

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к коллективному договору
МБОУ СОШ №4 им. В.В. Шитика ст.
Атаманской

«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №4 имени
Виктора Владимировича Шитика станицы
Атаманской

Л.В. Левченко

21.12.2020г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
21.12.2020 №35
ст. Атаманская

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №4 имени
Виктора Владимировича Шитика станицы
Атаманской

Л.В. Бойко

21.12.2020г.

М.П.

ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МБОУ СОШ №4
им. В.В. Шитика ст. Атаманской

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 4 станицы Атаманской муниципального образования Павловский район (далее – «Положение Учреждения») разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ «Об образовании Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 5 мая 2012 №742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район», положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №4 № им. В.В. Шитика ст. Атаманской №33 от 21.12.2020 года (далее – положение).

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.6. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.7. Для оказания материальной помощи могут использоваться средства экономии фонда заработной платы работников ОУ и средств от предпринимательской деятельности.

II. Основания и размеры материальной помощи.

2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- на лечение сотрудника;
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (авария, травма, пожар, гибель имущества и т.д.);
- в случае смерти сотрудника или его близких родственников;
- работникам, достигшим пенсионного возраста, в размере месячного оклада.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.

III. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, справка из лечебного учреждения, справка из ЖКХ, полиции и пр.

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

IV. Заключительные Положения.

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

4.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.