

Роль наставничества. Проблемы и результативность

Задачи наставника:

- определить уровень профессиональной подготовки;

- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;

создать условия для развития профессиональных навыков педагога;

- развивать потребности у педагога к самообразованию;

- помочь адаптироваться в коллективе;

способствовать формированию индивидуального стиля творческой и учебной деятельности;

Направление работы

ведение школьной документации (работа с электронным журналом, журналом внеурочных занятий, составление календарно-тематического планирования и поурочных планов);

участие молодых педагогов в общешкольных и муниципальных мероприятиях, семинарах и совещаниях, конференциях и олимпиадах.

организация воспитательно-образовательного процесса;

Наставничество - это неформальный процесс обмена знаниями, социальным опытом и психологическая поддержка, получаемая обучаемым в работе, карьере и профессиональном развитии.

помощь молодому учителю адаптироваться в условиях педагогической среды

создать для молодого специалиста условия, направленные на активизацию всей его педагогической

ЦЕЛЬ:

Проблемы молодого педагога:

- В отношениях с учащимися

- В учебной работе

Результативность наставничества - планомерная и системная работа по подготовке квалифицированного специалиста

Анализ проведенных уроков

Повышение уровня профессиональной деятельности

