



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 25.04.2018

№ 236

г. Краснодар

Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации подпункта «б» пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные, государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 года № 1226 «О министерстве культуры Краснодарского края» приказываю:

1. Утвердить Порядок сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ министерства культуры Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 97 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве культуры Краснодарского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Отделу правовой и кадровой работы министерства (Ярыш):

1) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и направить в установленном порядке на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

2) в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Краснодарского края А.Е. Никитина.

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Первый заместитель министра



М.М. Усатюк

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства культуры

Краснодарского края

от 25.04.2018 № 236

ПОРЯДОК

сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет сообщение лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Порядок).

2. Лица, замещающие должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края (далее – министерство, государственные гражданские служащие), обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

3. Государственные гражданские служащие министерства направляют министру культуры Краснодарского края (далее – министр) уведомление (при наличии основания), составленное по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Министр, заместители министра, в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомляют главу администрации (губернатора) Краснодарского края.

5. Уведомление, поступившее на имя министра, направляется им в отдел правовой и кадровой работы министерства для предварительного рассмотрения.

В ходе предварительного рассмотрения уведомления, должностные

лица отдела правовой и кадровой работы министерства имеют право проводить собеседование с государственным гражданским служащим, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а министр или его заместитель, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

6. По результатам предварительного рассмотрения уведомления, поступившего в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, отделом правовой и кадровой работы министерства подготавливается мотивированное заключение.

Мотивированное заключение должно содержать:

- а) информацию, изложенную в уведомлении.
- б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;
- в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка или иного решения.

Уведомление, мотивированное заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии министерства культуры Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

В случае направления запросов в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы направляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

7. Комиссия рассматривает уведомления в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов.

8. По результатам рассмотрения уведомления Комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;
- б) признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует государственному гражданскому служащему и (или) министру принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению

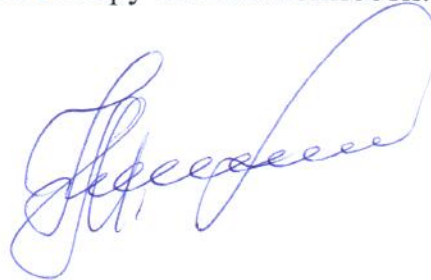
его возникновения.

в) признать, что государственный гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует министру применить к государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

9. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 7 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации, министр принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует государственному гражданскому служащему министерства, направившему уведомление, принять такие меры.

10. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 7 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации, министр применяет к государственному гражданскому служащему министерства меру ответственности.

Первый заместитель министра



М.М. Усатюк

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку сообщения лицами,
замещающими должности
государственной гражданской
службы Краснодарского края в
министерстве культуры
Краснодарского края, о
возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов

(отметка об ознакомлении)

Министру культуры
Краснодарского края

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять _____ личная заинтересованность: _____

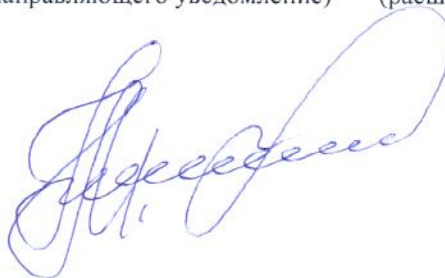
Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии министерства культуры Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов при

рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

« ___ » _____ 20___ г. _____
(подпись лица, направляющего уведомление) (расшифровка подписи)

Первый заместитель министра



М.М. Усатюк