\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| УТВЕРЖДАЮ | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| \_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об обработке персональных данных работников**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об обработке персональных данных работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства от 10.07.2013 № 582, иными федеральными и региональными нормативными актами в сфере защиты персональных данных, политикой обработки персональных данных \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2. Положение определяет порядок работы с персональными данными в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, их родственников, а также гарантии конфиденциальности личной информации, которую соискатели и работники предоставляют администрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.3. Целью Положения является защита персональных данных соискателей, работников и  
 их родственников от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения,  
 блокирования, копирования, распространения и иных неправомерных действий.

**2. Перечень обрабатываемых персональных данных**

2.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обрабатывает следующие персональные данные соискателей:

* фамилия, имя, отчество (при наличии);
* дата и место рождения;
* информация об образовании, квалификации, наличии специальных знаний,  специальной подготовки;
* результаты тестирования, собеседования.

2.2. Персональные данные соискателей содержатся в документах, которые представляют  
 соискатели.

2.3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обрабатывает следующие персональные данные работников:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) сведения, которые содержат документы:

* удостоверяющие личность работника;
* об образовании и (или) квалификации;
* воинского учета;
* об обязательном пенсионном страховании;
* о присвоении ИНН;
* о заключении брака, рождении детей, смерти;
* о состоянии здоровья;
* об отсутствии судимости;

в) сведения из анкеты, автобиографии, личного листка по учету кадров, иных документов,  
 которые работник заполняет при приеме на работу.

г) информация о наличии специальных знаний, специальной подготовки.

2.4. Персональные данные работников содержатся в их личных делах, картотеках и базах  
 данных информационных систем.

2.5. В состав документов, содержащих персональные данные работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, входят:

* штатное расписание;
* трудовая книжка работника;
* трудовой договор с работником и дополнительные соглашения к нему;
* медицинская книжка;
* личная карточка работника (форма № Т-2);
* приказы по личному составу;
* документы по оплате труда;
* документы об аттестации работников;
* табели учета рабочего времени.

2.6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обрабатывает следующие персональные данные родственников работников: сведения, предоставленные работником в объеме личной карточки по форме Т-2.

2.7. Персональные данные родственников работников содержатся в личных делах работников и базах данных кадровых информационных систем.

**3. Сбор, обработка и хранение персональных данных**

3.1. Сбор персональных данных соискателей осуществляет должностное лицо \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, которому поручен подбор кадров, в том числе из общедоступной информации о соискателях в интернете.

3.2. Сбор персональных данных работников осуществляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у  
 самого работника. Если персональные данные работника можно получить только у третьих лиц, \_\_\_\_\_\_\_\_\_ уведомляет об этом работника и берет у него письменное согласие на получение данных.

3.3. Сбор персональных данных родственников работника осуществляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ из документов личного дела, которые представил работник.

3.4. Обработка персональных данных соискателей ведется исключительно в целях  
 определения возможности их трудоустройства.

3.5. Обработка персональных данных работников ведется исключительно в целях  
 обеспечения соблюдения законодательства РФ, содействия работникам в трудоустройстве,  
 получении образования, продвижении по службе, обеспечения их личной безопасности и  
 сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой ими работы.

3.6. Обработка персональных данных родственников работников ведется исключительно в  
 целях обеспечения соблюдения законодательства РФ, реализации прав работников,  
 предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

3.7. Сбор и обработка персональных данных, которые относятся к специальной категории  
 (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни) возможны только с согласия субъекта персональных данных либо в следующих случаях:

* персональные данные общедоступны;
* обработка персональных данных ведется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством РФ;
* обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц, а получить согласие у субъекта персональных данных невозможно;
* обработка персональных данных ведется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработку персональных данных осуществляет лицо, профессионально занимающееся медицинской деятельностью и обязанное в соответствии с законодательством РФ сохранять врачебную тайну;
* обработку персональных данных регламентирует законодательство РФ об обороне, о безопасности, о противодействии терроризму, о транспортной безопасности, о противодействии коррупции, об оперативно-разыскной деятельности, об исполнительном производстве либо уголовно-исполнительное законодательство РФ.

3.8. Сбор и обработка персональных данных родственников работников, которые относятся  
 к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических  
 взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни), не допускаются.

3.9. Сбор и обработка персональных данных соискателей, работников и их родственников о  
 членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности не допускаются, за  
 исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

3.10. Личные дела, трудовые и медицинские книжки работников хранятся в бумажном виде  
 в папках в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в специально отведенной секции сейфа, обеспечивающего  
 защиту от несанкционированного доступа.

3.11. Документы, содержащие личную информацию о работнике, кроме указанных в пункте  
 3.10 Положения, хранятся в бумажном виде в отделе кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в электронном  
 виде в информационной системе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.12. Документы соискателя, который не был трудоустроен, уничтожаются в течение \_\_\_\_\_\_\_ с момента принятия решения об отказе в трудоустройстве.

3.13. Документы, содержащие персональные данные работников и родственников  
 работников, подлежат хранению и уничтожению в сроки и в порядке, предусмотренные  
 номенклатурой дел и архивным законодательством РФ.

3.14. Работники вправе требовать исключения или исправления неверных или неполных  
 персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями требований Трудового  
 кодекса или иного федерального закона.

Персональные данные оценочного характера работник вправе дополнить заявлением,  
 выражающим его собственную точку зрения.

По требованию работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обязано известить всех лиц, которым  
 ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные этого работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

**4. Доступ к персональным данным**

4.1. Доступ к персональным данным соискателя имеют:

* заведующий – в полном объеме;
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.2. Доступ к персональным данным работника имеют:

* заведующий – в полном объеме;
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.3. Доступ к персональным данным родственников работника имеют:

* заведующий – в полном объеме;
* начальник отдела кадров – в полном объеме;
* инспектор отдела кадров – в полном объеме;
* бухгалтер – в объеме данных, которые необходимы для обеспечения соблюдения законодательства РФ, реализации прав работника, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Перечень лиц, допущенных к обработке персональных данных соискателей и  
 работников, утверждается приказом заведующего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**5. Передача персональных данных**

5.1. Работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, имеющие доступ к персональным данным соискателей, работников и родственников работников, при передаче этих данных должны  
 соблюдать следующие требования:

5.1.1. Не передавать и не распространять персональные данные без письменного согласия  
 субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо:

* для предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, если получить такое согласие невозможно;
* для статистических или исследовательских целей (при обезличивании);
* в случаях, напрямую предусмотренных федеральными законами.

5.1.2. Передавать без согласия субъекта персональных данных информацию в  
 государственные и негосударственные функциональные структуры, в том числе в налоговые  
 инспекции, фонды медицинского и социального страхования, пенсионный фонд,  
 правоохранительные органы, страховые агентства, военкоматы, медицинские организации,  
 контрольно-надзорные органы при наличии оснований, предусмотренных в федеральных законах, или мотивированного запроса от данных структур. Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

5.1.3. Размещать без согласия работников в целях обеспечения информационной открытости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на официальном сайте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

5.1.3.1. Информацию о заведующем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, его заместителях,  
 руководителях филиалов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе:

* фамилию, имя, отчество (при наличии);
* должность;
* контактные телефоны;
* адрес электронной почты.

5.1.3.2. Информацию о персональном составе педагогических работников с указанием  
 уровня образования, квалификации и опыта работы, в том числе:

* фамилию, имя, отчество (при наличии);
* занимаемую должность (должности);
* преподаваемые дисциплины;
* ученую степень (при наличии);
* ученое звание (при наличии);
* наименование направления подготовки и (или) специальности;
* данные о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке (при наличии);
* общий стаж работы;
* стаж работы по специальности.

5.1.4. Передавать персональные данные представителям работников и соискателей в  
 порядке, установленном Трудовым кодексом, ограничивая эту информацию только теми  
 персональными данными, которые необходимы для выполнения функций представителя,  
 подтвержденных документально.

5.2. Передача персональных данных соискателей, работников и их родственников работником одного структурного подразделения работнику другого структурного подразделения осуществляется в порядке и на условиях, определенных локальным актом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Лица, которые получают персональные данные, должны быть предупреждены о том, что  
 эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены. Заведующий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и уполномоченные им лица вправе требовать подтверждения исполнения этого правила.

**6. Меры обеспечения безопасности персональных данных**

6.1. К основным мерам обеспечения безопасности персональных данных в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ относятся:

6.1.1. Назначение ответственного за организацию обработки персональных данных. В обязанности ответственного входит организация обработки персональных данных, обучение и инструктаж работников, внутренний контроль за соблюдением в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 требований законодательства к защите персональных данных.

6.1.2. Издание политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам  
 обработки персональных данных.

6.1.3. Ознакомление работников, осуществляющих обработку персональных данных, с  
 положениями законодательства о персональных данных, в том числе с требованиями к защите персональных данных, политикой обработки персональных данных и локальными актами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по вопросам обработки персональных данных.

6.1.4. Определение угроз безопасности персональным данным при их обработке с  
 использованием средств автоматизации и разработка мер по защите таких персональных данных.

6.1.5. Установление правил доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, а также регистрация и учет всех действий, совершаемых с персональными данными в информационных системах, контроль за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем.

6.1.6. Учет машинных носителей персональных данных.

6.1.7. Проведение мероприятий при обнаружении несанкционированного доступа к  
 персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, в том числе восстановление персональных данных, которые были модифицированы или уничтожены вследствие несанкционированного доступа к ним.

6.1.8. Оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в  
 случае нарушения законодательства о персональных данных, оценка соотношения указанного вреда и принимаемых мер.

6.1.9. Внутренний контроль и (или) аудит соответствия обработки персональных данных  
 требованиям законодательства.

6.1.10. Публикация политики обработки персональных данных и локальных актов по  
 вопросам обработки персональных данных на официальном сайте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**7. Ответственность**

7.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных  
 данных соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, и их  
 родственников, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а в случаях, установленных законодательством РФ, – к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

7.2. Моральный вред, причиненный соискателям на вакантные должности, работникам, в  
 том числе бывшим, и их родственникам вследствие нарушения их прав, нарушения правил  
 обработки персональных данных, а также несоблюдения требований к защите персональных  
 данных, подлежит возмещению в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством РФ.  
 Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного  
 вреда и понесенных субъектом персональных данных убытков.