

В коллективный договор МБОУ ДО «Килемарская детская школа искусств», заключенный на 2021-2024 годы внести следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора **пункт 3.5.** изложить в **новой редакции** следующего содержания:

«3.5. Стороны договорились, что:

- преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам с более высокой квалификацией.

- при равной производительности труда и квалификации в соответствии со статьей 179 ТК РФ предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

- лицам предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);

- проработавшие в учреждении свыше 10 лет;

- одиноким матерям и отцам, воспитывающие детей до 16 лет;

- родителям, воспитывающих детей-инвалидов до 18 лет;

- награжденных государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- не освобожденным председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций;

- молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года.».

2. В тексте коллективного договора в **пунктах 4.5. и 4.6.** слова «Приказом Минобнауки России от 07.04.2014 г. № 276» **заменить** словами «Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 года № 196».

3. В тексте коллективного договора в пункте 5.17. третий абзац изложить в новой редакции следующего содержания:

« - Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

4. В тексте коллективного договора в пункте 5.20. второй абзац изложить в новой редакции следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

5. В тексте коллективного договора раздел II. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству дополнить пунктом 3.8. следующего содержания:

«3.8. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

3.8.1. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

3.8.2. Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по

контракту, заключенному в соответствии с пунктом 1 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

6. В Приложении № 2 Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 6.2. абзац четвертый изложить в новой редакции следующего содержания:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

Изменения и дополнения, указанные в пунктах 1 и 5, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

1.

Всего прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

МРХ

листах

Директор МБДУ ДО «КДШИ»
Л.И. Мошкина

«КДШИ» МБДУ ДО

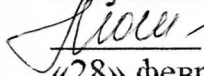
ИИН 1204004

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Дополнения и изменения в
коллективный договор Муниципального
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Килемарская
детская школа искусств, заключенного
на 2021-2024 годы**

Подписаны сторонами:

от работодателя:
Директор МБОУ ДО
«Килемарская детская школа
искусств»

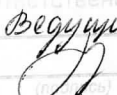
 Л.И.Мошкина
«28» февраля 2024 года



от работников:
Полномочный представитель
работников

 Л.Н.Журавлева-
Муракашвили
«28» февраля 2024 года

Приняты на собрании трудового коллектива
Протокол № 7 от 28.02.2024 года

Проведена уведомительная
регистрация в государственном
учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 429
от марта 2024 г.
Отвественное лицо:
Ведущий инспектор
 С.А.Галовина

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Вх. № 155
«29» февраля 2024 г.