

СОГЛАСОВАНО

Начальник методического
отдела МКУ ЦПО МО
Динской район
_____ А. В. Бундюк
«01» сентября 2026г

УТВЕРЖДЕН

Директор
МКУ ЦПО МО Динской район
_____ О. А. Гусев
«01» сентября 2026г



ПЛАН РАБОТЫ с молодыми педагогами МКУ ЦПО МО Динской район на 2026-2027 уч.г.

Цели и задачи работы с молодыми специалистами

Работа с молодыми специалистами – это комплекс мероприятий, направленных на активное включение молодых специалистов в общеобразовательный процесс.

Целью работы с молодыми специалистами является создание условий для быстрого и эффективного включения молодых специалистов в образовательный процесс, их активного участия в деятельности и развитии образовательного учреждения, оказание практической помощи молодым специалистам (малоопытным педагогам) в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Работа с молодыми специалистами направлена на решение следующих задач:

- адаптация молодых специалистов.
- развитие молодых специалистов в профессиональной деятельности.
- оценка потенциала молодых специалистов с целью формирования кадрового резерва и построения карьеры.

Основными **принципами** работы с молодыми специалистами являются:

Обязательность - проведение работы с каждым молодым специалистом, приступившим к работе в учреждении вне зависимости от должности и направления деятельности.

Индивидуальность - выбор форм и видов работы с молодым специалистом, которые определяются требованиями должности, рабочим местом в соответствии с уровнем профессионального развития.

Непрерывность - целенаправленный процесс адаптации и развития молодого специалиста продолжается на протяжении 3 лет.

Эффективность - обязательная периодическая оценка результатов адаптации, развития молодого специалиста и соответствия форм работы уровню его потенциала.

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

Основные виды деятельности:

1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов Динского района.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации муниципальных семинаров, конференций, к работе районных методических объединений.
4. Посещение уроков молодых специалистов.
5. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

месяц	мероприятие	тема	Ожидаемый результат
сентябрь	Создание базы данных	Молодые педагоги со стажем до 3-х лет	Определение педагогических затруднений
	Анкетирование	«Выявление затруднений молодого учителя»	Выявление проблем в работе молодых педагогов
	Консультации	Структура рабочей программы, особенности составления календарно-тематического планирования	Самостоятельное составление рабочих программ и календарно-тематического планирования
	РМО АМП	«Карта роста молодого педагога: определяем стартовые компетенции и приоритеты на новый 2026-2027 учебный год»	Применение опыта в системе образования МО Динской район
	Посещение уроков	В течении года	Выявление пробелов в

	молодых педагогов (2-3 год)		преподавании начинающего педагога - методическая помощь /консультации
	Консультации	В течении года. Ознакомление с нормативными документами и локальными актами	Хорошо ориентируются в правовом поле: они знают свои основные права и обязанности; понимают ключевые правовые нормы в той сфере, которая их интересует (трудовое, гражданское, административное право и т.д.); умеют анализировать ситуацию: сопоставлять факты с нормами закона, выявлять нарушения и понимать, какие есть законные способы защиты своих интересов; в целом видят правовую картину: как закон регулирует ту или иную жизненную ситуацию, какие есть ограничения и механизмы разрешения споров.
октябрь	Сбор и обработка информации об образовательных мероприятиях различного уровня, проводимых для молодых специалистов в 2026/2027 учебном году		Ознакомление с правами и льготами молодых педагогов. Ознакомление с вопросами самообразования, психологической компетентности, педагогической этики
	Тренинг	«Имидж современного учителя»	Научить анализировать свой образ, развить навыки самопрезентации и научиться выстраивать более эффективное взаимодействие с учениками, родителями и коллегами.
ноябрь	Участие в краевом мероприятии	Семёновский Слёт молодых педагогов Кубани	Участие делегации молодых педагогов МО Динской район в Семёновском Слёте
	Муниципальный конкурс	Подготовка к 1 этапу муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Сбор данных по участникам, беседы и консультации по 1 этапу.
	Консультации, взаимопосещение		Обучение анализу и самоанализу педагогической

	уроков, беседы, самоанализ		деятельности
	РМО АМП	«Подготовка молодого педагога к конкурсным испытаниям»	
декабрь	Проведение 1 этапа муниципального конкурса «Педагогический дебют» (заочный этап)	Проект, эссе	Раскрыть мотивы выбора профессии, отразить собственные педагогические принципы и подходы к образованию, своё понимание миссии педагога в современном мире.
	Анализ плана начинающего педагога по самообразованию педагогами-наставниками	«Самообразование – путь к самосовершенствованию педагогического мастерства»	Корректировка планов самообразования. Формирование портфолио молодого педагога
январь	Сбор и оформление информации	Составление списка педагогов (возраст до 35 лет)	Для возможного участия в целевых программах для молодых педагогов
	Подготовка и проведение 2 этапа муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Составление плана-графика посещения открытых уроков.	Просмотр, анализ, оценка открытых уроков
февраль	Закрытие муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют»	Презентация опыта работы «У меня это хорошо получается» и «Педагогическая ситуация»	Выявление победителя и призеров конкурса. Посещение мастер-классов педагогов края – победителей конкурсов «Учитель года Кубани», «Учитель года России»; обучающие занятия педагогов-новаторов района
март	Наставничество. Проведение заседания с участием молодой специалист + наставник.	«Проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста» (работа с трудными воспитанниками, обеспечение дисциплины в УВП)	Работа методистов, педагогов-наставников с молодыми педагогами. Посещение молодыми педагогами занятий наставников.
	«Панорама педагогических идей – 2026»		Организация посещения уроков по ФГОС молодыми специалистами для приобретения опыта
апрель	Районные семинары-практикумы	В теч. года	Знакомство с опытом педагогов МО Динской район
	Индивидуальные консультации	«Оформление классного журнала. Планирование	Решение текущих проблем

		работы классного руководителя. Планирование и организация работы по предметам»	
	Подготовка к проведению муниципального конкурса	«Панорама педагогических идей – 2026»	Сбор данных, проведение консультаций.
май	Проведение муниципального конкурса «Панорама педагогических идей – 2026»		Систематизация наработок профессиональной деятельности, выявления талантливых, творчески работающих молодых педагогов, развития их мотивации на профессиональное и личностное становление, систематизации деятельности
	Анкетирование	Подведение итогов работы с молодыми специалистами	Круглый стол с молодыми по выявлению затруднений
	РМО АМП	Подведение итогов работы АМП за 2026-2027 уч.г.	Анализ работы и планирование на 2027-2028 уч.г.

Методист МКУ ЦПО



С.А.Душенко