

СОГЛАСОВАНО:

Директор МКУ ЦПО

муниципального образования

Динской район



С.Н. Богатов

УТВЕРЖДЕНО:

Начальник методического отдела

МКУ ЦПО муниципального

образования Динского района

 Е.Н.Маницкая

ПЛАН-ГРАФИК РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ НА 2024-2025 УЧ.Г.

Динской район

ПЛАН-график работы с молодыми педагогами МКУ ЦПО МО Динской район на 2024-2025 уч.г.

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам (малоопытным педагогам) в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

1. Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний.
2. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
3. Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
4. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

Основные виды деятельности:

1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов Динского района.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации муниципальных семинаров, конференций, к работе районных методических объединений.
4. Посещение уроков молодых специалистов.
5. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

месяц	мероприятие	тема	Ожидаемый результат
сентябрь	Создание базы данных	Молодые педагоги со стажем до 3-х лет	Определение педагогических затруднений
	Анкетирование	«Мои профессиональные затруднения»	Выявление проблем в работе молодых педагогов
	консультации	Структура рабочей программы, особенности составления календарно-тематического планирования	Самостоятельное составление рабочих программ и календарно-тематического планирования
	Участие в краевом мероприятии для молодых педагогов	«Организация непрерывного профессионального мастерства молодого педагога»	Применение опыта в системе образования МО Динской район
октябрь	семинар	«Молодой педагог: ступени профессионального роста»	Ознакомление с правами и льготами молодых педагогов. Ознакомление с вопросами самообразования, психологической компетентности, педагогической этики
	Сбор и оформление информации	Список молодых педагогов, кандидатов от системы образования	для включения в состав Молодежного совета при главе муниципального образования Динской район
	Муниципальный конкурс	1-й этап муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Выявление финалистов конкурса
	Участие в 1-м этапе игры	Высшая лига игры «Что? Где? Когда?»	Приказ, организация участия школьных команд в игре
ноябрь	Участие в краевом мероприятии	XIII Всекубанский Семёновский Слёт	Участие делегации молодых педагогов МО Динской район

		молодых педагогов Кубани	в Семёновском Слёте
	Консультации, взаимопосещение уроков, беседы, самоанализ		Обучение анализу и самоанализу педагогической деятельности
декабрь	Анализ плана начинающего педагога по самообразованию педагогами-наставниками	«Самообразование – путь к самосовершенствованию педагогического мастерства»	Корректировка планов самообразования. Формирование портфолио молодого педагога
	Муниципальный конкурс	Первый, второй этапы муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Выявление победителя и призеров конкурса. Подготовка к краевому конкурсу.
январь	Сбор и оформление информации	Составление списка педагогов (возраст до 35 лет)	Для возможного участия в целевых программах для молодых педагогов
февраль	Открытые уроки по ФГОС		Организация посещения уроков по ФГОС молодыми специалистами для приобретения опыта
март	Индивидуальные консультации	«Проблемы педагогической деятельности молодого специалиста» (работа с трудными воспитанниками, обеспечение дисциплины в УВП)	Работа методистов, педагогов-наставников с молодыми педагогами. Посещение молодыми педагогами занятий наставников.
	Подготовка и проведение районного мероприятия для молодых педагогов	VI Форум молодых педагогов МО Динской район	Посещение мастер-классов педагогов района – победителей конкурсов «Учитель года Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Сердце отдаю детям»; обучающие занятия педагогов-новаторов района
апрель	Занятие	«Цели и задачи урока, его типология»	Знакомство с опытом педагогов Мо Динской район
	Индивидуальные консультации	«Оформление классного журнала. Планирование работы классного руководителя. Планирование и организация работы по предметам»	Решение текущих проблем
	Панорама педагогических идей и находок «Молодые – молодым»	Развитие мотивации молодых педагогов на профессиональное и личностное становление	Взаимопосещение открытых уроков молодых педагогов

май	Анализ работы с молодыми педагогами	Подведение итогов работы с молодыми специалистами	Систематизация наработок профессиональной деятельности
	Сбор отчетов	Отчеты работы наставников школ с молодыми специалистами	Анализ системы наставничества молодых педагогов в ОО