



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН**

**П Р И К А З**

От 21.01.2021 г.

№29

станция Динская

**Об утверждении Комплексного плана мероприятий («Дорожная карта»)  
по развитию кадрового потенциала муниципального образования  
Динской район района на 2021-2024 годы**

В целях обеспечения высоко качества образования, развития современных механизмов, содержания и технологий дошкольного, общего и дополнительного образования в соответствии с муниципальной программой муниципального образования Динской район «Развитие образования» утверждённой постановлением администрации муниципального образования Динской район от 28.10.2016 года №1841, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий («Дорожную карту») по развитию кадрового потенциала отрасли «Образование» муниципального образования Динской район на 2021-2024 годы (прилагается)
2. МКУ ЦПО МО Динской район (Богатов С.Н.) обеспечить выполнение «Дорожной карты»
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций разработать Планы мероприятий по развитию кадрового потенциала.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования Новикову С.А.

Начальник управления образования:



М.А. Ежкова

Утвержден

приказом управления образования  
от 21.01.2021 г № 29

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала отрасли  
«Образование» муниципального образования Динской район на 2021-2024 годы**

Пояснительная записка

В системе образования муниципального образования Динской район работает 1960 педагогов: 1132 педагогов общего образования, 681 педагогов дошкольного образования, 147 педагогов, работающих в учреждениях дополнительного образования.

Имеют квалификационные категории 45,6% педагогов. Высшую квалификационную категорию имеют 378 педагогов (19,3% от общего количества педагогов), из них 286 человек - учителя, 53 человек - воспитатели и 39 человек - педагоги дополнительного образования. Первую квалификационную категорию имеют 516 педагогов (26,3%): 307 человек - учителя, 191 человек - воспитатели, 18 человек - педагог дополнительного образования.

По возрастному составу: в ОО района работает 531 педагогов в возрасте до 35 лет (27,1%) и 248 педагогов старше 60 лет (12,75). Наибольшее число молодых педагогов работает в школах - 313 человек (27,7%); педагогов, старше 60 лет - в учреждениях дополнительного образования (47 чел. или 31,3%).

Кадровые проблемы муниципальной системы образования: постоянная дополнительная потребность в педагогических кадров в связи с расширением сети дошкольных и общеобразовательных учреждений, вызванное постоянным ростом детского населения района; дефицит педагогических кадров по направлениям подготовки: русский язык и литература, математика, начальные классы, иностранные языки; дефицит молодых педагогических кадров; медленная ротация кадров; увеличение среднего возраста работающих педагогов; большая доля педагогов пенсионного возраста; необходимость персонализированного повышения квалификации; низкий уровень цифровой грамотности



педагогов и готовности работать в условиях электронного обучения и с использованием дистанционных образовательных технологий.

Данная «Дорожная карта» направлена на решение важных проблем дополнительного притока в ОО района педкадров, повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов

Цель реализации Плана мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала муниципального образования Динской района - развитие муниципальной системы функционирования квалифицированных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала муниципального образования Динской района должна обеспечить потребность образовательных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования района в профессиональных педагогических кадрах, повышение их профессионального уровня.

Ожидаемые результаты:

- соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕКС и профстандарта
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников
- повышение престижа педагогических профессий
- приток достаточного количества педагогических работников в ОО района, снижение педнагрузки учителей, педагогов дополнительного образования.

Мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Показатель
<b>Организационные мероприятия</b>			
<p>Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне</li> <li>- заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций (ФС ОО-1)</li> <li>- заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях</li> </ul>	<p>Управление образованием администрации Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>Ежегодно до 25 апреля</p>	<p>Составленный перспективный прогноз потребности в кадрах Банк вакансий руководящих и педагогических работников</p>
<p>Организация и проведение мониторингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- кадрового обеспечения образовательных организаций</li> <li>- повышения квалификации</li> <li>- аттестации педагогических работников</li> <li>- вовлечённости молодых педагогов в конкурсную систему</li> </ul>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение всего периода по отдельному плану</p>	<p>Аналитические отчёты о результатах мониторинга</p>
<b>Создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях</b>			
<p>Формирование заказа на целевую подготовку по педагогическим специальностям в учреждениях среднего и высшего профессионального образования Краснодарского края</p>	<p>Управление образованием администрации муниципального образования Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>Ежегодно январь - июнь</p>	<p>Заключенные договоры о целевом обучении</p>
<p>Организация педагогической практики студентов в образовательных организациях, в том числе привлечение студентов к работе в летних оздоровительных лагерях в летний период, последующее трудоустройство педагогов</p>	<p>Управление образованием администрации Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Привлечение студентов к педагогической практике в учреждении образования муниципалитета</p>
<p>Информирование (населения, учреждений среднего и высшего профессионального образования) об</p>	<p>Управление образованием администрации муниципального образования</p>	<p>Ежегодно (обновление)</p>	<p>Информационное наполнение ресурса</p>



организациях муниципалитета. Размещение информации о вакансиях на сайтах управления образования и образовательных учреждений	Динской район Руководители образовательных организаций	информации по мере необходимости)	
Социальная поддержка молодых педагогов: - оплата аренды жилья за счёт средств муниципального бюджета - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	Управление образования администрации муниципального образования Динской район Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов
Совершенствование системы сопровождения молодых специалистов: организация работы «Школы молодого педагога»; проведение семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с педагогами-новаторами,	МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Доля молодых педагогов, отработавших в образовательных организациях муниципалитета не менее 3х лет (закрепление в профессии)
Стимулирование молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной категории	МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Доля молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию
Развитие системы наставничества	МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Доля молодых педагогов, включённых в систему наставничества как в роли наставляемого, так в роли наставника
<b>Создание условий для привлечения и закрепления специалистов из других территорий в муниципальных образовательных организациях</b>			
Формирование обобщенной информации о потребности ОО района в педагогических кадрах и размещение ее на официальных сайтах	Управление образования администрации муниципального образования Динской район Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Информирование потенциальных соискателей о вакантных должностях
Работа с сайтами вакансий	Управление образования администрации муниципального образования Динской район Руководители образовательных организаций	В течение всего периода	Привлечение для работы в ОО района педагогов из других регионов и муниципальных образований Краснодарского края
Социальная поддержка педагогов: - оплата аренды жилья за счёт средств муниципального бюджета - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	Управление образования администрации муниципального образования Динской район Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов
<b>Создание механизмов стимулирования профессионального развития педагогических работников образовательных организаций</b>			



<p>Информационное сопровождение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров, в том числе на сайте Управления образования и в средствах массовой информации</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Информационная наполняемость сайта</p>
<p>Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников на муниципальном уровне</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлечённых в национальную систему профессионального роста педагогических работников</p>
<p>Организация работы районных методических объединений учителей-предметников</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район Руководители РМО</p>	<p>В течение всего периода по отдельному графику</p>	<p>Доля педагогических работников, вовлечённых в работу РМО</p>
<p>Методическое сопровождение аттестации педагогических работников</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район Руководители РМО</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников</p>
<p>Развитие системы наставничества</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение всего периода по мере необходимости</p>	<p>Доля педагогических работников включённых в систему наставничества (в качестве стажёра и наставника). Повышение профессиональных компетенций педагогов</p>
<p>Обеспечение непрерывного профессионального</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район</p>	<p>В течение всего</p>	<p>Доля педагогических</p>

<p>образования педагогических работников: - формирование муниципального заказа повышение квалификации - утверждение плана курсовой подготовки - мониторинг выполнения плана курсовой подготовки</p>	<p>Руководители образовательных организаций</p>	<p>периода по отдельному графику</p>	<p>работников, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю педагогической деятельности</p>
<p>Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров</p>	<p>Управление образования администрации муниципального образования Динской район МКУ ЦПО МО Динской район</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями</p>
<p>Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование профессиональных компетентностей педагогов (семинары, круглые столы, Дни открытых дверей образовательного учреждения)</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями</p>
<p>Введение профессиональных стандартов</p>	<p>Управление образования администрации муниципального образования Динской район МКУ ЦПО МО Динской район Руководители ОО</p>	<p>по отдельному графику</p>	<p>Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями</p>
<p><b>Создание механизмов стимулирования профессионального развития руководящих работников ОО Динского района</b></p>			
<p>Введение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций</p>	<p>Управление образования администрации муниципального образования Динской район</p>		<p>Количество заключённых эффективных контрактов с руководителями</p>
<p>Утверждение критериев эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	<p>Управление образования администрации муниципального образования Динской район Совет управления образования</p>	<p>Ежегодно до 1 сентября</p>	<p>Повышение эффективности деятельности руководителей</p>



<p>Повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка) по профилю деятельности</p>	<p>МКУ ЦПО МО Динской район</p>	<p>В течение всего периода по отдельному графику</p>	<p>Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей</p>
<p>Аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности</p>	<p>Управление образования администрации муниципального образования Динской район МКУ ЦПО МО Динской район</p>	<p>В течение всего периода по отдельному графику</p>	<p>Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей</p>
<p>Презентация управленческого опыта руководителей в профессиональном сообществе</p>	<p>Управление образования администрации муниципального образования Динской район МКУ ЦПО МО Динской район Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Презентация лучшего опыта</p>