

**Мало быть талант-
ливым и образованным.
Если рядом не окажется
мудрых наставников, то
из начинающего педаго-
га никогда не получится
ценный специалист.**

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр развития образования»
муниципального образования
Новокубанский район

Как поддержать молодых специалистов



Успехов Вам!

Подготовил:
педагог-психолог ПМПК
МО Новокубанский район
Н.Г. Герасимова

Наш адрес:
352240, Краснодарский край,
г. Новокубанск,
ул. Первомайская, 134
Тел.: 8(86195) 3-17-09



Уважаемые педагоги!

Качество образования определяется компетентностью учителя в его профессиональной деятельности, а профессионализм приходит с опытом. Как правило, молодые педагоги имеют хорошую теоретическую подготовку, но слабо представляют повседневную педагогическую практику.

Для молодого специалиста вхождение в новую деятельность сопровождается высоким эмоциональным напряжением, требующим мобилизации всех внутренних ресурсов.

Главная задача на этом этапе – помочь молодому специалисту реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения.

Учительская профессия сложна, она требует призвания, раскрыться которому помогает опытный педагогический коллектив школы. Молодой педагог должен чувствовать постоянную поддержку старших, опытных наставников: администрации, руководителя РМО, учителей-коллег. Ведь каждый из них – мастер своего дела.

Педагог в узком смысле слова рождается не в учебном заведении, а в практической жизни

М.М. Рубинштейн

Методист, руководитель РМО, опытные педагоги школы должны выступать в роли «**учителя учителей**», которые всегда подскажут, как планировать этапы работы, подобрать формы работы, наладить дисциплину в классе.

Как организовать работу молодого специалиста

Помогите составить календарный план, обратив внимание на подбор методических материалов.

Оказывайте помощь в подготовке к занятиям и к работе в первые месяцы.

Посещайте занятия молодого педагога с последующим анализом, приглашайте на свои занятия, совместно их обсуждайте.

Помогайте в подборе литературы для самообразования.

Делитесь опытом.

Помогайте своевременно, терпеливо, настойчиво.

Отмечайте положительное в работе.

⇒ Подскажите!

⇒ Направьте!

⇒ Окажите эмоциональную поддержку!