

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа №1 города Белореченска
муниципального образования Белореченский муниципальный район
Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
начальника управления
образованием администрации
МО Белореченский район
_____ О.А. Черников

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО СШ 1
_____ С.С. Макарян
Приказ от 29.04. 2025 №68

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации (ППО)
МБУ ДО СШ 1
_____ Н.В. Лушнова

Принято на общем собрании
работников МБУ ДО СШ 1
протокол от 29.04.2025 №2

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа №1 города Белореченска
муниципального образования Белореченский муниципальный район
Краснодарского края**

2025 год

№ раздела	СОДЕРЖАНИЕ	Страница
1	Общие положения	4
2	Основные условия оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1	9
3	Порядок и условия установления выплат компенсационного характера	11
4	Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера	16
5	Порядок и условия оплаты труда директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей	26
6	Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей	31
7	Оплата труда других работников МБУ ДО СШ 1	37
8	Другие вопросы оплаты труда	39
ПРИЛОЖЕНИЯ		
1	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 применительно к профессиональным квалификационным группам	43
2	Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образование	45
3	Порядок зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования Белореченского муниципального района Краснодарского края в стаж работы, времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации	48
4	Размеры персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждений дополнительного образования муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края	52

5	Критерии оценки эффективности труда работников МБУ ДО СШ 1 с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	57
6	Стимулирующая выплата в размере 3150 рублей для отдельных категорий работников МБУ ДО СШ 1 за счет бюджета муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края	63
7	Минимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края	64
8	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку учащихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта	65
9	Норматив оплаты труда за подготовку учащегося к официальным соревнованиям, установленный в зависимости от показанного учащимся спортивного результата	67

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная школа №1
города Белореченска муниципального образования
Белореченский муниципальный район Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа №1 города Белореченска муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края разработано на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон №273-ФЗ);
- Постановление главы муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края от 14.04.2025 №404 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края» (далее – Отраслевое положение);

1.2. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа №1 города Белореченска муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края (далее – Положение) разработано в целях выполнения действующего законодательства в области оплаты труда работников сферы образования, развития кадрового потенциала, привлечения высококвалифицированных кадров, совершенствования системы оплаты труда,

усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа №1 города Белореченска муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, реализующего образовательные программы в области физической культуры и спорта.

1.3. В Положении используются следующие понятия:

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа №1 города Белореченска муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края (далее – МБУ ДО СШ 1) – муниципальная образовательная организация, находящаяся в ведомственной принадлежности управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края;

работник МБУ ДО СШ 1 - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МБУ ДО СШ 1 в соответствии с ТК РФ;

руководитель (далее – директор МБУ ДО СШ 1) и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель - работник МБУ ДО СШ 1, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала;

педагогический работник - работник МБУ ДО СШ 1, осуществляющий образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист - работник МБУ ДО СШ 1 (за исключением работников МБУ ДО СШ 1, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта, а также служащих (технических исполнителей)), освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4, 4¹ статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий

специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций в соответствии с действующим законодательством;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника МБУ ДО СШ 1 за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

министерство образования и науки Краснодарского края, исполнительный орган Краснодарского края, осуществляющий государственное управление в сфере образования (далее – Министерство).

1.4. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1.

1.5. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1 за счет средств бюджета Краснодарского края и средств бюджета муниципального образования Белореченский район.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается в МБУ ДО СШ 1 самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.6. Положение включает следующие разделы:

Общие положения;

Основные условия оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1;

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей;

Порядок и условия оплаты труда директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей;

Оплата труда других работников МБУ ДО СШ 1;

Другие вопросы оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников МБУ ДО СШ 1 устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с Белореченской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

1.8. Условия оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Определение размеров заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МБУ ДО СШ 1, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.10. Заработная плата каждого работника МБУ ДО СШ 1 зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.11. Настоящее Положение не противоречит Отраслевому положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.12. Оплата труда работников МБУ ДО СШ 1 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО СШ 1 на соответствующий финансовый год.

1.13. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МБУ ДО СШ 1 в части оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1 может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых МБУ ДО СШ 1 муниципальных услуг.

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МБУ ДО СШ 1 не уменьшается.

1.14. Формирование фонда оплаты труда МБУ ДО СШ 1 осуществляется в пределах выделенных средств бюджета муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

Примерный Порядок формирования фонда оплаты труда МБУ ДО СШ 1 за счет средств бюджета муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края устанавливается правовыми актами муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

1.15. Положение вступает в силу со дня его утверждения директором МБУ ДО СШ 1 и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

2. Основные условия оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1

2.1. Оплата труда работников МБУ ДО СШ 1, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением тренеров-преподавателей, для которых установлены нормативы оплаты труда в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта) осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами МБУ ДО СШ 1, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленного пунктом 2.4 раздела 2 Отраслевого положения.

2.2.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 отражены в приложении 1 к

настоящему Положению применительно к соответствующим ПКГ.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 устанавливаются директором МБУ ДО СШ 1 на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Отраслевым положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ 1, не включенных в ПКГ, устанавливаются директором МБУ ДО СШ 1 с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Отраслевым положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.6. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.7. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - Приказ №1601).

2.8. Порядок исчисления заработной платы труда педагогическим работникам МБУ ДО СШ 1 установлен в соответствии с приложением 10 к Отраслевому положению.

2.9. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования отражены в Приложении 2 к настоящему Положению в соответствии с приложением 4 к Отраслевому положению.

2.10. Порядок зачета педагогическим работникам МБУ ДО СШ 1 в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации отражен в Приложении 3 к настоящему Положению в соответствии с приложением 5 к Отраслевому положению.

2.11. Особенности оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1 установлены в приложении 10 к Отраслевому положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам МБУ ДО СШ 1 могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширении зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу с вредными, опасными условиями труда;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы.

3.2. Размеры и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, конкретизируются в трудовых договорах работников МБУ ДО СШ 1.

3.2.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.2.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время - в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда в МБУ ДО СШ 1, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ и п.3.2 Отраслевого положения.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу отраслевого положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Директор МБУ ДО СШ 1 обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

По итогам проведения специальной оценки условий труда все рабочие

места в МБУ ДО СШ 1 признаны безопасными. На момент принятия настоящего Положения правовые основания для выплаты работникам, как занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в МБУ ДО СШ 1 отсутствуют.

3.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

3.5. Специалистам, работающим в МБУ ДО СШ 1 (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

В случае если директор МБУ ДО СШ 1 и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляет педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.6. В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не

являющейся дополнительным видом работ, выполняемых педагогическими работниками МБУ ДО СШ 1 с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и с правом использования примерных и авторских рабочих программ, изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей учащихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала учета работы в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) учащихся;

3) планами и графиками, утверждаемыми локальными нормативными актами МБУ ДО СШ 1 в порядке, установленном трудовым законодательством, - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

4) локальными нормативными актами МБУ ДО СШ 1 - периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня учащимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, Положением в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБУ ДО СШ 1.

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3.10. Отдельным категориям работников МБУ ДО СШ 1 высшим исполнительным органом Краснодарского края и постановлением главы муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

Согласно нормативно-правовым актам муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края могут устанавливаться прочие выплаты компенсационного характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника МБУ ДО СШ 1 к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Работникам МБУ ДО СШ 1 (в том числе директору, его заместителям) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик,

форм обучения, организации и управления учебно-тренировочным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы; за востребованность дополнительных общеразвивающих программ.

Востребованность дополнительных общеразвивающих программ рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

где $V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник, (рассчитывается в соответствии с Положением о комплектовании групп);

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе;

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 65\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется;

Если $V_{\text{пед}} \geq 65-75\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию начисляется в размере 4 баллов;

Если $V_{\text{пед}} \geq 75-85\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию начисляется в размере 6 баллов;

Если $V_{\text{пед}} \geq 85-95\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию начисляется в размере 8 баллов;

Если $V_{\text{пед}} \geq 95\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию начисляется в размере 10 баллов.

Денежная составляющая одного балла для расчета стимулирующей выплаты определяется приказом директора МБУ ДО СШ 1.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки может устанавливаться до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого она может быть сохранена или отменена на основании локального акта МБУ ДО СШ 1.

4.1.2. Выплаты за выслугу лет.

Выплата за выслугу лет устанавливается работникам МБУ ДО СШ 1 в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, организациях и на должностях, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования, в соответствии с Приложениями 2,3 настоящего Положения согласно Приложениям 4 и 5 Отраслевого положения.

Минимальные размеры (процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 30%.

4.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МБУ ДО СШ 1 за

квалификационную категорию предусмотрены в следующем размере:

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учёта фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на директора МБУ ДО СШ 1 и (или) заместителя директора по спортивно-массовой работе.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровней, ученой степени.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МБУ ДО СШ 1 за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака предусмотрены в следующем размере:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 - при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, устанавливается по одному из имеющихся оснований по выбору работника МБУ ДО СШ 1.

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы учитывается уровень профессиональной подготовленности работника МБУ ДО СШ 1, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МБУ ДО СШ 1 за наставничество определяются коллективным договором МБУ ДО СШ 1.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается в МБУ ДО СШ 1 на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. В соответствии с

приложением 1 к «Особенностям оплаты труда работников учреждений дополнительного образования муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края» (Приложение 10 Отраслевого положения) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам МБУ ДО СШ 1 с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размере в отношении конкретного работника МБУ ДО СШ 1 принимается директором МБУ ДО СШ 1:

- для работников, замещающих должности, указанные в строках 5-6 (Приложение 4 настоящего Положения, таблица 1), в соответствии с приложением 1 к приложению 10 Отраслевого положения в следующих размерах:

п/п	Работники учреждений дополнительного образования муниципального образования Белореченский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0-7,0
2	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0-7,0

- для других работников МБУ ДО СШ 1, замещающих другие должности,
- в пределах 3,0.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом разработанных в МБУ ДО СШ 1 показателей и критериев оценки эффективности труда работников МБУ ДО СШ 1, включая механизм увязки размера оплаты труда работников с конкретными показателями качества и количества

выполняемых работ (Приложение 4 настоящего Положения, таблица 2).

4.1.7. Премияльные выплаты.

Работникам МБУ ДО СШ 1 могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО СШ 1;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУ ДО СШ 1;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов может осуществляться при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и

Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МБУ ДО СШ 1, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена и выплачивается в пределах фонда оплаты труда. При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование работника состоящего с МБУ ДО СШ 1 в трудовых отношениях на дату издания приказа о премировании по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению директора МБУ ДО СШ 1.

4.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам МБУ ДО СШ 1 по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МБУ ДО СШ 1 вне зависимости от занимаемой должности:

- ко Дню работника дополнительного образования (8 октября);
- ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно работнику МБУ ДО СШ 1 при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.7, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премияльные выплаты осуществляются по решению директора МБУ ДО СШ 1 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ ДО СШ 1, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

заместителей директора, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

руководителей структурных подразделений МБУ ДО СШ 1 и иных работников, подчиненных заместителям директора, - по представлению заместителей директора МБУ ДО СШ 1;

других работников, занятых в структурных подразделениях МБУ ДО СШ 1, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений МБУ ДО СШ 1.

4.3. Выплаты стимулирующего характера пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы) за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.6, 4.1.7:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке;
- премиальные выплаты.

4.4. Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами

4.1.2 - 4.1.4 пункта 4.1 раздела 4 Положения, осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в МБУ ДО СШ 1 критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

Критерии для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам установлены в МБУ ДО СШ 1 по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (ППО) МБУ ДО СШ 1 (приложение 5 к настоящему Положению).

4.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается в МБУ ДО СШ 1 в пределах фонда оплаты труда МБУ ДО СШ 1.

4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению директора МБУ ДО СШ 1 в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБУ ДО СШ 1, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МБУ ДО СШ 1, подчиненных заместителям директора, - по представлению заместителей директора МБУ ДО СШ 1;

остальных работников МБУ ДО СШ 1, занятых в структурных

подразделениях, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.10. Отдельным категориям работников МБУ ДО СШ 1 высшим исполнительным органом Краснодарского края и органами местного самоуправления муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края установлены другие выплаты стимулирующего характера в соответствии с приложением 9 к Отраслевому положению (Приложение 6 к настоящему Положению).

4.11. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.7 пункта 4.1 настоящего раздела (премиальные выплаты), начисляются пропорционально отработанному времени.

4.12. Согласно нормативно-правовым актам муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края могут устанавливаться прочие выплаты стимулирующего характера.

5. Порядок и условия оплаты труда директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей

5.1. Заработная плата директора МБУ ДО СШ 1 и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов директора МБУ ДО СШ 1, заместителей директора МБУ ДО СШ 1.

5.2.1. Размер должностного оклада директора МБУ ДО СШ 1 устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных в приложении 7 Отраслевого положения.

5.2.2. Размер должностного оклада директора МБУ ДО СШ 1 устанавливается управлением образования администрации муниципального

образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МБУ ДО СШ 1. Минимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений приведены в приложении 7 к настоящему Положению.

5.2.3. Порядок отнесения МБУ ДО СШ 1 к группе по оплате труда руководителя учреждения и распределение муниципальных образовательных организаций по группам по оплате труда руководителя учреждения устанавливаются приказом управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей директора МБУ ДО СШ 1 устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада директора МБУ ДО СШ 1.

5.2.5. Трудовой договор с директором МБУ ДО СШ 1 заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда директору МБУ ДО СШ 1 могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения, в порядке, определенном управлением образования администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 (без директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников

финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 5 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора и средней заработной платы работников списочного состава МБУ ДО СШ 1 определяется путем деления средней заработной платы директора, заместителей директора на среднюю заработную плату работников списочного состава МБУ ДО СШ 1 (без директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей и средней заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 может быть увеличен по решению управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края в отношении директора, его заместителей, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

По решению управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края директору МБУ ДО СШ 1, его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение средней заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 5,0 для директора и не более 4,0 для заместителей директора.

5.5. По решению управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края директору МБУ ДО СШ 1 могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения им целевых показателей эффективности работы МБУ ДО СШ 1, выполнения муниципального задания (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера директору МБУ ДО СШ 1 определяются управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

5.6. Директор МБУ ДО СШ 1, заместители директора наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в МБУ ДО СШ 1.

Оплата труда директора МБУ ДО СШ 1 и заместителей директора за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться директором МБУ ДО СШ 1, определяется управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, заместителями директора – директором МБУ ДО СШ 1, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

5.7. Директору МБУ ДО СШ 1 по решению управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МБУ ДО СШ 1 в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МБУ ДО СШ 1, установленными управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

Размеры премирования директора МБУ ДО СШ 1, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются управлением образованием

администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором МБУ ДО СШ 1 сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае, если в соответствии с положениями статей 60(2), 151 ТК РФ с письменного согласия работника МБУ ДО СШ 1 приказом управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края на него возлагается временное исполнение обязанности директора МБУ ДО СШ 1, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МБУ ДО СШ 1 не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район о возложении временного исполнения обязанности директора МБУ ДО СШ 1 указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником с МБУ ДО СШ 1.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада директора МБУ ДО СШ 1, предусмотренного пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.9. Из фонда оплаты труда директору МБУ ДО СШ 1 и его заместителям может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении директора МБУ ДО СШ 1 принимает управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

6. Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей в МБУ ДО СШ 1 разработаны в соответствии с «Особенностями оплаты труда работников учреждений дополнительного образования муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края» (Приложение 10 к Отраслевому положению) (далее – Особенности).

6.2. Особенности регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 в дополнение к нормам, установленным Отраслевым положением и настоящим Положением, устанавливая условия оплаты труда в отношении:

тренеров-преподавателей МБУ ДО СШ 1;

других работников МБУ ДО СШ 1.

6.3. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (Приложение 1 к настоящему Положению).

6.4. Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

6.4.1 норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видам спорта (Приложение 8 к настоящему Положению).

Норматив установлен в зависимости от вида дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта:

- по общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта;
- по программам спортивной подготовки.

По общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта норматив установлен в зависимости от численного состава учащихся в группе.

По программам спортивной подготовки норматив установлен в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки и этапа спортивной подготовки по группам видов спорта (Приложение 8 к настоящему Положению).

6.4.2 норматив оплаты труда за подготовку учащегося, установленный в зависимости от показанного учащимся спортивного результата на этапах спортивной подготовки (Приложение 9 к настоящему Положению).

6.5. В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приёма или дополнительного приёма в МБУ ДО СШ 1.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного учащегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

6.6. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной общеобразовательной программой в области физической культуры и спорта.

6.7. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ — норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 8 к Положению), %;

Нотр - норматив оплаты за подготовку учащихся, установленный в зависимости от показанного учащимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 9 к Положению), %;

6.7.1. Норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, (**Нотэп**), определяется по формуле:

$$\text{Нотэп} = (\text{Ч}_1 \times \text{Н}_1 + \text{Ч}_2 \times \text{Н}_2 + \dots \text{Ч}_n \times \text{Н}_n), \text{ где:}$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

Ч₁, Ч₂, ... Ч_n - число учащихся, зачисленных на каждый этап подготовки, человек;

Н₁, Н₂, ... Н_n - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.7.2. Норматив оплаты труда за подготовку учащегося, установленный в зависимости от показанного учащимся спортивного результата (**Нотр**), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (\text{Ч}_1 \times \text{Н}_1 + \text{Ч}_2 \times \text{Н}_2 + \dots \text{Ч}_n \times \text{Н}_n), \text{ где:}$$

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку учащегося, установленный в зависимости от показанного учащимся спортивного результата, %;

Ч₁, Ч₂, ... Ч_n – число учащихся, показавших спортивный результат, человек;

Н₁, Н₂, ... Н_n – норматив оплаты труда за подготовку учащегося, установленный в зависимости от показанного учащимся спортивного результата, %.

6.8. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times Н_{от}), \text{ где}$$

$З_{пл}$ - заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$ - должностной оклад по соответствующей ПКГ;

$Н_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.9. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы с учащимися.

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МБУ ДО СШ 1.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы с учащимися за:

подготовку учащихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Приложение 8 к Положению).

подготовку учащегося, установленного в зависимости от показанного учащимся спортивного результата (приложение 9 к Положению).

6.10. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного учащимися), увеличение (уменьшение) числа учащихся и другое).

6.11. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку учащихся, находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором учащимся был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя учащийся улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда учащийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки учащегося.

В случае отчисления или перевода учащегося к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим учащегося, в МБУ ДО СШ 1 сохраняется норматив оплаты труда за подготовку учащегося в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод учащегося от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года допускается в МБУ ДО СШ 1 по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен учащийся, и (или) по личному заявлению совершеннолетнего учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен учащийся, утверждается норматив оплаты труда за результат учащегося с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата, при условии непосредственной педагогической работы с учащимся в МБУ ДО СШ 1 не менее 6 месяцев на момент показания результата.

Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление учащегося за тренером-преподавателем определяется приказом директора МБУ ДО СШ 1.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края и нормативно-правовыми актами муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, учащийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления учащегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня (Приложение 8 к настоящему Положению).

6.12. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта,

разработанными в соответствии с действующим законодательством и утвержденными МБУ ДО СШ 1.

6.13. Из фонда оплаты труда тренерам-преподавателям МБУ ДО СШ 1 может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных настоящим Положением и коллективным договором (Раздел 8 настоящего Положения).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении тренеров-преподавателей принимает директор МБУ ДО СШ 1 на основании письменного заявления работника МБУ ДО СШ 1.

7. Оплата труда других работников МБУ ДО СШ 1

7.1. К другим работникам МБУ ДО СШ 1 относятся работники МБУ ДО СШ 1 (за исключением директора МБУ ДО СШ 1, его заместителей и тренеров-преподавателей).

7.2. Оклады (должностные оклады) других работников МБУ ДО СШ 1 устанавливаются на основе минимальных окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к настоящему Положению).

7.3. Заработная плата других работников МБУ ДО СШ 1 определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times П_{пк}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ - заработная плата других работников по должностям физической культуры и спорта;

$Д_о$ - должностной оклад других работников МБУ ДО СШ 1 по должностям физической культуры и спорта по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$П_{пк}$ - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению).

Персональные повышающие коэффициенты, приведенные в приложении 4 к настоящему Положению в соответствии с приложением 1 к Особенности, устанавливаются с учетом разработанных в МБУ ДО СШ 1 критериев оценки эффективности труда работников МБУ ДО СШ 1, включая механизм увязки размера оплаты труда работников МБУ ДО СШ 1 с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

7.4. За результативное участие в подготовке учащихся к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям других работников МБУ ДО СШ 1 по должностям физической культуры и спорта к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера согласно нормативам, приведенным в приложении 9 к настоящему Положению.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке учащегося устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников МБУ ДО СШ 1 к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный учащимся в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.5. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается другим работникам МБУ ДО СШ 1 по должностям физической культуры и спорта, непосредственно участвующим в процессе подготовки учащихся, включённых в состав сборной команды Краснодарского края.

7.6. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся работникам МБУ ДО СШ 1 в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

7.7. Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера производится по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

7.8. Оплата труда работников МБУ ДО СШ 1 занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО СШ 1 (в том числе директору МБУ ДО СШ 1 и его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

директора МБУ ДО СШ 1 - правовым актом управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный

район Краснодарского края;

работников МБУ ДО СШ 1 (за исключением директора МБУ ДО СШ 1) – настоящим Положением и коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

директора МБУ ДО СШ 1 – начальник управления образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края;

работников МБУ ДО СШ 1 (за исключением директора МБУ ДО СШ 1) – директор МБУ ДО СШ 1 на основании письменного заявления работника МБУ ДО СШ 1.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника МБУ ДО СШ 1 материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя директора МБУ ДО СШ 1 (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство));

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

- е) свадьба работника или его детей;
- ж) трудной жизненной ситуации, требующей материальных затрат.
- з) выплаты, не связанные с исполнением работниками МБУ ДО СШ 1 трудовых обязанностей - многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику МБУ ДО СШ 1 максимальным размером не ограничивается.

8.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» месячная заработная плата работников МБУ ДО СШ 1, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБУ ДО СШ 1 выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МБУ ДО СШ 1, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МБУ ДО СШ 1 не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МБУ ДО СШ 1 в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же

профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МБУ ДО СШ 1 по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

8.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МБУ ДО СШ 1 директор МБУ ДО СШ 1 формирует штатное расписание, которое утверждается приказом директора МБУ ДО СШ 1.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора МБУ ДО СШ 1.

Штатное расписание составляется по видам персонала МБУ ДО СШ 1.

В штатном расписании указываются должности работников МБУ ДО СШ 1, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников МБУ ДО СШ 1, трудоустроенным на штатные должности.

8.4. Численный состав работников МБУ ДО СШ 1 должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский муниципальный
район Краснодарского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 применительно к
соответствующим профессиональным квалификационным группам

Таблица 1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должность	Минимальный должностной оклад с 01.01.2025 г., рублей
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	12 150,00
	Инструктор-методист	12 150,00
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист	12 263,00
	Старший тренер-преподаватель	12 263,00

Таблица 2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» *

Квалификационный уровень	Должность	Минимальный должностной оклад с 01.01.2025 г., рублей
2 квалификационный уровень	Врач	17588,00

Таблица 3. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должность	Минимальный должностной оклад с 01.01.2025 г., рублей
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	12954,00

Таблица 4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должность	Минимальный должностной оклад с 01.01.2025 г., рублей
1 квалификационный уровень	Техник	8961,00
	Администратор	8961,00
	Секретарь учебной части	8961,00

Таблица 5. Профессиональная квалификационная группа должностей «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Минимальный должностной оклад с 01.01.2025 г., рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	9230,00

Таблица 6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Минимальный должностной оклад с 01.01.2025 г., рублей
1 квалификационный уровень	Дворник	1	8446,00
	Уборщик служебных помещений	1	8446,00
	Вахтер	1	8446,00
	Гардеробщик	1	8446,00
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	8961,00
	Слесарь-сантехник	3	8961,00
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	8961,00

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ 1 по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад с учетом МПК, руб.
1 квалификационный уровень	Специалист по закупкам	9230,00

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский муниципальный
район Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности;	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями,

	отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера

	по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
--	---

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский муниципальный
район Краснодарского края

ПОРЯДОК

зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования Белореченского муниципального района Краснодарского края
в стаж работы, времени работы в отдельных учреждениях (организациях),
а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Порядок зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования Белореченского муниципального района Краснодарского края в стаж работы, времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации (далее – Порядок) устанавливает случаи зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования Белореченского муниципального района Краснодарского края (далее – МОО) в стаж работы, времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета стажа работы в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОО в стаж работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОО в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин

педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) - время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7. Работникам учреждений и организаций время работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления стажа работы, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский муниципальный
район Краснодарского края

Таблица 1. Размеры персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждений дополнительного образования муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края

№ п/п	Работники учреждений дополнительного образования муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Начальник водной станции	1,0 - 8,0
2	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	1,0 - 8,0
3	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	1,0 - 8,0
4	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0 - 8,0
5	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0 - 7,0
6	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 - 7,0
7	Администратор тренировочного процесса	1,0 - 6,5
8	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
9	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
10	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 - 5,5
11	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-консультант	1,0 - 5,5
12	Инструктор по спорту	1,0 - 5,5
13	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,0 - 5,5
14	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды Краснодарского края, хореограф	1,0 - 4,5
15	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0 - 4,5

Примечание: для работников МБУ ДО СШ 1, замещающих другие должности - в пределах 3,0.

Таблица 2. Критерии оценки эффективности труда работников МБУ ДО СШ 1 с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов

№ п/п	Критерии	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Разработка и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебно-тренировочным процессом)	0,5-1,0
2	Подготовка и оформление документации к лицензированию мест проведения учебно-тренировочных занятий вне помещения МБУ ДО СШ 1. Подготовка и оформление договоров с ОО для проведения учебно-тренировочных занятий вне помещения МБУ ДО СШ 1. Контроль исполнения договоров. Подготовка документации для аттестации рабочих мест.	0,2-0,8
3	Участие в инновационных проектах	1,0-2,0
4	Подготовка, организация и проведение акций, месячников, фестивалей, форумов с учащимися МБУ ДО СШ 1. Организация работы по подготовке команд для участия в муниципальных и краевых этапах мероприятий.	0,5-1,0
5	Организация, координация и сопровождение работы по подготовке материалов для участия школы и (или) педагогических работников в профессиональных муниципальных, краевых, Всероссийских конкурсах, фестивалях, форумах, педагогических чтениях, публикациях, обобщении опыта работы.	0,4 – 1,0
6	Исполнение обязанностей старшего тренера отделения по виду спорта	0,3-1,0
7	Подготовка и размещение информации в средствах массовой информации муниципального и краевого уровней Размещение информации о МБУ ДО СШ 1 в социальных сетях.	0,2-0,5
8	Подготовка, обновление и сопровождение информационного, методического и ознакомительного материала для размещения на сайте МБУ ДО СШ 1.	0,2 - 1,0
9	Подготовка, обновление и сопровождение информационного материала для размещения на сайте «Сетевой город». Подготовка, обновление и сопровождение информационного материала для размещения в «Навигаторе».	0,3-0,6 1,5-2,0
10	Ведение кадрового делопроизводства. Ведение номенклатуры дел. Осуществление делопроизводства; формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в архив в установленные сроки.	

	Взаимодействие с другими организациями (Военкомат, Пенсионный фонд, соцстрах, отдел по труду, центр занятости населения, другие организации). Ведение и оформление документации, подготовка информационных и отчетных материалов.	1,2-3,0
11	Взаимодействие с МинФК и С КК, Минспорта РФ. Подготовка отчетных материалов в ГБУ КК «Центр развития физической культуры и спорта системы образования», в управление образованием администрации МО Белореченский район, в управление физической культуры и спорта МО Белореченский район и др. Подготовка и обработка протоколов, представлений, приказов по присвоению массовых и спортивных разрядов, спортивных званий. Ведение мониторинга спортивной работы, анализ и подготовка материалов для составления отчетов, информационных сведений о работе МБУ ДО СШ 1.	1,5-2,0
12	Взаимодействие с ведомствами здравоохранения, Роспотребнадзора. Увеличение объема работы по организации и медицинскому обслуживанию краевых и муниципальных соревнований, показательных выступлений и других спортивно-массовых мероприятий, проводимых с учащимися общеобразовательных школ.	0,5-1,0 0,2-1,0
13	Организация и ведение работы по пожарной безопасности, ГО ЧС, антитеррористической защищённости, по противодействию терроризму и экстремизму.	0,2-0,5
14	Организация работы и обеспечение диспансеризации учащихся, прохождения санитарного минимума, медицинского осмотра работников, контроль состояния медицинских книжек.	0,3-0,5
15	Участие в работе экспертных групп по аттестации педагогических работников, согласно приказу министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края.	0,2
16	Организация и руководство летней оздоровительной работой	0,5
17	Организация работы по мониторингу и оценке качества работы персонала МБУ ДО СШ 1 для обеспечения объективности и гласности при распределении стимулирующих выплат.	0,5
18	Ведение табеля учета рабочего времени работников МБУ ДО СШ 1. Подготовка проектов приказов по оплате труда сотрудников. Ведение протоколов комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и премий.	0,2-0,6
19	Ведение делопроизводства методического совета.	0,1-0,3
20	Организация работы с учащимися из социально неблагополучных семей, состоящими на всех видах учёта.	0,1-0,4
21	Ведение работы по профилактике безнадзорности и правонарушений, профилактике дорожного травматизма, соблюдению учащимися ПДД.	0,6-1,0
22	Взаимодействие с ФСС, оформление необходимой документации в рамках этого взаимодействия.	0,2-0,5

23	Подготовка образовательного контента и разборка образовательных технологий, направленных на ведение образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (как в отношении отдельных учащихся, так и в отношении групп, всей МБУ ДО СШ 1 необходимость в которых может быть вызвана различными обстоятельствами, в том числе в целях углубления и (или) повторения материала.	0,1-0,4
24	Ведение базы данных сотрудников и поддержание её в актуальном состоянии. Ведение базы данных членов профсоюза МБУ ДО СШ 1, предоставление отчетности на платформе программы 1С	0,7-1,0
25	Контроль ведения делопроизводства по охране труда и технике безопасности.	0,1
26	Ведение протоколов совещания при директоре, педагогического совета, совета МБУ ДО СШ 1.	0,3-0,5
27	Дополнительная работа, связанная с обеспечением санитарно-гигиенических требований в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции «COVID19»	0,2-1,0
28	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью.	0,5
29	Организация работы по аттестации педагогических работников, их переподготовке	0,2-0,5
30	Выполнение обязанностей специалиста по закупкам: формирование план ФХД на новый финансовый год в РИСЗ КК, ЕИС; внесение изменений в план ФХД в течение года (при изменении финансирования); формирование отчётов по закупкам в РИСЗ КК, ЕИС; формирование ежегодных отчётов по СМП и СОНКО, о доле закупок у российских производителей в ЕИС; подготовка аукционной документации (запрос коммерческих предложений, составление технического задания, проекта контракта и т.д.); осуществление контроля за своевременным исполнением контрактов; ведение реестра платёжных документов в РИСЗ КК; подготовка документации в сфере закупок в контролирующий орган (финансовое управление МО Белореченский район). Выполнение обязанностей контактного управляющего: Осуществления закупок, в том числе заключение контрактов, приемку поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов поставки товара, выполнения работы, оказания услуги, проведение экспертизы поставленного товара, выполнения работы, оказания услуги. Организация оплаты поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта (своевременное предоставление в МКУ МЦБ документов для оплаты); Участие в рассмотрении дел об обжаловании результатов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и	

	осуществление подготовки материалов для выполнения претензионной работы. Организация, в случае необходимости на стадии планирования закупок, консультации с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) и участие в таких консультациях в целях определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг, определения наилучших технологий и других решений для обеспечения нужд МБУ ДО СШ 1.	0,2-3,0
31	Участие и достижения в: - профессиональных конкурсах - форумах - семинарах	0,5-1,0
32	Подготовка дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	1,0-3,0
33	Подготовка и сдача документов на присвоение разрядов учащимся МБУ ДО СШ 1	0,5-1,0
34	Организация, проведение, судейство соревнований: - муниципальных - краевых - спартакиад - всероссийских	0,2-0,5 0,5-1,0 0,5-1,0 1,0-2,0
35	Участие и достижения в спартакиадах трудящихся	0,5-1,0
36	Взаимодействие с субъектами образовательного процесса и смежными структурами	0,2-0,5
37	Подготовка спортсмена-разрядника: - получение массовых разрядов - получение первого спортивного разряда - получение звание кандидата в мастера спорта; - получение звания мастера спорта;	0,2-0,5 0,5-1,0 0,5-1,0 1,0-2,0
38	Подготовка документов (локальных актов) для деятельности МБУ ДО СШ 1	0,2-1,0
39	Подготовка и проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров Подготовка и выступление на: - педсоветах - конференциях и мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	0,2-0,3 0,2-0,4 0,3-0,5
40	Ненормированность рабочего дня при вывозе учащихся на иногородние соревнования	0,5
41	Удаление сосулек в зимний период	0,3-0,5
42	Контроль за показателями теплового, электро- и водосчётчиков с оформлением соответствующей документации	0,1-0,5
43	Медицинское обслуживание спортивно-массовых мероприятий, не входящих в план МБУ ДО СШ 1	0,2-0,5
44	Организация и ведение работы профсоюзного комитета МБУ ДО СШ 1	0,2-0,5
45	Подготовка МБУ ДО СШ 1 к новому учебному году (маярные работы, не требующие специальной подготовки)	0,5-1,0
46	Поддержка молодых специалистов	0,5
47	Наставничество	0,5

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска муниципального
образования Белореченский
муниципальный район
Краснодарского края

Показатели и критерии для оценки эффективности (качества) труда
для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в МБУ ДО СШ 1

Должность	Критерии и показатели для оценки эффективности (качества) работы							
	выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;	Коэффициент	выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;	Коэффициент	выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);	Коэффициент	выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;	Коэффициент
Заместитель директора (по УСР, СМР)	Выполнение муниципального задания, в том числе по оказанию муниципальной услуги в социальной сфере «Реализация дополнительных общеразвивающих программ».	0,1	Разработка методик, форм организации и управления учебно-тренировочным процессом.	0,1	Наличие особо важных или срочных работ и качество их выполнения, выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности и носящих срочный характер.	0,25	Разнообразие и сложность выполняемых функций, смежных обязанностей; выполняемые дополнительные функции, не входящих в должностные обязанности и носящие срочный характер;	0,25

							своевременная и качественная подготовка отчетов, локальных нормативных актов, дополнительных общеобразовательных программ, программ развития и др.).	
	Повышение рейтинга МБУ ДО СШ 1	0,2	Своевременная и качественная разработка локальных нормативных актов, новых эффективных дополнительных общеобразовательных программ, программы развития и др.	0,3	За оперативное отслеживание изменений в законодательстве Российской Федерации в сфере образования и физической культуры и спорта.	0,1	Отсутствие фактов нарушения достоверности и сроков предоставления подготовленных документов; количество и качество выполняемой отчетности.	0,2
	Соблюдение требований по размещению информации на официальном сайте и в социальных сетях, отсутствие предписаний контролирующих органов по данному направлению работы.	0,2						
	Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов.	0,3						
Заместитель директора по АХР	Безаварийная работа МБУ ДО СШ 1;	0,2	Своевременная и качественная разработка локальных нормативных актов в пределах своих компетенций	0,1	Наличие особо важных или срочных работ и качество их выполнения, выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности и носящих срочный характер	0,25	Отсутствие фактов нарушения достоверности и сроков предоставления подготовленных документов; количество и качество выполняемой отчетности.	0,2
	Качественное обеспечение: - санитарно- гигиенических условий в помещениях школы, - теплового режима,	0,5					Разнообразие и сложность выполняемых функций, смежных обязанностей; выполняемые дополнительные функции, не входящих в должностные	0,25

	- выполнения требований пожарной и электробезопасности, - охраны труда, - безопасной эксплуатации инженерно-технических коммуникаций оборудования, - принятие мер по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда.						обязанности и носящие срочный характер; своевременная и качественная подготовка отчетов, локальных нормативных актов, дополнительных общеобразовательных программ, программ развития и др.).	
	Своевременное проведение работ по поддержанию и обновлению материально-технической базы (в том числе при подготовке к новому учебному году)	0,3						
	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	0,2						
Инструктор-методист (включая старшего инструктора-методиста)	Методическое сопровождение и результативность тренеров-преподавателей в конкурсах профессионального мастерства. методического сопровождения тренеров-преподавателей в конкурсах профессионального мастерства.	0,2	Разработка и внедрение дополнительных общеобразовательных программ с в области физической культуры и спорта.	0,1	Наличие особо важных или срочных работ и качество их выполнения, выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности и носящих срочный характер	0,25	Отсутствие фактов нарушения достоверности и сроков предоставления подготовленных документов; количество и качество выполняемой отчетности.	0,2
	Результативность исполнения обязанностей наставника производственной практики.	0,1	Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения учащихся.	0,1			Разнообразие и сложность выполняемых функций, смежных обязанностей; выполняемые дополнительные функции, не входящих в должностные обязанности и носящие срочный характер; своевременная и качественная подготовка отчетов, локальных нормативных	0,25

							актов, дополнительных общеобразовательных программ, программ развития и др.).	
	Обеспечение сохранности контингента.	0,1	Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов, участие во всероссийских, краевых, городских выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов.	0,4				
	Методическое сопровождение прохождения всеми учащимися и тренерами-преподавателями дистанционного обучения по курсу «Антидопинг» и получения сертификата РУСАДА	0,2	Внедрение новых методов работы с учащимися в эстетическом, нравственно патриотическом, духовно - нравственном направлениях	0,1				
Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель (включая старшего тренера-преподавателя)	Удовлетворенность учащихся и их родителей (законных представителей) качеством и доступностью образовательных услуг.	0,1	Участие в проведении профориентационной работы (проведение дней «Открытых дверей», другая просветительская профориентационная работа в социальных сетях, направленная на повышение имиджа МБУ ДО СШ 1).	0,2	Наличие особо важных или срочных работ и качество их выполнения, выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности и носящих срочный характер	0,25	Интенсивность участия в соревновательной деятельности.	0,5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений.	0,1	Активное участие в методической работе (выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах), участие во всероссийских, краевых,	0,35			Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	0,2

			городских выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов.					
	Обеспечение сохранности контингента учащихся.	0,1						
	Обеспечение прохождения всеми учащимися дистанционного обучения по курсу «Антидопинг» и получения сертификата РУСАДА	0,2						
Секретарь учебной части	Отсутствие претензий со стороны директора к исполнению должностных обязанностей.	0,3			Наличие особо важных или срочных работ и качество их выполнения, выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности и носящих срочный характер	0,25	Разнообразие и сложность выполняемых функций, смежных обязанностей; выполняемые дополнительные функции, не входящих в должностные обязанности и носящие срочный характер.	0,25
	Отсутствие конфликтных ситуаций с посетителями и обоснованных жалоб.	0,3					Своевременная и качественная подготовка информации.	0,3
							Оперативность доведения информации, организационно-распорядительных документов администрации до исполнителей.	0,4
							Отсутствие фактов нарушения достоверности и сроков предоставления подготовленных документов	0,2
Администратор	Отсутствие претензий со стороны директора к исполнению должностных обязанностей.	0,1			Наличие особо важных или срочных работ и качество их выполнения, выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные	0,25	Повышенная нагрузка во время проведения соревнований и других массовых мероприятий в	0,2

					обязанности и носящих срочный характер		спортивном зале МБУ ДО СШ 1.	
	Отсутствие конфликтных ситуаций с посетителями и обоснованных жалоб.	0,1					Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	0,2
	Обеспечение антитеррористической безопасности в рамках своих компетенций.	0,2						
Обслуживающий персонал					Наличие особо важных или срочных работ и качество их выполнения, выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности и носящих срочный характер	0,25	Повышенная нагрузка во время проведения соревнований и других массовых мероприятий в спортивном зале МБУ ДО СШ 1.	0,2
							Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году	0,2

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский
муниципальный район
Краснодарского края

Стимулирующая выплата
в размере 3150 рублей для отдельных категорий работников
МБУ ДО СШ 1 за счет бюджета муниципального образования Белореченский
муниципальный район Краснодарского края

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам
1. Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский муниципальный
район Краснодарского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей
муниципальных образовательных организаций и
муниципальных организаций муниципального образования Белореченский
муниципальный район Краснодарского края (далее - МОО)

№п/п	МОО, группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе по оплате труда руководителей учреждений в рублях (далее – минимальный оклад), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей МОО
Руководители МОО дополнительного образования муниципального образования Белореченский муниципальный район Краснодарского края		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	44320,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,090
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,227

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский
муниципальный район
Краснодарского края

**Норматив оплаты труда
тренера-преподавателя за подготовку учащихся на этапах спортивной
подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на
этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку учащихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	4	4	4
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Этап начальной подготовки	До года	4	3,5	3,5
		Свыше года	7	6	5
	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 3-х лет	9	8	7
		Свыше 3-х лет	12	10	9
	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21	19
		Свыше года	36	31	28
	Этап высшего спортивного мастерства	Без ограничений	50	40	35

Примечание.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1-ая группа видов спорта – все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2-ая группа видов спорта –командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получивших признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3-ая группа- все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №1
города Белореченска
муниципального образования
Белореченский муниципальный
район Краснодарского края

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку учащихся к официальным соревнованиям,
установленный в зависимости от показанного учащимся спортивного
результата

N п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (учащегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (учащимся) спортивного результата (выплата стимулирующего характера в % от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175

1.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4-5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
2.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8.	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55
2.9.	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры	1	40
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	500
		2-3	450
		4	400

	чемпионат мира	5-6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
		4-5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126
		2-3	75
		4-6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45

		2-3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры. Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной		

	команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2 - 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100

7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах сорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2-3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2-3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55

9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах слота			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи) финал, Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25

10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50
			30
			20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4