



**Аналитическая справка
реализации муниципальной программы/Дорожной карты
работы педагогов-наставников в образовательных учреждениях
муниципального образования Новокубанский район
в 2025 году**

Проблема привлечения в школу грамотных специалистов существует, она решается на различных уровнях. Работа с молодыми специалистами по - прежнему является приоритетным направлением. С целью оказания методической помощи молодым педагогам, выявления затруднений в профессиональной практике и принятия мер по их предупреждению в Новокубанском районе создано районное методическое объединение молодых педагогов, в работе которого принимают участие педагоги со стажем работы до 3 лет, а также педагоги - наставники и педагоги с многолетней практикой работы.

Работа с молодыми педагогами осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район на 2024-2025 и 2025-2026 уч. г.г. Общая численность молодых специалистов ОО со стажем работы до 5 лет – 83 человека.

В 2025 году МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район работал над решением проблемы - «Создание благоприятных условий для становления молодого педагога, проявления педагогической инициативы и развитие творческого потенциала как одно из основных условий привлечения молодых специалистов».

Перед молодыми специалистами стояли цели:

1. Формирование позитивного образа методического объединения как эффективно действующего органа, способствующего профессиональному росту молодых педагогов.
2. Приобретение молодыми педагогами практического опыта педагогического проектирования и освоение современных образовательных технологий деятельностного типа.
3. Развитие творческого потенциала педагогов.
4. Осознание педагогами необходимости в непрерывном повышении собственного профессионального уровня.

Задачи:

- Изучение новых нормативных документов, ведущих российских концептуальных идей в сфере образования.

- Стимулирование участия педагогов в творческих и профессиональных конкурсах.

- Поддерживание обратной связи с педагогами после проведения методических мероприятий, внесение корректив в тематику работы МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район на основе текущих запросов учителей.

- Способствование созданию благоприятных условий для проявления педагогической инициативы молодого учителя.

- Знакомство с технологиями и методиками обучения ФГОС, с опытом работы педагогов города и района.

- Выявление затруднения в профессиональной практике и принятие мер по их предупреждению в дальнейшей работе.

Поставленные цели и задачи РМО были реализованы через следующие виды деятельности:

- проведение консультаций по актуальным проблемам образования;
- изучение и распространение педагогического опыта учителей;
- открытые уроки, мастер-классы, методические дни, предметные недели;
- обучающие семинары, семинары - практикумы, круглые столы;
- участие в профессиональных конкурсах «Новый учитель-новой школе», «Педагогический дебют», молодежных слетах («Семеновский слет», «Регион - 93»).

Ожидаемые результаты:

- Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов.
- Совершенствование профессиональной компетенции педагогов.
- Привлечение молодых педагогов к участию в профессиональных конкурсах.

Согласно плану работы МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район с молодыми педагогами в 2025 году было проведено 6 заседаний, в рамках которых было организовано взаимодействие с опытными педагогами.

На заседаниях РМО рассматривались актуальные вопросы:

- знакомство с новыми нормативно - правовыми документами;
- организация урока по ФГОС НОО, ООО, СОО (требования к современному уроку, технологическая карта урока, типология уроков по ФГОС);
- современные педагогические технологии в образовательном процессе (технология проектного обучения и исследовательская деятельность учащихся, эффективное использование интерактивного оборудования при реализации ФГОС НОО, ООО, СОО);
- участие в конкурсах профессионального мастерства и в молодежном Слете для профессионального роста молодых педагогов;
- особенности работы классного руководителя;
- решение проблемных ситуаций на уроках;
- внеурочная деятельность как неотъемлемая составляющая современного образования в рамках ФГОС НОО, ООО, СОО.

Содержание представленных на заседании материалов были направлены на повышение мотивации к дальнейшему профессиональному росту и активное использование в работе современных образовательных технологий и ИКТ. На каждом заседании для молодых педагогов разрабатывались памятки, буклеты и др. раздаточный материал для молодых педагогов по актуальным вопросам.

В 2025 году в целях оказания методической помощи и поддержки молодых специалистов была продолжена такая форма работы, как «Школа наставничества». Опытные педагоги и педагоги - наставники анализировали проблемы и трудности современного урока в соответствии с требованиями новых образовательных стандартов, а также делились секретами успеха со своими молодыми коллегами.

Также педагоги представили положительный опыт работы по организации урока по новым образовательным стандартам, эффективному использованию современных образовательных технологий, провели мастер-класс с использованием интерактивных форм обучения.

В работе «Школы молодого педагога» принимали участие педагоги-наставники, победители муниципального этапа конкурса «Педагог-психолог», «Учитель года», «Директор года», которые обозначили актуальные для начинающего педагога вопросы по решению проблемных педагогических ситуаций на уроке.

Совместная работа с наставниками способствует созданию высокой степени мотивации, молодой учитель получает возможность обсудить свои профессиональные проблемы и получает реальную помощь от коллег. Он чувствует себя увереннее, закрепляется его убеждение в правильном выборе профессии. В результате молодые коллеги активно идут на аттестацию, растет их профессионализм.

В рамках каждого заседания районного методического объединения молодых специалистов выступали молодые педагоги-участники образовательных форумов и слетов.

Заседания «Школы наставничества» способствовали развитию инициативы, раскрытию интеллектуального и творческого потенциала молодых педагогов, а также знакомству с положительными практиками работы наставников в Новокубанском районе. Работа «Школы наставничества» будет продолжена, запланированы мастер-классы опытных педагогов из других школ.

Значительное внимание в работе МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район было уделено совершенствованию профессионального мастерства педагогов, развитию их творческого потенциала, направленного на повышение эффективности и качества педагогического процесса.

Традиционно в марте 2025 года прошла Неделя молодых педагогов, в которой приняли активное участие молодые педагоги со стажем работы от 0 до 5 лет. С 10 по 14 марта 2025 года они демонстрировали свое профессиональное мастерство в организации урочной и внеурочной деятельности. В течение недели молодыми учителями проведено 23 открытых урока и внеклассных мероприятий. Специалистами МБУ «Центр развития образования»

муниципального образования Новокубанский район посещено 18 открытых уроков (согласно плану).

В рамках Недели было организовано взаимопосещение уроков молодыми педагогами общеобразовательных учреждений города и района, для которых опытными педагогами - наставниками проводились открытые уроки, мастер - классы. Мероприятия Недели способствовали развитию инициативы и самостоятельности, раскрытию интеллектуального и творческого потенциала молодых педагогов, а также знакомству с положительными практиками работы педагогов района.

Заместители руководителей образовательных учреждений совместно с учителями - наставниками провели анкетирование молодых специалистов, беседы - тренинги, собеседование, мастер - классы, круглые столы. Молодые специалисты подошли к проведению тематической Недели творчески, ими были выбраны интересные формы проведения уроков: уроки- путешествия, виртуальные экскурсии, викторины, аукционы знаний, интегрированные уроки. Открытые уроки, внеклассные мероприятия проведены на достаточном методическом уровне. На всех мероприятиях использован интересный презентационный материал.

Педагоги и обучающиеся школ продемонстрировали высокий уровень владения современным интерактивным оборудованием (лабораторное оборудование, конструкторы по робототехнике). В ходе Недели молодых педагогов было организовано взаимопосещение молодыми педагогами уроков коллег из других школ № 1,2, 3, 4, 5, 8, 16, 23, 30,31.

В 2025 году на заседаниях районного методического объединения молодых специалистов молодые педагоги были привлечены к формированию собственного портфолио как свидетельства профессионального самосовершенствования и становления с дальнейшей возможностью успешного прохождения процедуры аттестации и получения квалификационной категории.

Педагогический потенциал молодых педагогов района достаточно высокий, что позволяет добиваться положительных результатов в работе. Молодые учителя занимаются самообразованием, систематически повышают свой профессиональный уровень через курсовую подготовку.

Традиционно проведен фестиваль молодых педагогов на базе туристической базы «Восход» Проведены педагогические квесты, мастер-классы «Это у меня хорошо получается».

С целью выявления трудностей молодых педагогов при составлении плана работы районного методического объединения молодых специалистов на новый учебный год было проведено анкетирование. Данные, полученные в ходе анкетирования, свидетельствуют:

- участники заседаний оценивают деятельность МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район удовлетворительной;

- объективно оценивают коэффициент личного участия;

- не все молодые педагоги удовлетворены своей профессиональной подготовкой,

- большинству педагогов необходима методическая, психолого-педагогическая помощь,

- среди интересных и эффективных форм работы отмечены: мастер-класс, открытые показы, трансляция положительного опыта работы педагогами - наставниками.

В 2025 году МБУ «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район работал над непрерывным совершенствованием уровня педагогического мастерства молодых педагогов согласно муниципальной программе (Дорожной карте) по реализации Положения о системе (Целевой модели) наставничества в образовательных организациях муниципального образования Новокубанский район:

- разработан и утвержден приказ управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район об утверждении Положения о системе (Целевой модели) наставничества и плана мероприятий (Дорожная карта) работы педагога наставника в образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район;

- проведена разъяснительная работа с руководителями образовательных учреждений по вопросу реализации системы (Целевой модели) наставничества: методические совещания, выезды в школы специалистов методической службы с целью оказания методической помощи молодым педагогам вместе с наставниками;

- направлены образцы анкет в образовательные учреждения Новокубанского района для молодых педагогов, их наставников, для эффективного участия в системе (Целевой модели) наставничества;

- сформирована база педагогов-наставников образовательных учреждений Новокубанского района и молодых педагогов;

- проведен мониторинг показателей эффективности внедрения системы (Целевой модели) наставничества в образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район в текущем учебном году, который показал, что количество наставников в школах района увеличилось, молодые педагоги активно сотрудничают со своими наставниками, что способствует совершенствованию профессионально - педагогической подготовке учителей (научно- теоретической; методической; навыков научно - исследовательской работы, проектной деятельности; приёмов педагогического мастерства);

- представлены кандидатуры лучших наставников, которые были в 2025 году награждены грамотами, благодарностями управления образования, администрации муниципального образования Новокубанский район (педагоги-наставники ОУ № 2, 4, 5, 15, 16, 18, 23, 30, 32).

Вывод: в образовательных организациях Новокубанского района создана и реализуется система наставничества, используются различные направления и формы работы, исходящие из запросов и потребностей молодых специалистов образовательных организаций.

Рекомендации:

- 1) ответственным в образовательных организациях, курирующим вопросы наставничества: обеспечить непрерывную работу по организации наставничества, организовать демонстрацию успешных практик;
- 2) Наставникам: продолжить работу с молодыми специалистами для закрепления полученного опыта работы.

Начальник отдела
МБУ «Центр развития образования»
муниципального образования Новокубанский район



С.М. Федина