

Утверждаю  
директор БОУ СОШ № 20  
\_\_\_\_\_ С.А.Плакса  
« » 2020 года

**План  
работы с молодыми специалистами  
на 2020 – 2021 учебный год**

**Цель:** успешное профессиональное становление молодого учителя

**Задачи:**

- создать условия для эффективной работы начинающего специалиста;
- формировать мотивацию к самосовершенствованию

**Формы работы:**

- целевые взаимные посещения и взаимные просмотры занятий с последующим обсуждением их результатов;
- открытые педагогические занятия;
- доклады и сообщения из опыта работы в сочетании с практическим показом на открытом занятии;
- разработка рекомендаций, памяток, самодельных наглядных пособий;
- изучение и ознакомление с новинками методической литературы.

Сроки	Содержание работы	Ответственный	Планируемый результат
Сентябрь	Организация работы молодого учителя: 1. Закрепление наставников для оказания методической помощи молодым педагогам. 2. Изучение нормативной базы школы 3. Ведение школьной документации ( рабочая программа, календарно-тематическое планирование, классный журнал)	Зам.директора по УВР Хилько Е.А.	Знание нормативно-правовой базы
В течение года (каждый понедельник)	<b>Консультирование</b> по вопросам разработки рабочих программ, ведению классных журналов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими ведение школьной документации.	Зам.директора по УВР Хилько Е.А. Педагог – наставник	Работа наставника и молодого специалиста

Октябрь	<b>Круглый стол</b> «Основные проблемы молодого учителя» 1.Подготовка учителя к уроку. План урока. 2.Методика разработки плана воспитательной работы. 3.Обучение составлению отчетности по окончании четверти. 4. Анализ и самоанализ урока и своей деятельности.	Ответственный за МР и зам.директора по ВР	Повышение качества проведения уроков
Ноябрь	Обучающий семинар: «Требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы и формы уроков»  <i>Практикум "Самоанализ урока"</i>	Ответственный за МР  Педагог - наставник	Повышение качества проведения уроков Оказание методической помощи
Апрель, март	<b>Мастер-класс для молодых учителей</b> Посещение уроков у опытных учителей.	Ответственный за МР	Повышение качества проведения уроков Становление профессионального мастера
В течение года (не реже 1 раза в месяц)	Организация посещения уроков молодого учителя - наставниками с целью оказания методической помощи.	Педагог - наставник	Повышение качества проведения уроков
Май	<b>Творческий отчет</b> молодого учителя.	Администрация ОУ Педагог - наставник	Повышение методической культуры учителя