

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр развития образования»
муниципального образования
Новокубанский район
(МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район)
352240, Краснодарский край,
г.Новокубанск, ул.Первомайская, 134
тел.: (86195) 3-24-61 тел./ф.: (86195) 3-01-73
cro@nk.kubannet.ru

Руководителю
общеобразовательного
учреждения

от 05.07.2022г. № 858

на № _____ от _____

О направлении информации

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район информирует о том, что в рамках реализации «Программы работы с молодыми педагогами в образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район в 2021-2022 учебном году» (далее - Программа), МБУ «ЦРО» муниципального образования Новокубанский район направляет для ознакомления и принятия соответствующих мер и управленческих решений аналитическую справку по результатам проведения мониторинга показателей Программы в 2021-2022 учебном году.

Приложение: на 5 л., в 1 экз.

Директор МБУ «ЦРО»

С.В. Давыденко

Федина С.М.
8 918 2714058
3 24 61

Приложение
к письму МБУ «ЦРО»
муниципального
образования
Новокубанский район
от 05.07.2022 г. № 858

**Аналитическая справка по результатам проведения мониторинга
показателей «Программы работы с молодыми педагогами
в образовательных учреждениях муниципального образования
Новокубанский район за 2021-2022 учебный год**

Во исполнение письма муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район от 05.07.2022г. № 858 «О проведении мониторинга показателей «Программы работы с молодыми педагогами в образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район в 2021-2022 учебном году» (далее - Программа) с 20.06.2022г. по 30.06.2022г. проведен мониторинг показателей Программы.

Цель проводимого мониторинга - получение объективной и актуальной информации об уровне функционирования Программы, определения технологий ее совершенствования, а также повышения эффективности механизмов работы с молодыми педагогами.

Задачи мониторинга:

- сбор, обработка и анализ данных показателей Программы;
- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга на муниципальном уровне;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по совершенствованию Программы;
- выявление проблем и успешных практик в рамках реализации Программы.

Методы мониторинга: сбор информации, хранение, оценка, статистическая обработка данных, анализ данных мониторинга.

Мониторинг проводился по перечню критериев и показателей Дорожной карты Программы.

Итогом мониторинга является данная аналитическая справка.

Создание условий, обеспечивающих самореализацию, приобретение молодыми педагогами практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепление молодых специалистов в коллективах продолжает оставаться одним из приоритетных направлений деятельности управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район.

1. Подготовка нормативной базы работы с молодыми педагогами

1.1. В целях оказания методической помощи молодым педагогам, выявления затруднений в профессиональной практике в образовательных организациях муниципального образования Новокубанский район управлением образования АМО Новокубанский район утверждена программа, положение и

дорожная карта работы с молодыми педагогами в 2021-2022 учебном году (Приказ УО № 377 от 27.08.2021г.).

1.2. Составлен план работы РМО молодых педагогов на 2021-2022 учебный год.

1.3. Все молодые педагоги состоят в Ассоциации молодых педагогов Новокубанского района, которая является составной частью Ассоциации молодых педагогов Краснодарского края. Управлением образования АМО Новокубанский район утверждено Положение об ассоциации молодых педагогов образовательных учреждений муниципального образования Новокубанский район.

2. Организация системы наставничества в общеобразовательных учреждениях МО Новокубанский район

Управлением образования АМО Новокубанский район утверждено Положение о наставничестве и Дорожная карта педагога-наставника (Приказ УО № 371 от 24.08.2021г.). За каждым молодым педагогом закреплен наставник из числа опытных педагогов, имеющих большой педагогический стаж.

- Педагог-наставник оказывают консультационную, методическую и практическую помощь в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства молодого педагога.

Задачи, которые стоят перед наставниками:

- сократить период адаптации молодого специалиста в образовательной организации;

- способствовать углублению профессиональных знаний, умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- развить способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности.

Молодые специалисты охотно работают в тесном контакте с учителями-наставниками, посещают уроки, внеклассные мероприятия с целью изучения, освоения и внедрения педагогического опыта.

3. Организация мониторингов

С целью оказания методической помощи молодым педагогам, выявления затруднений в профессиональной практике и принятия мер по их предупреждению в Новокубанском районе организована система мониторинга результативности методического сопровождения молодых специалистов.

Задачи:

- диагностика уровня профессиональной компетентности молодых специалистов;

- оказание методической помощи в организации образовательного процесса; в освоении и внедрении в практику работы обновленных Федеральных государственных образовательных стандартов;

- создание условий для удовлетворения информационных, учебно-методических, творческих потребностей молодых педагогов.

Проводится анкетирование среди молодых педагогов (по определению степени эмоциональной комфортности; Самоанализ успешности учебной работы, по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательной организации, Выявление затруднений молодого учителя и

др.

По результатам проведения мониторингов в ОО МБУ «ЦРО» направляются аналитические справки для принятия соответствующих мер и управленческих решений.

4. Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций

Посещая заседания районных методических объединений, мастер-классы опытных учителей, молодые педагоги на практике овладевают педагогическими приёмами, учатся применять активные методы преподавания. Сотрудничество позволяет улучшить стиль, почерк работы учителя и его личностные качества, видеть рост его профессионализма. Кроме этого молодые педагоги используют базу данных районного библиотечно-информационного центра для повышения профессиональной компетентности, получают доступ к материалам периодической печати, поиску методических новинок, в том числе через Интернет.

Для адаптации молодого учителя в коллективе, выработки своей системы преподавания, формирования индивидуального стиля педагогической деятельности методистами МБУ «ЦРО», тьюторами организуются консультации по оформлению классных журналов, составлению тематического и поурочного планирования, написанию рабочих программ. Проводятся практикумы по проектированию методической структуры и содержания урока в зависимости от его типа, цели и задач, оптимальному отбору методов, приемов и средств обучения при организации познавательной деятельности обучающихся, языкового материала, материала для контроля знаний. Методическая служба района снабжает молодых коллег методической литературой, дидактическим материалом, оказывают помощь в составлении тестов, внеклассных мероприятий по предмету. Психологами школы, РМО психологов проводилась индивидуальная работа с молодыми педагогами по вопросам форм и приёмов обеспечения надлежащего поведения в классе. Для максимального приближения молодых педагогов к реальной обстановке, формирования навыков быстрого принятия педагогически верных решений, умения вовремя увидеть и исправить ошибку проведены деловые игры по решению педагогических ситуаций, анализ различных стилей педагогического общения и воздействия.

5. Неделя молодого педагога

Традиционно в Новокубанском районе ежегодно в общеобразовательных учреждениях проводится Неделя молодого педагога, в рамках мероприятий проводятся открытые уроки наставников и учителей-методистов, проводятся открытые внеклассные мероприятия для молодых специалистов, круглые столы, методические совещания с целью обучения и совершенствования профессионального роста молодых специалистов.

6. Посещение уроков молодых педагогов

Заместители директоров по УВР посетили уроки и воспитательные мероприятия, проводимые молодыми специалистами, провели диагностику результатов обучения и воспитания обучающихся с целью анализа деятельности молодого учителя, оценки уровня профессионализма, оказания своевременной помощи, оптимизации процесса обучения.

Руководители районных методических объединений учителей-предметников провели индивидуальное собеседование с молодыми специалистами по определению темы самообразования и формы отчета, тематики открытых уроков, привлечения к школьным и общегородским мероприятиям.

Организация индивидуальной методической помощи начинающим педагогам осуществлялась педагогами-наставниками. Данный вид работы способствовал повышению профессионализма молодых педагогов, овладению методами развивающего обучения и различными приемами работы по формированию учебных умений и навыков, самооценки и взаимооценки обучающихся. В ходе контроля в процессе анализа ведения документации (классный журнал, рабочие программы, календарно-тематические планы учителей), содержания плана работы, посещения уроков, а также собеседование с молодыми специалистами, руководителем ШМО и учителями-наставниками изучались следующие вопросы: ознакомление с современными методами и приемами обучения, с методиками и образовательными программами; затруднения молодых специалистов в планировании и реализации учебного процесса; соблюдение требований нормативных документов, в том числе по охране труда и технике безопасности; уровень владения фактическим материалом по предмету; участие молодых специалистов в методической работе школы, районного методического объединения;

7. Организация и проведение муниципального конкурса «Новый учитель-новой школе» (для молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет)

Молодые педагоги Новокубанского района принимают активное и результативное участие в педагогических профессиональных конкурсах, организуемых и проводимых в муниципалитете.

С целью повышения статуса молодого педагога, материальной поддержки, раскрытия творческого потенциала и развития профессиональной активности молодых учителей в Новокубанском районе проводится муниципальный конкурс педагогического мастерства молодых учителей «Новый учитель – новой школе» со стажем работы до 3 лет.

В 2022 году в конкурсе «НУНШ» приняли участие 6 педагогов из ОУ № 2, 4, 17.

5. Ежегодно молодые педагоги принимают участие в краевом конкурсе «Педагогический дебют». В 2022 году в данном конкурсе приняла участие молодых педагог - победитель муниципального конкурса «Новый учитель – новой школе»: учитель английского языка МОАУСОШ № 4 г. Новокубанска.

Также в 2022 году состоялся Всероссийский конкурс «Педагогический дебют», в котором приняла участие учитель математики МОБУСОШ № 15, которая прошла в очный этап Конкурса в г. Москве.

8. Подведение итогов

Проведение целенаправленной разносторонней работы в районе с молодыми специалистами дает положительные результаты.

Участие в профессиональных конкурсах активизирует процесс самообразования молодых педагогов, способствует их активной жизненной позиции, служит пропаганде их учительского труда, стимулирует к творческой

работе: Молодые педагоги транслировали опыт работы на страницах педагогической периодики, ресурсах Интернет.

Анализируя работу с молодыми специалистами, можно сделать вывод, что вся методическая деятельность способствует успешной социально-педагогической и личной адаптации начинающих педагогов, помогает преодолеть возникающие трудности, повысить уровень профессионализма.

9. Анализ и планирование работы с молодыми педагогами на следующий учебный год

Кроме положительных моментов следует отметить и недостатки: низкая активность отдельных педагогов; недостаток внимания, уделяемого молодым учителям со стороны администрации школ, наставников молодых специалистов, школьных методических объединений.

Выводы:

1 Уровень работы в районе в 2021-2022 учебном году с молодыми педагогами считать удовлетворительным.

Рекомендации:

1. Методическим службам ОО, МБУ «ЦРО» продолжить работу по созданию условий для совершенствования педагогического мастерства молодых учителей, составить планы работы, графики посещения уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи молодым коллегам, для повышения их профессиональных компетенций, для закрепления молодых педагогов в учительской профессии.

Включить в план методической работы выпуск методического сборника «В помощь молодому учителю», включающего методические советы учителю, статьи, посвященные вопросам применения новых педагогических технологий, разработки уроков по различным школьным дисциплинам с применением активных методов преподавания.

2. Педагогам-наставникам:

- продолжить оказывать помощь молодым специалистам в разработке рабочих программ; работать над повышением компетентности молодых педагогов в вопросах развития интеллектуального и творческого потенциала обучающихся на уроках; направить работу на изучение и практическое применение эффективных методов работы с обучающимися с разным уровнем мотивации.

3 Молодым специалистам:

- посещать открытые уроки, внеклассные мероприятия опытных учителей школ района;
- изучать передовой педагогический опыт учителей;
- принимать участие в работе ШМО, РМО учителей-предметников.

Директор МБУ «ЦРО»



С.В. Давыденко