

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ «ЦРО»
муниципального образования
Новокубанский район
С.В. Давыденко

« 12 » 12 2019 г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА
деятельности МБУ «Центр развития образования»
по сетевому взаимодействию и сотрудничеству по направлению «Методическое сопровождение школ с низкими
результатами обучения» на 2019-2022 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Целевая аудитория, исполнители	Ответственные	Предполагаемый результат
1. Организационные мероприятия					
1.1.	Создание рабочей группы (Координационный совета)	Август-сентябрь 2019	Руководители и члены рабочих групп	МБУ «ЦРО»	Создание совета по координации действий
1.2.	Утверждение плана работы рабочей группы (Координационный совета)	Август-сентябрь 2019	Руководители рабочих групп, члены рабочих групп, специалисты МБУ «ЦРО»	МБУ «ЦРО», ТМС сетевых партнеров, специалисты ИРО КК	Разработана дорожная карта МБУ «ЦРО» по сетевому взаимодействию
1.3.	Проведения заседаний Координационного совета	1 раз в 2 месяца	Рабочая группа	МБУ «ЦРО», ТМС сетевых партнеров	Проведение заседаний, координация действий, корректировка планов

1.4.	Подписание партнерских соглашений между сетевым лидером и ТМС с недостаточным методическим потенциалом по направлению сопровождения школ с низкими результатами обучения	Август 2019	Специалисты и методисты ТМС	Руководители ТМС	Подписаны договоры о взаимодействии. Создание сетевого образовательного пространства по направлению «Методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения»
1.5.	Определение в каждой образовательной организации заместителя директора, ответственного за проведение работы по обеспечению качества образования	Сентябрь 2019	Педагогические работники ОО	Специалисты ТМС, руководители ОО	Назначение ответственного за проведение работы по обеспечению качества образования в каждой образовательной организации
1.6.	Определение базовых школ муниципалитета (школы с лучшими образовательными результатами, сотрудники которых будут функционировать в режиме тьюторов)	Сентябрь-октябрь 2019	Руководящие и педагогические работники ОО	Специалисты ТМС, руководители ОО	Определение базовых школ муниципалитета
1.7.	Подписание партнерских соглашений между школой-лидером и слабыми школами по вопросам взаимодействия в целях повышения качества образования	Сентябрь-октябрь 2019	Руководители и члены рабочих групп	МБУ «ЦРО», ТМС сетевых партнеров	Подписание партнерских соглашений между школой-лидером и слабыми школами

1.8.	Создание сетевых сообществ педагогов в рамках методического сопровождения по направлению «Методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения»	Ноябрь-декабрь 2019	Педагогические работники ОО	Специалисты ТМС, руководители ОО	Создание профессиональных сетевых сообществ педагогов
1.9.	Проведение модельных семинаров по разработке программы перехода школ с низкими результатами обучения в эффективный режим функционирования	Ноябрь	Руководящие и педагогические работники ОО, специалисты ТМС	Руководители ТМС	Изучены стратегические документы в части перехода школ с низкими результатами обучения в эффективный режим функционирования
2. Аналитическая и диагностическая деятельность					
2.1.	Анализ деятельности ТМС за последние 2 года (планы работы, модели сопровождения педагогов, нормативно-правовые документы, регламентирующие работу метод, служб)	Сентябрь-октябрь 2019	Специалисты ТМС	Специалисты ТМС	Проанализирована организационная деятельность ТМС, выявлены проблемы и противоречия
2.2.	Проведение мониторинга эффективности методической деятельности «Центров развития образования» по сопровождению школ с низкими результатами обучения	2 раза в год	Специалисты «Центров развития образования»	Специалисты ТМС	Выявлены направления, по которым недостаточно эффективна методическая деятельность ТМС

2.3.	Проведение мониторинга эффективности педагогической деятельности работников ОО	2 раза в год	Педагогические работники ОО	Специалисты ТМС	Получены объективные данные об эффективности деятельности педагогов
2.4.	Посещение муниципальных методических мероприятий, направленных на повышение педагогического мастерства учителей	В течение периода	Руководящие и педагогические работники ОО, специалисты ТМС	Специалисты ТМС	Сделаны выводы об эффективности проводимых методических мероприятий, их значении и содержательности
3. Нормативно-правовое обеспечение деятельности					
3.1.	Формирование нормативно-правовой базы	В течение периода	Специалисты ТМС	МБУ «ЦРО»	Сформирован банк нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность КРЦ и взаимодействие с другими ТМС
3.2.	Формирование банка документов федерального, регионального, муниципального уровней (законы, указы, распоряжения, приказы, положения, постановления, программы)	Сентябрь-октябрь 2019	Специалисты, руководители ОО	МБУ «ЦРО», ТМС	Получен список нормативных документов

3.3.	Мониторинг эффективности совместной деятельности, качества образования	1 раз в год	Специалисты, руководители ОО	МБУ «ЦРО», ТМС	Разработаны документы, измеряющие эффективность деятельности, получена объективная информация
4. Организационно-методическая деятельность					
4.1.	Организация дополнительных занятий и консультаций для обучающихся 9-11 классов (разного уровня подготовки)	В течение периода	Педагогические работники ОО	МБУ «ЦРО», ТМС	Проведение дополнительных занятий и консультаций для обучающихся 9-11 классов
4.2.	Проведение пробного ОГЭ и ЕГЭ для обучающихся 9,11 классов (совместно с ИРО): - по математике - по русскому языку - по предметам по выбору	Март-май	Руководящие и педагогические работники ОО, Специалисты МБУ «ЦРО»	МБУ «ЦРО»	Проведение пробного ЕГЭ для обучающихся 11 классов
4.3.	Психолого-педагогическое сопровождение выпускников 9-х и 11-х классов при подготовке и участии в ГИА-2020, ГИА-2021, ГИА-2022	В течение периода	Руководящие и педагогические работники ОО	МБУ «ЦРО»	Психолого-педагогическое сопровождение выпускников 9-х и 11-х классов
4.4.	Общерайонное родительское собрание «Особенности учебной деятельности в рамках подготовки к ГИА»	Февраль	Руководящие и педагогические работники ОО	Специалисты ТМС, руководители ОО	Осознанный выбор выпускниками траектории подготовки к ГИА, пути

					профессионального саморазвития
4.5.	Изучение деятельности ОО по проблеме «Эффективность управленческой деятельности по обеспечению качества образования»	1 раз в год	Специалисты, руководители ОО	МБУ «ЦРО», ТМС	Изучение эффективности управленческой деятельности по обеспечению качества образования
4.6.	Разработка программы реформирования образовательного пространства общеобразовательных организаций, показавших низкие образовательные результаты, в целях повышения качества образования, включающей: - закрепление за базовыми школами; - рассмотрение программы на общественном совете муниципалитета; - индивидуальную работу с кадрами; - повышение квалификации кадров	Октябрь-ноябрь 2019	Специалисты, руководители ОО	МБУ «ЦРО», ТМС	Разработка программы реформирования образовательного пространства общеобразовательных организаций, показавших низкие образовательные результаты
4.7.	Тьюторское сопровождение внедрения ФГОС ООО и ФГОС СОО по предметам	В течение периода	педагогические работники ОО, Специалисты МБУ «ЦРО»	МБУ «ЦРО», ТМС	Проведение цикла консультаций по повышению профессионализма в условиях внедрения ФГОС ООО и ФГОС СОО по предметам

4.8.	Семинары в рамках методических объединений учителей-предметников: -решение учителями заданий ОГЭ, ЕГЭ в рамках устранения дефицита знаний; -разбор заданий (из допущенных ошибок на ГИА-2019); - качество преподавания предмета; - решение олимпиадных заданий и учебно-методическое сопровождение при подготовке к олимпиадам	В течение периода	педагогические работники ОО, Специалисты МБУ «ЦРО»	МБУ «ЦРО», ТМС	Проведение семинаров в рамках методических объединений учителей-предметников:
4.9.	Индивидуальная работа педагогов с закрепленными школьниками, показавшими результаты на олимпиадах в 2018-2019 учебном году	В течение периода	педагогические работники ОО	Специалисты ТМС, руководители ОО	Улучшение результативности участия в олимпиадах
	Проведение районных открытых уроков и мероприятий КТУ «Созвездие»	В течение периода	педагогические работники ОО, члены КТУ «Созвездие»	Специалисты ТМС, руководители ОО	Распространение применения наиболее эффективных методов, форм и технологий обучения для повышения качества образования
4.10.	Учебно-информационный семинар «Итоги ОГЭ и ЕГЭ. Применение наиболее эффективных методов, форм и технологий обучения для повышения качества подготовки школьников к итоговой аттестации»	Ноябрь	педагогические работники ОО	Специалисты ТМС, руководители ОО	Распространение применения наиболее эффективных методов, форм и технологий обучения для повышения качества подготовки

					школьников к итоговой аттестации
4.11.	Обучающий семинар для учащихся «Подготовка к работе с КИМами»	Декабрь	педагогические работники ОО	Специалисты ТМС, руководители ОО	Осознанный выбор выпускниками траектории подготовки к ГИА
4.12.	Учебно-практический семинар «Совершенствование работы учителей по подготовке учащихся к ГИА на основе системно-деятельностного подхода	Январь	педагогические работники ОО	Специалисты ТМС	Повышение мотивации учителей для работы по данному направлению
4.13.	Учебно-практический семинар «Анализ проведения пробного ОГЭ в 9-х классах и работа с «западающими» темами	март	педагогические работники ОО	Специалисты ТМС	Повышение мотивации учителей для работы по данному направлению
4.14.	Учебно-практический семинар «Анализ проведения пробного ЕГЭ в 11-х классах и работа с «западающими» темами	апрель	педагогические работники ОО	Специалисты ТМС	Повышение мотивации учителей для работы по данному направлению
4.14.	Разработка памяток по психологической помощи для родителей и учащихся	В течение периода	Специалисты МБУ «ЦРО»	Директор МБУ «ЦРО»	Развитие компетентностей родителей в вопросах воспитания детей.
5. Мониторинг исполнения «дорожной карты» по сетевому взаимодействию и сотрудничеству по направлению «Методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения» на 2019-2022 годы					
5.1.	Мониторинг эффективности функционирования школьных систем оценки качества	Июль	Руководители рабочих групп, члены рабочих	Директор МБУ «ЦРО»	Проверка уровня эффективности функционирования

	образования, организации внутришкольного контроля		групп, специалисты МБУ «ЦРО»		школьных систем оценки качества образования, организации внутришкольного контроля. Рекомендации для организации дальнейшей деятельности
5.2.	Мониторинг подготовки учащихся 9-х, 11-х классов к ГИА	апрель	Руководящие и педагогические работники ОО	Специалисты МБУ «ЦРО»	Проверка уровня подготовки учащихся к ГИА
5.3.	Анализ результатов ОГЭ, ЕГЭ в разрезе подтверждения годовых оценок	Июнь	Руководящие и педагогические работники ОО	Специалисты МБУ «ЦРО»	Выявление уровня соответствия выставленных годовых оценок с результатами ГИА
5.4.	Мониторинг участия в муниципальных, региональных этапах всероссийской олимпиады школьников	март	Руководители рабочих групп, члены рабочих групп, специалисты МБУ «ЦРО»	Директор МБУ «ЦРО»	Выявление взаимосвязи результатов участия в олимпиадах и выбором предметов ГИА
5.5.	Мониторинг аттестации педагогических работников в разрезе уровня качества образования в школе	Июль-август	Руководители рабочих групп, члены рабочих групп, специалисты МБУ «ЦРО»	Директор МБУ «ЦРО»	Повышение компетентностей учителей Аттестация на первую и высшую квалификационную категорию
6. Обобщение и распространение инновационного опыта					

6.1.	Обобщение опыта работы по теме «Методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения»	Июль- август 2021	Специалисты МБУ «ЦРО»	Директор МБУ «ЦРО»	Опыт внесен в краевой банк передового педагогического опыта
6.2.	Использование Интернет-ресурсов для широкого распространения модели сопровождения школ и внедрения ее в работу других методических служб	В течение периода	Педагогические работники ОО, специалисты МБУ «ЦРО»	Специалисты МБУ «ЦРО»	Распространения опыта по созданию моделей методического сопровождения школ с низкими результатами обучения

СОГЛАСОВАНО:

Директор МКУ «ЦРО и ОК»
муниципального образования
г. Армавир
О.В. Мартынова

« » 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор МКУ ДПО «ЦРО»
муниципального образования
Ленинградский район
Е.С. Ивасенко

« » 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор МКУ СО «ЦРО»
муниципального образования
Тихорецкий район
Н.С. Полякова

« » 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор МКУ ДПО «Методический кабинет»
Муниципального образования
Успенский район
Ю.В. Езубова

« » 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор МКУ «Организационно-методический центр РО»
Кавказский район
Е.В. Риккер

« » 2019 г.