

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Лабинский медицинский колледж»
министерства здравоохранения Краснодарского края

Положение волонтерского отряда



Руководитель:

Вартанова Элеонора Артуровна

г. Лабинск, 2021г.

Утверждаю:
Директор ГБПОУ
«Лабинский медицинский колледж»
С.П. Самойлов
«06» сентября 2021г.

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся ГБПОУ «Лабинский медицинский колледж», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

I. Общие положения

1.1. Волонтерский отряд – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Отряд волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником отряда может стать обучающийся колледжа, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя (подопечного), в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цели и задачи

Цели: повысить качество жизни людей пенсионного возраста, проживающих на территории г. Лабинска за счет добровольческой работы психолога, врачей и студентов медицинского колледжа, в части восполнения дефицита внимания.

Задачи:

- Организация клубов здоровья и хорошего настроения в г.Лабинск
- Привлечение активных жителей г.Лабинска всех возрастов к активной заботе и постоянному взаимодействию с представителями старшего поколения;
- Налаживание и укрепление сотрудничества с общественными организациями, работающими на территории Лабинска
 - Укрепление семейных связей в семьях членов организации
 - Усиление наставнической работы у членов организации
 - Усиление жизненной активности членов организации
 - Развитие добровольческого движения в крае
 - Вовлечение в добровольческую деятельность молодежи, проживающей в Лабинске.
- Воспитание активной гражданской позиции у молодежи г.Лабинска.
- Развитие психологического добровольчества как направления добровольческой деятельности
- Повышение профессионализма психологов добровольцев в аспекте работы с пожилыми людьми

- Усиление связи между поколениями
- Развитие наставничества опытных психологов добровольцев над молодыми специалистами психологами и студентами психологических факультетов
- Пропаганда занятий творчеством – как способа улучшения эмоционального состояния человека
- Актуализация ценностных ориентиров молодёжи г.Лабинска

III. Ведущие принципы деятельности отряда

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности

- просветительская;
- охранно-профилактическая;
- социальная;
- работа с социально незащищенными группами населения.

V. Виды добровольческой деятельности

1. Проведение групповых занятий по музыкальной терапии (группы по 15-20 человек)
2. Организация и проведение зарядки для пожилых людей по утрам в скверах и парке города молодыми добровольцами (дыхательные техники «Океан»)
3. Индивидуальный прием психологами – психологические консультации пенсионеров
4. Проведение праздников, приуроченных к знаменательным датам
5. Организация и проведение дискуссионных клубов с участием всех поколений по актуальным темам с целью наставничества с чаепитием по завершению
6. Посещение на дому пенсионеров – инвалидов с затрудненным передвижением и проведение с ними индивидуальной работы

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений,

способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, конвенции по правам ребенка, интересам колледжа и данному Положению.

- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

- Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

- Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

- Иметь собственную устойчивую позицию к негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.

- Добросовестно выполнять порученную работу.

- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VII. Основные принципы руководства отрядом

7.1. Волонтерским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании, который:

- Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.

- Организует деятельность волонтерского отряда.

- Ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием.

- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.

- Способствует личностному творческому росту волонтеров,

развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.

- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.
- Организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Командир волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

VIII. Поощрение волонтера

- объявление благодарности приказом по колледжу;
- награждение грамотой;
- вручение подарка, сувенира;
- выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на колледжном сайте и сайте волонтерского отряда а та же создание видеofilmа о лидерах волонтерского движения;
- награждение от официальных лиц;
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.