

Организация работы по повышению эффективности образовательного процесса

Ключевой фигурой в любой образовательной организации: школе, детском саду или учреждении дополнительного образования является педагог.

В настоящее время в отрасли «Образование» работает 1983 педагогов, в том числе 248 пенсионного возраста и 531 в возрасте до 35 лет.

В целях создания механизмов управления качеством образования, по инициативе Совета муниципального образования Динской район проанализировано состояние с педагогическими кадрами. Результат проделанной работы – «Дорожная карта по совершенствованию системы образования», утвержденная главой муниципального образования Динской район. В данном документе нашли отражение следующие направления:

- эффективность и качество управления финансами;
- создание условий для повышения качества образовательного процесса.

Руководителям ОО района было рекомендовано пересмотреть штатное расписание учреждений, в части оптимизации административно управленческого корпуса, введение дополнительных штатных единиц, кадров, чья работа позволит повысить как эффективность образовательного процесса, так и обеспечить его безопасность, уменьшить объем дополнительной нагрузки как для педагогов, так и для административно-управленческого аппарата ОО.

В настоящее время достигнуты следующие результаты реализации «дорожной карты».

Во исполнение данных поручений в настоящее время в общеобразовательных учреждениях работают 22 зам. директора по безопасности, оптимизировано 14 ставок управленцев, в 15 школах дополнительно введены ставки методистов, основная задача которых осуществлять индивидуальное сопровождение педагогов, имеющих профессиональные дефициты.

Показателем эффективности и качества управления финансами является регулирование доли расходов на оплату труда руководящих работников, которая в учреждениях общего и дополнительного образования составила 10,8% при среднерегиональном показателе -11,3 %; количество управленцев в расчете на 10 педагогов школ составило 0,8 единиц при среднерегиональном показателе- 1,1.

Средняя з/плата педагогов составила 34 430. рублей, или 110 к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (31 300 рублей)

Одним из рычагов повышения качества образовательного процесса является сокращение педагогической нагрузки учителей. Если в 2019 году средняя педнагрузка учителя составляла 1,26 ставки, то на 01.01.2022 года -1,13 ставки. Уменьшение педнагрузки при общей тенденции увеличения в районе количества классов –комплектов (за данный период на 38 классов) произошло вследствие принятия на работу дополнительных специалистов. Так, на 01.08.2021 года руководителями образовательных организаций Динского района было выставлено на вакансию 137 ставок, По поручению Совета муниципального образования Динской район специалистами управления образования с руководителями учреждений было проведено собеседование об обеспечении образовательного процесса педагогическими кадрами в каждом случае определена оптимальная возможность решения проблем. На начало 2021-2022 учебного года в общеобразовательные организации принято дополнительно 90 учителей, При этом, управлением образования,

образовательными организациями активно проводится работа с сайтами по поиску работы, Центром занятости и использование собственных сайтов для информирования заинтересованных в поиске вакансий граждан. В течение учебного года в общеобразовательные учреждения принято еще 18 специалистов и уже достигнута договоренность о принятии с 01.09 2022 года еще 22 учителей. На рассмотрении в управлении образования находятся 90 резюме учителей других регионов, желающих переехать в Динской район. Такая привлекательность района связана как с его территориальным расположением, так и с мерами, принимаемыми для поддержки педагогических кадров. Динской район-один из немногих муниципальных образований, в котором приняты дополнительные меры социальной поддержки педагогов. В настоящее время 40 учителей из 13 школ района получают средства на оплату аренды жилья из расчета до 10 тыс. руб. в месяц. Так же хорошим подспорьем в решении кадрового «голода» является заключение целевых договоров с ВУЗами на обучение. За период с 2018 по 2021 год ОО района было заключено 26 целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпусками школ.

Динской район является активным участником программы «Земский учитель». В 2020 году по данной программе в район прибыло 6 специалистов в 3 школы, в 2021 году- 5 специалистов в 4 общеобразовательные организации.

Кроме того, руководители школ Динского района активно участвуют в днях трудоустройства, проводимых ведущими педагогическими ВУЗами края, заключают договоры о сотрудничестве, проводят встречи учащихся школ и выпускниками педвузов. В 2021 году такие встречи проводились с участием выпускников АРПУ, КубГУ. Благодаря инициативе, директора БОУ СОШ №2 Н.М. Дмитренко 5 школ района для привлечения молодых кадров сотрудничают с МГПУ.

Большое значение в повышении эффективности учреждений является работа с кадровым резервом руководителей. На сегодняшний день в резерв управленческих кадров Краснодарского края, проходящих обучение внесено педагогов, в муниципальный резерв -10, резерв управления образования-29.С 2021 года назначение на должность руководителя образовательной организации осуществляется только со специалистами, прошедшими обучение и аттестацию, проводимую комиссией по руководством зам.главы МО, курирующим социальную сферу.

Традицией, сложившейся в районе, является поощрение лучших представителей отрасли. Ежегодно грамотой (благодарностью) глав муниципального образования Динской район за вклад в развитие системы образования награждается до 50 представителей образовательных организаций. В преддверии Дня учителя Советом муниципального образования Динского района трем педагогам присваивается звание «Почетный педагог» Динского района с выплатой поощрения в размере среднемесячной заработной платы. период с 2005 года по 2021 год Званием были удостоены 48 лучших педагогов района.

Заместитель начальника управления образования



С.А.Новикова