

**Методическому сопровождению педагогов ОО
за 2021 год**

1. Система профессионального роста и повышения квалификации педагогических работников

С целью повышения профессионального роста педагогов Динского района с отдел методической работы МКУ ЦПО МО Динской район реализует в общеобразовательных организациях района план-программу **«Индивидуальная траектория развития профессиональной компетентности педагогов»**. С этой целью реализуется большой спектр форм работы с педагогами района:

- Выездные методические десанты (один раз в неделю по четверга, за 2020-2021 уч.г.ОО №№1,4,10,13,14,20,25,28,31,37,38,39).

- Обобщение опыта на уровне муниципалитета (педфестиваль, инновационный проект, проведено более **80** районных семинаров по предметам и направлениям ОО).

- Муниципальные этапы краевых конкурсов «Психолог года» «Директор года» «Учитель года» «Воспитатель года» «Педагогический дебют», «Учитель-логопед Кубани», «Лучший педагогический работник» и др.

- Мастер-классы «Ходим друг к другу в гости» в рамках ШНОР.

- Семинары по обмену опытом системы методической работы в ОО.

- Фестиваль открытых уроков, мастер-классов по ФГОС.

- Аттестация педагогических работников.

- Курсовая переподготовка.

- Подготовлены сборники МКУ ЦПО МО Динской район по обобщению опыта работы в школах.

- Традиционный августовский фестиваль «Шаг к успеху», в котором принимают участие ОО.

- Внедрена новая форма обобщения и обмена опытом **«Постер-сессия»** в рамках краевого сетевого взаимодействия в режиме ZOOM-конференции. Участие приняли все ОО. Цель мероприятия - разработка механизмов эффективной реализации коллективного наставничества на основе сетевого взаимодействия школьных методических служб.

- Формы обобщения опыта педагогов района по внедрению ФГОС ООО отражены в публикации методических сборниках: 2020г., 2021г.

- 18.12.2020 года проведен XVIII районный педагогический фестиваль «Передовой педагогический опыт» в режиме ZOOM-конференции. На отборочный тур фестиваля была заявлена 51 работа. В работе секций педагогического фестиваля приняли участие **35 педагогов из СОШ №1,2,4,7,9,10,15,20,21,28,29,30,34,35,38, АНОО «Школа №1»**. По итогам работы секций жюри определило 8 победителей, 17 призеров и 11 лауреатов.

26.04.2021 года в режиме ZOOM-конференции прошел районный педагогический фестиваль педагогических работников дошкольных образовательных организаций «Передовой педагогический опыт». Представлено 6 педагогических опытов (ДОУ №3,9,13,29,37,59) и 4 инновационных проекта (ДОО № 8,9). По итогам работы экспертного совета лучшие опыты рекомендованы для размещения в районный и краевой банк данных.

- Формы обобщения опыта педагогов района по внедрению ФГОС ООО отражены в публикации методических сборниках: **2020-2021г.г.**

- - За 2021 г. **аттестовано** 128 педагогических работников ОО. Из них: 62 – на высшую квалификационную категорию; 66 – на первую категорию.

- -Прошли **курсы повышения квалификации:**

- -на базе Динского района (учителя начальных классов и английского языка) – **46** педагогических работников;

- - на базе ГБОУ ИРО (учителя русского языка и литературы) - 24 человека; другие учителя-предметники – 35 чел.;

- - обучение по программе «Школа современного учителя» по запросу Академии Мин просвещения РФ для участия в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей по предметам – 63 человека;

- - прошли дистанционное тестирование в целях достижения показателя регионального проекта «Современная школа» - 115 педагогических работников;
 - - обучение педагогических работников по методическому сопровождению школ с низкими результатами обучения - 16 учителей физики, химии, биологии, математики, истории;
 - - участие администрации школ (МАОУ СОШ №15 и МБОУ СОШ №34) в региональном проекте «Мастерская управленческих команд как механизм развития управленческого потенциала системы образования».
- За 2020-2021 уч. г. аттестовано 50 педагогических работников ДОО. Из них: 27 – на высшую категорию; 23 – на первую категорию. Прошли курсовую переподготовку педагоги ДОО - 328

1.1. Инновационная работа в ОО

Инновационная работа отражена в деятельности **муниципальных и краевых экспериментальных площадок**. На начало 2020-2021 учебного года действовали **13 муниципальных инновационных площадок на базе СОШ №2,4,6,15,28,29,35,38**. По итогам муниципального конкурса проектов (декабрь 2020 г.) открыты муниципальные инновационные площадки в СОШ № 2, 4.

В ДОО функционирует **10 муниципальных инновационных площадок на базе ДОУ №3,8,9,14,59,61,63** с различными направлениями, такими как: организация театрально-игровой деятельности в коррекционно-образовательном процессе; двигательное и познавательное развитие с использованием элементов туризма для дошкольников; обучение игре в шашки; отряды ЮИД; ранняя профориентация в успешной социализации детей дошкольного возраста; мультстудия как инновационный метод развития дошкольников с ограниченными возможностями здоровья; посткроссинг в экологическом воспитании; финансовая грамотность как средство социализации дошкольников.

1.2. Школа молодого специалиста

МКУ ЦПО МО Динской район в работе с молодыми педагогами реализует следующие направления поддержки:

- организационное (организация работы Школы молодого учителя),
- информационное (информирование педагогов о новых педагогических технологиях, сбор, обработка и анализ потребностей и затруднений молодых учителей),
- кадровое (повышение профессионального уровня учителей через обучение, консультирование, наставничество, проведение конкурсов и фестивалей).

С целью сопровождения процессов профессионального становления организована «Школа молодого педагога». В составе **144** молодых учителя ОО (стаж работы менее 3 лет).

В ОО за каждым молодым педагогом локальными актами закреплен педагог-наставник, утвержден план работы наставника по профессиональному становлению молодого специалиста, проводится анализ работы. Хорошо организована система наставничества по сопровождению профессиональной адаптации молодых учителей в СОШ № 2, 4, 5, 20.

В рамках районного праздника, посвященного Дню Учителя, чествовали молодых педагогов в Комсомольском парке, ст. Динской. В семью учителей пришло **43** молодых специалиста. Со словами поздравления к молодым специалистам обратились: заместитель главы муниципального образования Динской район Фисун А.А.; начальник отдела по делам молодежи Апетова Е.Н. Для молодых учителей была организована экскурсия и встреча с администрацией БОУ СОШ №2.

В апреле 2021г. в рамках школы молодого педагога ОО 27 молодых педагогов провели открытые уроки в рамках Панорамы педагогических идей и находок «Молодые – молодым». Участие в панораме открытых уроков позволило создать условия для самореализации учителя в педагогической деятельности, получить практические навыки анализа и самоанализа урока, приобрести опыт публичных выступлений.

Методистами в течение 2020-2021 года в рамках «Школы молодого специалиста» проведено **4 обучающих семинара** с целью оказания методической помощи, демонстрации опыта успешной педагогической деятельности.

01.04.2021 года состоялся II муниципальный Форум молодых педагогов ОРИОН-2021. **Участвовали 73 человека, из них 55 молодых учителя и 18 наставников** из всех ОО Динского района. На Форуме были проведены мастер-классы педагогов-победителей профессиональных конкурсов Динского района.

В муниципальном этапе конкурса педагогического мастерства «Педагогический дебют» приняли участие **18 молодых педагогов из СОШ №1, 2, 3, 4, 10, 13, 15, 28, 29, 30, 34, 35, 53.**

Победитель: **Василенко Марина Андреевна**, учитель начальных классов БОУ СОШ №1;

Призеры: Максимова Карина Александровна (СОШ №15); Диденко Виктория Александровна (СОШ №35); **Лауреаты:** Кодаш Анжелика Александровна (СОШ №13); Кожевникова Александра Александровна, учитель английского языка БОУ СОШ №29.

Председатель муниципальной Ассоциации молодых педагогов МО Динской район Василенко Марина Андреевна (СОШ №1) 29 апреля 2021 года участвовала в IX Семеновском слете молодых педагогов Кубани.

1.3. Информационно-методическое сопровождение методических, профессиональных конкурсов

В 2020-2021 участниками муниципального этапа профессионального конкурса «Учитель года Кубани» в 2021 году - **10 педагогов из 10 образовательных организаций района (СОШ №№1,2,3,10,13,28, 29,34,35,38)**, это на 1 больше, чем прошлым году. Победитель муниципального этапа и участник краевого **профессионального мастерства «Учитель года Кубани» 2021 год конкурса Степанян Соня Размиковна**, учитель математики БОУ СОШ № 29 МО Динской район им.Героя Советского Союза Броварца Владимира Тимофеевича»; **призёры конкурса профессионального мастерства «Учитель года Кубани» 2021 год конкурса: Якименко Алена Евгеньевна**, учитель математики БОУ СОШ № 2 им.Александра Васильевича Суворова» МО Динской район, **Ткачева Ирина Юрьевна**, учитель музыки МБОУСОШ№10 имени братьев Игнатовых МО Динской район, **Белявичюс Мария Сергеевна**, учитель обществознания МБОУ СОШ №13 имени Е.И. Панасенковой МО Динской район.

Краевой этап конкурса «Директор года Кубани» в 2021 году – участник **Барнёва Татьяна Васильевна**, директор БОУ СОШ №13.

2. Повышение квалификации учителей предметной области «Технология» Центров «Точка роста»

26 апреля 2021 года в ГБОУ ИРО проведена методическая лаборатория «Точка Роста» в формате «Панорама методических кейсов уроков технологии: Динской район и г. Краснодар Краснодарского края». Цель проведения методической лаборатории «Точка Роста» - создание условий для повышения профессиональной компетентности участников лаборатории через их включение в сетевое взаимодействие в условиях совершенствования образовательной среды.

Учителя технологии Центров «Точка Роста» Носарев Г.А., (СОШ №2); Баталина Г.А., (СОШ №1); Бабыкина Д.В., (СОШ №10); Кокоуров М.А., (СОШ №4); Лебедев Ю.А., (СОШ №35); Лымарь А.С., (СОШ №37) провели мастер-класс для участников методической лаборатории.

Опыт работы наших педагогов получил высокую оценку коллег Центров образования гуманитарного и цифрового профилей «Точка Роста» - директоров, руководителей Центров «Точка Роста», учителей технологии Краснодарского края и рекомендован для применения в образовательных организациях края.

18.05.2021г. опыт работы учителя технологии Носарева Г.А., (СОШ №2) представлен на краевом семинаре в ст. Тбилисская.

Краевые семинары

В августе 2020г. – обучающий семинар **«Методическая поддержка Центров образования гуманитарного и цифрового профилей «Точка роста»: новое содержание образования учебных предметов»**

В ноябре 2020г. краевой семинар **«Повышение компетентности учителей по проблеме формирования культуры безопасности у обучающихся»**

Краевая конференция 29.10.2020г. по теме **«Внедрение новых форм работы и образовательных программ в Центрах «Точка роста» (БОУ СОШ №37)**

Сентябрь-октябрь 2020г. - образовательная сессия, педагогов центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» по направлению «Информатика» (СОШ №29,35,37)

Планируется: КПК для учителей химии, физики, биологии «Точка роста», открывающихся в 2021-2022 учебном году (СОШ №5,30) – май-июнь 2021г. (5 человек)

3. Внедрение различных форм сопровождения и наставничества обучающихся

Для управления процессом внедрения целевой модели наставничества разработана и утверждена дорожная карта развития приоритетных форм наставничества в образовательных организациях.

Методический отдел МКУ ЦПО М Динской район проводил семинары и совещания с ответственными из ОО по актуальным вопросам внедрения целевой модели наставничества не реже, чем 2 раза в год. На районном уровне сформирована база наставников.

На уровне образовательных организаций внедрена целевая модель наставничества, разработана и реализуется дорожная карта внедрения целевой модели наставничества; разработана программа наставничества. Куратор внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации ведет базу наставников и наставляемых, организует обучение наставников, в том числе с привлечением экспертов; мониторинг внедрения целевой модели в образовательной организации.

Наставничество между обучающимися ведется по следующим направлениям:

- **социально-педагогическое** в рамках деятельности **детской организации** РУМиД («Республика умелых мальчишек и девчонок») организован **отряд вожатых «Друзья младших»** (5-9 класс). Наставничество осуществляется на основании «Положения о деятельности детской организации РУМиД»;

- **волонтерская деятельность** в рамках волонтерского отряда «ДоброТЫ» (7-11класс), осуществляется на основании «Положения о деятельности волонтерского отряда «ДоброТЫ»;

- **профилактика правонарушений** в рамках реализации **проекта «Школа правовых знаний»**;

- **ученическое самоуправление** действует на основании положения «О деятельности ученического Совета самоуправления», **лидеры** ученического Совета самоуправления «Флагман» являются наставниками.

В рамках организации **внеурочной деятельности и дополнительного образования** цель организации наставничества и шефства заключается в формировании условий для конструктивного взаимодействия обучающихся разного возраста в процессе совместной образовательной и досуговой деятельности интеллектуальной направленности. Например, ребята кружка «Мы – патриоты» (8 класс) являются наставниками группы казачьей направленности (4 «Б» класс); Ребята отряда «ЮИД» (9 класс) и «ДЮП» (10 класс) также являются наставниками для своих сверстников и младших школьников

Научное общество учащихся (НОУ) – добровольное объединение школьников, которые стремятся к более глубокому познанию достижений в различных областях науки, техники, культуры, к развитию творческого мышления, интеллектуальной инициативе, самостоятельности, аналитическому подходу к собственной деятельности, приобретению умений и навыков исследовательской работы. Именно для таких ребят научное общество является надежной опорой и средством самоутверждения.

Наставничество «Ученик-ученик» реализуется через следующие формы работы:

• Деятельность отряд ЮИД (Программа дополнительного образования)

• Выступления членов отряда с агитбригадой, информацией по пропаганде соблюдения ПДД перед учащимися 1 – 6 классов;

• Деятельность ДЮП (Программа внеурочной деятельности), учащиеся 10 – ых классов 15 человек

Шефские занятия с учащимися школы, воспитанниками ДОУ по обучению правилам безопасного обращения с огнем в быту;

• Деятельность волонтерского отряда «Юные тимуровцы» (Программа внеурочной деятельности).

- Совместные мероприятия с учащимися 5-8 классов социальной направленности;
 - Занятия кружка «Юные музейеды» (Программа внеурочной деятельности), учащиеся 7-8 классов.
 - Учащиеся 7-9 классов выступают перед ребятами своей параллели с информацией по вопросам правового воспитания.
 - Юные медиаторы (подготовленные волонтеры) ведут индивидуальную и коллективную работу по оказанию помощи в преодолении конфликтных ситуаций, по сплочению детских коллективов.
 - Организация работы отряда вожатых в Лагере дневного пребывания в летний период.
 - В рамках деятельности ДПОО «Государство Доброты», социально-педагогической направленности организован совет лидеров в ОО.
- Основным содержанием работы по наставничеству является** передача опыта и знаний, эффективный способ развития личности, партнерство и поддержка, доверие и новые друзья.

Начальник методического отдела МКУ ЦПО МО Динской район  С.Г. Рудкова