

План работы муниципального наставнического центра

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Место проведения</i>	<i>Ответственный, привлеченные специалисты</i>
<i>Исследовательская деятельность</i>			
Формирование состава муниципального наставнического центра (МНЦ)	февраль	УО	главный специалист УО, координатор, модератор ЦРО
Издание приказа об организации МНЦ	февраль	УО	главный специалист УО
Разработка Плана работы МНЦ	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор
Тестирование руководителей общеобразовательных организаций, выявление профессиональных управленческих дефицитов администраций ШНОР/ШССУ	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор
Анализ профессиональных управленческих дефицитов администраций ШНОР/ШССУ после проведенных исследований	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор
Проведение экспертиз эффективности деятельности управленческих команд ШНОР/ШССУ	февраль-июнь	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор
Анализ проведение экспертиз эффективности деятельности управленческих команд ШНОР/ШССУ	Июнь-август	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор
Принятие управленческих решений по результатам реализации системы работы со ШНОР/ШССУ	Июнь	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО
Определение участников сетевого взаимодействия	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, руководитель МНЦ
Формирование базы наставников и наставляемых.	февраль	УО, МКУ ЦПО	координатор, руководитель МНЦ, модератор
Закрепление кураторов за каждой ШНОР для координации деятельности МНЦ	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, руководитель МНЦ
Проведение установочной встречи участников сетевого взаимодействия	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, руководитель МНЦ
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, руководитель МНЦ
Мониторинг по выявлению потребностей муниципальной системы образования в управленческих кадрах для общеобразовательных организаций.	в течение года	УО, МКУ ЦПО	УО, ОО, руководитель МНЦ

Мониторинг эффективности деятельности педагогических работников общеобразовательных организаций, претендующих на включение в кадровый управленческий резерв	в течение года	УО, МКУ ЦПО	УО, ОО, руководитель МНЦ
Выявление готовности педагогических работников к административной деятельности для их включения в кадровый управленческий резерв	в течение года	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор
Мониторинг профессиональных потребностей педагогических работников ОО	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор
Проведение мониторинга по выявлению динамики изменений образовательных результатов в ШНОР/ШССУ	Июнь-август	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор
Проведение самоанализа ШНОР/ШССУ с использованием карточек для самоанализа	Январь 2021	ОО	главный специалист УО, координатор, модератор
Анализ рисков факторов	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, наставники
Формирование пофамильных списков педагогов для организации адресной помощи	февраль	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, ОО
Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд	Март 2021	УО, МКУ ЦПО	наставники
Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для учителей-предметников	февраль	УО, МКУ ЦПО	координатор, наставники
Формирование банка успешных практик преподавания предметов в школах с низкими результатами обучения	в течение года	УО, МКУ ЦПО	координатор, наставники
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	в течение года	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, ОО
Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в качестве наставника (анкетирование участников)	в течение года	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор
Проектная деятельность			
Формирование стратегических направлений перехода ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития	Январь 2021	ОО	Администрация ШНОР, Кураторы ШНОР
Разработка программы перехода школы в режим эффективного функционирования	Январь 2021	ОО	Администрация ШНОР, Кураторы ШНОР
Работа с локальными нормативными актами ШНОР/ШССУ, учебно-планирующей документацией	сентябрь, январь	ОО	Кураторы ШНОР
Интервью с администрацией и педагогами	1 раз в четверть	ОО	Кураторы ШНОР
Выход на уроки и мероприятия (по возможности), составление процессных моделей работы подразделений общеобразовательной	1 раз в четверть	ОО	Кураторы ШНОР

организации, определение слабых мест управленческой деятельности в ШНОР/ШССУ			
Проведение круглых столов по проблемам ШНОР/ШССУ	1 раз в четверть	МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ
Организация стажировок для управленческих команд ШНОР/ШССУ	1 раз в четверть	МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ
Организация стажировок для педагогических работников ШНОР/ШССУ	1 раз в четверть	МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ, наставники
Проведение конкурсов на уровне муниципалитета для ШНОР/ШССУ	в течение года	МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ, наставники
Организация мастер-классов по управлению образовательной системой	в течение года	МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ, наставники
Организация семинаров/вебинаров по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	в течение года	МКУ ЦПО	Руководитель НМЦ, наставники
Организация круглых столов по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	в течение года	МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ, наставники
Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд	в течение года	УО, МКУ ЦПО, ОО	главный специалист УО, координатор
Ведение базы данных (портфолио педагогов)	в течение года	УО, МКУ ЦПО, ОО	главный специалист УО, координатор, Руководитель НМЦ
Участие в мастер-классах «Проектирование и реализация современных тьюторских моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности»	февраль 2021 года	МКУ ЦПО, ОО	координатор, модератор ЦПО,
Консультационная деятельность			
Организация работы муниципальных наставников для управленческих команд	Февраль 2021	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, Руководитель НМЦ
Подготовка материалов о работе со ШНОР/ШССУ в муниципалитете для дальнейшего издания	Август 2021	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, Руководитель НМЦ, модератор
Организация мастер-классов для учителей-предметников	В течение года	ОО, МКУ ЦПО	Руководитель НМЦ, модератор, наставники
Организация семинаров/вебинаров по плану работы сообщества	В течение года	ОО, МКУ ЦПО	Руководитель НМЦ, наставники
Организация проведения круглых столов	В течение года	МКУ ЦПО	Руководитель НМЦ, наставники
Организация работы тьюторских консультационных пунктов для учителей-предметников и обучающихся	Февраль 2021	УО, МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ, Наставники, координаторы
Консультативная помощь специалистов наставнического центра в формате индивидуальных очных или дистанционных консультаций	по запросу	УО, МКУ ЦПО	Руководитель НМЦ, Наставники, координаторы
Первичное обучение наставников	январь 2021 года	УО, МКУ ЦПО	Главный специалист УО, Руководитель НМЦ, наставники, координаторы

Проведение встречи по планированию рабочего процесса в рамках работы со ШНОР/ШССУ	февраль 2021 года	МКУ ЦПО	Главный специалист УО, Руководитель НМЦ, наставники, координаторы
Круглый стол по теме: «Возможности, которые открывает потенциальному наставнику участие в программе (повышение социального статуса, личный рост, привлечение перспективных кадров, развитие собственных гибких навыков)».	март 2021 года	УО, МКУ ЦПО, ОО	Руководитель НМЦ, наставники, координаторы
Психологическое сопровождение для взаимодействия наставников и наставляемых (по мере необходимости)	апрель 2021 года	МКУ ЦПО	Руководитель НМЦ, координаторы
Обучение эффективным коммуникациям	апрель 2021 года	МКУ ЦПО	Руководитель НМЦ, координаторы
Информационная деятельность			
Информирование администраций ШНОР/ШССУ о сроках и порядке работы проектных команд, а также порядке осуществления консультативной помощи.	Февраль 2021	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор
Информирование администрации ШНОР/ШССУ об эффективных способах решения управленческих задач;	Февраль 2021	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор
Аккумуляция (накопление) на информационном ресурсе материалов, необходимых для перехода ШНОР/ШССУ в эффективный режим функционирования и развития, в том числе описаний лучших управленческих практик эффективных и результативных школ, а также школ со стабильно высокими образовательными результатами, типовых управленческих решений по обеспечению перехода школ в режим эффективного функционирования и развития на муниципальном уровне.	Май-июль 2021	УО, МКУ ЦПО	Модератор, наставники
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о нормативно-правовом регулировании реализации программы наставничества	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор
Оформление отчетов о работы наставников	Март-июнь 2021 года	МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор, наставники
Подведение итогов совместной работы школ ШНОР/ШССУ и школ-лидеров	Апрель-июль 2021 года	МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор, наставники
Информирование наставников и наставляемых об итогах работы	Май-июль 2021 года	МКУ ЦПО	главный специалист УО, координатор, модератор