



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИКАЗ**

от 11.08.2025

№ 381

г. Новокубанск

**Об утверждении муниципальной программы повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования Новокубанский район**

В целях повышения эффективности работы образовательных организаций муниципального образования Новокубанский район, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить муниципальную программу повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования Новокубанский район (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления, начальника отдела учебной и организационно-кадровой работы управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район Наталью Александровну Савельян.

Начальник  
управления образования



Д.Т. Кулиева

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Новокубанский район  
от 11.08.2025 № 381

**Паспорт**  
**муниципальной программы повышения профессиональной**  
**компетентности педагогов в области организации системы работы по**  
**профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации**  
**обучающихся общеобразовательных организаций муниципального**  
**образования Новокубанский район**

Наименование Программы: муниципальная программа повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования Новокубанский район

Разработчики Программы: специалисты управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район и муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район.

Исполнители Программы: специалисты муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район.

Цель Программы: оказание методической помощи, направленной на повышение уровня профессиональной компетенции педагогов в области организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.

Задачи Программы:

- определить основные направления реализации профориентационного минимума, совершенствования профильного и предпрофильного обучения в общеобразовательных организациях района (далее ОО);
- определить основные направления совершенствования системы работы ОО, направленной на профессиональное самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся;
- способствовать развитию профессиональных компетенций и методического мастерства педагогов района посредством участия их в профориентационной деятельности, включая реализацию профминимума;

- способствовать активному вовлечению педагогов в мероприятия, проводимые в рамках реализации всероссийского проекта по ранней профессиональной ориентации обучающихся 6 – 11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее».

Сроки реализации Программы: 5 лет (июль 2025 года – июль 2030 года).

Этапы реализации Программы:

- подготовительный: июль 2025 года – декабрь 2025 года;
- основной: январь 2026 года – апрель 2030 года;
- итоговый: май - июль 2030 года.

Принципы реализации Программы:

- Непрерывность;
- Последовательность;
- Практикоориентированность;
- Социальное партнерство;
- Целостность;
- Системность;
- Доступность;
- Добровольность.

Ожидаемые результаты Программы:

- повышение доступности дополнительного образования, направленного на выявление, поддержку и развитие талантов, позволяющее обучающимся с выбором своих интересов, возможностей и будущей профессии;

- формирование в муниципалитете единой системы, направленной на выявление и развитие способностей и талантов, а также оказание поддержки талантливым детям и одарённым детям;

- развитие системы профилизации и профессиональной ориентации обучающихся, в том числе ранней профориентации и профилизации, через организацию и активное сотрудничество школ, учреждений дополнительного образования, организаций среднего специального и высшего образования и работодателей;

- активная реализация проекта ранней профессиональной ориентации обучающихся 6-11-х классов «Билет в будущее» и профминимума на базе всех общеобразовательных организаций муниципального образования Новокубанский район.

#### Пояснительная записка.

Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи - важнейший социальный лифт и инструмент достижения справедливости. Цель достигается путем реализации комплекса мер, направленных, в первую очередь, на повышение доступности дополнительного образования, выявление и развитие способностей и талантов детей и молодежи, развитие профессиональной ориентации.

Повышение доступности дополнительного образования предусматривает реализацию мер, направленных на формирование инфраструктуры для выявления, поддержки и развития талантов, а также создание сети организаций дополнительного образования. Указанный комплекс мер также включает мероприятия по повышению доступности дистанционного дополнительного образования для детей и молодежи.

Направление по выявлению и развитию способностей и талантов включает меры по развитию олимпиадного движения и системы конкурсов, по созданию и развитию региональных центров выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей, развитию профессиональных компетенций и навыков обучающихся профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. Отдельные усилия направляются на включение детских и молодежных команд в проекты по решению наукоемких и высокотехнологичных вызовов на основе методологии кружкового движения. Дополнительно создаются целеориентированная система поддержки развития креативного сектора - новые форматы творческого образования, развитие инфраструктуры и экосистемы креативных индустрий.

Развитие профессиональной ориентации включает ряд мер, направленных на раннюю профориентацию, включая реализацию программы «Билет в будущее», направленной на ознакомление обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций с современными профессиями, определение профессиональных интересов детей, а также позволяющей сформировать рекомендации по построению индивидуальной образовательной траектории в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности). Так же на достижение поставленных целей работает активное внедрение профориентационного минимума на базе всех образовательных организаций и активное расширение направлений реализации предпрофильного (начиная с 7-го класса) и профильного (10-11-е классы) образования.

Нормативной основой Программы являются стратегические документы в области образования:

- «Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года» (утв. распоряжением Правительства РФ от 01.10.2021 N 2765-р) (с изм. от 24.12.2021);

- письмо министерства просвещения Российской Федерации от 1 июня 2023 года № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации»;

- программа курса внеурочной деятельности «Билет в будущее» (одобрена решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию, протокол от 29.09.2022 № 7/22);

- Примерная рабочая программа курса внеурочной деятельности «Билет

в будущее»;

- приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15 июля 2024 г. № 1634 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ОО»;

- приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 июля 2024 г. № 1491 «О реализации Единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума для обучающихся 6-11 классов ОО».

Методические подходы и принципы реализации Программы.

Методические подходы:

- мотивационно-активизирующий подход – привлечение внимания к теме организации качественной профориентационной работы и включение в неё всех участников образовательных отношений;

- информационно-обучающий подход – помощь педагогам, обучающимся и их родителям/знакомым представителям в ориентации мире современных профессий, информирование о рынке труда и отраслях экономики, проработка заблуждений и мифов, связанных как с конкретными профессиональными областями, так и с логикой получения профессионального образования и связью между образованием и дальнейшим трудоустройством, что создает основу карьерной грамотности;

- практико-ориентированный подход – разработка специальных мер, позволяющих установить связь между получаемыми обучающимися теоретическими знаниями и текущими и будущими практическими действиями, необходимыми для освоения выбранной специальности;

- диагностико-консультативный подход – проведение диагностик и мониторингов с использованием специально разработанных и апробированных современных инструментов, а также консультирование педагогов по вопросам организации работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации.

К принципам реализации относятся:

- системность;
- систематичность;
- доступность;
- межведомственность.

Работа образовательных организаций, направленная на профессиональное самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся и связанная с этим организация предпрофильной подготовки и профильного обучения всегда связано с привлечением принципиально новых ресурсов и образовательных технологий в школьную образовательную систему.

Для реализации профориентационной деятельности и профильного обучения в школе необходим специалист, имеющий собственные идеи, проявляющий интерес к разработке новых учебных программ, обладающий высоким интеллектуальным потенциалом и научной компетенцией. Педагог должен иметь хорошую методическую подготовку.

Поэтому специалистами МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район была разработана программа, направленная на повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования Новокубанский район.

### **Перечень мероприятий Программы.**

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Участники
<b>Информационно-аналитическая деятельность</b>				
1	Нормативно-правовые основы организации профориентационной работы, реализации профминимума и проекта «Билет в будущее»	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги ОО
2	Современные образовательные технологии в условиях ранней профориентации и профильного обучения	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги ОО
<b>Диагностико-аналитическое направление</b>				
1	Мониторинг планов профориентационной работы образовательных организаций района (ранняя профориентация, профильное обучение): - содержание; - выполнение;	август - сентябрь май	Специалисты МБУ «ЦРО»	Заместители ОО
2	Мониторинг проведение ранней профориентационной работы на всех уровнях образования	раз в полугодие	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги НОО, ООО
3	Мониторинг организации профильного обучения на уровне старшего общего образования	сентябрь	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги СОО
4	Мониторинг реализации профминимума на уровне основного общего и среднего общего образования	октябрь	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги ООО, СОО
5	Сбор статистических данных об участии педагогов в конкурсах, имеющих профориентационную направленность	раз в полугодие	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги ОО

6	Сбор статистических данных об участии педагогов в конкурсах, направленных на разработку программ профильного и предпрофильного образования	раз в полугодие	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги ОО
<b>Консультативная деятельность</b>				
1	Эффективная и практикоориентированная модель системы предпрофильной подготовки обучающихся	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги ОО
2	Оказание консультационной помощи ответственным в ОО за профильное обучение	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги СОО
3	Оказание консультационной помощи ответственным в ОО за реализацию профминимума на уровне 6-11-х классов	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО»	Педагоги ООО и СОО
4	Оказание консультационной помощи ответственным в ОО за реализацию проекта ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов «Билет в будущее»	в течение года	Муниципальный куратор проекта	Педагоги ОО
<b>Методическое сопровождение</b>				
1	Мероприятий, направленных на формирование у обучающихся позитивного отношения к профессионально-трудовой деятельности	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО», ответственные за профориентационную работу в ОО	Педагоги ОО
2	Профориентационных мероприятий, проводимых образовательными организациями совместно с учреждениями/предприятиями (с учетом сетевого и межведомственного взаимодействия)	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО», ответственные за профориентационную работу в ОО	Педагоги ОО
3	Мероприятий для родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	в течение года	Специалисты МБУ «ЦРО», ответственные за профориентационную работу в ОО	Педагоги ОО
4	Участие обучающихся 6-11-х классов в реализации мероприятий в рамках реализации профминимума		Специалисты МБУ «ЦРО», ответственные за профориентационную работу в ОО	Педагоги ООО, СОО
5	Участие обучающихся в мероприятиях, проводимых в рамках программы ранней	ежегодно август – ноябрь	Специалисты МБУ «ЦРО», ответственные за	Педагоги ООО, СОО

	профильной ориентации учащихся 6-11 классов «Билет в будущее»		профориентационную работу в ОО	
Обобщение и распространение опыта				
1	Совершенствование профориентационной работы ОО (обмен опытом)	ежегодно апрель	Специалисты МБУ «ЦРО», ответственные за профориентационную работу в ОО	Педагоги ОО
2	Совершенствование системы предпрофильного и профильного образования (обмен опытом)	октябрь 2024	Специалисты МБУ «ЦРО», ответственные за профильное образование в ОО	Педагоги ОО

Начальник  
управления образования



Д.Т. Кулиева