

**Утверждаю:**  
**Начальник методического отдела**  
**МКУ ЦПО МО Динской район**  
\_\_\_\_\_ **С.Г.Рудкова**

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**с молодыми педагогами**  
**МКУ ЦПО МО Динской район на 2020-2021 уч.г.**

*Цель:* оказание практической помощи молодым специалистам (малоопытным педагогам) в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

*Задачи:*

1. Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний.

2. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.

3. Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.

4. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

*Прогнозируемый результат:*

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.

2. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.

3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.

4. Овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся.

5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

*Формы работы:*

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

*Основные виды деятельности:*

1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов Динского района.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации муниципальных семинаров, конференций, к работе районных методических объединений.
4. Посещение уроков молодых специалистов.
5. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

месяц	мероприятие	тема	Ожидаемый результат
сентябрь	Создание базы данных	Молодые педагоги со стажем до 3-х лет	Определение педагогических затруднений
	Анкетирование	«Мои профессиональные затруднения»	Выявление проблем в работе молодых педагогов
	консультации	Структура рабочей программы, особенности составления календарно-тематического планирования	Самостоятельное составление рабочих программ и календарно-тематического планирования
	Участие в краевом мероприятии для молодых педагогов	«Организация непрерывного профессионального мастерства молодого педагога»	Применение опыта в системе образования МО Динской район
октябрь	семинар	«Молодой педагог: ступени профессионального роста»	Ознакомление с правами и льготами молодых педагогов. Ознакомление с вопросами самообразования, психологической компетентности, педагогической этики
	Сбор и оформление информации	Список молодых педагогов, кандидатов от	для включения в состав Молодежного совета при

		системы образования	главе муниципального образования Динской район
	Муниципальный конкурс	1-й этап муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Выявление финалистов конкурса
	Участие в 1-м этапе игры	Высшая лига игры «Что? Где? Когда?»	Приказ, организация участия школьных команд в игре
<b>ноябрь</b>	Участие в краевом мероприятии	IX Всекубанский Семёновский Слёт молодых педагогов Кубани	Участие делегации молодых педагогов МО Динской район в Семёновском Слёте
	Консультации, взаимопосещение уроков, беседы, самоанализ		Обучение анализу и самоанализу педагогической деятельности
<b>декабрь</b>	Анализ плана начинающего педагога по самообразованию педагогами-наставниками	«Самообразование – путь к самосовершенствованию педагогического мастерства»	Корректировка планов самообразования. Формирование портфолио молодого педагога
	Муниципальный конкурс	Первый, второй этапы муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Выявление победителя и призеров конкурса. Подготовка к краевому конкурсу.
<b>январь</b>	Сбор и оформление информации	Составление списка педагогов (возраст до 35 лет)	Для возможного участия в целевых программах для молодых педагогов
<b>февраль</b>	Подготовка и проведение районного мероприятия для молодых педагогов	II Форум молодых педагогов МО Динской район	Посещение мастер-классов педагогов района – победителей конкурсов «Учитель года Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Сердце отдаю детям»; обучающие занятия педагогов-новаторов района
<b>март</b>	Индивидуальные консультации	«Проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста» (работа с трудными воспитанниками, обеспечение дисциплины в УВП)	Работа методистов, педагогов-наставников с молодыми педагогами. Посещение молодыми педагогами занятий наставников.
	Открытые уроки по ФГОС		Организация посещения уроков по ФГОС молодыми специалистами для приобретения опыта
<b>апрель</b>	занятие	«Цели и задачи урока, его типология»	Знакомство с опытом педагогов Мо Динской район
	Индивидуальные консультации	«Оформление классного журнала. Планирование	Решение текущих проблем

		работы классного руководителя. Планирование и организация работы по предметам»	
<b>май</b>	Выставка	«Методическая выставка достижений молодого специалиста»	Систематизация наработок профессиональной деятельности
	Анкетирование	Подведение итогов работы с молодыми специалистами	Самоанализ работы молодым специалистом
	Сбор отчетов	Отчеты работы наставников школ с молодыми специалистами	Анализ системы наставничества в ОО