

		мольное УТ	BEP	ждено
И.о. Заведующег	о МВДОУ	и Детский	сад	«Василек»
Прил	ca3 Mu XX	VIETTOBI VIETTOBI OT WAS AND TO SERVE	113	с. Доброе Акимова 2023г

ПЛАН

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Василек» с. Доброе» на 2023 год

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организаций	устранению недостатков,		Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
		Плановый срок реализации мероприятия		реализованные меры по устранению выявленных недостатков	фактический срок реализации
 Открытость и доступность информ. 	ации об организации				
Получатели образовательных услуг не в полной мере удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации об образовательной деятельности организации, размещенной на официальных стендах, на сайте.	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте Учреждения, размещение информации, отражающей деятельность образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством. Систематическое обновление информации.	В течение года	Старший воспитатель	Информация на официальном сайте приведена в соответствии порядку размещения информации на официальном сайте установленными нормативными правовыми актами.	В течение года.

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования
Администрации Симферопольского района
С.В. Дмитрова
2022

	,	УТВЕР	РЖДЕНО
И.о. Заведующего МБДОУ	«Детск	ий сад	«Василек
			с. Добро
		H.C.	
Приказ №	от «	>>	2023г

ПЛАН по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Василек» с. Доброе» на 2023 год

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организаций	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ход меропря реализованные меры по устранению выявленных недостатков	-
І. Открытость и доступность информ Получатели образовательных услуг не в полной мере удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации об образовательной деятельности организации, размещенной на официальных стендах, на сайте.	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте Учреждения, размещение информации, отражающей деятельность образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством. Систематическое обновление информации.	В течение года	Старший воспитатель	Информация на официальном сайте приведена в соответствии порядку размещения информации на официальном сайте установленными нормативными правовыми актами.	В течение года

II. Комфортность условий предоставл	ения услуг				
Получатели образовательных услуг	Проведение косметического	В течение	Заведующий хозяйством	В	летний
не в полной мере удовлетворены	ремонта в помещениях и	года		П	ериод
комфортностью условий, в которых	группах ДОУ;				
осуществляется образовательная					
деятельность.					

	1	1			
III. Доступность услуг для инвалид	ОВ				
На территории, прилегающей к зданиям организации, и в помещениях условия доступности для инвалидов обеспечены не в полном объеме.	Проведение мероприятий по оборудованию территории для инвалидов в соответствии с паспортом доступности	В соответствии с планом- графиком Паспорта доступности	Заведующий ДОУ, Заведующий хозяйством	Представление в УО на приобретение и установку пандуса	В течение года
Условия доступности, позволяющие инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими, в организации обеспечены не в полном объеме.	Провести инструктаж работников организации по сопровождению инвалидов в помещениях образовательной организации и на прилегающей территории.	В течение года	Заведующий, Старший воспитатель	Проводятся инструктажи с работниками организации по сопровождению инвалидов в помещениях образовательной организации и на прилегающей территории.	В течение года
IV. Доброжелательность, вежливос	гь работников организации				
Получатели образовательных услуг не в полной мере удовлетворены доброжелательностью, вежливостью организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя образовательной услуги при непосредственном обращении в	Проведения собрания с сотрудниками ДОУ направленное на повышение профессионализма, компетентности и соблюдение профессиональной этики	Постоянно	Заведующий ДОУ	У работников сформирован стандарт поведения, культуры общения и подачи информации при непосредственном общении с получателями	Постоянно
организацию.				услуг.	

Получатели образовательных услуг не в полной мере удовлетворены доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание образовательной услуги, при обращении в организацию.	Работа в ДОУ направлена на доброжелательное и вежливое взаимодействие при использовании дистанционных форм	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Выработана определенная тактика дистанционного общения	Постоянно
V. Удовлетворенность условиями об Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации	казания услуг Проведение разъяснительной работы с сотрудниками по вопросам соблюдения общих принципов профессиональной и служебной этики. Проведение мероприятия «День открытых дверей», направленное на популяризацию и освещение деятельности образовательной организации.	В течение года	Заведующий ДОУ, Старший воспитатель Заведующий хозяйством	Проведено совещание при заведующей по выполнению «Кодекс профессиональной этики педагогических работников».	Постоянно
Доля удовлетворенности условиями осуществления образовательной деятельности	Реализация комплекса	В течение года	Заведующий ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	Повышение имиджа образовательной организации. Выстраивание эффективной системы взаимодействия с родителями (законными представителями).	Постоянно