



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**ПРИКАЗ**

от 16.01.2017

№ 18

г. Краснодар

**Об утверждении плана противодействия коррупции в министерстве культуры Краснодарского края на 2017 год**

Руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460, в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2016 -2017 года, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147, распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 № 1226 «О министерстве культуры Краснодарского края»,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план противодействия коррупции в министерстве культуры Краснодарского края на 2017 год (далее – План).
2. Структурным подразделениям министерства культуры Краснодарского края обеспечить выполнение Плана в полном объеме.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Краснодарского края А.Е. Никитина.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель министра

М.М. Усатюк

УТВЕРЖДЕН  
 приказом министерства культуры  
 Краснодарского края  
 от 16.01.2017 № 18

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции**  
**в министерстве культуры Краснодарского края на 2017 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
<b>1. Организация проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов</b>			
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	Начальники структурных подразделений министерства	текущий – на регулярной основе, в соответствии с утвержденными планами проведения мониторинга правоприменения; Оперативный – в течение первого года действия нормативных правовых актов Краснодарского края
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов Краснодарского края, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	Начальники структурных подразделений министерства	По итогам выполнения пункта 1.1
<b>2. Противодействие коррупции</b>			
2.1	Обеспечение рассмотрения в министерстве культуры Краснодарского	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно



	края вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства культуры Краснодарского края, подведомственных учреждений и их должностных лиц		
2.2	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) министерства культуры Краснодарского края, подведомственных учреждений и их должностных лиц	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
2.3	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	Начальник отдела правовой и кадровой работы	По итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда
2.4	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	Начальник отдела правовой и кадровой работы	По итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда
<b>3. Совершенствование работы кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>			
3.1	Организация обучения гражданских служащих и работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
3.2	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течение года

	<p>должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, государственными гражданскими служащими Краснодарского края.</p> <p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p>		
3.3	<p>Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, должности государственной гражданской службы Краснодарского края, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
3.4	<p>Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы</p>	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
3.5	<p>Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления об обращении в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения</p>	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В случае поступления
3.6	<p>Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний, результаты)</p>	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
3.7	<p>Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
3.8	<p>Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ограничений</p>	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно



	и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		
3.9	Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
3.10	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
<b>4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения</b>			
4.1	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно
4.2	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в учреждениях, подведомственных министерству культуры Краснодарского края	Начальник отдела правовой и кадровой работы	Постоянно

Первый заместитель министра культуры Краснодарского края



М.М. Усатюк