



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

первичной профсоюзной организации

МАДОУ МО Динской район, Детский сад №37

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п. 1. 8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышения её эффективности.

I. Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза
- Коллективным договором
- Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит **71** человек работающих в организации, из них:

- педагогические работники – **33** человек
- молодые специалисты до 35 лет – **13** человек

В 2022 году принято в Профсоюз – **4** человека

Заявлений о выходе из профсоюза за 2022 году не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза

зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

I член профсоюза является участником программы «Защита жизни и

здоровья»



Профком совместно с заведующей детским садом проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д.)

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

II Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов детского сада, оплаты труда и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 29.01.2021 г по 29.01.2024 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников детского сада.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2022 году.

Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём учителя, Новым годом, юбилейными датами.





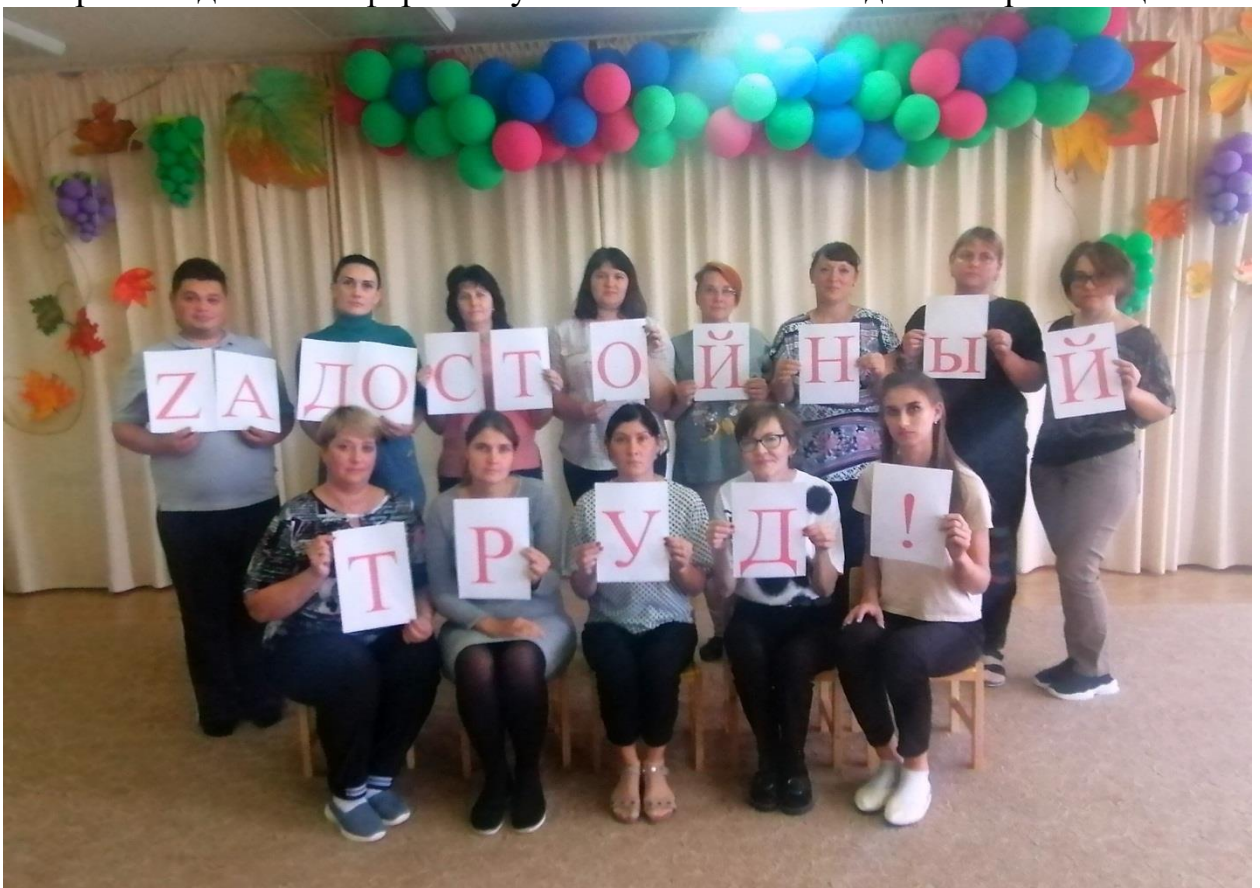
2022 год в профсоюзе был объявлен годом Культурного наследия народов России. Год культурного наследия народов России проводится в целях популяризации народного искусства, сохранения культурных традиций, памятников истории и культуры, этнокультурного многообразия, культурной самобытности всех народов и этнических общностей Российской Федерации.





Активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом всех уровней.

Слова благодарности нашей заведующей И. Р. Горбенко за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.



II. Охрана труда

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Было заключено «Соглашение по охране труда на 2022 год» между работодателем и профсоюзным комитетом. Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно.

При участии профсоюза была проведена проверка документов и оборудования в спортивном зале.

Социальный партнёр взял на особый контроль использование образовательным учреждением средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2022 году не было.



III. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива. Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте детского сада, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp, Telegram-канал.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

IV. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники. День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, День охраны труда, юбилеи работников. Из профсоюзного бюджета на эти цели направлено 20 000 рублей



Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравлениями с праздниками, приглашение на чаепития. Работники нашего детского сада приняли активное участие в акциях «Я помню! Я горжусь!», «Окна Победы» и др. посвященные 77-летию Победы в Великой Отечественной войны.



У. ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД



В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по –
прежнему , забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых
специалистов на вакантные должности, улучшение условий труда,
оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна и
фитнес залов, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помощь в
профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива,
оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам
педагогического труда, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита
жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и
изменениях происходящих в профсоюзной деятельности, и отрасли
образования в целом!

Председатель первичной
профсоюзной организации: А. В. Толмачёва