

МБУ «ОДК МО Нов...

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Разработка и утверждение «Плана работы по противодействию коррупции в ДК	Директор Общее собрание работников учреждения	I квартал года
1.2.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	Сентябрь
1.3.	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) в администрации поселения по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Директор	По плану Администрации Новопетровского поселения
2.	Отчёты, участие в антикоррупционном мониторинге		
2.1	Представление информационных материалов и сведений по показателям мониторинга в соответствии с законодательством РФ	Директор	по требованию
2.2.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Апрель

	руководителем учреждения.		
3.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами		
3.1	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объёме компетенции	Директор	Постоянно
4.	Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики		
4.3.	Размещение на информационных стендах и официальном сайте Дома культуры, контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	Художественный руководитель	В течение года
6.	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников		
6.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	В течение года
6.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, общих собраниях работников	Директор Художественный руководитель	В течение года
8.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции		
8.1	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Директор, главный бухгалтер	В течение года
9.	Обеспечение контроля за качеством предоставляемых платных услуг		
9.1	Оказание платных услуг	Директор, главный бухгалтер, художественный руководитель	В течение года

План мероприятий по противодействию коррупции

МБУ «ДК МО Новопетровское СП»

на 2026 год



1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУ «ДК МО Новопетровское СП» на 2026 год разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

Указа Президента Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ «ДК МО Новопетровское СП» систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в культурно – досуговом учреждении.

2. Цели и задачи

1.1. Ведущие цели

- реализация антикоррупционной политики в МБУ «ДК МО Новопетровское СП»
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции, утвержденного Постановлением администрации Новопетровского сельского поселения Павловского района,
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ «ДК МО Новопетровское СП»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением культурно - досуговых услуг.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых культурно – досуговых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Контроль за реализацией Плана в МБУ «ДК МО Новопетровское СП» осуществляется директором учреждения и Комиссией по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.