

Принято решением  
общего собрания  
трудового коллектива  
МБОУ СОШ № 4  
с. Мерчанского  
Протокол № 1 от 31.08.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 4  
С. Мерчанского  
Приказ № 260 от 31.08.2016 г.

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 4  
с. Мерчанского**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Общее собрание трудового коллектива является одной из форм самоуправления муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №4 с. Мерчанского.

1.2 Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Краснодарского края, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3 Членами общего собрания трудового коллектива образовательной организации являются педагогические работники и лица из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, работающие в образовательной организации .

1.4 Общее собрание трудового коллектива проводится не чаще двух раз за учебный год по плану работы образовательной организации и по мере необходимости.

1.5.Общее собрание трудового коллектива правомочно, если в нем участвует более половины работников, для которых образовательная организация является основным местом работы. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих.

1.6 Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива являются рекомендательными; при издании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

**2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие устава, изменения в устав для внесения его на утверждение учредителю,
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению руководителя образовательной организации
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации образовательной организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам образовательной организации , избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

### **3. Функции Общего собрания трудового коллектива**

3.1 Общее собрание трудового коллектива обсуждает коллективный договор администрации и работников образовательной организации ;

3.2 Общее собрание трудового коллектива организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников образовательной организации ;
- по распределению материальной помощи работникам образовательной организации ;
- по разрешению трудовых споров.

3.3 Общее собрание трудового коллектива разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Общее собрание трудового коллектива заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Общее собрание трудового коллектива рассматривает перспективные планы развития образовательной организации .

3.6. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с другими органами самоуправления образовательной организации по вопросам организации образовательной деятельности.

3.7. Общее собрание трудового коллектива обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации образовательной организации .

### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Общее собрание трудового коллектива имеет право на:

- создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников образовательной организации ;
- внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- создание комиссии по трудовым спорам

#### **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.**

Каждый член общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:

- реализацию в полном объеме коллективного договора;
- соблюдение устава и локальных нормативных актов образовательной организации ;
- соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания трудового коллектива.