

Утверждаю
директор БОУ СОШ № 20
_____ С.А.Плакса
« » 2020 года

**План
работы с молодыми специалистами
на 2020 – 2021 учебный год**

Цель: успешное профессиональное становление молодого учителя

Задачи:

- создать условия для эффективной работы начинающего специалиста;
- формировать мотивацию к самосовершенствованию

Формы работы:

- целевые взаимные посещения и взаимные просмотры занятий с последующим обсуждением их результатов;
- открытые педагогические занятия;
- доклады и сообщения из опыта работы в сочетании с практическим показом на открытом занятии;
- разработка рекомендаций, памяток, самодельных наглядных пособий;
- изучение и ознакомление с новинками методической литературы.

Сроки	Содержание работы	Ответственный	Планируемый результат
Сентябрь	Организация работы молодого учителя: 1. Закрепление наставников для оказания методической помощи молодым педагогам. 2. Изучение нормативной базы школы 3. Ведение школьной документации (рабочая программа, календарно-тематическое планирование, классный журнал)	Зам.директора по УВР Хилько Е.А.	Знание нормативно-правовой базы
В течение года (каждый понедельник)	Консультирование по вопросам разработки рабочих программ, ведению классных журналов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими ведение школьной документации.	Зам.директора по УВР Хилько Е.А. Педагог – наставник	Работа наставника и молодого специалиста

Октябрь	<p>Круглый стол «Основные проблемы молодого учителя»</p> <p>1.Подготовка учителя к уроку. План урока.</p> <p>2.Методика разработки плана воспитательной работы.</p> <p>3.Обучение составлению отчетности по окончании четверти.</p> <p>4. Анализ и самоанализ урока и своей деятельности.</p>	<p>Ответственный за МР и зам.директора по ВР</p>	<p>Повышение качества проведения уроков</p>
Ноябрь	<p>Обучающий семинар: «Требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы и формы уроков»</p> <p><i>Практикум "Самоанализ урока"</i></p>	<p>Ответственный за МР</p> <p>Педагог - наставник</p>	<p>Повышение качества проведения уроков</p> <p>Оказание методической помощи</p>
Апрель, март	<p>Мастер-класс для молодых учителей</p> <p>Посещение уроков у опытных учителей.</p>	<p>Ответственный за МР</p>	<p>Повышение качества проведения уроков</p> <p>Становление профессионального мастерства</p>
В течение года (не реже 1 раза в месяц)	<p>Организация посещения уроков молодого учителя - наставниками с целью оказания методической помощи.</p>	<p>Педагог - наставник</p>	<p>Повышение качества проведения уроков</p>
Май	<p>Творческий отчет молодого учителя.</p>	<p>Администрация ОУ</p> <p>Педагог - наставник</p>	<p>Повышение методической культуры учителя</p>