



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 18.09.2018

№ 551

г. Краснодар

Об утверждении плана противодействия коррупции в министерстве культуры Краснодарского края на 2018-2020 годы

Руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460, Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 № 1226 «О министерстве культуры Краснодарского края», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план противодействия коррупции в министерстве культуры Краснодарского края на 2018-2020 годы (далее – План).

2. Структурным подразделениям министерства культуры Краснодарского края обеспечить выполнение Плана в полном объеме.

3. Приказ от 20 февраля 2018 года № 73 «Об утверждении плана противодействия коррупции в министерстве культуры Краснодарского края на 2018 год» признать утратившим силу.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Краснодарского края А.Е. Никитина.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель министра

М.М. Усатюк

УТВЕРЖДЕН
 приказом министерства культуры
 Краснодарского края
 от 18.09.2018 № 558

ПЛАН
противодействия коррупции
в министерстве культуры Краснодарского края на 2018-2020 годы

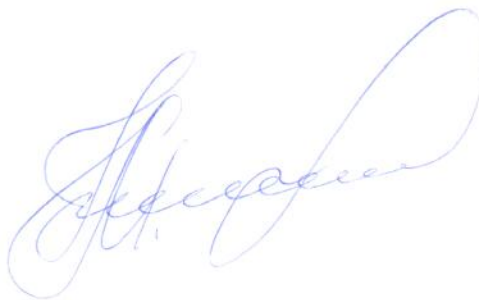
№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Организация проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов			
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	Начальники структурных подразделений министерства	текущий – на регулярной основе, в соответствии с утвержденными планами проведения мониторинга правоприменения; Оперативный – в течение первого года действия нормативных правовых актов Краснодарского края
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов Краснодарского края, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	Начальники структурных подразделений министерства	По итогам выполнения пункта 1.1
2. Противодействие коррупции. Повышение эффективности работы должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Организация повышения квалификации	Начальник отдела правовой и	В течении года

	государственных гражданских служащих Краснодарского края, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	кадровой работы	
2.2	Организация обучения государственных гражданских служащих Краснодарского края, впервые поступивших на государственную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.3	Информирование государственных гражданских служащих Краснодарского края о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.4	Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК»	Начальник отдела правовой и кадровой работы	С 1 января 2019 года
2.5.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Краснодарского края, и руководителями организаций Краснодарского края, подведомственных министерству культуры Краснодарского края	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.6.	Проведение проверок по случаям несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими муниципальные должности, запретов, ограничений и неисполнения	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года

	обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
2.7.	Контроль за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, должности государственной гражданской службы Краснодарского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.8.	Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих Краснодарского края о факте обращения в целях склонения в совершению коррупционных правонарушений	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.9.	Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими Краснодарского края обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.10.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения государственными гражданскими служащими Краснодарского края о получения подарка в связи с их должностными положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.11.	Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Краснодарского края и должности государственной гражданской службы Краснодарского края, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
2.12.	Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года

	противодействию коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими Краснодарского края ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		
2.13.			
3. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения			
3.1	Организация работы телефона «горячей линии» администрации Краснодарского края по вопросам противодействия коррупции: прием, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций информации о фактах коррупции или нарушении государственными гражданскими служащими Краснодарского края требований к служебному (должностному) поведению	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года
3.2	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течение года
3.3	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в учреждениях, подведомственных министерству культуры Краснодарского края	Начальник отдела правовой и кадровой работы	В течении года

Первый заместитель министра



М.М. Усатюк