

Отчёт о результатах реализации системы работы со школами с низкими образовательными результатами (ШНОР) в 2021 – 2022уч.г.

В 2021-2022 уч.г. создано муниципальное сообщество тьюторов (МСТ) для оказания помощи педагогам ШНОР. Деятельность МСТ строилась в соответствии с положением и планом работы. Тьюторы помогли разработать персонифицированные планы восполнения профессиональных дефицитов педагогам-предметникам ШНОР, создали банк успешных практик преподавания предметов, посещали уроки педагогов, разрабатывали с ними планы уроков, делали анализ посещенных занятий, учили самоанализировать свою работу. В рамках предметных РМО муниципальные тьюторы организовывали проведение мастер-классов, открытых уроков педагогами, показывающими стабильно высокие результаты ГИА.

Оценка результативности деятельности тьюторов осуществлялась в соответствии с критериями, утвержденными управлением образования муниципального образования Динской район.

Положительным результатом деятельности тьюторов стала организация работы по подготовке учащихся к ЕГЭ, ОГЭ:

- организация работы межшкольного факультатива по подготовке к итоговой аттестации.
- индивидуальные консультации для педагогов, нуждающихся в методической помощи.
- сформирована база тестовых заданий, олимпиад, репетиционных экзаменов.
- разработаны задания для школьного этапа всероссийской олимпиады школьников по предметам.
- пройдены курсы повышения квалификации.

Несмотря на положительные стороны в работе тьюторов, необходимо усилить работу в оказании методической поддержки педагогам школ ШНОР.

Из 28 ОО МО Динской район по результатам целевых показателей (ВПр-2020, ВПр-2021) определены ШНОР (ОО № 10, 25, 30, 37, 39, 53). На основе анализа причин низких результатов образовательных организаций, проведенного в июле 2021г., определены первоочередные мероприятия ближайшего развития муниципального образования Динской район.

Основными причинами низких результатов стали:

- нестабильные результаты обучения;
- низкий уровень ответственности педагога и администрации школы;
- необъективность оценивания устных и письменных работ;
- низкая накопительная система оценок в журналах;
- неверный подход к выставлению четвертных и годовых оценок (без учета оценок за письменные работы (самостоятельные, контрольные, лабораторные, практические)).

В целях совершенствования организации качественной подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в МО Динской район в 2021-2021 учебном году утвержден план мероприятий «Дорожная карта» по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения в МО Динской район в 2021-2022 учебном году (Приказ УО №321 от 15.09.2020 «Об утверждении плана мероприятий «Дорожной карты» по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях на 2021-2022 учебный год»).

В федеральном проекте ФИОКО «Организация методической поддержки не менее 250 выявленным общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся, не менее чем из 20 субъектов Российской Федерации» «500+»

в 2019-2020 учебном году приняла участие СОШ № 10 района. По положительной динамике целевых показателей СОШ №10 успешно завершила участие в проекте.

В проекта по организации методической поддержки общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся «500+» в 2020-2021 учебном году определена СОШ №37 ст. Старомышастовской. Для оказания методической поддержки школе в рамках проекта «500+» с учетом рекомендаций ФИОКО по отбору кураторов, определен куратор ОО - директор СОШ №13 Барнёва Татьяна Васильевна.

В соответствии с «Дорожной картой» по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Краснодарском крае» разработана и утверждены «Дорожная карта по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Динском районе», определены кураторы из образовательных организаций школ-лидеров, показывающие стабильно высокие результаты обучения (ОО № 1, 2, 6, 21, 29, 35) для ШНОР ОО № 10, 25, 30, 37, 39, 53 (приказ УО № 526 от 20.12.2020 «Об организации работы ШНОР»).

Ближайшими задачами по выходу из кризисной ситуации ШНОР явились:

- Совершенствование системы методической работы в школах.
- Систематизация ВШК по всем направлениям работы школы.
- Мотивация ответственности педагогов за качество обученности учеников:
- мониторинг распространения опыта работы качественного преподавания предмета на разных уровнях (школьный, муниципальный, краевой);
- награды (разного уровня, сертификаты);
- мониторинг онлайн-таблица «Анализ результативности профессионального уровня педагогов».

Реализованы следующие задачи:

• в рамках реализации «Дорожной карты по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Динском районе» (Приказ УО от 24.01.2022 № 59 «Об утверждении программы работы МНЦ». Приказ УО от 12.02.2021 №78 «О создании МНЦ». Приказ УО № 430 от 26.08.2022 «О проведении Постер сессии «Результаты, выводы, перспективы» в рамках реализации плана-графика проекта «500+». Приказ УО от 17.06.2021г. №293 «Об организации и проведении оценки предметных и методических компетенций». Приказ УО № 432 от 10.09.2021 «О проведении второй волны Оценки»).

• закреплены за ОО ШНОР методисты МКУ ЦПО МО Динской район для совместного проведения методических форм работы:

- практические семинары;
- мастер-классы;
- помощь в разработке методических недель и ШМО по предметам;
- составление персонифицированных карт;
- помощь в реализации индивидуальных маршрутов педагогическим кадрам из школ ШНОР;

• совместно разработанные планы по сетевому взаимодействию школ «500+» и школ-лидеров: №25-№10, №30-№35.

- взаимопосещение и анализ уроков и внеурочных мероприятий;
- консультации по моделированию технологических карт уроков, внеклассных мероприятий;
- помощь в подготовке к аттестации педагогов;
- помощь в реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов в рамках курсов ЦНППМ («Центр непрерывного повышения педагогического мастерства») повышения квалификации по теме: «Индивидуальный образовательный маршрут как путь устранения профессиональных дефицитов». В рамках ШНОР организованы:

1. 18.02.2022г. совещание с директорами, заместителями директора по МР, УВР, ВР «Совершенствование работы по повышению профессиональной компетентности педагогов в условиях перехода на обновлённые ФГОС».

2. 25.05.2022г. семинар «Методическое сопровождение по повышению профессионального уровня педагогов».

3. 30.06.2022г. состоялся семинар-совещание руководителей школ, заместителей директора «Пути формирования и развития педагогического коллектива».

4. 25.08.2022г. семинар-совещание заместителей директора УВР, МР, методистов «Эффективное управление школой – гарант качественного образования обучающихся».

5. 16.09.2022 г. совещание заместителей директора начальной школы.

6. 26.09.2022г. мастер-класс по проблеме определения мотивации педагога.

7. 18.03.2022г. РМО УЧИТЕЛЕЙ ХИМИИ И БИОЛОГИИ «СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ В УСЛОВИЯХ ФГОС».

8. 30.06.2022г. СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ШКОЛ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА «ПУТИ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА»

9. 25.08.2022г. СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА УВР, МР, МЕТОДИСТОВ «ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ – ГАРАНТ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ».

10. 30.08.2022г. состоялся муниципальный семинар-практикум по теме: представление эффективных форм, практик реализации проекта «500+»: выводы, результаты, перспективы.

11. 29.09.2022г. трансляция опыта МАОУ МО Динской район ООШ № 25 имени Братчиковой М.П. по вопросам организации сетевого взаимодействия. Наряду с представителями Пермского края, Ярославской области, Красноярского края трансляцию опыта работы МАОУ ООШ25 по вопросам организации сетевого взаимодействия на межрегиональной площадке «Педсовет 76.РФ», организованной ГАО ДПО «Институт развития образования» Ярославской области, провела Анастасия Токарь, заместитель директора по УВР.

12. 30.09.2022г. состоялся ежемесячное краевое совещание с руководителями и кураторов ШНОР по распространению опыта работы в рамках реализации проекта «500+». Обобщила опыт работы куратор школы «500+» МАОУ МО Динской район ООШ № 25 имени Братчиковой М.П. Ефременко С.М., директор МАОУ МО Динской район СОШ № 10 имени братьев Игнатовых по теме: «Развитие кадрового потенциала как ресурс для изменений школы с низкими образовательными результатами».

13. 05.10.2022г. состоялась трансляция опыта МАОУ МО Динской район СОШ № 30 имени Н.А. Примака по вопросам организации сетевого взаимодействия. Наряду с представителями МБОУ СОШ д. Усть-Аяз муниципального района Дуванский район, Республики Башкортостан состоялась видеоконференция между школами-участниками федерального проекта 500+.

Участники встречи: проанализировали рискованные профили школы и определили меры по преодолению рисков. Наметили дальнейшие шаги по взаимодействию в рамках реализации проекта.

Начальник методического отдела
МКУ ЦПО МО Динской район

 С.Г.Рудкова