

Приложение № 2 к Положению о системе управления охраной труда

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
общеразвивающего вида детский сад № 26
муниципального образования город Новороссийск

Адрес: 353960 Краснодарский край, г.Новороссийск, с. Цемдолина, ул. Полевая д. 10 т./факс (8617) 67-19-26

E-mail: madou26nvrs@mail.ru, ИНН 2315183633

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад №26

К.В. Саркисянц
« 10 » 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
детский сад № 26
И.А. Белогай
« 10 » 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании ФЗ № 197 (Трудовой Кодекс РФ) и в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» - и определяет порядок проведения специальной оценки условий труда, оформление и использование результатов специальной оценки условий труда (далее по тексту – СОУТ) в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении общеразвивающего вида детский сад № 26 (далее- МАДОУ д/сад №26).

1.3. СОУТ проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов, а также степени воздействия их на работников организации.

1.4. Результаты СОУТ используются в целях:

–разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

–установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда и другим мерам гарантий, компенсаций, за работу в условиях воздействия вредных и/или опасных производственных факторов;

–информирования работников МАДОУ д/сад №26 об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;

–контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

–оценки профессионального риска;

–обеспечения работников МАДОУ д/сад №26 средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;

– подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

– подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников МАДОУ д/сад №26;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников МАДОУ д/сад №26 от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;
- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников ДОУ;
- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников ДОУ;
- приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда администрации МАДОУ д/сад №26, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в ДОУ.

1.5. СОУТ подлежат все рабочие места МАДОУ д/сад №26.

1.6. Комиссия по проведению СОУТ, созданная в ДОУ и функционирующая в соответствии с п. 2.2. настоящего Положения, вправе принять мотивированное решение о не проведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса (далее - измерения и оценки), если осуществление указанных измерений и оценок угрожает безопасности работников МАДОУ д/сад №26 при выполнении ими основной работы или специалистов организации, выполняющих измерения и оценки. Указанное мотивированное решение оформляется в письменном виде, подписывается членами комиссии по проведению СОУТ и прилагается к материалам по СОУТ.

В случае принятия решения о не проведении измерений и оценок условия труда на данных рабочих местах относятся к опасным условиям труда.

1.7. Обязанности по обеспечению проведения СОУТ возлагаются на заведующего ДОУ.

1.8. СОУТ проводится совместно МАДОУ д/сад №26 и специализированной уполномоченной государством организацией, привлекаемой ДОУ на основании гражданско-правового договора.

1.9. Организация по проведению СОУТ - юридическое лицо, аккредитованное в соответствии с законодательством РФ в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с МАДОУ д/сад №26 измерения, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, оформление и подготовку отчета о проведении СОУТ, внесение результатов СОУТ в Федеральную

информационную систему (далее по тексту – ФИС) и другие обязанности, возложенные на организацию, проводящей СОУТ, на основании Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда».

1.10. Организация по проведению СОУТ должна быть независимым лицом по отношению к МАДОУ д/сад №26, на рабочих местах которого данной организацией проводится СОУТ.

1.11. При проведении СОУТ, комиссия ДОУ вправе требовать от организации, проводящей СОУТ:

- документального подтверждения возможности выполнения организацией данного вида работ (полного соответствия требованиям статьи 19 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда»)

- проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами РФ (Федеральный закон № 102-ФЗ от 26.06.2008г. "Об обеспечении единства измерений").

1.12. При проведении СОУТ комиссия МАДОУ д/сад №26 обязана:

- содействовать организации, проводящей СОУТ в своевременном и полном проведении СОУТ, предоставлять необходимую информацию и документацию, давать по запросу организации, проводящей СОУТ, разъяснения в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к целям СОУТ, а также запрашивать необходимые для проведения СОУТ сведения у третьих лиц;

- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении СОУТ, а также на сокрытие (ограничение доступа) к информации и документации по вопросам, относящимся к целям СОУТ, запрашиваемых организацией, проводящей СОУТ.

1.13. Сроки проведения СОУТ устанавливаются приказом заведующего ДОУ исходя из того, что каждое рабочее место должно проходить СОУТ не реже одного раза в пять лет. Указанный срок отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей СОУТ, которая в свою очередь отчисляется с даты внесения данных о СОУТ в ФИС.

1.14. За дату начала проведения очередной СОУТ принимается дата издания приказа об утверждении состава комиссии по проведению СОУТ и графика проведения СОУТ.

1.15. СОУТ вновь организованных рабочих мест должна быть проведена на основании ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» и будет считаться внеплановой.

1.16. Каждый работник МАДОУ д/сад №26 вправе присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте, обращаться председателю комиссии по проведению СОУТ, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее по тексту - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте, обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте, представлять председателю комиссии по проведению СОУТ, организации, проводящей СОУТ, в письменном виде, замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

1.17. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда, с отметкой в карте СОУТ.

2. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

2.1. Для организации и проведения СОУТ в МАДОУ д/сад №26 создается комиссия по проведению СОУТ, а также определяется график проведения работ по СОУТ.

2.2. В состав комиссии по проведению СОУТ включаются руководители или специалисты МАДОУ д/сад №26, в том числе специалист по охране труда. Возглавляет комиссию по проведению СОУТ заведующий ДОУ (либо лицо, замещающее согласно Приказу).

2.3. Состав комиссии по проведению СОУТ, а также график проведения работ по СОУТ утверждаются приказом заведующего ДОУ.

2.4. Комиссия по проведению СОУТ:

- осуществляет руководство и контроль проведения СОУТ на всех ее этапах;
- формирует комплект необходимых для проведения СОУТ нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;
- составляет перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее по тексту - СИЗ), которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а также мест проведения этих измерений;
- готовит предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (при необходимости), профессиональными стандартами.
- подписывает карты СОУТ;
- готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор в части обязательства работодателя по обеспечению работника СИЗ, установления соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам СОУТ разрабатывает план мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.5. При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

2.6. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами

производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

2.7. В случае выявления в ходе проведения СОУТ хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, СОУТ проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

2.8. Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с МАДОУ д/сад №26 гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать информацию в информационную систему учета и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме. Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер заведующему ДОУ до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

3. ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, заведующим ДОУ подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда установлен федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.3. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда,

содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня внесения данных о СОУТ в ФИС.

3.5. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", а именно: произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

4. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

4.1. Результаты СОУТ оформляются организацией, проводящей СОУТ, в виде отчета о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;
- замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5

Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» (при наличии).

4.2. Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер. Комиссия по проведению СОУТ рассматривает отчет о СОУТ в течение десяти календарных дней со дня его поступления, подписывает протокол заседания комиссии по результатам СОУТ (итоговый) и передает его вместе с отчетом о СОУТ заведующему ДОУ.

4.3. Заведующий ДОУ в течение пяти рабочих дней с даты поступления указанного протокола и отчета о СОУТ подписывает приказ, о завершении работ по СОУТ и утверждении отчета о СОУТ, а также организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4.4. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.

4.5. Председатель комиссии, в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию титульного листа утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

4.6. Администрация МАДОУ д/сад №26, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне, организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

4.7. Сведения о результатах проведения СОУТ, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на организацию, проводящую СОУТ.

5. ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

5.1. Внеплановая СОУТ проводится в следующих случаях:

- а) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- б) получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- в) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

г) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

д) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

е) произошедший на рабочем месте несчастный случай или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

ж) наличие мотивированного предложения профсоюза. (представителя трудового коллектива работников организации)(при наличии).

5.2. Внеплановая СОУТ необходимо проводить на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в подпунктах «а» и «в» пункта 5.1. настоящего Положения, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в подпунктах «б», «г» - «ж» пункта 5.1. настоящего Положения.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Ответственность за проведение СОУТ возлагается на заведующего ДОУ. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на организацию, проводившую СОУТ.

6.2. Государственный надзор и контроль над соблюдением порядка осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

6.3. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в установленном законодательством порядке.

6.4. Настоящее положение действительно до принятия новой редакции.

Положение разработал:

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата