

Пост-релиз

I муниципального форума «Флагманы образования. Директор» в муниципальном образовании Динской район 11 января 2023 г.

Место проведения: МАОУ МО Динской район СОШ № 29 имени Броварца В.Т. по адресу Краснодарский край, Динской район, станица Новотитаровская, улица Луначарского, дом №169

I муниципальный форум «Флагманы образования. Директор» был организован директорами-флагманами МО Динской район совместно с профессиональным сообществом Клуба директоров Кубани.

Целью форума является консолидация усилий профессионального сообщества по выявлению и поддержке талантливых управленцев системы образования Динского района, обладающих высоким уровнем лидерских качеств. В форуме приняли участие 28 директоров МО Динской район, 4 директора г. Горячий ключ.

Основные треки Форума:

- Презентация опыта участия в краевом форуме. «Форум «Флагманы образования Кубани. Директор школы» как эффективный механизм повышения компетентности руководителей ОО и развития профессиональных связей (Чернова Л.В., директор МАОУ МО Динской район СОШ№4 имени Г.К.Жукова»);

- Проектный офис «Строим школу Минпросвещения» (Кунаковская М.А., директор МАОУ МО Динской район СОШ№29, Ващенко С.В., директор директор МАОУ МО Динской район СОШ№35);

- Проектный офис «Строим школу Минпросвещения» (Кунаковская М.А., директор МАОУ МО Динской район СОШ№29, Ващенко С.В., директор директор МАОУ МО Динской район СОШ№35);

- Управленческий квиз (Булатова Л.П., директор МАОУ МО Динской район имени Туркина А.А.) коучинговые инструменты в управлении;

- Круглый стол по итогам форума (Булатова Л.П., директор МАОУ МО Динской район имени Туркина А.А.).

В процессе работы Форума, согласно краевому мониторингу, по критериям отбора «ФЛАГМАНЫ ОБРАЗОВАНИЯ КУБАНИ. ДИРЕКТОР» по ГРУППАМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ:

1. ЛИЧНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДИРЕКТОРА.

2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

2.1. Результативность школы

2.1. Достижения учащихся

2.3. Достижения учителей

2.4. Создание условий для социализации школьников

3. ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДИРЕКТОРА

подведены итоги при выборе директоров-флагманов по кластерному подходу:

- Руководители сельских школ численностью до 500

- Руководители сельских школ численностью от 500 до 1500

- Руководители сельских условно малокомплектных школ

- Руководители сельских школ численностью от 1500 до 3000

ЦЕЛЬ: ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДИРЕКТОРОВ ОО

ЗАДАЧИ МОНИТОРИНГА:

- Выбор лидеров кубанского образования;
- Трансляция лучшего управленческого опыта;
- Мотивация и стимулирование директоров-флагманов;
- Оказание адресной помощи молодым руководителям.

ПОБЕДИТЕЛИ НА КРАЕВОМ УРОВНЕ РУКОВОДИТЕЛИ ОО МО ДИНСКОЙ РАЙОН:

Максимальная сумма баллов на краевом уровне – 170 баллов

СОШ №1 – 150 баллов (Булатова Лилия Петровна, директор)
СОШ №2 – 129 баллов (Дмитренко Николай Михайлович, директор)
СОШ № 4 - 123 балла (Чернова Людмила Васильевна, директор)
СОШ №29- 114 баллов (Кунаковская Марина Александровна директор)
СОШ №30 – 105 баллов (Габлая Владимир Амурович, директор)
СОШ №35 - 95 баллов (Ващенко Светлана Владимировна, директор)

ПОБЕДИТЕЛИ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ РУКОВОДИТЕЛИ ОО МО ДИНСКОЙ РАЙОН:

Максимальная сумма баллов на муниципальном уровне - 70 баллов

1. Руководители сельских школ численностью до 500
 - СОШ №7 – 72 балла (Светличная Наталия Евгеньевна, директор)
 - СОШ №38 – 72 балла (Ярославская Ярославна Геннадьевна, директор)
2. Руководители сельских школ численностью от 500 до 1500
 - СОШ №3 – 76 баллов (Кузнецов Алексей Степанович, директор)
 - СОШ №5 – 81 балл (Устьянова Людмила Николаевна, директор)
 - СОШ №10 – 77 баллов (Ефременко Светлана Михайловна директор)
 - СОШ №34 – 80 баллов (Захаров Игорь Борисович, директор)
 - СОШ № 37 – 72 балла (Рябов Игорь Семенович, директор)

По итогам работы Форума были выдвинуты следующие предложения:

-Рекомендовать управлению образования администрации муниципального образования Динской район, методическому отделу МКУ ЦПО МО Динской район образования:

а) закрепить за директорами-флагманами СОШ (№№1,2,4,29,30,35) наставничество над молодыми директорами (№№ 9,25,26,39,53);

б) обеспечить директорам-флагманам поддержку в развитии партнёрских связей;

в) содействовать развитию на муниципальном уровне сетевых форм взаимодействия между методическими объединениями различных образовательных организаций и/или между педагогами;

г) проводить анализ текущего состояния муниципальной системы образования, разрабатывать меры адресной поддержки и принимать управленческие решения на основе результатов оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления; сформировать резерв управленческих кадров в муниципальной системе образования;

-Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

1) создать рабочую группу из руководителей образовательных организаций, участников конкурса «Директор года», победителей директоров-флагманов МО Динской район с целью компетентного сопровождения в оказании адресной поддержки молодым руководителям, руководителям школ с низкими результатами;

2) разработать программу развития кадрового потенциала образовательной организации до 2025 года;

3) способствовать непрерывному повышению квалификации административных работников, в том числе путем участия в образовательных стажировках, посещения семинаров и пр.

Начальник методического отдела
МКУ ЦПО МО Динской район

С.Г.Рудкова, к.п.н., доцент