УТВЕРЖДЕНО

 приказом МБУ «ЦРО»

муниципального образования

Новокубанский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**Муниципальная дорожная карта работы педагога-наставника**

МО Новокубанский район 2019-2020 гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Содержание деятельности | Ответственные | Сроки |
| 1. | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества. | 1. Разработка и утверждение постановления администрации МО Новокубанский район об утверждении Положения о наставничестве

в образовательных учреждениях  | УправлениеобразованияМБУ «ЦРО» | 01.09.2020г.- 30.09.2020 г. |
|  |  | 2. Организация разъяснительной работы с руководителями общеобразовательных учреждений по вопросу реализации целевой модели наставничества (методические совещания, индивидуальные консультации). | МБУ «ЦРО» |  |
|  |  | 3. Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в общеобразовательных учреждениях МО Новокубанский район | Руководителиобщеобразовательныхучреждений |  |
|  |  | 4. Организация контроля над разработкой дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в общеобразовательных учреждениях МО Новокубанский район | МБУ «ЦРО» |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Информирование педагогического сообщества района о реализации целевой модели наставничества. | 1. Отправка информационно-разъяснительных писем о реализации целевой модели наставничества с целью распространения в образовательных учреждениях района. | МБУ ЦРО | 01.09.2020 г.- 30.09.2020 г. |
| 2. Создание и наполнение раздела «Реализация целевой модели наставничества» на сайте МБУ ЦРО, на сайтах образовательных организаций. | МБУ ЦРОРуководителиобщеобразовательныхучреждений |
| 3. | Организациямониторинга. | 1. Разработка анкет для молодых педагогов, желающих принять участие в программе наставничества, и потенциальных наставников.Направление образцов анкет в общеобразовательные учреждения города. | УправлениеобразованияМБУ ЦРО | 01.10.2020 г.- 31.10.2020 г. |
| 2. Проведение анкетирования среди молодых педагогов, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников. | Руководителиобщеобразовательныхучреждений |
| 4. | Формирование базы наставников. | 1. Формирование базы наставляемых: молодых педагогов. | МБУ «ЦРО» | 01.11.2020 г.- 29.12.2020 г. |
| 2. Формирование базы наставников – опытных педагогов, работающих в рамках формы наставничества «учитель-учитель». | МБУ «ЦРО» |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Организация мероприятий. | 1. Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников. | МБУ «ЦРО» | в течение года |
| 2. Организация и проведение муниципального конкурса «Лучший педагог-наставник».Рассмотрение вопроса о введении в конкурс новых номинаций, для наставников, работающих в рамках форм наставничества «учитель - ученик» и «ученик - ученик». | УправлениеобразованияМБУ «ЦРО» |
| 6. | Мотивация и поощрение наставников. | 1. Публикация результатов программы наставничества, итогов работы лучших наставников на сайте МБУ «ЦРО», в СМИ. | УправлениеобразованияМБУ «ЦРО» | 01.05.2020 г.- 31.05.2020 г. |
| 2. Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами, благодарностями управления образования администрации МО Новокубанский район | УправлениеобразованияМБУ «ЦРО» |
| 7. | Подведение итогов. | 1. Формирование итогового отчета по муниципалитету о реализации наставнической программы. | МБУ «ЦРО» | 01.05.2020 г.- 31.05.2020 г. |
| 2. Мониторинг показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества  | МБУ «ЦРО» |