

**Анализ
деятельности школ с низкими образовательными результатами
в условиях реализации ФГОС 2022 г.**

Признак 1. Численность руководящих работников ШНОР, за которыми закреплены наставники от муниципального наставнического центра ОО№№ 10, 25, 30, 37, 39, 53.

(п.5.1.1.) Директор – 1 (№10); 1 (№25); 1(№30); 0 (№37); 0 (№39); (№53).

(п.5.1.2.) заместитель директора по УВР- 3 (№10); 1 (№25); 1(№30); 0 (№37); 0 (№39); 0 (№53).

(п.5.1.3.) заместитель директора по ВР - 1 (№10); 1 (№25); 1(№30); 0 (№37); 0 (№39); 0 (№53).

Деятельность педагогических коллективов направлена на решение задач достижения планируемых результатов реализации ООП (с учетом особенностей образовательной организации). Определены основные задачи реализации проекта «500+» ШНОР.

Вывод: 1. В ОО №№10,25,30,37,39, 53 за администрацией школ закреплены наставники от муниципального наставнического центра с целью обмена опытом работы и повышения профессиональной компетентности педагогов.

А в ОО №№37, 39, 53 за администрацией школ не закреплены наставники (или) ОО не поняли, что школы-наставники у них (приказ УО от 12.02.2021 №78 О создании МНЦ, приказ УО № 68 от 09.02.2021 «О назначении куратора школы-участника проекта «500+», приказ УО от 24.01.2022 № 59 Об утверждении программы работы МНЦ.№13, №21 ссылка на сайт МКУ ЦПО <https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200265/texteditor/ea378b38-38ea-4157-8c87-b3b68fab0764.pdf>) от муниципального наставнического центра с целью обмена опытом работы и повышения профессиональной компетентности назначены согласно нормативным документам.

Признак 2. Численность учителей по предметам ГИА, за которыми закреплены тьюторы от муниципального сообщества тьюторов

(п.5.2.) Численность учителей по предметам ГИА, за которыми закреплены тьюторы от муниципального сообщества тьюторов-0 (№10); 2 (№25); 0 (№30); 1 (№37); 1 (№39); 0 (№53).

В ОО ШНОР в наличии утвержденные приказы управления образования, направленные на организацию работы по тьюторскому сопровождению (Приказ УО от 10.08.2021 г. № 360 «Об организации методической работы в системе образования Динского района в 2021-2022 учебном году», Приказ УО № 89 от 24.02.2021 г. «О создании муниципального сообщества тьюторов», Приказ УО № 78 от 12.02.2021 О создании муниципального наставнического центра,ссылка на сайт МКУ ЦПО, раздел ШНОР <https://cпо-dinskaya.ru/item/678241>).

На основании данных приказов закреплены тьюторы по предметам для оказания методической помощи педагогам.

В рамках введения обновлённых ФГОС ООО созданы условия, способствующие активизации распространения опыта работы педагогов района (семинары, мастер-классы согласно ежемесячного плана работы методического отдела МКУ ЦПО МО Динской район)

Вывод: 1. В *ОО №№25, 37, 39* за педагогами закреплены тьюторы от муниципального сообщества тьюторов, а *ОО №№10, 30* не закрепили наставников согласно приказов УО.

Признак 3. Количество посещенных уроков

(п.5.3.1) - учителя ШНОР по предмету ГИА тьютором, методистом, педагогическими и руководящими работниками - 22 (*№10*); 4 (*№25*); 5(*№30*); 8 (*№37*); 24 (*№39*); 34(*№53*).

(п.5.3.2) - учителей по предмету ГИА учителем ШНОР - 12 (*№10*); 5 (*№25*); 3 (*№30*); 6 (*№37*); 6 (*№39*); 34 (*№53*).

Вывод: 1. В ОО №№10, 25, 30, 37, 39, 53 достаточное количество посещенных уроков учителей ШНОР по предмету ГИА тьюторами, методистами, педагогическими и руководящими работниками муниципалитета.

Признак 4. Количество посещенных внеурочных мероприятий по предмету ГИА

(п.5.4.1.) - учителя ШНОР тьютором, методистом, педагогическими и руководящими работниками – 0,03 (*№10*); 3 (*№25*); 0 (*№30*); 0,06 (*№37*); 0,09 (*№39*); 0,025(*№53*).

(п.5.4.2.) - учителей по предмету ГИА учителем ШНОР –0,03 (*№10*); 3 (*№25*); 0 (*№30*); 0,02 (*№37*); 0,04 (*№39*); 0,025 (*№53*).

Вывод: 1. В ОО №№10, 25, 30, 37, 39, 53 недостаточное количество посещенных внеурочных мероприятий по предмету ГИА учителей ШНОР по предмету ГИА тьюторами, методистами, педагогическими и руководящими работниками муниципалитета.

Признак 5. Доля руководящих работников ШНОР, за которыми закреплены наставники от муниципального наставнического центра, от общей численности руководящих работников ШНОР:

(п.5.5.1.) Директор -100 (*№10*); 100 (*№25*); 1(*№30*); 0 (*№37*); 0 (*№39*); 0 (*№53*).

(п.5.5.2.) заместитель директора по УВР- 100 (*№10*); 100 (*№25*); 1(*№30*); 0 (*№37*); 0 (*№39*); 0 (*№53*).

(п.5.5.3.) заместитель директора по ВР -1(*№10*) ; 1 (*№25*) ; 1(*№30*); 0 (*№37*); 0 (*№39*); 0 (*№53*).

Выводы: В ОО №№ 37, 39, 53 руководящие работники ШНОР, за которыми

не закреплены наставники от муниципального наставнического центра, от общей численности руководящих работников ШНОР, в ОО №№ 10, 25, 30 за руководящими работниками закреплены наставники от муниципального наставнического центра.

Признак 6. Доля учителей по предметам ГИА, за которыми закреплены тьюторы от муниципального сообщества тьюторов, от общей численности учителей по предметам ГИА ШНОР

(п.5.6.) - Доля учителей по предметам ГИА, за которыми закреплены тьюторы от муниципального сообщества тьюторов, от общей численности учителей по предметам ГИА ШНОР - 0 (№10); 0,27(№25); 0 (№30); 0,01 (№37); 0,333 (№39); 0 (№53).

Выводы: В ОО №№25, 37, 39 доля учителей по предметам ГИА, за которыми закреплены тьюторы от муниципального сообщества тьюторов, от общей численности учителей по предметам ГИА ШНО, а в ОО№№ 10,30, 53 не закреплены тьюторы от муниципального сообщества тьюторов, от общей численности учителей по предметам ГИА ШНО.

Таким образом, системы необходимых условий со стороны администрации ОО в соответствии с ФГОС в условиях ШНОР в ОО созданы не в полной мере в соответствии с нормативными документами управления образования.

Рекомендации:

1. Продолжить внимательное изучение нормативных документов и методических материалов муниципального, регионального и федерального уровней.

2. Усилить работу по формированию инструментария оценивания качества соответствия структуры и содержания ООП и качества условий реализации ООП через методические формы работы.

3. Отработать систему сопровождения учителей с низкой мотивацией к самообразованию.

Начальник методического отдела
МКУ ЦПО МО Динской район

С.Г.Рудкова