

РЕСПУБЛИКА МАГАДАНСКАЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИЛЕМАРСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»
ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОГРН 1021200518400
Директор МБОУ ДО «КДШИ»
Ирина И. Мошкина
01 сентября 2025 г.

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»

в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении
дополнительного образования «Килемарская детская школа искусств»

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ ДО «КДШИ»
_____ Л.И. Мошкина
«01» сентября 2025 г.

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»

в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении
дополнительного образования «Килемарская детская школа искусств»

пгт. Килемары
2025 г.

Программа
«Нулевой травматизм»в

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования «Килемарская детская школа искусств»

(полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.15. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования «Килемарская детская школа искусств»
(полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор МБОУ ДО «КДШИ» Мошкина Л.И.			
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)				
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Журавлева-Муракашвили Л.Н.	постоянно		

1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Журавлева-Муракашвили Л.Н.	постоянно		
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Директор МБОУ ДО «КДШИ» Мошкина Л.И.	постоянно, по необходимости		
2.	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Журавлева-Муракашвили Л.Н.	постоянно		
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Журавлева-Муракашвили Л.Н.	постоянно		
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Журавлева-Муракашвили Л.Н.	постоянно		
2.4.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Журавлева-Муракашвили Л.Н.	по надобности		
2.5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Журавлева-Муракашвили Л.Н.	постоянно		
3.	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			

3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор МБОУ ДО «КДШИ» Мошкина Л.И.			
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Директор МБОУ ДО «КДШИ» Мошкина Л.И.			
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор МБОУ ДО «КДШИ» Мошкина Л.И.			
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			

	специальной оценки условий труда				
5.4.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами				
5.5.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда				
5.6.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
5.7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний				
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
в)	Проведение повторного инструктажа	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
г)	Проведение внепланового инструктажа	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
д)	Проведение целевого инструктажа	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране	Директор МБОУ ДО «КДШИ» Мошкина Л.И.			

	труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя				
6.3.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор МБОУ ДО «КДШИ» Мошкина Л.И.			
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
7.2.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			
7.3.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Журавлева-Муракашвили Л.Н.			

