

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования Динской район
«Средняя общеобразовательная школа № 31
имени Бессмертного полка станицы Старомышастовской»

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по УВР

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ МО
Динской район СОШ №31
_____ А.И.Черкашин

*План работы
учителя-наставника истории и обществознания – Багировой Гаяне Вячеславовны
с молодым специалистом Гресь Марией Степановной
на 2022 – 2023 учебный год*

Цель работы:

развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации учебной деятельности;
- создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста.
- Психолого-педагогическая поддержка

План работы наставника и молодого специалиста

Планируемые мероприятия	Содержание	Срок исполнения
<i>Изучение нормативных документов</i>	Требования ФГОС к планированию учебного материала	сентябрь
<i>Консультация:</i>	Требования к проверке, учету и оценке знаний учащихся;	
<i>Консультация:</i>	Требования к поурочному плану по предмету.	

<i>Обмен опытом</i>	Посещение уроков коллег	
<i>Консультация:</i>	Работа со школьной документацией; составление отчетности по окончанию четверти.	октябрь
<i>Консультация:</i>	Методика подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам по предмету.	
<i>Контроль за деятельностью молодого специалиста</i>	Посещение и анализ уроков	
<i>Консультация:</i>	Изучение положения о текущем и итоговом контроле за знаниями учащихся.	
<i>Участие в работе МО</i>	Знакомство с опытом работы учителей среднего и старшего звена в школе.	ноябрь
<i>Обмен опытом</i>	Посещение уроков коллег	
<i>Беседа:</i>	Домашнее задание: объем, дифференцирование.	
<i>Моделирование ситуаций:</i>	Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё. Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально-попустительский, демократический).	декабрь
<i>Консультация:</i>	Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала.	
<i>Участие молодого специалиста в заседании в МО</i>	выступление по теме самообразования.	январь
<i>Контроль за деятельностью молодого специалиста</i>	Посещение и анализ уроков	
<i>Обмен опытом</i>	Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника.	Февраль
<i>Обмен опытом</i>	Посещение уроков, мероприятий, классных часов, праздников у опытных учителей школы. Посещение уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи;	Март
<i>Анкетирование:</i>	Профессиональные затруднения. Оценка собственного квалификационного уровня молодым учителем и педагогом наставником.	апрель

<i>Беседа:</i>	Самоанализ (уроков, деятельности учителя).	
<i>Анализ процесса адаптации молодого специалиста:</i>	индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон в подготовке молодого специалиста к педагогической деятельности.	Май
<i>Обмен опытом</i>	Консультации: Помощь в составлении рабочих программ, календарно-тематического планирования на следующий год	