



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
РАЙОННЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 12.01.2024 г.

№ 05

ст. Павловская

**Об организации муниципальной  
творческой группы профессионального развития педагогов дошкольных  
образовательных организаций в 2023-2024 учебном году**

Во исполнение письма управления образованием администрации муниципального образования Павловский район от 12.01.2024 №04-01-03/28, в целях внедрения единого базового содержания дошкольного образования, разработки дополнительных мероприятий, направленных на сотрудничество с семьей, сохранения традиционных семейных ценностей, формирование социально-нравственной культуры ребёнка дошкольника а так же стимулированию педагогов к повышению профессиональной компетентности  
п р и к а з ы в а ю:

1. Создать творческую группу профессионального развития педагогов дошкольных образовательных организаций «Методический актив ДОУ» (далее – ТГПР). Утвердить состав ТГПР «Методический актив ДОУ» (приложение 1).

2. Утвердить Положение о ТГПР «Методический актив ДОУ» (приложение 2), план работы ТГПР «Методический актив ДОУ» (приложение 3).

3. Рекомендовать руководителям дошкольных образовательных организаций оказывать содействие в организации эффективной методической работы творческой группы профессионального развития «Методический актив ДОУ».

4. Методисту Орёл Л.И.: обеспечить информационно-методическую поддержку педагогических работников по повышению эффективности и качества педагогической деятельности творческой группы профессионального развития «Методический актив».

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУО РИМЦ

*Смд-*

Е.В. Стороженко

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к приказу МКУО РИМЦ  
от 12.01.2024 г. № 05

Состав  
творческой группы профессионального развития  
«Методический актив ДОУ»

№ п/п	ДОУ	ФИО	должность
1	1	Шумко Оксана Александровна	руководитель группы
2	1	Орлова Виктория Андреевна	воспитатель
3	1	Просина Ирина Александровна	учитель-логопед
4	2	Каунова Ольга Андреевна	воспитатель
5	3	Гусарова Галина Владимировна	воспитатель
6	4	Дёгтева Татьяна Александровна	воспитатель
7	5	Лебедева Ольга Евгеньевна	воспитатель
8		Трибушняя Марина Сергеевна	воспитатель
9	6	Савенкова Диана Валерьевна	воспитатель
10	7	Ванжа Татьяна Александровна	воспитатель
11	8	Стасенко Надежда Ивановна	воспитатель
12	9	Шерстюк Валентина Сергеевна	воспитатель
13	11	Фастовец Екатерина Алексеевна	воспитатель
14	12	Пелипенко Наталья Ивановна	воспитатель
15	14	Мазур Алевтина Александровна	воспитатель
16	15	Голобородько Светлана Николаевна	учитель-логопед
17		Якобец Виктория Олеговна	воспитатель

18	18	Тюрева Евгения Викторовна	воспитатель
19	19	Кандаурова Дарья Григорьевна	воспитатель
20	20	Титенко Наталья Геннадьевна	воспитатель
21	22	Брилёва Людмила Николаевна	воспитатель
22	25	Шевцова Наталья Сергеевна	воспитатель
23	26	Кириченко Любовь Ивановна	воспитатель
24	27	Глоба Кристина Александровна	воспитатель

Директор МКУО РИМЦ



Е.В.Стороженко



**Положение  
о творческой группе профессионального развития  
«Методический актив ДОУ»**

**1. Общие положения**

1.1. Творческая группа – это добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных в эффективном сотрудничестве по изучению, разработке, обобщению материалов и технологий, с целью поиска оптимальных путей повышения качества образования.

1.2. В своей работе творческая группа профессионального развития руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования, методическими рекомендациями по планированию и осуществлению организационно-методических мероприятий образования и настоящим Положением.

1.3. При разработке принципиально новых форм педагогической деятельности творческая группа профессионального развития вправе опираться на современные инновационные методики и передовой педагогический опыт разных уровней.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

**2. Основные цели и задачи творческой группы.**

2.1. Целью творческой группы профессионального развития является - объединение педагогов, участвующих в научно-педагогическом исследовании и научно-практическом поиске при совершенствовании воспитательно - образовательного процесса.

2.2. Задачами творческой группы профессионального развития являются:

- совершенствование профессионального мастерства педагогов в сфере расширения образовательного пространства;
- стимулирования педагогов к самостоятельному и углубленному расширению знаний, полученных в ходе работы группы;
- поиск и поддержка педагогов-творцов, педагогов-исследователей, содействие внедрению их разработок, идей;

- повышение профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников;
- обобщение результатов работы, пропаганда результатов работы, творческий рост педагогов;
- разрешение в совместной работе профессиональных проблем, помощь друг другу в овладении инновационными процессами;
- разработка, составление, апробация и распространение новых педагогических методик, технологий, дидактических материалов, конспектов проведения образовательной деятельности и т.д.
- формирование творческого коллектива педагогов-единомышленников.

### **3. Организация деятельности творческой группы профессионального развития.**

3.1. Творческая группа создается по инициативе МКУО РИМЦ.

3.2. Творческая группа профессионального развития является добровольным содружеством педагогов с разным стажем работы, объединившихся на основании единства интереса к какой-либо проблеме, компенсаторных возможностей, взаимной симпатии.

3.3. Все вопросы функционирования творческой группы профессионального развития района решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы. Педагоги – члены творческой группы представляют собственные практические материалы, высказывают свое мнение по предложенным материалам.

3.4. Результаты деятельности группы предоставляются педагогической общественности в отчёте.

3.5. Руководителем творческой группы профессионального развития является педагог, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива, выбранный участниками группы. Руководитель предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы творческой группы, обобщает и систематизирует материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы.

3.6. Творческая группа профессионального развития действует до тех пор, пока не исчерпает необходимость взаимного профессионального общения.

### **4. Содержание деятельности.**

4.1. Изучение проблемы исследования, определение гипотезы, апробирование идей в практике работы педагогов.

4.2. Обобщение и пропаганда результатов опыта работы (создание методической копилки материалов), работа над повышением творческого роста педагогов.



## **5. Состав творческой группы.**

5.1. Творческая группа профессионального развития формируется на добровольной основе из числа педагогов, заинтересованных в творческом подходе к работе. В состав творческой группы могут входить также научные руководители и консультанты.

5.2. Количественный состав творческой группы профессионального развития не ограничен и может быть мобильным (изменяющимся).

5.3. Руководитель творческой группы профессионального развития:

- определяет формы сбора информации;
- обобщает и систематизирует материалы;
- анализирует предложения и вносит их на обсуждение группы, предлагает стратегию разработки темы, проекта.

5.4. Педагоги – члены творческой группы профессионального развития:

- активно участвуют в работе группы, принося свой вклад;
- представляют практические разработки, опыт работы в соответствии с темой работы группы;
- высказывают свое мнение по предложенным материалам, обсуждают результаты апробирования той или иной методики.

5.5. Члены творческой группы профессионального развития несут ответственность:

- за качественную подготовку документов работы творческой группы;
- за объективное отслеживание результатов апробации;
- за исполнение Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» и новых нормативных актов, учёт психологических особенностей и возрастных потребностей воспитанников.

## **6. Документация творческой группы профессионального развития.**

6.1. Руководитель творческой группы профессионального развития несёт ответственность за наличие, содержательность и культуру ведения документации:

- плана работы творческой группы;
- протоколов заседаний творческой группы;
- пакета методических рекомендаций, разработок, пособий, которые свидетельствуют о работе творческой группы.

6.2. В качестве общего результата группы является педагогический продукт деятельности творческой группы – методическая копилка материалов.

**7. Заключительные положения.**

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения.

Директор МКУО РИМЦ



Е.В.Стороженко

План работы  
творческой группы профессионального развития  
«Методический актив ДОУ»

**Цель:**

Обмен опытом реализации системного подхода к созданию условий, обеспечивающих качество дошкольного образования

**Задачи:**

1. Способствовать успешному личностному и профессиональному развитию педагогов, освоению ими новых методов и технологий в процессе работы с дошкольниками.
2. Оказывать методическую и практическую помощь педагогам по использованию образовательных ресурсов.
3. Формировать у педагогов потребность в непрерывном профессиональном росте, постоянном самосовершенствовании через различные формы презентации опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства, деловых играх, круглых столах, выполнение плана самообразования.
4. Организация просвещения родителей, повышение педагогических компетенций родительской общественности в соответствии с обновленным содержанием нормативно-правовой базы образовательной политики РФ, освоение обновлённых приёмов и методов взаимодействия с детьми.
5. Повышать качество образовательной деятельности в ДОО через создание комплекса условий, обеспечивающих качество дошкольного образования

№ п/п	Содержание	Сроки	исполнители
1	Разработка программы просветительской деятельности родителей детей дошкольного возраста по повышению их компетентности в вопросах воспитания, развития и образования детей. Организация работы родительских клубов	февраль	Гусарова Г.В. Шевцова Н.С. Пелипенко Н.И.



2	Решение задач ФАОП ДО в практике ДОО. Методы воспитания и развития детей групп компенсирующей направленности.	апрель	Голобородько С.Г. Тюрева Е.В. Кириченко Л.И.
3	Разработка рекомендаций по организации эффективной трансформации развивающей и воспитывающей среды ДОО.	июнь	Ванжа Т.А. Шерстюк В.С. Фастовец Е.А.
4	«Применение современных технологий в познавательном развитии детей дошкольного возраста».	октябрь	Лебедева О.Е Трибушняя М.С. Дёгтева Т.А.

Директор МКУО РИМЦ



Е.В.Стороженко