

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа №1 города Белореченска

Принято на заседании педсовета
МБУ ДО ДЮСШ 1
Протокол от 21.06.2021 № 5

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО ДЮСШ 1
_____Ю.В. Широнин
Приказ от 21.06.2021 №83

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке проведения аттестации педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа №1
города Белореченска**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа №1 города Белореченска (далее – Положение) определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа №1 города Белореченска (далее - МБУ ДО ДЮСШ 1).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Минтруда России от 05.05.2018 № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 28.04.2020 № 193 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории в 2020 году»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 11.12.2020г. № 713 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Письмом Минпросвещения РФ от 23.03.2021 «О направлении информации по вопросу о применении Порядка аттестации педагогических работников»;
- Приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 18.05.2021 № 1614 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории»;
- Уставом МБУ ДО ДЮСШ 1 и другими локальными нормативными актами МБУ ДО ДЮСШ 1.

1.3. Настоящее Положение применяется к педагогическим работникам МБУ ДО ДЮСШ 1: тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, а также к административным работникам, осуществляющим деятельность тренера-преподавателя на условиях внутреннего совместительства (далее - педагогические работники).

1.4. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

1.5. Основными задачами проведения аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста; определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности; выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава МБУ ДО ДЮСШ 1;

обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

1.6. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится в МБУ ДО ДЮСШ 1 один раз в пять лет на основе оценки их

профессиональной деятельности аттестационной комиссией, сформированной в МБУ ДО ДЮСШ 1 (далее - аттестационная комиссия).

2.2 Аттестационная комиссия создается приказом директора МБУ ДО ДЮСШ 1 в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3 В состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации в МБУ ДО ДЮСШ 1.

2.4 Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора МБУ ДО ДЮСШ 1, содержащим список работников МБУ ДО ДЮСШ 1, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, с которым аттестуемые педагогические работники знакомятся под подпись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.5 Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор МБУ ДО ДЮСШ 1 вносит в аттестационную комиссию представление (Приложение 1), в котором содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения трудового договора по этой должности;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.6. Для оценки профессиональной деятельности, отраженной в п.2.5 (ж), используется бальная система (Приложение 2). Минимальное количество баллов для соответствия педагогического работника занимаемой должности - 24 балла.

Критерии оценивания:

0 баллов - оцениваемый показатель отсутствует;

1 балл - показатель представлен в минимальном объеме;

2 балла - нормативно достаточный уровень показателя;

3 балла - высокий уровень оцениваемого показателя.

2.7. Педагогические работники знакомятся с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также сведения о прохождении им независимой оценки квалификации (далее вместе - дополнительные сведения).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается директором МБУ ДО ДЮСШ 1 и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.8. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под

подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

2.9. Аттестационная комиссия рассматривает представление работодателя, а также дополнительные сведения (в случае их представления педагогическим работником).

2.10. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

2.11. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.12. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.13. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.14. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), в МБУ ДО ДЮСШ 1.

2.15. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении.

2.16. Педагогический работник знакомится с выпиской из протокола под подпись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

2.17. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.18. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в МБУ ДО ДЮСШ 1;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

3. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

3.1. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

3.2. Аттестация педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ 1, осуществляется аттестационной комиссией, формируемой министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее - аттестационная комиссия)

3.3. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

3.4. В заявлении о проведении аттестации педагогические работники указывают квалификационные категории и должности, по которым они желают пройти аттестацию.

3.5. Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в МБУ ДО ДЮСШ 1, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

3.6. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

3.7. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

3.8. Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого:

а) определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

б) осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации.

3.9. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

3.10. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.11. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

3.12. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

стабильных положительных результатов освоения учащимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых МБУ ДО ДЮСШ 1;

стабильных положительных результатов освоения учащимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662;

выявления развития у учащихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ 1.

3.13. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

достижения учащимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых МБУ ДО ДЮСШ 1;

достижения учащимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662;

выявления и развития способностей учащихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ 1, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

3.14. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 3.12 и 3.13 настоящего Положения, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

3.15. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

3.16. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении первой (высшей) квалификационной категории.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.17. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

3.18. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.

3.19. Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

3.20. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов Российской Федерации издают распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

3.21. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.22. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора и действует до принятия новой редакции.

4.2. Внесение изменений в Положение производится по решению педагогического совета МБУ ДО ДЮСШ 1, которое принимается открытым голосованием простым большинством голосов на заседании педагогического совета и утверждаются приказом директора МБУ ДО ДЮСШ 1.

4.3. С настоящим Положением обязаны ознакомиться все педагогические работники МБУ ДО ДЮСШ 1.

Приложение 1

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа №1 города Белореченска	Дата _____	В аттестационную комиссию
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ		
1. ФИО педагогического работника		
2. Дата рождения		
3. Наименование должности на дату проведения аттестации		
4. Дата заключения по этой должности трудового договора		
5. Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки		
6. Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности		
7. Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения)		
8. Оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (количество баллов)		

Директор МБУ ДО ДЮСШ 1

Ю.В. Широнин

С представлением ознакомлен

Дата_____
Подпись_____
Расшифровка

Мотивированная оценка профессиональной деятельности

ФИО педагогического работника	
Показатели оценки профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результаты его профессиональной деятельности в межаттестационный период	Баллы
Знание приоритетных направлений развития системы образования и физической культуры и спорта Российской Федерации	
Знание норм законодательства Российской Федерации об образовании, в области физической культуры и спорта Российской Федерации, законодательства о персональных данных, локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса МБУ ДО ДЮСШ 1	
Участие в реализации программы развития МБУ ДО ДЮСШ 1 (по направлению деятельности аттестуемого)	
Знание возрастных и индивидуальных особенностей учащихся и умение использовать их при составлении учебных планов, программ	
Участие аттестуемого в мероприятиях, повышающих имидж МБУ ДО ДЮСШ 1 и ее информационную открытость (семинар, научно-практическая конференция, круглый стол, сетевые сообщества, форум, мастер-класс, открытый урок и другие формы)	
Владение современными технологиями, формами, приемами, методами и средствами реализации программ	
Компетентность в профессиональной сфере деятельности	
Умение принимать решения в различных ситуациях, возникающих в процессе профессиональной деятельности	
Компетентность в субъективных условиях деятельности, знание психологических особенностей учащихся и коллег, работающих в организации	
Наличие положительной оценки деятельности аттестуемого по итогам внутреннего и внешнего контроля	
Соблюдение прав и свобод учащихся, умение поддержать дисциплину, уважение человеческого достоинства, чести и репутации учащихся	
Умение создавать условия обеспечения позитивной мотивации учащихся	
Наличие системы взаимодействия с законными представителями несовершеннолетних учащихся	
Наличие обобщения опыта работы аттестуемого на уровне организации МБУ ДО ДЮСШ 1	
Личностные и деловые качества (общая культура, в том числе коммуникативная)	
Обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся при проведении мероприятий реализации программы	
Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	
Знание норм СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»	

Критерии оценивания:

0-баллов - оцениваемый показатель отсутствует

1-балл - показатель представлен в минимальном объеме

2-балла - нормативно достаточный уровень показателя

3- балла - высокий уровень оцениваемого показателя