

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр развития образования»
муниципального образования
Новокубанский район
(МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район)
352240, Краснодарский край,
г.Новокубанск, ул.Первомайская, 134
тел.: (86195) 3-24-61 тел./ф.: (86195) 3-01-73
cro@nk.kubannet.ru

Ректору ГБОУ ИРО КР
Т. А. Гайдук

23.12.21г. № 1473

на № _____ от _____

О предоставлении информации
по результатам муниципальных
мониторингов

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район представляет аналитические справки по результатам муниципальных мониторингов эффективности наставнического центра и тьюторского консультационного пункта по работе со ШНОР, а также управленческие решения.

Директор МБУ «ЦРО»

С.В. Давыденко

Справка

по результатам мониторинга эффективности тьюторского консультационного пункта

В рамках организации муниципальной работы со школами с низкими образовательными результатами и школами, функционирующими в сложных социальных условиях *в части деятельности муниципального тьюторского консультационного пункта* по работе с учителями ШНОР в 2021 году в Новокубанском районе проведена следующая работа:

1. Открыт муниципальный тьюторский консультационный пункт по работе с учителями ШНОР (приказ МБУ «ЦРО» от 16.02.2021 г. № 6 «Об утверждении положения, плана работы, графика работы тьюторского консультационного пункта на 2021 год»; приказом УО МО Новокубанский район от 08.02.2021 г. № 48 «Об утверждении состава тьюторского консультационного пункта» сформирован состав его участников).

2. Проведен мониторинг эффективности муниципального тьюторского консультационного пункта (приказ МБУ «ЦРО» от 04.10.2021 г. № 57 «О проведении мониторинга эффективности муниципального тьюторского консультационного пункта»). Сбор и обработка данных мониторинга были завершены в ноябре 2021 года.

Целью данного мониторинга было отслеживание текущего состояния и оценка результативности работы муниципального тьюторского консультационного пункта по работе с учителями ШНОР, обеспечения субъектов образовательной системы актуальной, полной, достоверной и регулярно обновляемой информацией, необходимой для принятия управленческих решений, анализа и прогноза повышения качества общего образования.

Критериями (показателями) эффективности деятельности муниципального тьюторского консультационного пункта были следующие:

- 1) документационное обеспечение деятельности муниципального тьюторского консультационного пункта по работе с учителями ШНОР (наличие приказа, положения, утвержденного плана работы и др.);
- 2) профессиональное развитие педагогов, оценка компетенций, устранение предметных и методических дефицитов педагогов ШНОР;
- 3) интенсивность взаимодействия и доступность тьюторской помощи (сайт, соц. сети, канал оперативного информирования ШНОР);
- 4) реализация плана мероприятий муниципального тьюторского консультационного пункта с целью определения эффективности проводимых мероприятий и своевременной корректировки планов.

Анализ вышеуказанных показателей:

1. Документационное обеспечение деятельности муниципального тьюторского консультационного пункта по работе с учителями ШНОР

(наличие приказа, положения, утвержденного состава и плана работы и др.)

В 2021 году была организована и продолжается работа муниципального тьюторского консультационного пункта, в него вошли специалисты МБУ «ЦРО» и опытные учителя русского языка и математики с большим педагогическим стажем из числа успешных школ - по математике: Котик Светлана Алексеевна, Габриелян Жасмена Артушовна, учителя математики МОБУГ № 2 им. И.С. Колесникова г. Новокубанска; Асафьева Ольга Александровна, учитель математики МОАУСОШ № 4 им. А.И. Миргородского г. Новокубанска; Посохов Александр Анатольевич, учитель математики МОБУСОШ № 10 им. Ф.Г. Петухова ст.Советской;

наставники по русскому языку: Пискунова Лариса Васильевна, специалист МБУ «ЦРО», курирующий русский язык; Супрунова Галина Викторовна, учитель русского языка МОБУСОШ № 15 им. Н.И. Коробчака с.Ковалевского; Киреева Галина Геннадьевна, учитель МОАУСОШ № 4 им. А.И. Миргородского г.Новокубанска. (Приказ МБУ «ЦРО» № 6 от 16.02.2021 г. «Об утверждении положения, плана работы и графика работы тьюторского консультационного пункта по работе с педагогами ШНОР/ШССУ на 2021 год»)

2. *Профессиональное развитие педагогов, оценка компетенций, устранение предметных и методических дефицитов педагогов ШНОР.*

ПЛАН-ГРАФИК

реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических ШНОР МО Новокубанский район в ГБОУ ИРО КК в 2021 году

Ведется плановая **курсовая подготовка**. Курсовую подготовку за 2021 год прошли 18 педагогических работников ШНОР/ШССУ.

№	Дата	Тема ДПП ПК	Предмет	Кол-во слушателей	№ОУ
1	10.03-13.03	Избранные вопросы предметной подготовки обучающихся к итоговой аттестации (иностраный язык)	иностраный язык	1	ОУ 16
2	23.03-26.03	Особенности подготовки к оценочным процедурам по географии	география	2	ОУ 27, 30
3	29.03-01.04	Совершенствование деятельности учителя по устранению недостатков изучения примерной программы по химии по итогам оценочных процедур и итоговой аттестации	химия	3	ОУ 9,12,27
4	13.04-16.04	Особенности подготовки к оценочным процедурам по географии	география	1	ОУ 14
5	26.04-29.04	Особенности подготовки к	физика	2	ОУ 6, 26

		оценочным процедурам по физике			
6	27.04-30.04	Особенности подготовки к оценочным процедурам по биологии	биология	2	ОУ 9, 16
7	12.05-15.05	Особенности подготовки к оценочным процедурам по физике	физика	1	ОУ 14
8	28.09-14.10	Методы и технологии изучения истории и оценка эффективности обучения в условиях реализации ФГОС ООО и СОО	история	2	ОУ 7, 23
9	11.10-16.10	Особенности подготовки к оценочным процедурам (ОГЭ и ЕГЭ) по математике	математика	1	ОУ 9
10	20.10-23.10	Эффективные практики проектирования и реализации индивидуальных программ совершенствования учительского роста по предметным областям	математика	1	ОУ 1
11	15.11-02.12	Методы и технологии изучения истории и оценка эффективности обучения в условиях реализации ФГОС ООО и СОО	история	1	ОУ 1
12	22.11-26.11	Особенности подготовки к оценочным процедурам (ОГЭ и ЕГЭ) по математике	математика	1	ОУ 6
		ВСЕГО:		18	

Были проведены диагностики профессиональных (предметных и методических) компетенций педагогических работников в форме тестирования – в июле 2021 г. и в сентябре 2021 г. (для планирования мероприятий по курсам повышения квалификации), приказ УО МО Новокубанский район от 28.06.2021 г. № 283. По итогам диагностики профессиональных дефицитов педагоги ШНОР Новокубанского района показали «средний уровень», 2 человека продемонстрировали «высокий уровень» (эксперт).

3. Интенсивность взаимодействия и доступность тьюторской помощи (канал оперативного информирования ШНОР)

Муниципальный тьюторский консультационный пункт, осуществляющий свою деятельность на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования» муниципального образования Новокубанский район проводит оперативное информирование педагогических работников ШНОР (школ с низкими образовательными результатами) посредством следующих каналов: сайт МБУ «ЦРО» г. Новокубанска (<https://cro.uonk.ru/item/695361>), электронная почта, What`s app.

В рамках работы пункта оказываются индивидуальные и групповые консультации педагогическим работникам ШНОР по вопросам повышения качества образования (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ), эффективных методик преподавания предметов, актуальной учебной литературы (педагогической и психологической) и др. Проводятся тьюторские мастер-классы для педагогов ШНОР дистанционно или на базе МОБУГ № 2 им. И.С. Колесникова.

4. Реализация плана мероприятий муниципального тьюторского консультационного пункта с целью определения эффективности проводимых мероприятий и своевременной корректировки планов.

Продолжается реализация запланированных мероприятий работы муниципального тьюторского консультационного пункта до декабря 2021 года. Составлен проект плана работы муниципального тьюторского консультационного пункта на 2022 год. В него включены мероприятия в виде семинаров, вебинаров, мастер-классов, телефонных консультаций учителей ШНОР по вопросам повышения качества образования (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ), эффективных методик преподавания предметов, актуальной учебной литературы (педагогической и психологической) и др. Запланирована курсовая подготовка педагогических работников ШНОР в течение 2022 года.

Специалист МБУ «ЦРО»



В. С. Лазирская

22.12.2021 г.

Справка

по результатам мониторинга эффективности муниципального наставнического центра

В рамках организации муниципальной работы со школами с низким образовательными результатами и школами, функционирующими в сложных социальных условиях **в части деятельности муниципального наставнического центра** по работе с администрацией ШНОР за второе полугодие (август – декабрь) 2021 года в Новокубанском районе проведена следующая работа:

1. Открыт муниципальный наставнический центр по работе с административными командами ШНОР (приказ МБУ «ЦРО» от 26.12.2020 г. № 65 «О создании муниципального наставнического центра по работе со ШНОР Новокубанского района на 2021 год», сформирован состав его участников, план мероприятий на 2021 год)

2. Проведен мониторинг эффективности муниципального наставнического центра (приказ МБУ «ЦРО» от 04.10.2021 г. № 58 «О проведении мониторинга эффективности муниципального наставнического центра»). Сбор и обработка данных мониторинга были завершены в ноябре 2021 года.

Целью данного мониторинга было отслеживание текущего состояния и оценка результативности работы муниципального наставнического центра по работе с администрацией ШНОР, обеспечения субъектов образовательной системы актуальной, полной, достоверной и регулярно обновляемой информацией, необходимой для принятия управленческих решений, анализа и прогноза повышения качества общего образования.

Критериями (показателями) эффективности деятельности муниципального наставнического центра были следующие:

1) развитие управленческих компетенций администрации ШНОР/ШССУ (устранение управленческих и профессиональных дефицитов у администрации ШНОР, развертывание инновационной деятельности, прохождение курсов повышения квалификации управленческих команд ШНОР);

2) интенсивность наставнического взаимодействия (проведение наставниками мероприятий, консультаций по различным вопросам: по кадровому потенциалу, по оснащенности ОО, по повышению индекса социального благополучия, по качеству образования и др.);

3) динамика образовательных результатов;

4) реализация плана работы МНЦ для организации методической поддержки администрации ШНОР с целью определения эффективности проводимых мероприятий и своевременной корректировки планов.

Анализ вышеуказанных показателей:

1. Развитие управленческих и профессиональных компетенций

В рамках работы по устранению управленческих и профессиональных дефицитов представители администрации ШНОР (список ниже) были направлены на бюджетную дополнительную профессиональную программу повышения квалификации в очно-заочной форме с использованием дистанционных технологий с 05.10.2021 по 15.10.2021 года в г. Армавире по теме: «Управление качеством образования в условиях внедрения ФГОС ОО» (72 часа).

№	ОУ	ФИО	Должность
1	МОБУООШ №20 х.Горькая Балка	Данилкова Наталья Ивановна	директор
2	МОБУООШ №20 х.Горькая Балка	Ермакова Надежда Алексеевна	заместитель директора по УВР
3	МОБУООШ №20 х.Горькая Балка	Илющенко Людмила Петровна	заместитель директора по УВР
4	МОАУООШ №23 г.Новокубанска	Назаренко Надежда Владимировна	заместитель директора по УВР
5	МОБУООШ №25 п.Передового	Илющенко Иван Иванович	директор
6	МОБУООШ №25 п.Передового	Слепцова Оксана Алефтиновна	заместитель директора по УВР
7	МОБУООШ №26 х.Роте-Фане	Шаповаленко Инна Сергеевна	директор
8	МОБУООШ №27 ст.Советской	Гуров Сергей Юрьевич	директор
9	МОБУООШ №27 ст.Советской	Ткаченко Галина Сергеевна	заместитель директора по УВР

2. Интенсивность наставнического взаимодействия

В первом полугодии 2021 года был сформирован состав муниципального наставнического центра, членами которого являются 5 специалистов МБУ «ЦРО»: В.С. Лазирская, С.М. Федина, Л.В. Пискунова, С.А. Котик, М.В. Калиновская, курирующие следующие направления: информационно-методическое сопровождение ШПОР, курсовая подготовка, предметно-методическое сопровождение административных команд ШНОР/ШССУ (приказ МБУ «ЦРО» от 26.12.2020 г. № 65 «О создании муниципального наставнического центра по работе со ШНОР/ШССУ»). Во втором полугодии 2021 года МНЦ продолжил реализацию своего плана мероприятий (приложение № 2 к приказу МБУ «ЦРО» от 26.12.2020 г. № 65 «О создании муниципального наставнического центра по работе со ШНОР/ШССУ»).

В рамках работы центра оказывались индивидуальные и групповые консультации по вопросам повышения качества образования, по оснащенности образовательных организаций учебниками и учебными пособиями, по кадровому потенциалу ШНОР; было организовано участие администрации и педагогов школ ШНОР в семинарах, вебинарах, совещаниях с ГБОУ ИРО Краснодарского края:

- 1) вебинар «Переход школ в режим эффективного функционирования и

- развития: разработка программы», 27 января 2021 года;
- 2) вебинар «Организация работы сетевого сообщества учителей малоомплектных школ», 26 января 2021 года;
 - 3) вебинар «Индивидуальный образовательный маршрут учителя как путь устранения профессиональных дефицитов», 28 января 2021 года;
 - 4) краевой семинар-практикум по теме: «Опыт работы по достижению предметных и метапредметных результатов в рамках реализации ФГОС ООО и ФГОС СОО: лучшие практики (информатика)», 03 февраля 2021 года;
 - 5) краевой семинар-практикум по теме: «Опыт работы по достижению предметных и метапредметных результатов в рамках реализации ФГОС ООО и ФГОС СОО: лучшие практики (математика)», 4 февраля 2021 года;
 - 6) заседание секции «Организация сопровождения школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в сложных социальных условиях» в рамках научно-практической конференции «Современное образование: вопросы теории и практики», приуроченной ко Дню российской науки, 5 февраля 2021 года;
 - 7) работа тематической площадки для школ с низкими образовательными результатами августовского совещания научно-педагогической общественности Краснодарского края по теме: «От оценки – к управлению качеством образования на муниципальном и региональном уровнях» 24 августа 2021 года;
 - 8) Отчет «О результатах реализации дорожной карты по сопровождению ШНОР/ШССУ в Краснодарском крае» на Ученом совете ГБОУ ИРО Краснодарского края 27 октября 2021 года;
 - 9) семинар 23 сентября 2021 года для специалистов МОУО и ТМС, руководителей школ «Результаты реализации региональной модели работы со школами с низкими образовательными результатами»;
 - 10) заседание координационного центра по работе со ШНОР 29 сентября 2021 года;
 - 11) семинар – совещание «Лучшие практики вовлечения родительской общественности в управление ОО» 10.12.2021 г.

3. Динамика образовательных результатов.

В 2021 году по средним баллам, заработанным выпускниками образовательных организаций Новокубанского района (в том числе ШНОР), замечен явный прогресс. Если в прошлом году только результаты по географии были выше среднекраевых показателей, то в этом учебном году уже по пяти предметам (математика (профиль), русский язык, обществознание, история и информатика) выпускники показали результаты выше среднекраевого и выше показателей прошлого года. Еще по двум предметам (физика, информатика) выпускники смогли улучшить свои результаты по сравнению с прошлым годом, но показатели все же ниже среднекраевых.

Средний балл по предметам

Предметы	ЕГЭ - 2020		ЕГЭ - 2021	
	Район	Край	Район	Край
математика (профиль)	55,2	56,9	60,8	58
русский язык	73,1	73,6	76	74
биология	49,8	53,6	48,5	51,9
химия	58,3	59,7	58,4	59,5
физика	50,5	55,7	54,0	56
география	80	63,9	62,1	63,6
обществознание	61	61,8	62,1	60,1
история	56,4	58,9	58,6	58,1
литература	65,9	66,8	63,2	66,1
информатика	59,8	62,9	60,6	64
английский язык	61,4	68,4	70,7	69,5
Все предметы	61,1	62	65,2	64,1

Образовательная организация из числа ШНОР – МОБУ СОШ № 1 им. М.М. Богграда г. Новокубанска продемонстрировала высокий уровень качества обученности в части наличия обучающихся, набравших 100 баллов.

4. Реализация плана работы МНЦ для организации методической поддержки администрации ШНОР с целью определения эффективности проводимых мероприятий и своевременной корректировки планов.

Продолжается реализация запланированных мероприятий работы муниципального наставнического центра до декабря 2021 года. Составлен проект плана работы муниципального наставнического центра на 2022 год. В него включены мероприятия в виде семинаров, вебинаров, телефонных консультаций администраций ШНОР по вопросам повышения качества образования, по повышению управленческого мастерства, индекса социального благополучия, по улучшению кадровой ситуации, снятию эмоционально-психологического напряжения и др. Запланирована курсовая подготовка административных работников ШНОР в течение 2022 года.

Специалист МБУ «ЦРО»



В. С. Лазирская

22.12.2021 г.



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

от 02.12.2021

№ 596

г. Новокубанск

**Об утверждении управленческих решений, направленных
на повышение эффективности муниципальной системы работы со
школами с низкими образовательными результатами (ШНОР)**

В целях повышения эффективности работы муниципальной системы работы со школами с низкими образовательными результатами (ШНОР) муниципального образования Новокубанский район в 2021-2022 учебном году п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить список управленческих решений (далее - решения), направленных на повышение эффективности системы работы со школами с низкими образовательными результатами (ШНОР) муниципального образования Новокубанский район (приложение).

2. Определить:

- сроками реализации данных решений - декабрь 2022 года.
- участники - образовательные организации из списка ШНОР (ОО № 1, 6, 7, 9, 12, 14, 16, 17, 20, 23, 25, 26, 27, 30).

3. Директору МБУ «Центр развития образования» С.В. Давыденко организовать методическое сопровождение мероприятий, способствующих реализации данных решений.

4. Руководителям образовательных учреждений:

1) довести до сведения заинтересованных лиц подведомственного Вам учреждения данные решения (приложение);

2) при составлении планов и организации системы работы по повышению качества образовательных результатов включать меры и мероприятия, способствующие реализации данных решений.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
управления образования



Д.Т. Кулиева

Приложение
УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образования
администрации муниципального
образования
Новокубанский район

от 02.12.2021 № 596

**Управленческие решения, направленные
на повышение эффективности муниципальной системы работы со
школами с низкими образовательными результатами (ШНОР)
муниципального образования Новокубанский район
в 2021-2022 учебном году:**

- продолжить реализацию плана работы управления образования с образовательными организациями из списка ШНОР /ШССУ (ОО № 1, 6, 7, 9, 12, 14, 16, 17, 20, 23, 25, 26, 27, 30);
- составить и реализовать дорожную карту по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ на 2022 год;
- продолжить реализацию мероприятий муниципального наставнического центра и тьюторского консультационного пункта по оказанию методической помощи ШНОР/ШССУ;
- продолжить реализацию муниципальной программы повышения профессиональной компетентности педагогов ШНОР/ШССУ;
- способствовать укреплению и расширению сетевого взаимодействия ШНОР с другими образовательными организациями, с другими муниципальными образованиями, с учреждениями среднего специального и высшего образования.

Начальник
управления образования



Д.Т. Кулиева