

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18

Дорожная карта по реализации проекта  
«Школы Минпросвещения России» на 2022-2025 г.г.  
МБОУСОШ №18



№	Мероприятия	Результат	Ответственные	Сроки	Мотивация и стимулы команды
1	Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2025	Понимание и преемственность деятельности
2	Совершенствование типового положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения» (+методические рекомендации)	Типовое положение по внутренней системе оценки качества образования (+методические рекомендации)	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022	Ориентация на перспективу
3	Разработка единых рекомендации по контрольным работам	Единые рекомендации по контрольным работам	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2023	Согласование во всех интересах
4	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Единая линейка учебников	Библиотекарь Безродникова М.Н., заместитель директора по	2022-2025	Система общих педагогических подходов, идея

5	Реализация сетевой формы обучения (методические рекоменда	Сетевая форма	Управление образованием г.Апшеронска, директор МБОУСОШ №18, заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2024	Согласование взаимных интересов
6	Совершенствование ИБЦ, внедрение системы электронной библиотеки, создание коворкинг-зон (инфраструктурный лист)	Современный ИБЦ в соответствии с требованиями	Программист библиотекарь, заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2024	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
<b>РАЗДЕЛ «ЗДОРОВЬЕ»</b>					
1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Совершенствование подходов, внедрение в должностные обязанности социального педагога обязанности ответственного за питание, система родительского контроля.	Ответственный за организацию питания в школе Шныпко В.В.	2022-2024	Положительное влияние на здоровье.
2	ВФСК «ГТО»	Увеличение количества обучающихся	Ответственный за организацию спортивно – массовой работы в школе Михайленко М.А.	2022-2025	Положительное <b>влияние на здоровье</b>
3	Разработка программы здоровьесбережения	Программа здоровьесбережения	Административная команда	2022-2023	Положительное влияние на здоровье
<b>РАЗДЕЛ «ТВОРЧЕСТВО»</b>					
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Добавление туристско-краеведческого направления	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В., педагоги дополнительного образования.	2022-2023	Творческая инновационная деятельность

2	Появление объединений: школьная музыкальная группа, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив.	Внедрение программ дополнительного образования, регистрация через «Навигатор» дополнительного образования	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В., педагоги дополнительного образования.	2022-2024	Творческая инновационная деятельность
3	Сетевое взаимодействие (увеличение организаций-участников)	В рамках инновационной площадки по профориентации организовано сетевое взаимодействие, планируется расширение	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В., педагоги-психологи Лоцицкая Д.Б., Кириллова Е.Ю.	2022-2025	Ответственное и сознательное использование ресурсов в целях организации
4	Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах	Многопрофильная летняя школа, летний оздоровительный лагерь, участие в кампусе.	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В.	2022-2024	Творческая инновационная деятельность, профориентационная работа, стимулирование
5	Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня. Пересмотр ресурсов, архитектурных решений, МТБ	Административная команда	2024-2025	Удовлетворенность родителей
<b>РАЗДЕЛ «ВОСПИТАНИЕ»</b>					
1	Подготовка знаменной группы	Знаменная группа	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В., учитель ОБЖ Зубков И.В., руководитель "ЮНАРМИЯ" Фофанова К.В.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
2	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Доработка пространств для проведения линеек согласно методическим рекомендациям.	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В.,	2022-2023	Организация рабочего места Оснащение рабочих мест эргономичными и организационными <a href="#">вспомогательными средствами</a>

3	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка мерчей, собственного месенджера и стикеров (футболки, значки).	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа	2022-2025	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
4	Разработка текста и музыки для гимна школы	Гимн школы	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа	2022-2023	Установка на единство и корпоративность.
5	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Обновление уголков	Классные руководители	2022-2025	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
6	Проект «Орлята России»	Внедрение проекта	Заместитель директора по УМР Мурзина Т.П.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
7	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Реализация проекта «Большая перемена»	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
8	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	При положительном результате участия в конкурсном отборе включение в штатное расписание, работа с нормативными документами, локальными актами.	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
9	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Курсовая подготовка, повышение квалификации	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Подготовка и повышение квалификации кадров; <b>тренинг и семинары;</b>

					планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
10	Летние тематические смены в школьном лагере	Ежегодно реализуется тематическая программа летнего отдыха детей, разработка краткосрочных программ для разновозрастных групп.	Заместитель директора по ВР Глушкова Т.В., заместитель директора по УМР Мурзина Т.П	2022-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
11	Создание комнаты / уголка «Большой перемены»	Наличие комнаты/уголка	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Творческая инновационная деятельность
<b>РАЗДЕЛ «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»</b>					
1	Использование регионами профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне, сонаправленных с комплексом мероприятий проекта "Билет в будущее"	Включение в реестр, организация мероприятий	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2023	Внутриорганизационная мобильность и применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.
2	Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, представляющими площадку для организации профориентации	Соглашение с АЛХТ, АТАТС	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
3	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Региональная инновационная площадка "Формирование профессионального самоопределения старшеклассников в условиях техносферной	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. <b>Инновационная</b>

		образовательной среды современной школы" и через реализацию модуля "Профориентация" программы воспитания			деятельность, один из пунктов для пса получения КК
4	Внеклассная проектно-исследовательская деятельность, связанная с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.	Профпробы, "Профипарк", единый День открытых дверей ФП "Профессионалитет" на базе ТАТ	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для пса получения ВКК
5	Организация профориентационного урока на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее"	Являемся участниками просмотра уроков, организованных на региональном и Всероссийском уровнях	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, <a href="#">один из пунктов для получения ВКК</a>
6	Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее" 6-11 классы	Нет, в перспективе	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для получения ВКК
7	Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей и техникумов	Проходят обучение на базе учреждений профессионального образования, планируется организовать сетевое взаимодействие.	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В., педагог-психолог Лозицкая Л.Б.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для получения ВКК

8	Участие школьников в мультимедийной выставке-практикуме "Лаборатория будущего" (на базе исторических парков "Россия - моя история") в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В. Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Идентификация с организацией.  Образ организации в глазах персонала и внешнего мира
9	Участие в фестивале профессий в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В. Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Система участия.  Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
10	Участие в профориентационной смене	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В. Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической направленности	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В. Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Установка на корпоративность в поведении. Ориентация на соотношение затрат и результата, готовность к риску
12	Участие в профильных техноотрядах	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В. Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
13	Внедрение системы профильных элективных курсов	Увеличение количества и соответственно возможность выбора.	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В. Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
14	Обучение педагогов по программе педагогов-навигаторов	Повышение квалификации, обучение	Ответственный за работу в «Навигаторе» Михайленко М.А.	2022-2023	Социальная ответственность по отношению к другим.

					Повышение трудовой активности. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
<b>РАЗДЕЛ «УЧИТЕЛЬ»</b>					
1	Единое штатное расписание (методические рекомендации)	Приведение в соответствие	Директор	2022-2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
2	Развитие школьных команд	Повышение квалификации	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В. Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
3	Развитие системы наставничества (методические рекомендации)	Программа наставничества по всем направлениям	Заместитель директора по УВР Пелихова Н.В.	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.



4	Участие педагогов в конкурсном движении	Активизация, мотивация	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2025	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу.
<b>РАЗДЕЛ «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»</b>					
1	Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Административная команда	2022-2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
2	Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Повышение квалификации	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
3	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы в системе образования Российской Федерации на период до 2025 года	Внедрение концепции развития психологической службы в системе образования РФ на период до 2025 года	Директор	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
4	Зона отдыха (школа полного дня)	Организация группы продленного дня	Директор	2022-2025	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
5	Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Коворкинг-зоны	Директор	2022-2025	Технические и организационные

					вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
<b>РАЗДЕЛ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»</b>					
1	ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа»	Директор	2022-2024	Цифровизация
2	ИКОП «Сферум»	Создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Заместитель директора по УМР Аликина Н.А.	2022-2024	Цифровизация

Зам. директора по УВР

Н.В. Пелихова