

ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
для оценки профессиональной деятельности
педагогических работников образовательных организаций
Краснодарского края, реализующих программы
дошкольного образования, при проведении аттестации
в целях установления квалификационной категории
(первой, высшей) по должности «учитель-логопед»,
«учитель-дефектолог», «педагог-психолог»

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и показателей для оценки профессиональной
деятельности педагогических работников
образовательных организаций Краснодарского края,
реализующих программы дошкольного образования,
аттестуемых в целях установления квалификационной
категории (первой, высшей) по должности
учитель-логопед», «учитель-дефектолог»,
«педагог-психолог»

Критерии оценки		Показатели	Рекомендуемые документы, подтверждающие выполнение показателя	Результаты	
				Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6
1	Эффективность профессиональной деятельности по созданию условий для развития воспитанников в разных видах деятельности				
1.1	Организация и проведение коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/ групповой), владение современными методиками Является обязательным при представлении результатов	Качественные результаты проведённой коррекционно-развивающей работы (индивидуальной/ групповой) с использованием современных методик	Необходимая документация, которую ведет педагог при выполнении должностных обязанностей (скан копия документа, заверенная руководителем ДОО)	Качественные результаты проведённой (за 1 год и более) коррекционной развивающей работы (индивидуальной/ групповой) с использованием современных методик: 30 % и более	Качественные результаты проведённой (за 2 года и более с учетом предыдущего периода работы) коррекционной развивающей работы (индивидуальной/ групповой) с использованием современных методик: 50% и более

1	2	3	4	5	6
1.2	Организация и проведение просветительских/профилактических мероприятий по актуальным направлениям	Проведение открытых мероприятий с воспитанниками, родителями и педагогами	1 Сканированные копии документов, подтверждающих результаты о проделанной коррекционно-развивающей работе, заверенные руководителем образовательной организации, либо выписка из годового плана работы дошкольной образовательной организации (далее – ДОО), заверенная руководителем образовательной организации. 2. Отзывы участников проведенных мероприятий	Наличие открытого мероприятия (не менее 3-х) или цикла мероприятий (не менее 5 мероприятий в цикле)	Наличие не менее 2 циклов открытых мероприятий (не менее 5 мероприятий в цикле)
2	Личный вклад в повышение качества образования и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности				
2.1	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности	Результаты распространения опыта профессиональной деятельности на различных уровнях в форме выступлений, мастер-классов, открытой образовательной деятельности, занятий в системе дополнительного профессионального образования Является обязательным при представлении результатов	Сканированные копии сертификатов (справок) и других документов, подтверждающих распространение опыта профессиональной деятельности, заверенных руководителем (заместителем руководителя) организации, которая проводила мероприятие	Мероприятия (очное участие) на уровнях: муниципальном, и/или региональном, и/или федеральном, и/или международном.	
		Размещение передового педагогического опыта в муниципальном, региональном банках	Сканированная копия приказа (справки, сертификата) о включении в муниципальный (региональный) банк передового педагогического опыта	Муниципальный и/или региональный банк	

1	2	3	4	5	6
2.2	Инновационная и экспериментальная деятельность в профессиональной области	Результат личного участия в деятельности инновационных (экспериментальных) площадок муниципального, регионального или федерального уровней, определенных приказом муниципального органа управления образованием (далее – МОУО), министерства образования и науки Краснодарского края или Минпросвещения России и Минобрнауки России	1.Сканированная копия приказа об открытии на базе образовательной организации (далее – ОО) инновационной (экспериментальной) площадки. 2.Сканированная копия приказа о распределении обязанностей педагогических работников по реализации инновационного проекта. 3. Сканированная копия титульного листа издания, оглавления, страницы с опубликованным материалом, где указана фамилия автора публикации (аттестуемого педагогического работника) или 4.Сканированная копия документа, подтверждающего участие педагогического работника в реализации инновационного проекта (выдается организатором проведенного мероприятия)	Представление результатов личного участия в инновационной (экспериментальной) деятельности на различных уровнях: ОО, и/или муниципальном, и/или региональном, и/или федеральном	
2.3	Участие педагогического работника в экспертной деятельности	Экспертная деятельность в экспертных группах, жюри: предметные олимпиады; соревнования и конкурсы; аттестация педагогических работников; аккредитация; оценка методических и иных материалов, апробация новых учебно-методических комплексов	1.Сканированная копия документа (приказа, сертификата и пр.), подтверждающего участие педагогического работника в экспертной деятельности, в том числе по аттестации педагогов, аккредитации, жюри олимпиад, соревнований, конкурсов. 2.Сканированная копия документа, подтверждающего участие в оценке методических и иных материалов	Экспертная деятельность в экспертных группах, жюри на уровнях: муниципальном, и/или региональном, и/или федеральном	

1	2	3	4	5	6
2.4	Участие педагогического работника в организационно-методической деятельности Представление результатов организационно-методической деятельности на уровне ОО является обязательным для первой квалификационной категории	Организационно-методическая деятельность: активное участие в работе методического объединения, кафедры, творческой группы, педагогической лаборатории, мастерской, стажировочной либо апробационной площадки, площадки передового педагогического опыта; наставник молодых педагогов; руководитель педагогической практики; тьютор; член регионального (федерального) методического объединения	Сканированные копии документов, подтверждающих участие в организационно-методической работе (участник, руководитель методического объединения, творческой группы и др.) и результаты данной деятельности (документация, предусмотренная локальными нормативными актами ДОО)	Организационно-методическая деятельность на уровнях: ОО (не менее 3 мероприятий за учебный год), и/или муниципальном, и/или региональном, и/или федеральном	
2.5	Участие педагогического работника в дополнительной консультативно-методической деятельности	Работа в консультационном пункте (центре) детского сада. Работа в составе психолого-педагогического консилиума (далее – ППк) ДОО. Работа в составе муниципальной психолого-медико-педагогической комиссии (далее – ПМПК)	1.Сканированные копии документов (приказ, положение, журнал консультаций специалиста и пр.), подтверждающих деятельность педагогического работника в консультационном центре детского сада. 2.Сканированная копия приказа, подтверждающего работу в составе ППк, ПМПК	Оказание методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи: от 5 до 10 консультаций. Работа в составе ППк, ПМПК	Оказание методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи: от 10 и более консультаций. Работа в составе ППк, ПМПК
3	Деятельность педагогического работника в профессиональном сообществе Результаты представляются обязательно (не менее 1 из 5 критериев раздела) в целях установления первой квалификационной категории				
3.1	Участие педагогического работника	Наличие педагогических разработок для эффектив-	1.Сканированная копия рецензии на педагогические разработки, ме-	Разработки, имеющие рецензию на уровнях: муниципальном (рецензия ТМС);	

1	2	3	4	5	6
	в разработке методического сопровождения образовательного процесса Является обязательным при представлении результатов для высшей квалификационной категории по выбору педагога (п. 3.1 или 3.3)	ного освоения образовательной программы: методических разработок и рекомендаций, сборников дидактического или сценарно-методического материала, самостоятельно разработанных цифровых образовательных ресурсов; других разработок, имеющих положительную рецензию специалиста территориальной методической службы (далее – ТМС), преподавателя профессиональной образовательной организации (далее – ПОО), ОО высшего образования (далее – ОО ВО), работающих в том направлении образовательной деятельности, к которому относится методический материал	тодические рекомендации, сборники дидактического или сценарно-методического материала, цифровые образовательные ресурсы специалистов ТМС, кафедры соответствующей направленности ГБОУ ИРО Краснодарского края, ПОО, ОО ВО. 2. Сканированная копия методической разработки или ссылка на источник, где размещен методический материал	региональном (рецензия ГБОУ ИРО Краснодарского края, ПОО, ОО ВО)	
3.2	Наличие публикаций методического материала	Публикация педагогических разработок и методических материалов в средствах массовой информации (далее – СМИ), в профессиональных электронных изданиях (наличие сертификата или свидетельства о публикации), в сборниках	1.Сканированные копии сертификатов, свидетельств о публикации в СМИ, профессиональных изданиях, сборниках статей по итогам научно-практических конференций. 2.Сканированная копия титульного листа, оглавления, страниц с	Публикации на уровнях: муниципальном, и/или региональном, и/или федеральном, и/или международном	

1	2	3	4	5	6
		статей научно-практических конференций, в учебно-методических пособиях и других сборниках, издаваемых ГБОУ ИРО Краснодарского края, ТМС	публикацией, где указана фамилия аттестуемого педагогического работника или 3. Активная ссылка к источнику информации (доступ без пароля и дополнительной регистрации)		
3.3	Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах Является обязательным при представлении результатов для высшей квалификационной категории по выбору педагога (п. 3.1 или 3.3)	Результаты участия и достижения (участник, лауреат; первые и призовые места) педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам Минпросвещения России и Минобрнауки России, ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России», министерства образования и науки Краснодарского края, МОУО	Сканированная копия приказа об итогах участия в конкурсе (либо сканированные копии грамот, дипломов, сертификатов, свидетельств или других документов участника/победителя/призера (лауреата, дипломанта) профессионального конкурса), подтверждающего результативность участия	Участник, призер, лауреат, победитель на уровнях: муниципальном, и/или региональном, и/или федеральном	
		Достижения (лауреат; первые и призовые места) педагогических работников в профессиональных конкурсах педагогических разработок (очное и заочное участие), проводимых по приказам (и при поддержке) Минпросвещения России и Минобрнауки России, ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России», министерства образования		Призер, лауреат, победитель на уровнях: муниципальном, и/или региональном, и/или федеральном	

1	2	3	4	5	6
		и науки Краснодарского края, МОУО, ОО ВО			
3.4	Повышение квалификации по профилю (направлению) деятельности педагогического работника	Результаты повышения квалификации (курсы) по профилю деятельности, пройденные за последние 3 года (от 16 часов). Результаты послевузовского образования (магистратура, получение второго высшего образования, переподготовка) по профилю деятельности. Результаты послевузовского образования (аспирантура, докторантура)	1.Сканированные копии сертификатов, удостоверений, дипломов, выданных учреждениями и организациями, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности. 2.Сканированная копия лицензии на осуществление образовательной деятельности или указание активной ссылки к источнику информации	Повышение квалификации; получение второго высшего образования, окончание магистратуры, завершение профессиональной переподготовки; окончание аспирантуры, докторантуры	
3.5	Награды за успехи в профессиональной деятельности, ученая степень, звание	Наличие наград, отраслевых знаков отличия за успехи в профессиональной деятельности, наличие ученой степени, звания	Сканированные копии документов (удостоверений, дипломов и пр.), подтверждающих наличие наград за успехи в профессиональной деятельности, ученых званий и степеней по профилю деятельности педагогического работника	Награды, ученые степени и звания (действительны в течение всей профессиональной деятельности): государственные; ведомственные: «Заслуженный учитель РФ»; нагрудный знак «Почетный работник общего образования» и др.; «Заслуженный учитель Краснодарского края»; Почётная грамота или Благодарность Минпросвещения России и Минобрнауки России. Ученая степень: кандидат наук; доктор наук. Ученое звание: доцент; профессор. Грамоты и благодарности за профессиональную деятельность (за период не более 5	

1	2	3	4	5	6
				лет/за период с момента прохождения предыдущей аттестации): министерства образования и науки Краснодарского края; отраслевых министерств; органов муниципальной и региональной власти, а также законодательного органа государственной власти, МОУО, муниципального органа исполнительной власти, Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ	

Внимание!

Для установления **первой квалификационной категории** необходимо представить результаты по всем **обязательным** критериям (п.1.1; п.2.1, п.2.4; п.3.1-п.3.5 – один из критериев по выбору)

и не менее 3 результатов по **дополнительным** критериям (п.1.2; п.2.1 (размещение передового педагогического опыта), п.2.2, п.2.3, п.2.5; п.3.1-п.3.5, кроме обязательного).

Для установления **высшей квалификационной категории** необходимо представить результаты по всем **обязательным** критериям (п.1.1; п.2.1; п.3.1 или 3.3)

и не менее 5 результатов по **дополнительным** критериям (п.1.2; п.2.1 (размещение передового педагогического опыта), п.2.2-п.2.5; п.3.2, 3.4, п.3.5).

Результаты профессиональной деятельности, соответствующие дополнительным критериям, должны быть представлены в разных разделах Перечня.

Результаты должны быть представлены:

- за период не более 5 лет, если аттестация в целях установления первой квалификационной категории проводится впервые или срок действия ранее установленной первой или высшей квалификационной категории истек;

- за период, к которому относится временной промежуток между датой ранее установленной квалификационной категории и датой подачи заявления для установления квалификационной категории вновь при прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории, если имеется по одной из должностей первая или высшая квалификационная категория.