

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр развития образования»
муниципального образования
Новокубанский район
(МБУ «ЦРО» МО Новокубанский район)
352240, Краснодарский край,
г.Новокубанск, ул.Первомайская, 134
тел.: (86195) 3-24-61 тел./ф.: (86195) 3-01-73
cro@nk.kubannet.ru

Руководителю
общеобразовательной
организации

от 01.02.2023 г. № 117
на № _____ от _____

О направлении информации

МБУ «Центр развития образования» МО образования Новокубанский район информирует о том, что в рамках реализации муниципальной «Программы работы с молодыми педагогами в общеобразовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район в 2022-2023 учебном году» (далее - Программа) проведен анализ выполнения плана графика работы с молодыми педагогами в образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район в 2022-2023 учебном году».

МБУ «Центр развития образования» МО образования Новокубанский район направляет для ознакомления и принятия соответствующих мер и управленческих решений аналитическую справку по результатам проведения анализа.

Приложение: на 7 л., в 1 экз.

Директор МБУ «ЦРО»



С.В. Давыденко

Федина Светлана Михайловна
8 (918) 2714058

Приложение
к письму МБУ «ЦРО»
муниципального образования
Новокубанский район
от 01.02.2022 г. № 117

**Аналитическая справка работы с молодыми педагогами
общеобразовательных учреждений МО Новокубанский район
в 2022 году.**

Создание условий, обеспечивающих самореализацию, приобретение молодыми педагогами практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепление молодых специалистов в коллективах продолжает оставаться одним из приоритетных направлений деятельности управления образования и МБУ «Центр развития образования» МО Новокубанский район.

1. Подготовка нормативной базы работы с молодыми педагогами

1.1. В целях оказания методической помощи молодым педагогам, выявления затруднений в профессиональной практике в образовательных организациях муниципального образования Новокубанский район управлением образования АМО Новокубанский район утверждена программа, положение и дорожная карта работы с молодыми педагогами в 2022 году. (Приказ УО № 452 от 30.08.2022г.).

1.2. Составлен план работы Сообщества молодых педагогов на 2022-2023 год.

1.3. Все молодые педагоги состоят в Сообществе молодых педагогов Новокубанского района, которая является составной частью Ассоциации молодых педагогов Краснодарского края. Управлением образования АМО Новокубанский район утверждено Положение о Сообществе молодых педагогов образовательных учреждений муниципального образования Новокубанский район.

2. Организация системы наставничества в общеобразовательных учреждениях МО Новокубанский район.

Управлением образования АМО Новокубанский район утверждено Положение о Целевой модели наставничества и Дорожная карта педагога-наставника (Приказ УО № 453 от 31.08.2022г.). За каждым молодым педагогом закреплен наставник из числа опытных педагогов, имеющих большой педагогический стаж.

- Педагог-наставник оказывают консультационную, методическую и практическую помощь в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства молодого педагога.

Задачи, которые стоят перед наставниками:

- сократить период адаптации молодого специалиста в образовательной организации;

- способствовать углублению профессиональных знаний, умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- развить способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности.

Молодые специалисты охотно работают в тесном контакте с учителями-наставниками, посещают уроки, внеклассные мероприятия с целью изучения, освоения и внедрения педагогического опыта.

С 1 сентября 2022 года в образовательных организациях МО Новокубанский район введена Целевая модель наставничества. В каждом образовательном учреждении реализуются различные модели наставничества: «учитель-учитель», «учитель-ученик», «ученик-ученик».

ГБОУ ДПО «Институт развития образования» Краснодарского края совместно с общероссийской общественно-государственной просветительской организацией «Российское общество «Знание» с 4 октября по 30 ноября 2022 года проведена Всероссийская просветительская акция «Учитель-учителю». В рамках Акции педагоги общеобразовательных организаций, победители конкурсов в сфере образования, историки, краеведы, специалисты сферы культуры и искусства, а также другие эксперты читали лекции в трех тематиках для профессионального сообщества учителей и будущих педагогов. В данной Акции от МО Новокубанский район приняли участие Подымова Ксения Владимировна, учитель истории МОБУСОШ № 13 имени И.И. Зарецкого п. Глубокого и Белоусова Анна Алексеевна, учитель начальных классов МОБУСОШ № 13 имени И.И. Зарецкого п. Глубокого.

25 ноября 2022 года в ГБОУ ИРО Краснодарского края проведена краевая научно-практическая конференция «Наставничество: повышение мастерства педагога». В конференции приняла участие Цветкова Елена Владимировна, директор МОБУСОШ № 17 имени Н.К. Киянова х. Ляпино, президент клуба творческих учителей «Созвездие» МО Новокубанский район, которая выступила перед руководителями, педагогическими работниками образовательных организаций Краснодарского края по теме «Учительский клуб как эффективный ресурс наставничества в муниципальном образовании Новокубанский район» и представила опыт работы муниципального клуба творческих учителей нашего района «Созвездие».

3. Организация мониторингов

В муниципальном образовании Новокубанский район функционирует 31 общеобразовательная школа: 17 средних, 14 основных.

В Новокубанском районе 75 молодых педагога распределены по преподаванию предметов следующим образом:

предмет	Количество молодых педагогов
---------	------------------------------

	2022 г.
учителя начальных классов	11
учителя истории и обществознания	7
учителя русского языка и литературы	6
учителя математики	5
учителя физики	4
учителя информатики	5
учителя химии	3
учителя географии	4
учителя биологии	3
учителя иностранного языка	7
учителя физической культуры	6
учителя ОБЖ	4
учителя технологии	3
учителя ИЗО	4
учителя музыки	3

Как мы видим, по количеству молодых специалистов, пришедших работать в общеобразовательные учреждения района, ежегодно виден небольшой рост количества молодых специалистов.

С целью оказания методической помощи молодым педагогам, выявления затруднений в профессиональной практике и принятия мер по их предупреждению в Новокубанском районе организована система мониторинга результативности методического сопровождения молодых специалистов.

Задачи:

- диагностика уровня профессиональной компетентности молодых специалистов;
- оказание методической помощи в организации образовательного процесса; в освоении и внедрении в практику работы обновленных Федеральных государственных образовательных стандартов;
- создание условий для удовлетворения информационных, учебно-методических, творческих потребностей молодых педагогов.

Проводится анкетирование среди молодых педагогов (по определению степени эмоциональной комфортности; Самоанализ успешности учебной работы, по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательной организации, Выявление затруднений молодого учителя и др.

По результатам проведения мониторингов в ОО МБУ «ЦРО» направляются аналитические справки для принятия соответствующих мер и управленческих решений.

4. Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций

Посещая заседания районных методических объединений, мастер-классы опытных учителей, молодые педагоги на практике овладевают педагогическими приёмами, учатся применять активные методы преподавания. Сотрудничество позволяет улучшить стиль, почерк работы учителя и его личностные качества, видеть рост его профессионализма. Кроме этого молодые педагоги используют базу данных районного библиотечно-информационного центра для повышения профессиональной компетентности, получают доступ к материалам периодической печати, поиску методических новинок, в том числе через Интернет.

Для адаптации молодого учителя в коллективе, выработки своей системы преподавания, формирования индивидуального стиля педагогической деятельности методистами МБУ «ЦРО», тьюторами организуются консультации по оформлению классных журналов, составлению тематического и поурочного планирования, написанию рабочих программ. Проводятся практикумы по проектированию методической структуры и содержания урока в зависимости от его типа, цели и задач, оптимальному отбору методов, приемов и средств обучения при организации познавательной деятельности обучающихся, языкового материала, материала для контроля знаний. Методическая служба района снабжает молодых коллег методической литературой, дидактическим материалом, оказывают помощь в составлении тестов, внеклассных мероприятий по предмету.

Психологами школы, РМО психологов проводилась индивидуальная работа с молодыми педагогами по вопросам форм и приёмов обеспечения надлежащего поведения в классе. Для максимального приближения молодых педагогов к реальной обстановке, формирования навыков быстрого принятия педагогически верных решений, умения вовремя увидеть и исправить ошибку проведены деловые игры по решению педагогических ситуаций, анализ различных стилей педагогического общения и воздействия.

В 2022 году проведено 3 совещания районного методического объединения молодых педагогов:

25.08.2022: Тема: «Повышение профессиональной компетентности молодых педагогов как одно из условий повышения качества образования школьников» на котором обсуждались вопросы: 1. Анализ работы РМО Молодых педагогов за 2021-2022 уч. год и планирование деятельности на 2022-2023 учебный год. Направления работы РМО Молодых педагогов на 2022-2023 учебный год 2.«Социальная и правовая защита молодых работников сферы образования». Информация об «Ассоциации молодых педагогов». 3. Школа наставничества. Была проанализирована работа с молодыми педагогами в прошлом учебном году. Составлен план работы на дальнейшее сотрудничество молодых педагогов с наставниками для повышения профессионализма молодых специалистов. Информация о социальной и правовой защите молодых работников сферы образования доведена в ОО.

03.11.2022: Тема: «Проблемы современного урока, подготовка к нему. Оформление документации учителя. Наставничество. «Профессиональный конкурс как путь к самосовершенствованию». Информация о КТУ «Созвездие». Были проанализированы общие проблемные моменты у молодых педагогов при конструировании урока по ФГОС, даны рекомендации, оказана методическая помощь, проведены мастер-классы по составлению конспекта и проведению урока. Доведены нормативные документы о Целевой модели наставничества в ОО, проведен фестиваль наставничества в муниципалитете, а в ОО затем прошли мероприятия по материалам Фестиваля. Участники прошлых лет муниципального конкурса педмастерства «Новый учитель-новой школе» показали материалы прошедших конкурсов, озвучили задачи для новых участников конкурса в вопросе подготовки и реализации своего накопленного опыта работы. Молодых педагогов проинформировали о работе КТУ «Созвездие» и реализации профессионального конкурсного движения среди молодых педагогов в Новокубанском районе.

19.01.2022: Тема: «Современные педагогические технологии в образовательном процессе», на котором обсуждались вопросы: 1. Использование современных педагогических технологий в работе молодого педагога. 2. Практикум: «Дебаты: что лучше – новые или проверенные временем приемы, технологии в обучении детей?» 3. Посещение учебных занятий молодого педагога наставником, административными сотрудниками с целью оказания методической помощи. Подготовка молодого педагога к открытым мероприятиям. Взаимопосещение педагогов в школе. В результате заседания РМО молодых педагогов проанализировано использование современных педагогических технологий в работе молодых педагогов, проведены мастер-классы, тренинги, посещены уроки молодых учителей, даны рекомендации опытных наставников.

В ходе проведения заседаний РМО решались проблемы информационной поддержки молодых педагогов и специалистов ОУ, оказания адресной практической помощи в организации образовательной среды в современных условиях. Участникам РМО на каждом заседании было предложено выполнение «заданий», в результате их «методическая копилка» пополнилась различными разработками.

Молодые педагоги имели возможности повышать свой профессиональный уровень благодаря методическим мероприятиям, организованным в течение года в рамках работы «Школы молодого педагога» и практико-ориентированным семинарам.

5. Неделя молодого педагога

В 2022 году в общеобразовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район традиционно проводится методическая Неделя молодого педагога (педстаж до 5-ти лет, возраст до 35 лет включительно).

Основной целью проведения методической Недели молодого педагога является создание в школе условий профессионального роста молодого педагога и успешного вхождения в профессиональную деятельность.

В рамках методической Недели молодого педагога проводятся уроки, внеурочные и внеклассные мероприятия молодых педагогов и наставников, методические семинары, тренинги, круглые столы, профессиональные конкурсы, методические мастерские, индивидуальные консультации и др.

6. Посещение уроков молодых педагогов

Заместители директоров по УВР посетили уроки и воспитательные мероприятия, проводимые молодыми специалистами, провели диагностику результатов обучения и воспитания обучающихся с целью анализа деятельности молодого учителя, оценки уровня профессионализма, оказания своевременной помощи, оптимизации процесса обучения.

Руководители районных методических объединений учителей-предметников провели индивидуальное собеседование с молодыми специалистами по определению темы самообразования и формы отчета, тематики открытых уроков, привлечения к школьным и общегородским мероприятиям.

Организация индивидуальной методической помощи начинающим педагогам осуществлялась педагогами-наставниками. Данный вид работы способствовал повышению профессионализма молодых педагогов, овладению методами развивающего обучения и различными приемами работы по формированию учебных умений и навыков, самооценки и взаимооценки обучающихся. В ходе контроля в процессе анализа ведения документации (классный журнал, рабочие программы, календарно-тематические планы учителей), содержания плана работы, посещения уроков, а также собеседование с молодыми специалистами, руководителем ШМО и учителями-наставниками изучались следующие вопросы: ознакомление с современными методами и приемами обучения, с методиками и образовательными программами; затруднения молодых специалистов в планировании и реализации учебного процесса; соблюдение требований нормативных документов, в том числе по охране труда и технике безопасности; уровень владения фактическим материалом по предмету; участие молодых специалистов в методической работе школы, районного методического объединения;

7. Организация и проведение муниципального конкурса «Новый учитель-новой школе»

(для молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет)

Молодые педагоги Новокубанского района принимают активное и результативное участие в педагогических профессиональных конкурсах, организуемых и проводимых в муниципалитете.

С целью повышения статуса молодого педагога, материальной поддержки, раскрытия творческого потенциала и развития профессиональной активности

молодых учителей в Новокубанском районе проводится муниципальный конкурс педагогического мастерства молодых учителей «Новый учитель – новой школе» со стажем работы до 3 лет.

В 2022 году в конкурсе «НУНШ» приняли участие 6 педагогов из ОУ № 3, 4, 16, 23.

5. Ежегодно молодые педагоги принимают участие в краевом конкурсе «Педагогический дебют». В 2022 году в данном конкурсе приняла участие молодая педагог - победитель муниципального конкурса «Новый учитель – новой школе»: учитель английского языка МОАУСОШ № 4 г. Новокубанска.

Также в 2022 году состоялся Всероссийский конкурс «Педагогический дебют», в котором приняла участие учитель математики МОБУСОШ № 15, которая прошла в очный этап Конкурса в г. Москве.

8. Подведение итогов

Проведение целенаправленной разносторонней работы в районе с молодыми специалистами дает положительные результаты.

Участие в профессиональных конкурсах активизирует процесс самообразования молодых педагогов, способствует их активной жизненной позиции, служит пропаганде их учительского труда, стимулирует к творческой работе: Молодые педагоги транслировали опыт работы на страницах педагогической периодики, ресурсах Интернет.

Анализируя работу с молодыми специалистами, можно сделать вывод, что вся методическая деятельность способствует успешной социально-педагогической и личной адаптации начинающих педагогов, помогает преодолеть возникающие трудности, повысить уровень профессионализма.