



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ**

от 13.01.2025

№ 18

г. Новокубанск

**Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта»)
по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных
учреждениях муниципального образования Новокубанский район
на 2025 год**

В целях оказания содействия региональной системе образования Краснодарского края в части повышения качества образования и методической поддержки общеобразовательных учреждений муниципального образования Новокубанский район по профилактике учебной неуспешности **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить муниципальный план мероприятий (далее - «Дорожная карта») по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район на 2025 год (приложение).

2. Директору муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования муниципального образования Новокубанский район С.В. Давыденко:

2.1. Обеспечить реализацию «Дорожной карты» в текущем учебном году.

2.2. Осуществлять организационное, методическое и аналитическое сопровождение реализации «Дорожной карты» в общеобразовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район.

2.3. Обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования муниципального образования Новокубанский район.

3. Руководителям общеобразовательных учреждений:

3.1. Довести до сведения заинтересованных лиц подведомственного Вам учреждения информацию о реализации «Дорожной карты» в общеобразовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район в текущем учебном году.

3.2. Назначить ответственное лицо за реализацию «Дорожной карты» в подведомственном Вам учреждении.

3.3. Руководствоваться методическими рекомендациями ГБОУ ИРО Краснодарского края и муниципальной «Дорожной картой» по профилактике учебной неуспешности в подведомственном Вам учреждении.

3.4. Разработать и утвердить необходимый пакет документов по профилактике учебной неуспешности в подведомственном Вам учреждении.

3.5. Разместить документы по профилактике учебной неуспешности на официальном сайте подведомственного Вам учреждения.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления, начальника отдела учебной и организационно-кадровой работы управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район М.К. Ханджян.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования



Н.А. Савельян

Приложение
 УТВЕРЖДЕНО
 приказом управления
 образования администрации
 муниципального образования
 Новокубанский район
 от 13.01.2025 № 18

Муниципальный план мероприятий («Дорожная карта»)
 по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных учреждениях
 муниципального образования Новокубанский район на 2025 год

Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)		
	Наименование фактора	параметры	Код параметра
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.
		Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.
2	Профессионализм и компетенции педагогов	Низкая <u>предметная</u> подготовка учителей (начальных классов, математики, русского языка)	2.1.
		Низкая <u>методическая</u> подготовка учителей (начальных классов, математики, русского языка)	2.2.
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.
		Наличие учителей со стажем менее 5-ти лет	2.4.
3	Высокая доля обучающихся с	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.

	рисками учебной неуспешности	Низкая мотивация школьников к учению	3.2.
		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.
4.	Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия	Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками)	4.1.
		Выраженные проблемы с поведением на уроках/вне уроков	4.2.
5.	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет	5.1.
		Наличие вакансий в УО и ТМС	5.2.

II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности на 2025 год

№	Мероприятие	Форма	Код параметра	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
1.	Реализация механизмов организация целевого обучения	Профориентационная работа с обучающимися, агитационно-профориентационная работа с родителями (родительский лекторий, вебинары для родителей)	1.1.	Обучающиеся 11-х классов ОУ, родители (законные представители)	ОУ	В течение учебного года	ОУ, УО
2.	Организация профильных классов психолого-педагогической направленности	Элективные курсы, внеурочная деятельность	1.1.	Обучающиеся 10-11-х классов ОУ	ОУ	В течение учебного года	ОУ, УО
3.	Установление партнёрских отношений с Центром занятости населения	Участие в программах центра занятости населения	1.1.	Руководители ОУ	ОУ	В течение учебного года	ОУ, УО
4.	«Ярмарка педагогических вакансий»	Посещение дней открытых дверей	1.1.	Обучающиеся ОУ 9-11 классы	ОУ	По отдельному графику	ОУ, УО

5.	Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности	Профессиональные пробы	1.1.	Обучающиеся 5-11-х классов ОУ	ОУ	В течение учебного года	ОУ
6.	Профориентационная работа с обучающимися. Выявление способностей к педагогической деятельности	Анкетирование, тестирование	1.1.	Обучающиеся 9-11-х классов ОУ	ОУ	По отдельному графику	ОУ
7.	Сетевое взаимодействие с АГПУ, КубГУ, ГБПОУ КК НАПТ	Форумы	1.1.	Обучающиеся 9-11-х классов ОУ	МЦБУГ № 2, МОБУСОШ № 3, МОАУСОШ № 5	По отдельному графику	ОУ
8.	Выявление профессиональных дефицитов для построения индивидуального образовательного маршрута для директоров и заместителей директоров по УВР	Диагностика	1.2.	Административный состав ОО со стажем менее 5 лет	ОУ	Май 2024 г., апрель 2025г.	МБУ ЦРО
9.	Создание условий для профессионального роста начинающих руководителей, заместителей и педагогических работников, состоящих в резерве кадров: «Школа молодого руководителя»	Обучающие мастер-классы, семинары, коворкинги, методические мосты и беседы, круглые столы	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОУ	ОУ, УО	В течение учебного года	ОУ, УО
10.	Развитие профессиональной компетентности педагогов в сфере формирующей оценки образовательных результатов обучающихся	Методическое сопровождение (семинары, консультации, обмен опытом)	1.3.	Руководители, заместители руководителей ОУ, специалисты МБУ «ЦРО»	УО	В течение учебного года	МБУ «ЦРО», ОУ, УО
11.	Выявление профессиональных дефицитов лиц, зачисленных в кадровый резерв	Анкетирование, мониторинг	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОУ	ОУ	По отдельному графику	ОУ, УО
12.	«Особенности управления образовательной организации для начинающего	ДПП ПК	1.2.	Заместители руководителей ОУ (ШНОР/при наличии/,	ГБОУ ИРО	Согласно графику ГБОУ ИРО	ГБОУ ИРО

	руководителя»			со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве			
13.	«Введение обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования: управленческий аспект»	ДПП ПК	1.2.	Заместители руководителей ОУ (ШНОР/при наличии/, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	ГБОУ ИРО	Согласно графику ГБОУ ИРО	ГБОУ ИРО
14.	Повышение качества образования посредством профессионального роста педагогического состава через профессиональные конкурсы на муниципальном, региональном, федеральном уровне	Конкурсное движение	2.1., 2.2., 2.3.	Педагоги ОУ (ШНОР/при наличии/, в том числе со стажем менее 5 лет)	ОУ	По отдельному графику	ОУ, МБУ «ЦРО», ОУ
15.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя»	ДПП ПК	2.1., 2.2., 2.3., 2.4.	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии/)	ОУ	Согласно графику ГБОУ ИРО	ГБОУ ИРО
16.	Организация работы ШМО и РМО по повышению методической компетенции педагогов	Заседания ШМО, РМО	2.1., 2.2., 2.3., 2.4.	Учителя ОУ, специалисты МБУ «ЦРО»	ОУ, МБУ «ЦРО»	По отдельному графику	МБУ «ЦРО», ОУ
17.	«Деятельность учителя по достижению результатов обучения в соответствии с ФГОС с использованием цифровых образовательных ресурсов»	ДПП ПК	2.1., 2.2., 2.3., 2.4.	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии/)	ОУ	Согласно графику ГБОУ ИРО	ГБОУ ИРО
18.	«Реализация требований	ДПП ПК	2.1., 2.2.	Учителя ОУ (в том	ОУ	Согласно	ГБОУ ИРО

	обновленных ФГОС ООО, ФГОС СОО в работе учителя» (в разрезе учебных предметов)			числе из ШНОР/при наличии/)		графику ГБОУ ИРО	
19.	«Школа современного учителя: достижения российской науки»	ДПП ПК	2.1., 2.2., 2.3.	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии/)	ОУ	Весна 2025 г.	ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»
20.	Развитие потенциальных профессиональных возможностей учителя: «Я – эффективный учитель»	Индивидуальный образовательный маршрут	1.3., 2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии/)	ОУ	В течение года	ОУ
21.	Распространение эффективных практик работы по формированию читательской грамотности обучающихся как компонента функциональной грамотности	Мастер-классы на уровне ОУ и района	2.1., 2.2.	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии/)	ОУ, УО	В течение года	ОУ, УО
22.	Реализация мероприятий по направлению «Цифровая образовательная среда. Использование возможностей информационных технологий в образовательной деятельности («Точка роста»))»	Межшкольные конференции	2.3.	Учителя ОУ, руководители, заместители руководителей ОУ	ОУ	По отдельному графику	МОБУ СОШ № 6, 7
23.	Реализация ФГОС: новые вызовы и эффективные решения (от качества условий к качеству результатов, через современные педагогические технологии)	Заседания РМО, посещение уроков	2.3., 2.4.	Учителя ОУ, специалисты МБУ «ЦРО»	ОУ, МБУ «ЦРО»	В течение года	ОУ, МБУ «ЦРО»
24.	Организация работы в ОУ по повышению уровня формирования функциональной грамотности обучающихся	Мастер-классы на уровне ОУ и района	2.3.	Учителя ОУ	ОУ, МБУ «ЦРО»	В течение учебного года	ОУ, УО
25.	Реализация Перечня мероприятий Минобрнауки	Онлайн-уроки, вебинары,	2.3., 3.2.	Педагоги по финансовой	ОУ	В течение учебного	ОУ, МБУ «ЦРО»

	России и Банка России в области повышения финансовой грамотности обучающихся образовательных организаций	онлайн-олимпиады		грамотности, обучающиеся ОУ		года	
26.	Повышение качества образования посредством проектной деятельности	Научно-практические семинары	2.3., 3.2	Учителя ОУ, обучающиеся	МБУ «ЦРО»	По отдельному графику	ОУ, МБУ «ЦРО»
27.	Реализация мер, направленных на повышение качества образования в школе посредством возможностей современных педагогических технологий	Педагогические советы	2.3.	Учителя ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии/), руководители, заместители руководителей ОУ	ОУ	По отдельному графику	ОУ
28.	Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего преподавателя: «Школа молодого педагога»	Постоянно действующий семинар	2.4.	Учителя ОУ со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР/при наличии/)	УО	В течение учебного года	ОУ, МБУ «ЦРО»
29.	Повышение качества подготовки к ОГЭ и ЕГЭ по различным дисциплинам	Межшкольные групповые консультации	1.3., 3.2.	Учителя ОУ, обучающиеся 9-11 классов	ОУ	В течение учебного года	УО, УО
30.	Организация внеурочной и кружковой деятельности, направленной на развитие математической культуры и грамотности	Кружковая деятельность, внеурочная деятельность	3.1., 3.2.	Учителя ОУ, обучающиеся ОУ	ОУ	В течение учебного года	ОУ
31.	Совершенствование механизмов службы школьной медиации, как инструмент устранения школьной неуспешности	Тренинги	3.1., 3.2.	Педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР/при наличии/), обучающиеся	ОУ	В течение учебного года	ОУ
32.	Повышение престижа знаний	Конкурсы,	3.2., 4.1.	Педагоги ОУ,	УО	В течение	ОУ, МБУ «ЦРО»

	среди обучающихся	конференции, олимпиады		специалисты МБУ «ЦРО», обучающиеся ОУ		учебного года	
33.	Расширение организации ученического наставничества над неуспевающими	Комплекс последовательн ых встреч наставников и наставляемых	3.1., 3.2.	Учителя ОУ, обучающиеся ОУ	ОУ	В течение учебного года	ОУ
34.	Формирование метапредметных компетенций учащихся на учебных занятиях в течение метапредметной недели	Метапредметные недели	3.2., 2.3.	Учителя ОУ, обучающиеся ОУ	ОУ	По отдельному графику	ОУ
35.	Психолого - педагогическое сопровождение учащихся с рисками учебной неуспешности и их родителей (законных представителей)	Индивидуальные собеседования	3.1., 3.2.	Обучающиеся и педагоги ОУ, заместители руководителей ОО	ОУ	В течение учебного года	ОУ
36.	Реализация мер, направленных на подготовку к ГИА: «Родительский всеобуч по вопросам подготовки к ГИА»	Родительские собрания	3.2.	Родители, учителя ОУ, классные руководители, заместители директора по УВР	ОУ	По отдельному графику	ОУ
37.	«Психолого-педагогическое сопровождение детей в образовательном процессе»	Семинар педагогов- психологов	3.2, 3.3	Педагоги-психологи, специалисты ПМПК	УО	Декабрь	ОУ, ПМПК
38.	Индивидуальное сопровождение обучающихся с ОВЗ по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ по математике и русскому языку	Индивидуальные занятия	3.3.	Педагоги-психологи, учителя ОУ	ОУ	Ежемесячно по расписанию в течение года	ОУ
39.	Создание целостной системы воспитания общеобразовательной организации, посредством организации работы ШВР (штаб воспитательной работы)	Информационно - просветительски е мероприятия, мониторинговые обследования,	4.1., 4.2.	Завучи по ВР, учителя ОУ	ОУ	В течение года	УО, ОУ, МБУ «ЦРО»

		организация внеурочной занятости, профилактическ ие беседы и др.					
40.	Содействие повышению квалификации членов ШВР	Информировани е о курсах повышен ия квалификации, стажировках, конференциях, семинарах, проводимых ИРО и др. организациями	4.1., 4.2.	Завучи по ВР	ОУ	В течение года	УО
41.	Организация деятельности методического объединения классных руководителей	Постоянно действующий семинар для классных руководителей	4.1., 4.2.	Учителя ОУ	УО	В течение года	ОУ, МБУ «ЦРО»
42.	«Профилактика делеквентного поведения в школе»	Семинар антикризисной мобильной группы	4.1, 4.2	Педагоги-психологи	ПМПК, МБУ «ЦРО»	Ноябрь	ПМПК, МБУ «ЦРО»
43.	Совершенствование эмоционально- психологического климата обучающихся	Диагностика, профилактическ ая работа здорового образа жизни, классные часы	4.1., 4.2.	Обучающиеся, педагоги ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии/), педагоги- психологи	ОУ	По отдельному графику	ОУ
44.	Повышение компетенций педагогических работников в вопросах профилактики буллинга и сплочения классных коллективов	Вебинары	4.1.	Педагоги ОУ	ОУ	В течение года	ОУ, ПМПК
45.	Исследование межличностных	Диагностика,	4.1.	Обучающиеся,	ОУ	По	ОУ

	отношений, отношений с педагогами в классных коллективах с низким уровнем психологической безопасности	мониторинг		педагоги – психологи, классные руководители		отдельному графику	
46.	Совершенствование механизмов по профилактике буллинга	Классные часы и др. классные и школьные мероприятия направленные на сплочение классных коллективов, обучение детей навыкам «активной дружбы»	4.1.	Классные руководители, завучи по ВР	ОУ	В течение года	ОУ
47.	Профилактическая работа с обучающимися с низким социальным статусом	Индивидуальные профилактические беседы, индивидуальная работа с подростками с девиантным поведением, оказание психологической помощи	4.1.	Служба школьной медиации	ОУ	В течение года	ОУ
48.	«Учимся управлять стрессом и негативными эмоциями»	Практический семинар	4.1, 4.2	Педагоги-психологи	ПМПК, МБУ «ЦРО»	Март	ПМПК, МБУ «ЦРО»
49.	Совершенствование методики проведения учебных занятий: «Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	Обмен опытом в рамках заседаний ШМО	4.2., 3.2.	Педагоги ОУ (в том числе из ШНОР/при наличии)	ОУ	По графику работы ШМО	ОУ
50.	«Муниципальный	Семинар-	5.1.	Специалисты УО,	УО	Октябрь	УО, МБУ «ЦРО»

	управленческий цикл: подготовка процессуальных документов»	практикум		МБУ «ЦРО»			
51.	«Муниципальный управленческий цикл: кластерный и контекстный анализ»	Семинар- практикум	5.1.	Специалисты УО, МБУ «ЦРО»	УО	Май	Заместитель начальника УО, специалисты МБУ «ЦРО»
52.	«Я – эффективный специалист»	Индивидуальны й образовательный маршрут	5.1.	Специалисты УО, МБУ «ЦРО»	УО, ПМПК, МБУ «ЦРО»	В течение года	Заместитель начальника УО, специалисты МБУ «ЦРО»
53.	Формирование резерва кадров для УО, МБУ «ЦРО»	Банк кадров для УО, МБУ «ЦРО»	5.2.	Педагоги ОУ, заместители руководителей ОУ	ОУ	В течение года	Специалисты УО, МБУ «ЦРО», ПМПК
54.	Мониторинг наличия и качества содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных учреждениях МО	Систематизация основных причин школьной неуспешности по данным диагностики	все выявлен- ные параметры	Администрация ОУ	МБУ «ЦРО»	Июнь	Руководители ОУ, специалист по кадрам УО, МБУ «ЦРО»
55.	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных учреждениях МО: эффективный опыт	Трансляция опыта в формате вебинаров	все выявлен- ные параметры	Администрация ОУ	МБУ «ЦРО»	Июнь	Специалисты МБУ «ЦРО»

Исполняющий обязанности
начальника управления образования



Н.А. Савельян