



**Муниципальное казенное учреждение «Центр поддержки образования»
муниципального образования Динской район**

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ СИСТЕМА МЕТОДИЧЕСКОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГОВ КАК
МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

Паспортная информация

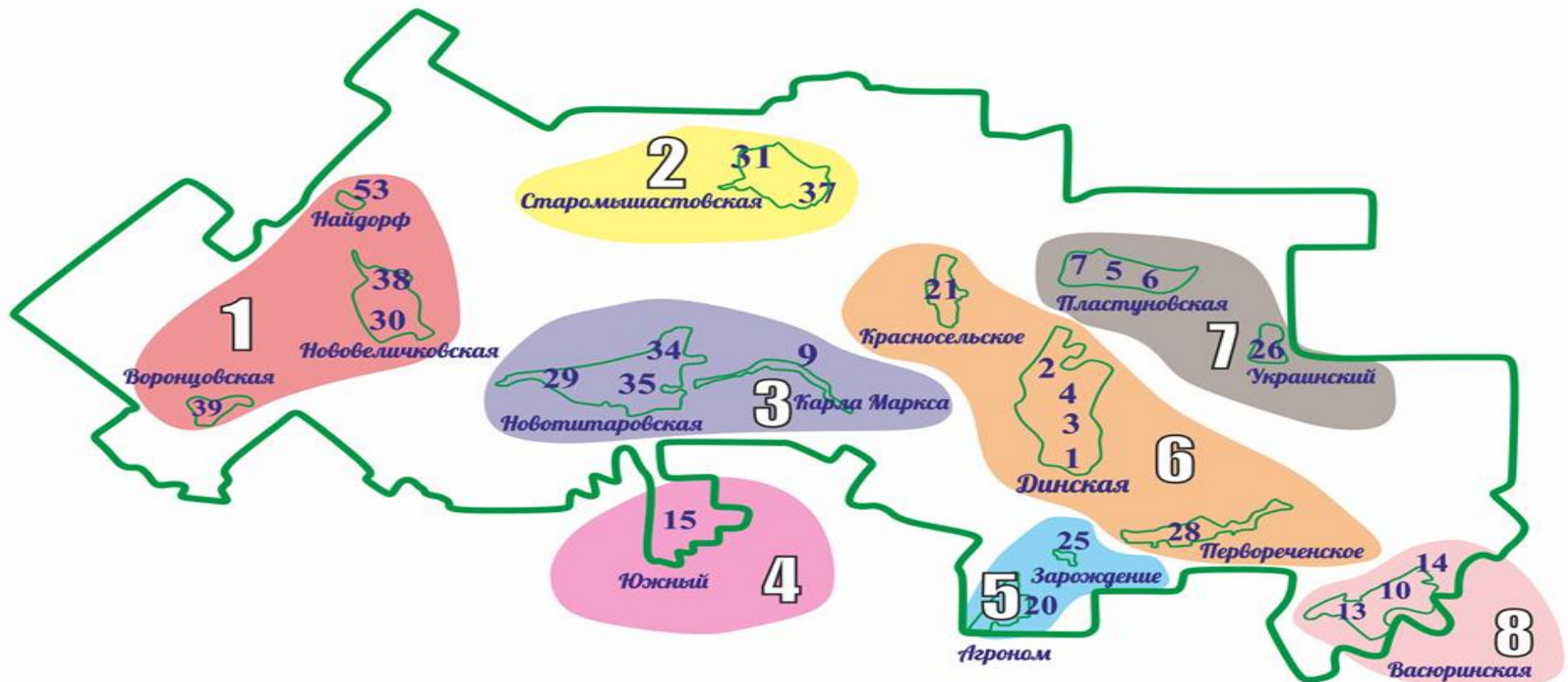
1. Муниципальное казенное учреждение «Центр поддержки образования» муниципального образования **Динской район.**
2. Учредитель: управление образования администрации муниципального образования Динской район.
3. Юридический адрес: 353200, Российская Федерация, Краснодарский край, Динской район, станица Динская, улица Красная, 82.
4. ФИО начальника методической отдела МКУ ЦПО МО Динской район Рудкова Светлана Геннадьевна, к.п.н., доцент.
5. Телефон, факс, e-mail: т.р. 8(86162) 61557 т.с. 8-928-430-05-77, e-mail: **rsg1961@mail.ru**
6. Сайт учреждения: **www.cpo.dinskaya.ru**
7. Участники конкурса: Рудкова С.Г., начальник методического отдела, Печёная Т.В., Селиванова Л.Н., Мухомор Л.И., Усманова А.В., Ковалёва И.А., Павлюк Г.А., Шевцова Т.В., методисты МКУ ЦПО МО Динской район



МИССИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

Формирование и реализация единой научно-методической и информационной среды как важнейшего условия качества образования

Схема распределения методического сопровождения



АЛГОРИТМ МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ

Аналитическая
деятельность

**Изучение образовательных
потребностей педагогических и
руководящих кадров**

Собеседование

Изучение адресных
заявок

Систематизация и анализ выявленных проблем и запросов

Отбор содержания и форм методического сопровождения

Определение поля взаимодействия с:

МКУ ЦПО МО
Динской район

Методическая
работа ОО

ИРО КК

сетевое взаимодействие

Методический продукт

**методические рекомендации по обучению, разработки по сопровождению
аттестации педкадров, материалы по обобщению опыта, методические сборники**

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

Цель: Совершенствовать муниципальную систему методического сопровождения профессионального роста педагогов через индивидуализацию профессионального саморазвития

З
А
Д
А
Ч
И



Повышение уровня продуктивности профессиональной деятельности педагогов



Создание условий для повышения уровня профессионального роста педагогов



Внедрение акмеологических педагогических технологий (профессиональной, личностной, духовной зрелости)



Развитие личности педагога - фасилитатора



Организация работы управленческих и педагогических кадров по изучению, обобщению и распространению передового педагогического опыта

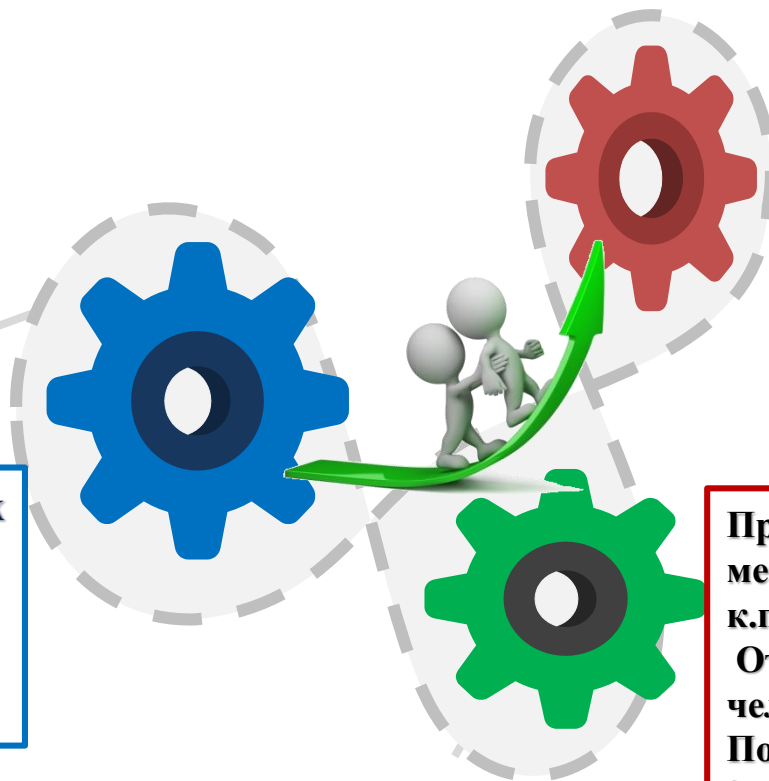
УЧАСТНИКИ МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ



1

65 образовательных организаций:
30 ДОО,
28 ОО,
7 УДОД

1815 педагогов:
1060 ОО;
612 ДОО;
143 УДОД



2

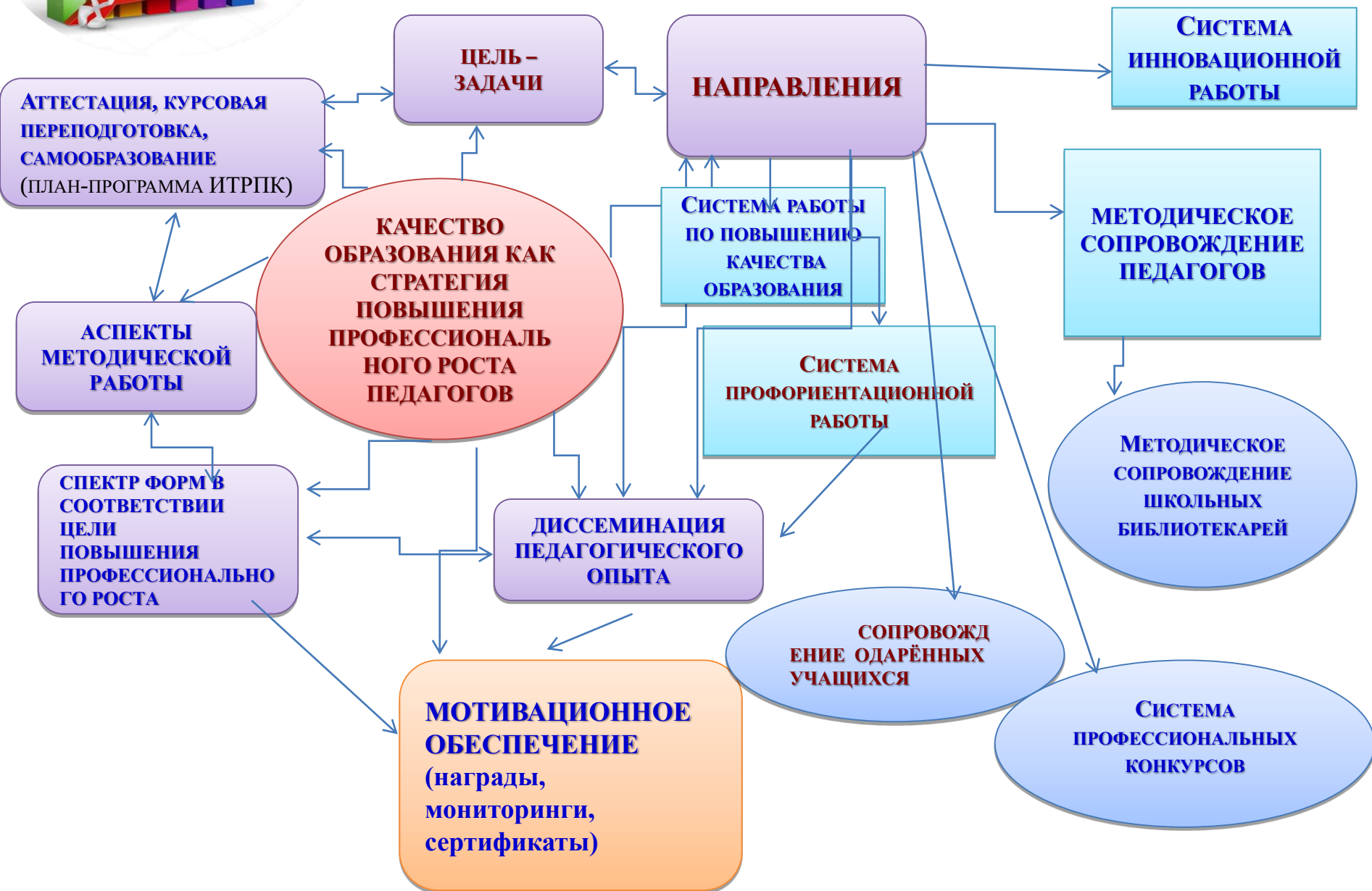
8 методистов
(7 на постоянной
основе; 1 по
совместительству на
0,5 ст.)

Профессиональный уровень методистов:
к.п.н., доцент – 1 человек;
Отличники народного просвещения – 1 человек;
Почётная грамота МОН КК – 3 человека;
Грамота МОН Краснодарского края – 3 человека
Благодарственное письмо МОН Краснодарского края – 5 человек;
Грамота МОН РФ – 1 человек;
Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» - 1 человек.





СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ



Аналитический

мониторинг профессиональных потребностей работников; онлайн-мониторинг; изучение и анализ состояния результатов методической работы в ОО; создание базы данных о педагогических работниках; изучение, анализ передового педагогического опыта

Информационный

Формирование банка передового педагогического опыта; создание банка современных учебно-методических материалов по предметам; ознакомление педагогов с новинками учебно-методических пособий

АСПЕКТЫ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Организационно-методический

Методическое сопровождение инновационной деятельности, обобщения передового педагогического опыта, повышения квалификации и профессиональной переподготовки, аттестации; организация методического сопровождения профильного обучения в ОО

Консультационный

Сопровождение разработки рабочих программ по предметам, КТП, программ внеурочной деятельности; консультирование педагогических работников ОО по вопросам методического сопровождения образовательного процесса, в период подготовки к конкурсам, конференциям, семинарам

СИСТЕМА ИННОВАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Управление образования

Центр поддержки образования

Субъекты инновационной деятельности

Муниципальные
инновационные
площадки

Школьные
инновационные
площадки

Опорные
школы

Проблемные
группы

Творческие
группы

Направления инновационной деятельности

Новации в области
управления

Новации в области
содержания
образования

Новации в структуре
организации УВП

Новации в области
технологии обучения

Инновационные педагогические форумы (семинары, конференции, фестиваль, конкурсы)

Инновационные площадки

4 КАП в ДОУ; 14 МИП в ОО; 8 МИП в ДОУ; 12 СП в ОО

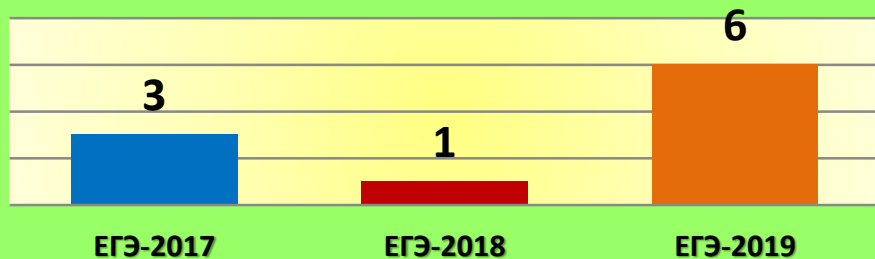
СПЕКТР ФОРМ В СООТВЕТСТВИИ ЦЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

Цель	Форма
Мотивация профессиональной самореализации	Мониторинг: методической работы ОО; работы с одарёнными; работа тьюторов; руководителей районных методических объединений; сайта в разделе «Методическая работа», онлайн мониторинг, награды разного уровня, сертификаты за распространение опыта работы
Совершенствование педагогической техники	Семинары, практикумы, школа молодого педагога, выездные методические десанты (один раз в неделю по четвергам).
Совершенствование педагогического мастерства	Педагогические мастерские, конкурс методических служб ОО «Лучшая методическая служба ОО», «Лучшее школьное методическое объединение», «Ходим друг к другу в гости».
Развитие креативных способностей	Творческие группы, муниципальные этапы краевых конкурсов: «Психолог года»; «Директор года»; «Учитель года»; «Воспитатель года»; «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Я учитель здоровья» и др.
Становление стиля педагогической деятельности	мастер-классы, психологические тренинги, семинары, план-программа «ИТРПК».
Формирование готовности к инновациям	Школа педагогического мастерства, педфестиваль, конкурс инновационный проект, использование современных цифровых технологий (дистант)
Формирование педагогической культуры	Психолого-педагогические, методические семинары – практикумы
Разработка авторских методик, программ, технологий	Проектировочные семинары, фестиваль открытых уроков, мастер-классов по ФГОС, фестиваль педагогических идей, фестиваль «Шаг к успеху»
Создание индивидуальной, дидактической, методической системы	«Школа педагогического опыта», научно-методические семинары, сборники МКУ ЦПО МО Динской район. Адрес ссылки http://cpo-dinskaya.ru/item/292226 Сайт МКУ ЦПО МО Динской район cpo.dinskaya@yandex.ru

СИСТЕМА РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



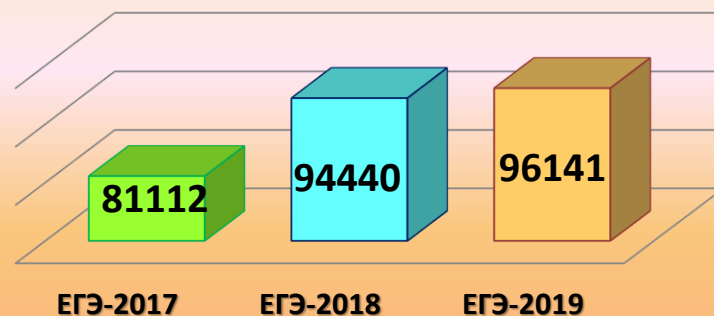
СТОБАЛЛЬНИКИ



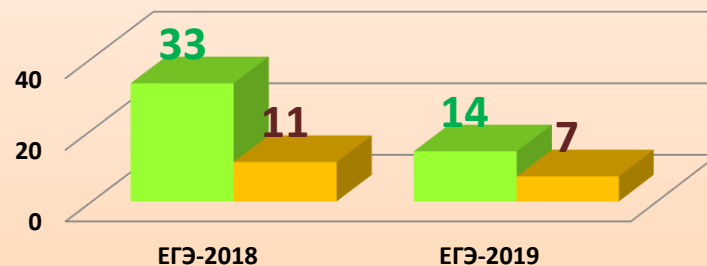
Направления	ЕГЭ-2018	ЕГЭ-2019
Школы с низкими результатами (количество)	4	2
Доля выпускников, набравших 210 баллов по трем учебным предметам ЕГЭ	22,222%	35,7%
Доля выпускников, набравших 210 баллов по трем учебным предметам ЕГЭ	33 место	14 место
Процент по признакам необъективности ВПР	7,14%	3,571%
Процент по признакам необъективности ВПР	11 место	7 место

КАЧЕСТВО ОБУЧЕННОСТИ

Сумма баллов по всем экзаменам ЕГЭ



Динамика снижения отрицательных результатов в рейтинговой краевой таблице

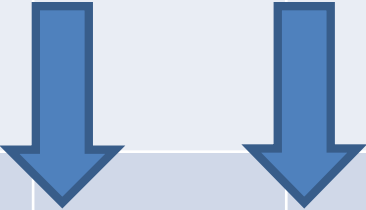


- Доля выпускников, набравших 210 баллов по трем учебным предметам ЕГЭ
- Процент по признакам необъективности ВПР

Диссеминация передового опыта

Мероприятие по диссеминации	Количество участников 2018-2019 у.г.	Количество участников 2019-2020 уч.г.
Фестиваль «Шаг к успеху»	25	14
Фестиваль «Передовой педагогический опыт»	65	69
Районные семинары	90	131
Всероссийский, региональный уровни	14	24
ИТОГО	194	238

Аттестация

Аттестация педагогических работников с целью установления квалификационной категории	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год
Первая категория	260	277
Высшая категория	197	182
		
	40,3%	43,2%

МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ШКОЛЬНЫХ БИБЛИОТЕКАРЕЙ



Эффективность работы школьных библиотекарей

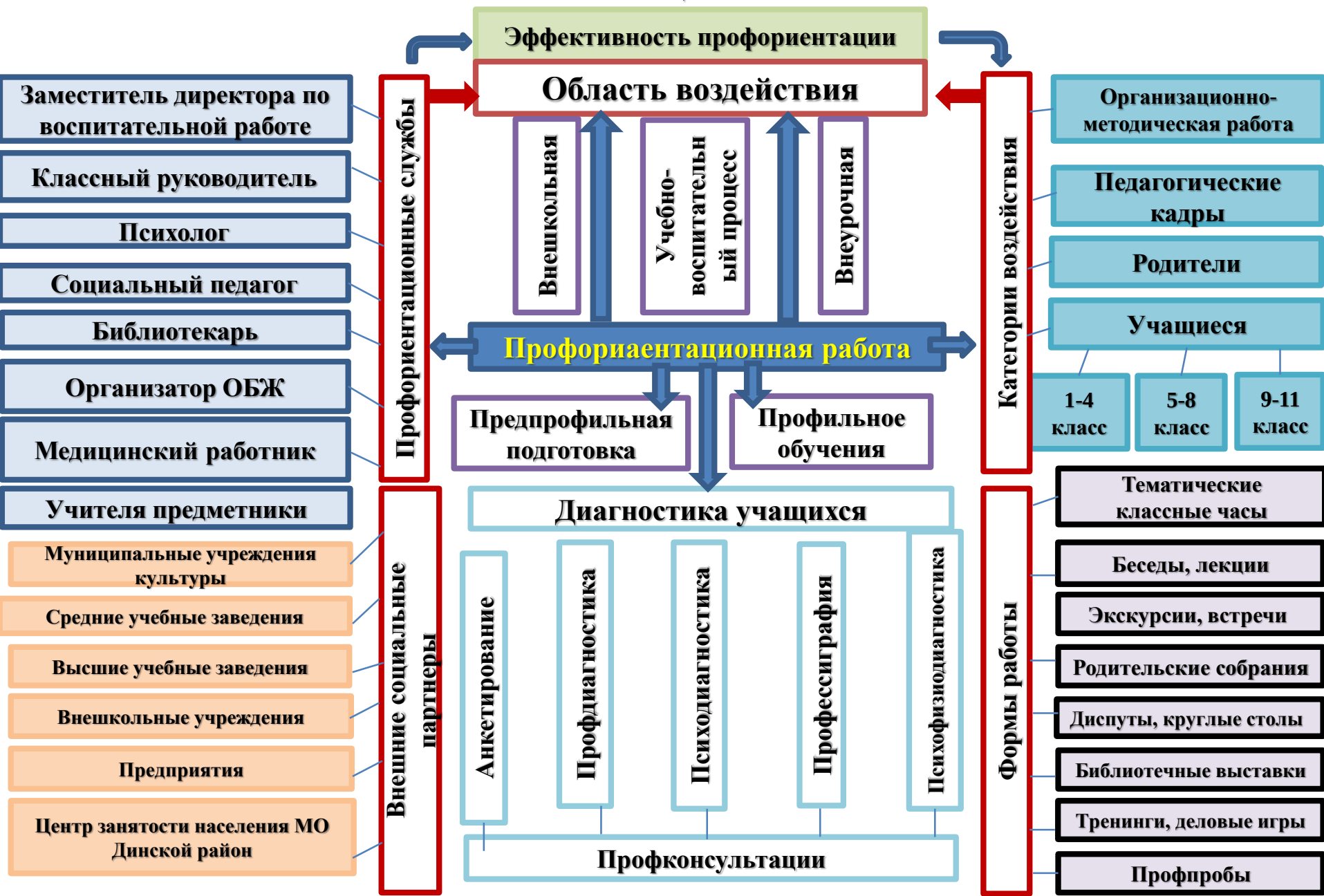
Библиотекари МО
Динской район –
победители и призеры
краевого конкурса по
пропаганде чтения 2015-
2020 годов

Библиотекари МО Динской
район – организаторы и
участники ежегодных
муниципальных
профессиональных
конкурсов

Библиотекари МО
Динской район –
организаторы школьных
конкурсов по пропаганде
чтения среди подростков и
их родителей

Публикации опыта работы
библиотекарей МО Динской
район – в местных СМИ
(Трибуна, РВС); в социальных
сетях VK, Одноклассники и др.

СИСТЕМА СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ



КОНКУРСЫ КРАЕВОЙ УРОВЕНЬ

«Директор года Кубани»
2018 г., 1 лауреат;
2019 г., 1 в 12-ть лучших;
2020 г., 1 призер

«Учитель года Кубани»
2017 г., финалист;
2018 г., 1 лауреат;
2019 г., 1 в 12 –ть лучших

**«Учитель года по
Кубановедению»**
2016 г., 1 лауреат;
2017 г., 1 лауреат;
2018 г., 1 призер

«Сердце отдаю детям»
2017 г., в 3-ку лучших,
1 дипломант;
2018 г., 1 победитель;
2019 г., 3 победителя,
2 финалиста

**Конкурс на получение
денежного поощрения
лучшим учителям КК**
2016 – 2017 г., 1 учитель;
2017-2018 г., 6 учителей;
2018-2019 г., 1 учитель;
2019-2020г., 1 учитель

**Конкурсы профессионального
мастерства педагогов-
дошкольников**
2018 г., 1 призер;
2019 г., 1 победитель;
2019 г., коллектив лауреат

**Краевой конкурсный отбор
по повышению квалификации
учителей английского языка
с выездом за рубеж**
2016 г., 3 победителя

«Педагогический дебют»
2016 г., 2 победителя;
2018 г., 1 призер;
2019 г., 1 призер

**Краевой этап по
Пропаганде книги**
2016 г., 1 победитель.
Конкурс «Педагог-психолог»
2017 г., 1 лауреат;
2018 г., 1 лауреат.

КОНКУРСЫ ВСЕРОССИЙСКИЙ УРОВЕНЬ

**«Директор года»
2017 г., 1 финалист**

**«Я учитель здоровья
России»
2016 г., 1 победитель**

**«Мой лучший урок»
2018 г., 1 место -2 учителя;
3 место -3 учителя;
2019 г., 1 место- 2 учителя
3 место -2 учителя и диплом;
2020 г., 1 и 3 место**

**«Лучшая презентация
образовательного
учреждения»
2018 г., 1 победитель**

**«Образцовый детский сад»
2018 г., 1 победитель
2019 г., 1 победитель
2020 г., 1 победитель**

**«Учитель будущего»
2020 г., финалисты
две команды (6 человек)**

«Успешная школа», 2017-2018 уч. г. победитель

МОДЕЛЬ СОПРОВОЖДЕНИЯ ОДАРЁННЫХ УЧАЩИХСЯ



**Торжественный прием главы
МО Динской район одаренных школьников
«Созвездие талантов»**



**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ С ОДАРЁННЫМИ
ОЛИМПИАДЫ
муниципального уровня**

Сроки проведения	Количество участников	Количество победителей, призёров
2016 – 2017 учебный год	2296	343
2017 – 2018 учебный год	2272	438
2018 – 2019 учебный год	2574	465
2019 - 2020 учебный год	2301	323

**НПК «Эврика»
муниципального уровня**

Сроки проведения	Количество участников	Количество победителей, призёров
2016 – 2017 учебный год	166	112
2017 – 2018 учебный год	287	178
2018 – 2019 учебный год	408	203
2019 – 2020 учебный год	342	184

СТЕПЕНЬ РАЗРАБОТАННОСТИ МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ

Сборник «Материалы краевой научно-практической конференции, Геленджик, 07.12.2013г.» - статья «Выстраивание индивидуального образовательного маршрута педагогов ОУ посредством плана-программы «Индивидуальная траектория развития профессиональной компетентности». Светлана Геннадьевна Рудкова, к.п.н., доцент, директор МКУ ЦПО МО Динской район

ИРО КК краевые курсы для руководителей, заместителей руководителя ОО, специалистов ТМС по теме: «Реализация компетентностного и практико-ориентированного подхода в работе ОО в условиях введения стандарта педагога»: Выступление по теме «Практические аспекты введения стандарта педагога на муниципальном уровне (опыт реализации системы непрерывного педагогического образования) 11.12.2015г., г.Краснодар.(Рудкова С.Г., директор МКУ ЦПО МО Динской район)

ИРО КК краевые курсы по теме: «Проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников в современных условиях» провела мастер-класс по теме: «План-программа сопровождения профессиональной компетентности педагогов в Межаттестационный период» 10.03.2016г., г. Краснодар (Рудкова С.Г., директор МКУ ЦПО МО Динской район)

ИРО КК «Методическое обеспечение повышения профессиональной Компетентности библиотекарей общеобразовательных учреждений» краевой семинар «Электронно-информационные образовательные ресурсы школьной библиотеки» 01.12.2015г., г. Краснодар (Шевцова Т.В., методист МКУ ЦПО МО Динской район)

«Методическое сопровождение повышения профессиональной компетентности педагога посредством плана-программы «Индивидуальная траектория развития Профессиональной компетентности»»/ научно-методический журнал «Кубанская школа» №1, 2017г. (Рудкова С.Г., директор МКУ ЦПО МО Динской район)

ИРО КК краевые курсы по теме: «Проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников в современных условиях» провела мастер-класс по теме: «Технология организации аттестации педагогических работников» 10.03.2016г., г. Краснодар (Печёная Т.В., методист МКУ ЦПО)

Разработка и реализация в образовательных организациях района положения об индивидуальной траектории развития профессиональной компетенции (ИТРПК) педагогов

«Технология проектной деятельности»/ научно-методический журнал «Кубанская школа» №2, 2017г. (Рудкова С.Г., директор МКУ ЦПО МО Динской район).

Муниципальные методические сборники



РИСКИ

Функции ТМС возложены на 5- 7 человек, выполняют организационные функции

Высокая загруженность, снижение оперативности и продуктивности работы, отсутствие специалистов по предметам

Низкая материально-техническая оснащённость ТМС

Низкая потребность и мотивация в непрерывном самообразовании

Сохраняется тенденция сокращения или ликвидации методических структур муниципального уровня

Развитие профессиональных компетентностей педагогических и управленческих кадров не может ограничиваться только прохождением курсов повышения квалификации

Слабая научная составляющая в деятельности методической службы (что так же обусловлено, сложностью привлечения специалистов в связи с недостаточным финансированием)