

№ п/п	Вопрос	Вариант ответа	СОШ №1 (для СОШ №10) (8 чел.)		СОШ №2 (11 чел.) (для СОШ №53)		СОШ №6 (для СОШ №25) (11 чел.)		СОШ №21 (6 чел.) (для СОШ №37)		СОШ №29 (17 чел.) (для СОШ №30)		СОШ №35 (10 чел.) (для СОШ №39)		Динской район	(63 чел.)
1	Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? (да/нет)	да	7	88%	11	100%	8	73%	1	17%	0	0%	10	100%	37	59%
		нет	1	12%	0	0%	3	27%	5	83%	17	100%	0	0%	26	41%
2	Если да, то где?		АНО "Россия - страна возможностей", в школе, в		Совещание при директоре, вебинары		в школе впервые		наставничество над молодыми		в школе впервые		в школе, в университете			
3	Эффективность программы наставничества.(Оцените в баллах от 1до 10)	0-4 балла	0	0%	0	0%	1	9%	0	0%	2	12%	0	0%	3	5%
5-7 баллов		3	38%	9	82%	3	27%	1	17%	7	41%	0	0%	23	36%	
8-10 баллов		5	62%	2	18%	7	64%	5	83%	8	47%	10	100%	37	59%	
4	Ожидаемый уровень комфорта при участии в программе наставничества.(Оцените в баллах от 1до 10)	0-4 балла	0	0%	0	0%	3	27%	0	0%	0	0%	0	0%	3	5%
5-7 баллов		3	38%	11	100%	5	46%	2	33%	17	100%	0	0%	38	60%	
8-10 баллов		5	62%	0	0%	3	27%	4	67%	0	0%	10	100%	22	35%	
5	Насколько эффективно Вы сможете организовать мероприятия (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)и.(Оцените в баллах от 1до 10)	0-4 балла	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5-7 баллов		5	62%	5	45%	7	64%	2	33%	0	0%	2	20%	21	33%	
8-10 баллов		3	38%	6	55%	4	36%	4	67%	17	100%	8	80%	42	67%	
6	Как вы думаете, насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми теоретическими знаниями?(Оцените в баллах от 1до 10)	0-4 балла	0	0%	0	0%	2	18%	0	0%	0	0%	0	0%	2	3%
5-7 баллов		3	38%	10	91%	7	64%	0	0%	0	0%	1	10%	21	33%	
8-10 баллов		5	62%	1	9%	2	18%	6	100%	17	100%	9	90%	40	64%	
7	Как вы думаете, насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми практическими навыками?(Оцените в баллах от 1до 10)	0-4 балла	0	0%	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
5-7 баллов		4	50%	10	91%	8	73%	0	0%	17	100%	0	0%	39	62%	
8-10 баллов		4	50%	1	9%	2	18%	6	100%	0	0%	10	100%	23	36%	
8	Ожидаемая включенность наставляемого в процесс работы	0-4 балла	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
5-7 баллов		2	25%	9	82%	7	64%	1	17%	0	0%	1	10%	20	31%	
8-10 баллов		6	75%	1	9%	4	36%	5	83%	17	100%	9	90%	42	67%	
9	Ожидаемый уровень совместной работы	0-4 балла	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
5-7 баллов		4	50%	9	82%	7	64%	0	0%	0	0%	0	0%	20	31%	
8-10 баллов		4	50%	1	9%	4	36%	6	100%	17	100%	10	100%	42	67%	
10	Что Вы ожидаете от программы и своей роли?		рост профессиональных, надпрофессиональных компетенций, повышения качества, уровня преподавания, помощь, самореализация педагога		Повышение уровня профессионализма наставляемого и своего, разработка эффективных механизмов сотрудничества, нового опыта для себя, собственное развитие, разработка моделей образовательных сред, повышение квалификации учителей, повышение пед мастерства педагогов, повышение качества обучения, повышение качества образования, знакомство с успешными практиками, межшкольное партнерство		Повышение образовательных результатов		повысить свой профессиональный уровень в процессе взаимообучения, обмен знаниями и опытом, повышение педагогического мастерства, трансляция своего опыта работы, выявление проблемных мест у наставляемых и помощь в решении этих проблем, распространение опыта своей работы		Повышение качества образования		Повышение качества знаний учащихся, новых взглядов, новый опыт, систематизации знаний, обмен опытом, помощь молодым			

11	Что особенно ценно для Вас в программе?		живое общение, обмен опытом, практические занятия, получение помощи	повышение профессиональной квалификации, использование успешных практик, успешные практики перехода школ в эффективный режим работы, повышение качества профессиональной деятельности административных команд школ, практическая направленность, организация эффективного взаимодействия, перечень наставнических практик, возможность передать свой опыт наставляемым, повышение мастерства и профессионализма, повышение профессиональной квалификации	обмен опытом, улучшение образовательных результатов обучения	Возможность систематизировать имеющийся профессиональный опыт, взаимопомощь, обмен опытом, общение	Обмен опытом	Обмен опытом, работа в сотрудничестве, разные формы работы, новые методики, помощь учителям, профессиональный рост	
12	Как часто Вы собираетесь проводить мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)		1 раз в 2 месяца, 1 раз в четверть, по мере необходимости	семинар или вебинар - 1 раз в месяц, мастер-класс - 1 раз в четверть, посещение уроков - по необходимости, проведение открытых уроков - ежемесячно, консультации - по мере необходимости, по плану МНЦ	1 раз в неделю, месяц, четверть	индивидуальные консультации (в течение периода наставничества), вебинары (1 раз в четверть, 1-2 раза в месяц), посещение и ведение открытых уроков (3-4 раза в месяц), участие в конкурсах (еженедельно), проведение семинаров (1 раз в месяц)	1 раз в месяц	1 раз в месяц	