

Приложение №1 к Положению о системе управления охраной труда

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
общеразвивающего вида детский сад № 26
муниципального образования город Новороссийск

Адрес: 353960 Краснодарский край, г.Новороссийск, с. Цемдолина, ул. Полевая д. 10 т./факс (8617) 67-19-26
E-mail: madou26nvrs@mail.ru, ИНН 2315183633

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад №26
К.В. Саркисянц
2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ
детский сад № 26
И.А. Белогай
2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об обучении работников в области охраны труда

Новороссийск 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данное положение об обучении работников (далее по тексту - Положение) разработано на основании требований Ст. 219 Трудового Кодекса РФ (ФЗ № 197-ФЗ), с целью организации процесса обучения по охране труда работников в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении общеразвивающего вида детский сад № 26 муниципального образования город Новороссийск (далее по тексту- МАДОУ д/с № 26) и руководствуясь Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения обучения, инструктажей, стажировки и проверки знаний работников организации и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации в области охраны труда.

1.2. Согласно Ст. 214 Трудового Кодекса РФ (ФЗ № 197-ФЗ), организация проведения инструктажей, обучения, стажировки, проверки знаний по охране труда и допуск к самостоятельной работе, в целом возлагается на заведующего МАДОУ д/с № 26).

1.3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

1.6. В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

1.7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

2. ПОРЯДОК И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.1. В МАДОУ д/с № 26 предусматриваются следующие виды инструктажа:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Инструктаж по охране труда проводится в устной форме, при необходимости, с применением удаленной сети «Интернет».

2.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в деятельности МАДОУ д/с №

26 (работники, командированные в организацию (подразделения организации), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда, на которого приказом заведующим ДООУ возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

2.4 В МАДОУ д/с № 26 проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.

2.5. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников учреждения до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

2.6. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда в МАДОУ д/с № 26, утверждается приказом заведующего.

2.7. Целью первичного инструктажа является ознакомление работников с производственной обстановкой и условиями труда на конкретном рабочем месте, оценкой профессиональных рисков и ознакомлением с опасностями, способными травмировать работника, методы исключения опасностей или уменьшения их воздействия на работника.

2.8. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по программе первичного инструктажа, разработанной в МАДОУ д/с № 26 и утвержденной заведующим ДООУ в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов МАДОУ д/с № 26, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации на оборудование, сырьё и материалы, машины и механизмы и т.д.

2.9. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится индивидуально с каждым работником с практическим показом безопасных методов и приемов выполнения работ, непосредственно на рабочем месте работника. Проведение инструктажа возможно с группой работников, обслуживающих или работающих на однотипном оборудовании, в пределах общего рабочего места.

2.10. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

2.11. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.12. Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

2.13. Повторный инструктаж по охране труда проводят по программе первичного инструктажа по охране труда.

2.14. Целью повторного инструктажа является повторение и закрепление знаний безопасных методов и приёмов выполнения работ, положений инструкций по охране труда, оценка профессиональных рисков, пропаганда охраны труда на рабочем месте.

2.15. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников МАДОУ д/с № 26 в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением заведующего ДОУ.

2.16. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в зависимости от случаев, обусловленных в п. 2.15 данного Положения. Программа проведения внепланового инструктажа формируется в зависимости от целей внепланового инструктажа, указанного в п.2.15 настоящего Положения.

2.17. В случае проведения внепланового обучения, в связи с вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников в соответствии с изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов ДОУ, затрагивающими требования охраны труда в МАДОУ д/с № 26 может не проводиться.

2.18. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по произошедшим авариями и несчастными случаями на производстве, определяется приказом заведующего ДОУ и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

2.19. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых в Учреждении, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

2.20. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, опасностями и рисками на рабочих местах, изучение требований охраны труда, содержащихся в приказах, положениях и других локальных нормативных актах МАДОУ д/с № 26, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения

работ, оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве и использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ).

2.21. Все инструктажи по охране труда завершаются устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков лицом, проводившим инструктаж, с отметкой о результате проверки знаний в журнале.

2.22. Записи о проведении всех видов инструктажей регистрируются и фиксируются в соответствующих журналах регистрации инструктажей по охране труда и удостоверяются подписями инструктируемого и инструктирующего с обязательным указанием даты проведения инструктажа и проверки знаний.

Страницы журналов регистрации инструктажей по охране труда должны быть пронумерованы, прошиты и заверены подписью уполномоченного лица и печатью учреждения.

2.23. Перечень лиц, ответственных за регистрации инструктажей по охране труда в подразделениях, установлен приказом заведующего МАДОУ д/с № 26.

2.24. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, по решению заведующего МАДОУ д/с № 26.

2.25. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

2.26. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте МАДОУ д/с № 26 и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет заведующий или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

2.27. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего рабочего процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется решением заведующего ДОУ.

2.28. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной

оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

2.29. Проведение и регистрация целевых инструктажей на работы, выполняемые по наряду-допуску, регулируются соответствующими правилами безопасной эксплуатации оборудования и объектов, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

3.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, утвержденным заведующим МАДОУ д/с № 26 (при необходимости).

3.2. Решение о проведении стажировки на рабочем месте принимается приказом заведующего МАДОУ д/с № 26, с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) и содержит перечень профессий и должностей, определяющий необходимость проведения стажировки на рабочем месте. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

3.3. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3.4. Программа стажировки на рабочем месте, определяющая объем мероприятий для ее проведения, утверждается заведующим МАДОУ д/с № 26, с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

3.5. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, назначенных приказом заведующего и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается приказом заведующего МАДОУ д/с № 26 с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

3.6. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством непосредственного руководителя работника, либо опытного работника, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для проведения стажировки и назначенного приказом заведующего МАДОУ д/с № 26 .

3.7. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 2 рабочих смен;

3.8. В процессе индивидуальной стажировки руководитель стажировки организует:

- составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда,

правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

- ознакомление стажирующегося с комплектом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;

- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;

- фиксирование итога о прохождении стажировки в журнале стажировки на рабочем месте.

4. ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

При проведении мероприятий по обучению работников учреждения, заведующий МАДОУ д/с № 26 принимает решение о том, проводить ли обучение по охране труда внутри учреждения или направить работников на обучение в организацию или к индивидуальному предпринимателю, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее по тексту - Учебный центр). При этом, в случае если работники направляются в Учебный центр, то необходимость разработки программ обучения в учреждении отсутствует.

4.1. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

4.1.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

4.1.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом заведующего ДОУ возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов РФ;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению заведующего МАДОУ д/с № 26.

4.1.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения. В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

4.1.4. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим в ДОУ должны быть разработаны с учетом примерных тем, согласно приложению № 2 к правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждённым постановлением Правительства

Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464.

4.1.5. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (Учебные центры).

4.1.6. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, согласно приложению № 2 к правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464. (далее- Правил), и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

4.1.7. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержит практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

4.1.8. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

4.1.9. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. В случае, если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим совмещается с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются протоколом.

4.2. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

4.2.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. По решению заведующего МАДОУ д/с № 26 утверждается перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, обеспечивается ознакомление работников со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

4.2.2. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает

обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

4.2.3. В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

4.2.4. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий (при наличии) по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

4.2.5. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

4.2.6. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

4.2.7. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты в МАДОУ д/с № 26 совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда.

4.2.8. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом.

4.2.9. При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

4.3. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.

4.3.1. Обучение требованиям охраны труда проводится внутри МАДОУ д/с № 26 или в Учебных центрах, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников внутри организации или в Учебном центре принимает заведующий МАДОУ д/с № 26, с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных пунктом 85 Правил от 24.12.2021 № 2464.

4.3.2. Работодатель (заведующий), председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (Учебные

центры).

4.3.3. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

4.3.4. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

4.3.5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

4.3.6. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (не менее 8 часов) и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

4.3.7. Программы обучения требованиям охраны труда в МАДОУ д/с № 26 должны быть разработаны на основе примерных перечней тем, согласно приложению N 3 к Правилам от 24.12.2021 г. N 2464. Программы обучения требованиям охраны труда утверждаются приказом заведующего МАДОУ д/с № 26.

4.3.8. Программы обучения требованиям охраны труда содержат практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

4.3.9. Программы обучения требованиям охраны труда учитывают специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержат темы, соответствующие условиям труда работников.

4.3.10. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны

труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

4.3.11. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) руководитель (заведующий) учреждения, заместители руководителя, на которых приказом заведующего возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители (при наличии), на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители (при наличии), специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций (при наличии) - по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и безопасным методам, и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

в) работники организации, отнесенные к категории специалисты, работники рабочих профессий, - по программе обучения требованиям охраны труда, и безопасным методам, и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

г) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда - по программе обучения требованиям охраны труда, и безопасным методам, и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

4.3.12. Если трудовая деятельность специалистов, связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда и безопасным методам, и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков по решению заведующего ДООУ **не проводится**, при этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения **вводного или первичного инструктажа по охране труда**.

4.3.13. Обучению требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и

приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные приказом заведующего МАДОУ д/с № 26 (при наличии таких работ).

4.3.14. В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, работники организации, отнесенные к категории специалисты, такие работники дополнительно проходят обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

4.3.15. Перечень работ повышенной опасности устанавливается приказом заведующего МАДОУ д/с № 26 с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.3.16. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, утверждается приказом заведующего МАДОУ д/с № 26.

4.3.17. В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и безопасным методам, и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, повторное обучение не требуется.

4.3.18. Плановое обучение требованиям охраны труда по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и безопасным методам, и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

4.3.19. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

4.3.20. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в МАДОУ д/с № 26 в случаях вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда; ввод в эксплуатацию нового

вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников; изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда; в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

4.3.21. Внеплановое обучение работников при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных Законодательством РФ, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

4.3.22. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, перевода работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

4.3.23. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

4.3.24. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

4.3.25. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4.3.26. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом.

4.4. Организация проверки знания требований охраны труда.

4.4.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

4.4.2. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется приказом заведующего ДОУ.

4.4.3. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

4.4.4. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (учебные центры) так и в учреждении (внутри организации).

4.4.5. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда (кроме работодателей, отнесенных к категории микропредприятий) работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

4.4.6. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

4.4.7. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами "а" и "б" пункта 4.3.4 настоящего Положения.

4.4.8. Для обеспечения проверки знания требований охраны труда работников по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, в организации должны быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности (при наличии таких работ). Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда в специализированных Учебных центрах.

4.4.9. В МАДОУ д/с № 26 по решению заведующего может функционировать единая комиссия по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в Учебных центрах, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда.

4.4.10. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается или к самостоятельному выполнению трудовых

обязанностей или отстраняется от них и направляется в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

4.5. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.

4.5.1. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда. Данная документация (график обучения работников, перечни) устанавливается приказом заведующего МАДОУ д/с № 26.

4.5.2. Перечень работников, подлежащих обучению по охране труда, утвержден приказом заведующего ДОУ.

4.5.3. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, необходимо их оценить и в случае необходимости актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда.

4.5.4. Для обеспечения функционирования комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии (при необходимости) и единой комиссии, в МАДОУ д/с № 26 обеспечено проведение обучения по охране труда минимального количества работников в Учебных центрах, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда с учетом среднесписочной численности и категории риска организации определяется согласно приложению N 4 к правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464.

4.5.5. Регистрация проведения вводного инструктажа по охране труда в ДОУ оформляется в журнале Вводного инструктажа по охране труда.

4.5.6. Регистрация проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), оформляется в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте. Также, по решению заведующего ДОУ, фиксация инструктажей может осуществляться в разных журналах.

4.5.7. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.

4.5.8. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте (при необходимости) оформляется в журнале прохождения стажировки на рабочем месте.

4.5.9. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

4.5.10. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по

использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

4.5.11. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. В МАДОУ д/с № 26 допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5.12. Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

4.5.13. При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. При выполнении работ, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности, предусмотренных специальными правилами работники должны пройти специальное обучение, проверку знаний и получить удостоверения на право обслуживания и ведения соответствующих работ. Порядок и сроки периодической проверки знаний безопасности указанных работ установлен соответствующими правилами.

5.2. Контроль за организацией обучения по охране труда осуществляет специалист по охране труда (в его отсутствие - лицо, выполняющее его функции согласно приказа заведующего ДОУ). Контроль за обучением по охране труда работников осуществляет руководитель подразделения, в котором работает работник.

5.3. Руководители подразделений обязаны информировать специалиста по охране труда (лицо, выполняющее его функции) о необходимости проведения обучения и инструктажей в вверенных им подразделениях, для планирования процессов обучения и специального обучения опасных работ.

Положение разработал:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(расшифровка подписи)	Дата
_____	_____	_____	_____
Ф.И.О. должность	Подпись		Дата

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С Положением об обучении работников в области охраны труда в МАДОУ д/с №26 ознакомлен (а):