

УТВЕРЖДЕНО:

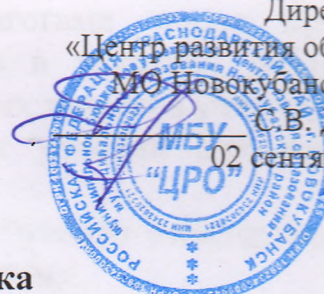
Директор МБУ

«Центр развития образования

МО Новокубанский район

С.В. Давыденко

02 сентября 2024 г.



**Аналитическая справка
реализации муниципальной программы/Дорожной карты
работы педагогов-наставников в образовательных учреждениях
муниципального образования Новокубанский район
в 2023-2024 учебном году**

Проблема привлечения в школу грамотных специалистов существует, она решается на различных уровнях. Работа с молодыми специалистами по - прежнему является приоритетным направлением. С целью оказания методической помощи молодым педагогам, выявления затруднений в профессиональной практике и принятия мер по их предупреждению в Новокубанском районе создано районное методическое объединение молодых педагогов, в работе которого принимают участие педагоги со стажем работы до 3 лет, а также педагоги - наставники и педагоги с многолетней практикой работы.

Работа с молодыми педагогами осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район на 2023-2024 уч.г. Общая численность молодых специалистов ОО со стажем работы до 5 лет – 70 человек.

В прошедшем году МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район работал над решением проблемы - «Создание благоприятных условий для становления молодого педагога, проявления педагогической инициативы и развитие творческого потенциала как одно из основных условий привлечения молодых специалистов».

Перед молодыми специалистами стояли цели:

1. Формирование позитивного образа методического объединения как эффективно действующего органа, способствующего профессиональному росту молодых педагогов.
2. Приобретение молодыми педагогами практического опыта педагогического проектирования и освоение современных образовательных технологий деятельностного типа.
3. Развитие творческого потенциала педагогов.
4. Осознание педагогами необходимости в непрерывном повышении собственного профессионального уровня.

Задачи:

- Изучение новых нормативных документов, ведущих российских концептуальных идей в сфере образования.
- Стимулирование участия педагогов в творческих и профессиональных

конкурсах.

- Поддерживание обратной связи с педагогами после проведения методических мероприятий, внесение корректив в тематику работы МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район на основе текущих запросов учителей.

- Способствование созданию благоприятных условий для проявления педагогической инициативы молодого учителя.

- Знакомство с технологиями и методиками обучения стандартам второго поколения, с опытом работы педагогов города и района.

- Выявление затруднения в профессиональной практике и принятие мер по их предупреждению в дальнейшей работе.

Поставленные цели и задачи РМО были реализованы через следующие виды деятельности:

- проведение консультаций по актуальным проблемам образования;
- изучение и распространение педагогического опыта учителей;
- открытые уроки, мастер-классы, методические дни, предметные недели;

- обучающие семинары, семинары - практикумы, круглые столы;
- участие в профессиональных конкурсах «Новый учитель-новой школе», «Педагогический дебют», молодежных слетах («Семеновский слет», «Регион -93».

- Ожидаемые результаты:

- Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов.

- Совершенствование профессиональной компетенции педагогов.

- Привлечение молодых педагогов к участию в профессиональных конкурсах.

Согласно плану работы с молодыми специалистами было проведено 4 заседания, в рамках которых было организовано взаимодействие с опытными педагогами.

На заседаниях РМО рассматривались актуальные вопросы:

- знакомство с новыми нормативно - правовыми документами;
- организация урока по ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО (требования к современному уроку, технологическая карта урока, типология уроков по ФГОС);

- современные педагогические технологии в образовательном процессе (технология проектного обучения и исследовательская деятельность учащихся, эффективное использование интерактивного оборудования при реализации ФГОС НОО, ООО, СОО);

- участие в конкурсах профессионального мастерства и в молодежном слете как средство профессионального роста молодых педагогов;

- особенности работы классного руководителя;

- решение проблемных ситуаций на уроках;

- внеурочная деятельность как неотъемлемая составляющая современного образования в рамках ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО.

Содержание представленных на заседании материалов были направлены

на повышение мотивации к дальнейшему профессиональному росту и активное использование в работе современных образовательных технологий и ИКТ. На каждом заседании для молодых педагогов разрабатывались памятки для молодых педагогов по актуальным вопросам.

В этом учебном году в целях оказания методической помощи и поддержки молодых специалистов была продолжена такая форма работы, как «школа наставничества». Опытные педагоги и педагоги - наставники анализировали проблемы и трудности современного урока в соответствии с требованиями новых образовательных стандартов, а также делились секретами успеха со своими молодыми коллегами.

Также педагоги представили положительный опыт работы по организации урока по новым образовательным стандартам, эффективному использованию современных образовательных технологий, провели мастер-класс с использованием интерактивных форм обучения.

В работе «Школы молодого педагога» принимали участие педагоги-наставники, победители муниципального этапа конкурса «Педагог-психолог», «Учитель года», «Директор года», которые обозначили актуальные для начинающего педагога вопросы по решению проблемных педагогических ситуаций на уроке.

Совместная работа с наставниками способствует созданию высокой степени мотивации, молодой учитель получает возможность обсудить свои профессиональные проблемы и получает реальную помощь от коллег. Он чувствует себя увереннее, закрепляется его убеждение в правильном выборе профессии. В результате молодые коллеги активно идут на аттестацию, растут их профессионализм.

В рамках каждого заседания районного методического объединения молодых специалистов выступали молодые педагоги-участники образовательных форумов и слетов.

Заседания школы наставничества способствовали развитию инициативы, раскрытию интеллектуального и творческого потенциала молодых педагогов, а также знакомству с положительными практиками работы наставничества в нашем районе. Работа школы наставничества будет продолжена, в течение нового учебного года планируются встречи с опытными педагогами других школ.

Значительное внимание в работе МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район было уделено совершенствованию профессионального мастерства педагогов, развитию их творческого потенциала, направленного на повышение эффективности и качества педагогического процесса.

Традиционно в марте прошла Неделя молодых специалистов, в которой приняли активное участие молодые педагоги со стажем работы от 0 до 5 лет. С 4 по 8 марта 2024 года они демонстрировали свое профессиональное мастерство в организации урочной и внеурочной деятельности. В течение недели молодыми учителями проведено 16 открытых уроков и внеклассных мероприятий. Специалистами учебно-методического отдела посещено 12 открытых уроков (согласно плану).

В рамках Недели было организовано взаимопосещение уроков молодыми педагогами общеобразовательных учреждений города и района, для которых опытными педагогами - наставниками проводились открытые уроки, мастер - классы. Мероприятия Недели способствовали развитию инициативы и самостоятельности, раскрытию интеллектуального и творческого потенциала молодых педагогов, а также знакомству с положительными практиками работы педагогов района.

Заместители руководителей образовательных учреждений совместно с учителями - наставниками провели анкетирование молодых специалистов, беседы - тренинги, собеседование, мастер - классы, круглые столы. Молодые специалисты подошли к проведению тематической Недели творчески, ими были выбраны интересные формы проведения уроков: уроки- путешествия, виртуальные экскурсии, викторины, аукционы знаний, интегрированные уроки. Открытые уроки, внеклассные мероприятия проведены на достаточном методическом уровне. На всех мероприятиях использован интересный презентационный материал.

Педагоги и учащиеся школ продемонстрировали высокий уровень владения современным интерактивным оборудованием (лабораторное оборудование, конструкторы по робототехнике). В ходе Недели молодых специалистов было организовано взаимопосещение молодыми педагогами уроков коллег из других школ № 4, 5, 15, 16, 18, 23.

В следующем учебном году на заседаниях районного методического объединения молодых специалистов планируется вести активную работу по привлечению молодых педагогов к формированию собственного портфолио как свидетельства профессионального самосовершенствования и профессионального становления с дальнейшей возможностью успешного прохождения процедуры аттестации и получения квалификационной категории.

Педагогический потенциал молодых специалистов района достаточно высокий, что позволяет добиваться положительных результатов в работе. Молодые учителя занимаются самообразованием, систематически повышают свой профессиональный уровень через курсовую подготовку.

В ходе анализа работы по адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район за 2024 год установлено, что методическим объединением были реализованы запланированные мероприятия по всем направлениям в соответствии с планом работы.

Традиционно проведен фестиваль молодых педагогов на базе туристической базы «Восход» Проведены педагогические квесты, мастер-классы «Это у меня хорошо получается».

С целью выявления трудностей молодых педагогов при составлении плана работы районного методического объединения молодых специалистов на новый учебный год было проведено анкетирование. Данные, полученные в ходе анкетирования, свидетельствуют:

- участники заседаний оценивают деятельность МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район удовлетворительной;

- объективно оценивают коэффициент личного участия;
- не все молодые педагоги удовлетворены своей профессиональной подготовкой,
- большинству педагогов необходима методическая, психолого-педагогическая помощь,
- среди интересных и эффективных форм работы отмечены: мастер-класс, открытые показы, трансляция положительного опыта работы педагогами - наставниками.

В 2024 г. МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район планирует продолжать работать над темой: «Создание благоприятных условий для становления молодого педагога, проявления педагогической инициативы и развитие творческого потенциала как одно из основных условий привлечения молодых специалистов».

Цель работы РМО на 2024-2025 учебный год - непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства молодых педагогов, их профессиональной компетентности и методики их преподавания в условиях реализации ФГОС.

Поставленную цель планируется реализовать в следующих задачах:

1. Информировать молодых специалистов о новых требованиях, предъявляемых к оформлению программно - методического обеспечения, и последних достижениях педагогической науки, методики и практики.
2. Формировать единый, но не однообразный подход к решению актуальных педагогических проблем, стоящих перед педагогами.
3. Способствовать созданию благоприятных условий для проявления педагогической инициативы учителя; формированию педагогического самосознания учителя как педагога организатора учебно-воспитательного процесса, строящего педагогическое общение на гуманистических принципах сотрудничества.
5. Способствовать совершенствованию профессионально - педагогической подготовке учителя (научно- теоретической; методической; навыков научно - исследовательской работы, проектной деятельности; приёмов педагогического мастерства).

РМО молодых педагогов в 2025 году планирует привлечь к участию в заседаниях молодых педагогов и представить их собственный положительный опыта работы совместно со своим наставником-сквозной мастер-класс.