

Директор МБУ ДО «Центр компетенций Импульс» г. Усть-Лабинска



Муров Е.А.
(подпись) Ф.И.О.)
«29» декабря 2025 г.
М.П.

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр компетенций Импульс» г. Усть-Лабинска



Маржаке Т.С.
(подпись) Ф.И.О.)
«29» декабря 2025 г.
М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска муниципального образования Усть-Лабинский район

на 2026 – 2029 год(ы)

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Усть-Лабинском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 29.12.2025, № 41.25
И.В. Бурякова
И.В. Бурякова (подпись) Ф.И.О.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию

Согласовано:

Председатель Первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Центр компетенций
«Импульс» г. Усть-Лабинска

Муль Е.А.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО
«Центр компетенций «Импульс»
г. Усть-Лабинска

Н.С. Маркина

Правила

внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска муниципального образования Усть-Лабинский район

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) регламентируют порядок приёма, отказа в приёме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска муниципального образования Усть-Лабинский район (далее – ОРГАНИЗАЦИЯ, работодатель), основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, оплату труда, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений.

1.2. Настоящие Правила разработаны в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации № 466 от 14.05.2015 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими трудовые отношения и деятельность образовательных организаций;
- Уставом и другими локальными нормативными актами ОРГАНИЗАЦИИ.

Согласовано:

Председатель Первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Центр компетенций
«Импульс» г. Усть-Лабинска
Муль Е.А.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО
«Центр компетенций «Импульс»
г. Усть-Лабинска
Н.С. Маркина

**Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска
муниципального образования Усть-Лабинский район**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска муниципального образования Усть-Лабинский район (далее – Учреждение) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях российской школы, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которыми надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", других федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Рекомендации ЮНЕСКО "О положении учителей", принятой 05.10.1966 специальной межправительственной конференцией по вопросу о статусе учителей, Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей, принятой на третьем международном конгрессе Всемирной организации учителей и преподавателей 200 г., Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Согласовано:

Председатель Первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска
Муль Е.А.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска
Н.С. Маркина

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2026 ГОД
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ «ИМПУЛЬС»
муниципального образования Усть-Лабинский район

№ П/П	СОДЕРЖАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ (РАБОТ)	СРОК ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Обучение и проверка знаний по охране труда	в течение года	Директор, ответственный по охране труда
1.2.	Разработка и утверждение инструкций по охране труда. Согласование инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке.	в течение года	Директор, ответственный по охране труда
1.3.	Обеспечение журналами регистрации инструктажа (вводного, на рабочем месте) по утвержденным Минтрудом РФ образцам	в течение года	Директор, заведующий хозяйством
1.4.	Проведение общего технического осмотра помещений на соответствие безопасной эксплуатации, административно-общественного контроля по охране труда	ежемесячно	Директор, заведующий хозяйством, уполномоченный по ОТ
1.5.	Организация комиссии по охране труда	ежегодно до 01 сентября	Директор
1.6.	Организация и проведение СОУТ	в течение года	Директор, комиссия
2. Технические мероприятия			
2.1	Проведение замеров естественного и искусственного освещения на рабочих местах	в течение года	Директор, заведующий хозяйством

Приложение № 4
к коллективному договору

Согласовано:
Председатель Первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Центр компетенций
«Импульс» г. Усть-Лабинска
Муль Е.А.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО
«Центр компетенций «Импульс»
г. Усть-Лабинска
Н.С. Маркина

**Перечень
профессий и должностей МБУ ДО «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска,
получающих бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие средства
индивидуальной защиты**

П/П	ПРОФЕССИЯ ИЛИ ДОЛЖНОСТЬ	НАИМЕНОВАНИЕ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ	НОРМА ВЫДАЧИ НА ГОД	ОСНОВАНИЕ
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию ремонтно-строительных зданий Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Пункт 135 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
2.	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Пункт 171 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 №997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
3.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Пункт 32 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 №997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	

Согласовано:

Председатель Первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Центр компетенций
«Импульс» г. Усть-Лабинска
Муль Е.А.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО
«Центр компетенций «Импульс»
г. Усть-Лабинска
Н.С. Маркина

**Перечень
профессий и должностей, подлежащих выдаче моющих и обезвреживающих средств в
МБУ ДО «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска**

№ П/П	ПРОФЕССИЯ, ДОЛЖНОСТЬ	ВИДЫ СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩ ИХ СРЕДСТВ	НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ И ПРОИЗВОДСТВЕН НЫХ ФАКТОРОВ	НОРМА ВЫДАЧИ НА 1 МЕСЯЦ	ОСНОВАНИЕ ВЫДАЧИ
1	Директор	мыло или моющие жидкие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)	Приказ Министерства здравоохранен ия и социального развития РФ от 17 декабря 2010г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживаю щих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживаю щими средствами»
2	Заместитель директора по УВР	мыло или моющие жидкие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)	
3	Методист	мыло или моющие жидкие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)	
4	Педагог- организатор	мыло или моющие жидкие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)	
5	Педагоги дополнительно го образования	мыло или моющие жидкие средства для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемым загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие	

Согласовано:

Председатель Первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Центр компетенций
«Импульс» г. Усть-Лабинска
Муль Е.А.



Утверждаю:

Директор МБУ ДО
«Центр компетенций «Импульс»
г. Усть-Лабинска
Н.С. Маркина



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления

**педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска
муниципального образования Усть-Лабинский район**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска муниципального образования Усть-Лабинский район.

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности директора, заместителя директора, методиста, педагога-организатора, педагога дополнительного образования имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва

Приложение № 7
к коллективному договору

Согласовано:

Председатель Первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Центр компетенций
«Импульс» г. Усть-Лабинска
Муль Е.А.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО
«Центр компетенций «Импульс»
г. Усть-Лабинска
Н.С. Маркина

Форма расчетного листка муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования "Центр компетенций "Импульс"
г.Усть-Лабинска
муниципального образования Усть-Лабинский район

Наименование учреждения

Расчетный лист за _____ (месяц) 20__ г.

ФИО, дата приема на работу

Должность, табельный номер

Норма дней

Период (месяц)	дни	часы	Начисл., руб.	Удержано, руб	Вид оплаты	П/зп
					Оплата по окладу (повременно)	
					Стимулирующая надбавка	
					Премия по итогам работы	
					Оплата листка нетрудоспособности	
					Материальная помощь	
					Оплата отпуска	
					Подоходный налог (НДФЛ)	
					Сверхурочная работа	
					Профвзносы	
					Заработная плата за 1 пол. месяца на сб. карту	
					Компенсация за неиспользованный отпуск	
					Зарплата на сбер.карту	
					Работа в выходной, нерабочий, праздничный день	
					Доплата за вредные условия труда	
					Работа в ночное время	
					О размерах иных сумм, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику	
Итого:			сумма	сумма		
Ит.нач.		Ит.НДФЛ		Ит.вычет	Мат.пом.	
ПФР		ТФОМС		ФФОМС	ФСС	
Страховая часть				Накопительная часть		