



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от 17.12.2021

№ 32 ОД

г. Краснодар

**Об организации и проведении  
краевых профессиональных конкурсов  
в Краснодарском крае**

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 7 июня 2021 г. № 1895 «Об утверждении плана мероприятий Краснодарского края по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:
  - 1) положение о краевом профессиональном конкурсе «Воспитатель года Кубани» (приложение 1);
  - 2) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани» (приложение 2);
  - 3) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани по основам православной культуры» (приложение 3);
  - 4) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани по кубановедению» (приложение 4);
  - 5) положение о краевом профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани» (приложение 5);
  - 6) положение о краевом профессиональном конкурсе «Педагог-психолог Кубани» (приложение 6);
  - 7) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель здоровья Кубани» (приложение 7);
  - 8) положение о краевом профессиональном конкурсе «Педагогический дебют» (приложение 8);
  - 9) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель-дефектолог Краснодарского края» (приложение 9).

2. Управлению общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (Мясищева Е.В.), государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края



10) приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 31 мая 2021 г. № 1826 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 ноября 2017 г. № 4971 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае»;

11) приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 13 сентября 2021 г. № 2932 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 ноября 2017 года № 4971 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае».

4. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Денисова О.Г.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление настоящего приказа на официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

5. Ведущему консультанту отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров Шкуратовой И.А. в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника управления общего образования Мясищеву Е.В.

7. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр



Е.В. Воробьева

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края  
от 17.12.2021 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Воспитатель года Кубани»**

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Воспитатель года Кубани» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

1.3. Информация о Конкурсе размещается на сайтах Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза и ГБОУ ИРО Краснодарского края.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является профессиональное и личностное развитие педагогов, работающих в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования; выявление и поддержка наиболее талантливых педагогов; распространение их передового опыта на территории Краснодарского края; привлечение внимания органов государственной власти и органов местного самоуправления, широкой научной и педагогической общественности, средств массовой информации к важности решения проблем дошкольного образования в Краснодарском крае.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:  
совершенствование образовательных программ, инновационных методов и средств дошкольного образования, содействие их широкому распространению в образовательной среде;

развитие творческой инициативы педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, повышение их профессионального мастерства;

повышение интереса участников Конкурса к профессиональному образованию, творческому развитию и интеллектуальной деятельности в профессиональных сообществах, в обществе в целом;

повышение престижа труда педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования на территории Краснодарского края;

выявление талантливых педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования;

распространение лучших образцов профессионального опыта педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования на территории Краснодарского края;

создание информационной медиа-среды, благоприятной для темы дошкольного образования, привлечение представителей СМИ к тематике Российского дошкольного образования.

### 3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Воспитатель года» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения.

### 4. Участники краевого этапа Конкурса

4.1. Участниками краевого этапа Конкурса являются педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, без ограничения стажа и возраста – победители муниципального этапа Конкурса, и имеющие профсоюзный стаж не менее 6 месяцев.

4.2. Участие в Конкурсе является добровольным. В случае невозможности участия победителя муниципального этапа Конкурса в краевом, муниципальные органы управления образованием вправе выдвинуть в качестве участника педагогического работника образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования, занявшего второе место в муниципальном этапе Конкурса.

4.3. Победители краевого этапа Конкурса в течение пяти следующих лет участия в Конкурсе не принимают.

### 5. Организация Конкурса

5.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

5.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

5.3. К полномочиям Оргкомитета относятся: определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса; разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса; информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

5.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

5.5. ГБОУ ИРО Краснодарского края ежегодно по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

- состав Оргкомитета Конкурса;
- порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;
- состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
- итоги Конкурса.

5.6. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, работники образовательных и методических организаций, победители Конкурса прошлых лет.

5.7. По итогам Конкурса определяется победитель, 4 призера, 10 лауреатов, 29 участников Конкурса.

## 6. Финансирование Конкурса

6.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств муниципального органа управления образованием.

6.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

6.3. Средства направляются на оплату:

- бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;
- символа Конкурса для победителя;
- значков, канцелярских товаров и программ для членов жюри Конкурса.

## 7. Награждение победителей Конкурса

7.1. По итогам Конкурса победитель, 4 призера, 10 лауреатов, 29 участников Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, бу-

кетами живых цветов. Победителю вручается символ Конкурса «Кукла-Садовница».

7.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

7.3. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

7.4. Награждение участников, объявление победителя, лауреатов, финалистов Конкурса проводится в торжественной обстановке.

7.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясичева

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

от 17.12.2024 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Учитель года Кубани»**

**1. Общие положения**

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель года Кубани» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе.

**2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

**2.2. Задачами Конкурса являются:**

выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;

поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогических работников Краснодарского края;

стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;



повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе; публичное признание личного вклада в развитие системы образования Краснодарского края и воспитания подрастающего поколения.

### 3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап проводится в общеобразовательных организациях. В нем принимают участие учителя общеобразовательных организаций за исключением победителей краевого этапа Конкурса трех последних лет.

3.2. Второй этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Учитель года» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

3.3. Третий этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения.

### 4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Краснодарского края, независимо от их организационно-правовой формы, (далее – общеобразовательные организации) со стажем педагогической деятельности не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее – участники).

4.2. Преподаватели высших учебных заведений, работающие по совместительству в образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы, также могут принять участие в Конкурсе по представлению руководителя общеобразовательной организации.

4.3. Участниками третьего этапа Конкурса являются:

победители муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Кубани» текущего года и конкурсов предыдущих лет;

учителя государственных общеобразовательных организаций, по представлению учредителя образовательной организации;

победители конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в порядке самовыдвижения по рекомендации муниципальных органов управления образованием;

иные педагоги, имеющие значимые достижения, заявившиеся на Конкурс в порядке самовыдвижения по представлению руководителя общеобразовательной организации.

4.4. Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

4.5. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

## 5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

5.1. Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

5.2. Основные принципы организации Конкурса:

добровольность участия;

открытость;

объективность;

равенство возможностей всех участников.

5.3. Конкурсные испытания краевого этапа Конкурса проводятся согласно общим критериям:

фундаментальное знание учебного предмета, межпредметность;

профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;

методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;

инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;

высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя; воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;

общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

## 6. Организация Конкурса

6.1. Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты: общеобразовательных организаций, муниципальных и краевой.

6.2. Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

6.3. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

6.4. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

6.5. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.6. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

6.7. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, творческих союзов, работники образовательных, методических организаций, родительской общественности, победители Конкурса прошлых лет.

На первом этапе функция жюри возлагается на педагогический совет, совет общеобразовательной организации.

6.8. По итогам Конкурса определяется победитель, 4 призера, 10 лауреатов, участники Конкурса.

## 7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование первого и второго этапов Конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование третьего этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

## 8. Награждение победителей Конкурса

8.1. По итогам Конкурса победитель, 4 призера, 10 лауреатов, участники Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

8.2. Победитель награждается символом Конкурса

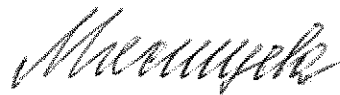
8.3. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организации Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

8.4. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

8.5. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

8.6. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева

УТВЕРЖДЕНО  
приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края  
от 17.12.2024 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Учитель года Кубани по основам**  
**православной культуры»**

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель года Кубани по основам православной культуры» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения их профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

2.2. Задачами Конкурса являются:

выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;

поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта

лучших педагогических работников Краснодарского края;  
стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;  
повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе;  
публичное признание личного вклада в развитие системы образования Краснодарского края и воспитания подрастающего поколения.

### 3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Учитель года по основам православной культуры» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза. В нем принимают участие учителя общеобразовательных организаций за исключением победителей Конкурса трех последних лет.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения. В нем принимают участие победители первого этапа Конкурса, а также учителя государственных общеобразовательных организаций, по представлению учредителя образовательной организации.

### 4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе принимают участие учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Краснодарского края, независимо от их организационно-правовой формы, (далее – общеобразовательные организации) со стажем педагогической деятельности по предмету не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее – участники).

4.2. Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

4.3. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

### 5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

5.1. Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение мето-

дами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

5.2. Основные принципы организации Конкурса: добровольность участия; открытость; объективность; равенство возможностей всех участников.

5.3. Конкурсные испытания краевого этапа Конкурса проводятся согласно общим критериям:

фундаментальное знание учебного предмета «Основы православной культуры», модуля «Основы православной культуры» курса «Основы религиозных культур и светской этики», межпредметность;

профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;

методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность; инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;

высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя; воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;

общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

## 6. Организация Конкурса

6.1. Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты - муниципальные и краевой.

6.2. Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

6.3. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса, епархий Кубанской митрополии.

6.4. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

6.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.5. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;  
порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;  
состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;  
итоги Конкурса.

6.6. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, общественных организаций, творческих союзов, епархий Кубанской митрополии, работники образовательных и методических организаций, родительской общественности, победители Конкурса прошлых лет.

6.7. По итогам Конкурса определяется победитель, 2 призера, 7 лауреатов, 34 участника Конкурса.

## 7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование муниципального этапа Конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование краевого этапа Конкурса осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:  
бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;  
символа Конкурса для победителя;  
значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

## 8. Награждение победителей Конкурса

8.1. Победитель, 2 призера, 7 лауреатов, 34 участников Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса.

8.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.


8.3. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

8.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.



8.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

от 17.12.2024 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Учитель года Кубани по кубановедению»**

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель года Кубани по кубановедению» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

2.2. Задачами Конкурса являются:

выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;

поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогических работников Краснодарского края;

стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;

повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе;

публичное признание личного вклада в развитие системы образования Краснодарского края и воспитания подрастающего поколения.

### 3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Учитель года по кубановедению» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза. В нем принимают участие учителя кубановедения общеобразовательных организаций, за исключением победителей Конкурса трех последних лет.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения Конкурса. В нем принимают участие победители первого этапа Конкурса, а также учителя государственных общеобразовательных организаций, по представлению учредителя образовательной организации.

### 4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Краснодарского края, независимо от их организационно-правовой формы, (далее – общеобразовательные организации) со стажем педагогической деятельности по предмету «Кубановедение» не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее – участники).

4.2. Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

4.3. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

### 5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

5.1. Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение мето-

дами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

5.2. Основные принципы организации Конкурса:

добровольность участия;

открытость;

объективность;

равенство возможностей всех участников.

5.3. Конкурсные испытания краевого этапа Конкурса проводятся согласно общим критериям:

фундаментальное знание учебного предмета «Кубановедение», межпредметность;

профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;

методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;

инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;

высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя; воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;

общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

## 6. Организация Конкурса

6.1. Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты общеобразовательных организаций, муниципальные и краевой.

6.2. Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

6.3. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

6.4. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

6.5. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.6. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

6.7. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, общественных организаций, творческих союзов, работники образовательных и методических организаций, родительской общественности, победители Конкурса прошлых лет.

6.8. По итогам Конкурса определяется победитель, 2 призера, 7 лауреатов, 34 участника Конкурса.

## 7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование муниципального этапа Конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование краевого этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

## 8. Награждение победителей Конкурса

8.1. Победитель, 2 призера, 7 лауреатов, 34 участника Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса.

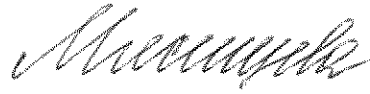
8.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

8.3. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

8.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

8.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

от 17.12.2021 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Директор школы Кубани»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основные принципы, цели и порядок организации, проведения и подведения итогов краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится министерством образования и науки Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.3. Конкурс проводится в Краснодарском крае ежегодно.

1.4. Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность конкурсных процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

2. Цели и задачи Конкурса и критерии оценки

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края, а также распространения их опыта в области управления общеобразовательной организацией.

2.2. Задачами Конкурса являются:

повышение профессионального мастерства и развитие среды профессионального общения руководителей общеобразовательных организаций;

формирование и развитие экспертного сообщества, компетентного в области управления общеобразовательной организацией;

привлечение внимания общественности к социально значимым проектам в области образования, демонстрации ресурсов и достижения системы образования

публичное признание личного вклада руководителей общеобразовательных организаций в развитие системы образования Краснодарского края.

2.3. Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку профессиональной компетентности директора, эффективности управления общеобразовательной организацией, творческой индивидуальности, гражданской позиции лидера педагогической общественности.

2.4. Основные критерии оценки:

реализация стратегии развития общеобразовательной организации;

гражданско-правовая культура;

профессиональная рефлексия управленческой и педагогической деятельности;

эффективность использования технологий современного менеджмента в управлении педагогической системой;

эрудиция, креативность, способность к экспромту и импровизации;

информационно-коммуникативная культура.

### 3. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса могут являться руководители общеобразовательных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края, достигшие значимых результатов в управлении возглавляемыми ими в настоящее время общеобразовательными организациями (за период не менее чем три последних года), не привлекавшиеся к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда по требованию профсоюзных органов, и имеющие профсоюзный стаж не менее 6 месяцев.

3.2. Участие в конкурсе является добровольным. Процедура подачи заявки, сроки и перечень документов и материалов, необходимых для участия в Конкурсе, устанавливаются Порядком проведения Конкурса.

3.3. Участник Конкурса имеет право на:

своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях их оценки;

объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

3.3. Участник Конкурса должен соблюдать нормы педагогической этики и регламент Конкурса.

3.4. Повторное участие в Конкурсе победителей и призеров возможно не ранее, чем через три года.

### 4. Организация конкурса

4.1. Для организации и проведения Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.



4.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

4.3. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка Порядка проведения Конкурса, а также церемоний его открытия и закрытия;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

4.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

4.5. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

4.6. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, творческих союзов, работники образовательных и методических организаций, родительской общественности, победители Конкурса прошлых лет.

4.7. По итогам Конкурса определяется победитель, 4 призера, 10 лауреатов и участники Конкурса.

## 5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

5.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

5.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

## 6. Поощрение участников Конкурса

6.1. По итогам Конкурса победитель, 4 призера, 10 лауреатов, участники награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса.

6.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.3. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

6.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

6.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

от 17.12.2024 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Педагог-психолог Кубани»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок организации, проведения и подведения итогов краевого профессионального конкурса «Педагог-психолог Кубани» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются открытость, прозрачность критериев оценивания, коллегиальность принятия решений, равенство участия для всех участников Конкурса.

**2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Конкурс проводится в целях повышения профессионального уровня и наиболее полной реализации творческого потенциала педагогов-психологов в образовании Краснодарского края, повышения престижа психологической службы практической психологии в системе образования Краснодарского края.

**2.2. Задачи Конкурса:**

создание условий для самореализации педагогов-психологов, раскрытия их творческого потенциала;

выявление талантливых педагогов-психологов системы образования Краснодарского края, их поддержка и поощрение;

распространение передового профессионального опыта работы педагогов-психологов образовательных организаций всех типов и видов на всех образовательных уровнях;

тиражирование лучших психолого-педагогических практик и инновационных технологий оказания психолого-педагогической помощи участникам образовательных отношений

### 3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Педагог-психолог» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения.

### 4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют педагоги-психологи образовательных организаций всех типов и видов, победители муниципального этапа Конкурса, за исключением участников Всероссийских конкурсов, победителей краевых профессиональных конкурсов «Педагог-психолог Кубани» последних трех лет, имеющие профсоюзный стаж не менее 6 месяцев.

4.2 Направление на участие в Конкурсе осуществляется организационными комитетами муниципального этапа Конкурса.

### 5. Организация Конкурса

5.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса.

5.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

5.3. К полномочиям оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

5.4. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы; итоги Конкурса.

5.5. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской

краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, работники образовательных и методических организаций, победители Конкурса прошлых лет.

5.6. По итогам Конкурса определяется победитель, 4 призера, 5 лауреатов и 34 участника Конкурса.

## 6. Финансирование Конкурса

6.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств муниципального органа управления образованием.

6.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

6.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса; символа конкурса для победителя; значков, канцелярских товаров и программ для членов жюри Конкурса.

## 7. Награждение победителей Конкурса

7.1. Победитель, 4 призера, 5 лауреатов, 34 участников Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

7.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

7.3. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

7.4. Награждение участников, объявление победителя и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

7.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

от 17.12.2024 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Учитель здоровья Кубани»**

**1. Общие положения**

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель здоровья Кубани» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, направлен на повышение профессиональной компетентности педагогов в области формирования культуры здоровья у обучающихся, воспитанников и работников системы образования, развитие готовности к внедрению здоровьесберегающих и здоровьесформирующих образовательных технологий, повышение качества образования на основе улучшения физического, социального и духовного здоровья подрастающего поколения.

**1.3. Задачи Конкурса:**

актуализация проблемы формирования культуры здоровья в системе образования;

выявление инновационных подходов, здоровьесберегающих технологий, методик и уровня готовности педагогов к обеспечению паритета образованности и здоровья обучающихся;

воспитание у детей и молодежи устойчивого отношения к сохранению и укреплению своего здоровья.

трансляция педагогического опыта по формированию культуры здоровья у обучающихся и педагогов.

**2. Этапы проведения Конкурса**

2.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муни-

ципальном профессиональном конкурсе «Учитель здоровья Кубани» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

2.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения.

### 3. Участники Конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие учителя общеобразовательных организаций, тренеры, преподаватели дополнительного, общего и профессионального образования Краснодарского края, имеющие педагогический стаж не менее 3-х лет и профсоюзный стаж – не менее 6 месяцев.

3.2. Выдвижение на участие в Конкурсе может осуществляться: организационной группой (педагогическим коллективом образовательной организации);

органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования.

3.3. Преподаватели организаций профессионального образования принимают участие только во 2-м этапе (краевом).

### 4. Организация конкурса

4.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

4.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

4.3. К полномочиям Оргкомитета относятся: определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

4.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

4.5. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы; итоги Конкурса.

4.6. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, работники образовательных и методических организаций, победители Конкурса прошлых лет.

4.7. По итогам Конкурса определяются 2 победителя, 3 призера, 5 лауреатов, участники Конкурса.

## 5. Финансирование Конкурса

4.4. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

4.5. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

4.6. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

## 6. Награждение победителей Конкурса

6.1. По итогам Конкурса 2 победителя, 3 призера, 5 лауреатов и участники награждаются дипломами в рамках, ценными подарками и букетами живых цветов.

Победитель награждается символом Конкурса.

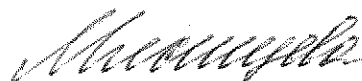
6.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.3. По согласованию с Оргкомитетом Конкурса различными предприятиями, ведомствами, организациями, учреждениями, а также физическими лицами устанавливаются другие виды и формы поощрения участников Конкурса.

6.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

6.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева



УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

от 17.12.2021 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Педагогический дебют»**

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Педагогический дебют» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс проводится в рамках развития профессионального мастерства и личностного потенциала молодых педагогов Краснодарского края.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления талантливых молодых педагогов образовательных организаций, создания условий для их профессионального развития и карьерного роста.

2.2. Задачи Конкурса:

развитие профессионального мастерства молодых педагогов;

расширение диапазона профессионального общения молодых педагогов;

стимулирование профессионально-личностного развития молодых педагогов;

формирование позитивного общественного представления о профессии педагога;

повышение престижа и статуса педагогических работников в обществе.

3. Участники Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие педагогические работники муниципальных и государственных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей и дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края, в возрасте до 35 лет

включительно, со стажем педагогической работы не менее одного года и не более трех лет и при наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее – участники).

3.2. Участники Конкурса имеют право на:  
своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях оценки;  
объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

3.3. Участники Конкурса должны соблюдать:  
регламент всех конкурсных мероприятий;  
нормы педагогической этики.

#### 4. Этапы проведения Конкурса

4.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Педагогический дебют» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

4.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения.

4.3. Выдвижение кандидатов на муниципальном (территориальном) уровне возможно посредством проведения собеседования участников с членами муниципальной (территориальной) конкурсной комиссии.

#### 5. Номинации Конкурса

Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Молодой учитель»;

«Молодой педагог дополнительного образования»;

«Молодой воспитатель»

#### 6. Организация Конкурса

6.1. Организационно-методическое сопровождение Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет).

6.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

6.3. Оргкомитет решает вопросы, связанные с организацией и проведением Конкурса:

определяет формы работы;

объявляет об условиях и сроках проведения Конкурса;

принимает заявки и материалы от участников;

определяет место проведения Конкурса;  
 формирует список участников;  
 организует проведение конкурсных мероприятий;  
 определяет порядок оценки заданий участников;  
 осуществляет освещение хода Конкурса в средствах массовой информации и на Интернет-ресурсах организаторов Конкурса.

6.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.5. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;  
 порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;  
 состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;  
 итоги Конкурса.

6.6. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, работники образовательных и методических организаций, победители Конкурса прошлых лет.

6.7. По итогам Конкурса определяются 3 победителя (по одному в каждой номинации), 6 призеров (по два в каждой номинации), 6 лауреатов (по 2 в каждой номинации), участники (по 10 в каждой номинации) Конкурса.

## 7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату: дипломов в рамках для победителей, призеров и лауреатов Конкурса; сертификатов для участников Конкурса; символов для победителей; ценных подарков, букетов живых цветов для всех участников Конкурса, а также значков, канцелярских товаров, программ для участников Конкурса, членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

## 8. Поощрение участников Конкурса

8.1. По итогам Конкурса победителям, призерам, лауреатам вручаются дипломы в рамках, ценные подарки, букеты живых цветов;

участникам вручаются сертификаты, ценные подарки, букеты живых цветов;

3 победителя награждаются символами Конкурса.

8.2. Победители, призеры и лауреаты Конкурса направляются на стажировку в лучшие образовательные организации, расположенные на территории Краснодарского края.

8.3. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителей Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

8.4. По согласованию с организационным комитетом Конкурса различными ведомствами (работодателями, социальными партнерами), организациями, учреждениями, а также физическими лицами устанавливаются другие виды и формы поощрения отдельных участников Конкурса.

8.5. Награждение участников, объявление победителя и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

8.6. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом министерства  
образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

от 17.12.2014 № 3808

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о краевом профессиональном конкурсе**  
**«Учитель-дефектолог Краснодарского края»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основные принципы, цели и порядок организации, проведения и подведения итогов краевого профессионального конкурса «Учитель-дефектолог Краснодарского края» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарской краевой организацией Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях определения, поддержки и поощрения талантливых педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ), в образовательных организациях Краснодарского края, повышения их профессионального уровня, распространения передового и инновационного педагогического опыта.

2.2. Задачи Конкурса являются:

поощрение педагогов высокого профессионального уровня, работающих с обучающимися с ОВЗ в образовательных организациях Краснодарского края;

поддержка талантливых молодых специалистов, работающих с обучающимися с ОВЗ в образовательных организациях Краснодарского края;

популяризация передового педагогического опыта в системе специального образования Краснодарского края;

формирование кадрового ресурса для системы повышения квалификации Краснодарского края.

2.3. Конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучший учитель-дефектолог Краснодарского края»;

«Лучший молодой учитель-дефектолог Краснодарского края».

### 3. Участники Конкурса

3.1. Конкурс проводится среди педагогов образовательных организаций Краснодарского края, работающих с обучающимися с ОВЗ.

3.2. В номинации «Лучший учитель-дефектолог Краснодарского края» принимают участие учителя-дефектологи (учитель-логопед, сурдопедагог, олигофренопедагог, тифлопедагог) дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, центров психолого-педагогической, социальной и медицинской помощи Краснодарского края, работающие с обучающимися с ОВЗ и имеющие:

высшее специальное (дефектологическое) образование или диплом профессиональной переподготовки по направлениям специальной педагогики (при наличии высшего педагогического образования);

стаж педагогической работы не менее 5 лет;

возраст до 60 лет;

профсоюзный стаж не менее 6 месяцев

3.3. В номинации «Лучший молодой учитель-дефектолог Краснодарского края» принимают участие учителя-дефектологи (учитель-логопед, сурдопедагог, олигофренопедагог, тифлопедагог) дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, центров психолого-педагогической, социальной и медицинской помощи Краснодарского края, работающие с обучающимися с ОВЗ и имеющие:

высшее специальное (дефектологическое) образование или диплом профессиональной переподготовки по направлениям специальной педагогики (при наличии высшего педагогического образования);

стаж педагогической работы до 5 лет;

возраст не старше 30 лет.

3.4. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми педагогами сохраняется заработная плата по основному месту работы.

3.5. К участию в Конкурсе не допускаются победители и лауреаты Конкурса последних трех лет.

### 4. Организация Конкурса

4.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), в состав которого входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится Конкурс, государственного бюджетного учреждения, осуществляющего психолого-педагогическую и медико-социальную помощь «Центр диагностики и консультирования» Краснодарского края (далее – ЦДиК КК).

4.2. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий;  
информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

4.3. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;  
итоги Конкурса.

4.4. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, высших учебных заведений Краснодарского края, ЦДиК КК, победители Конкурса прошлых лет.

4.5. Жюри состоит из нечетного числа представителей с равными правами.

4.6. До начала Конкурса проводится инструктивно-методическое совещание жюри, на котором обсуждаются все организационно-технические вопросы и процедура оценки.

4.7. По итогам Конкурса определяются по 3 финалиста в каждой номинации (6 человек):

1 место (победитель) – по 1 человеку в каждой номинации;

2 место (призер) – по 1 человеку в каждой номинации;

3 место (лауреат) – по 1 человеку в каждой номинации.

## 5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

5.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

5.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, канцелярских товаров, значков, программ, ценных подарков для участников Конкурса;

букетов живых цветов;

канцелярских товаров, значков, программ для членов жюри Конкурса.

## 6. Награждение победителей Конкурса

6.1. По итогам Конкурса 2 победителя, 2 призера, 2 лауреата, участники награждаются дипломами в рамках, ценными подарками и букетами живых цветов.

Победитель в каждой номинации награждается символом Конкурса.

6.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителей Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения участников могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

6.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

6.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясищева