

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 14 СТАНИЦЫ ИЛЬИНСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН

ПРОЕКТ

«БЕРЕЖЛИВЫЙ ДЕТСКИЙ САД»

МБДОУ № 14

ЦЕЛЬ : Внедрение принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса и улучшения качества услуг в ДОУ

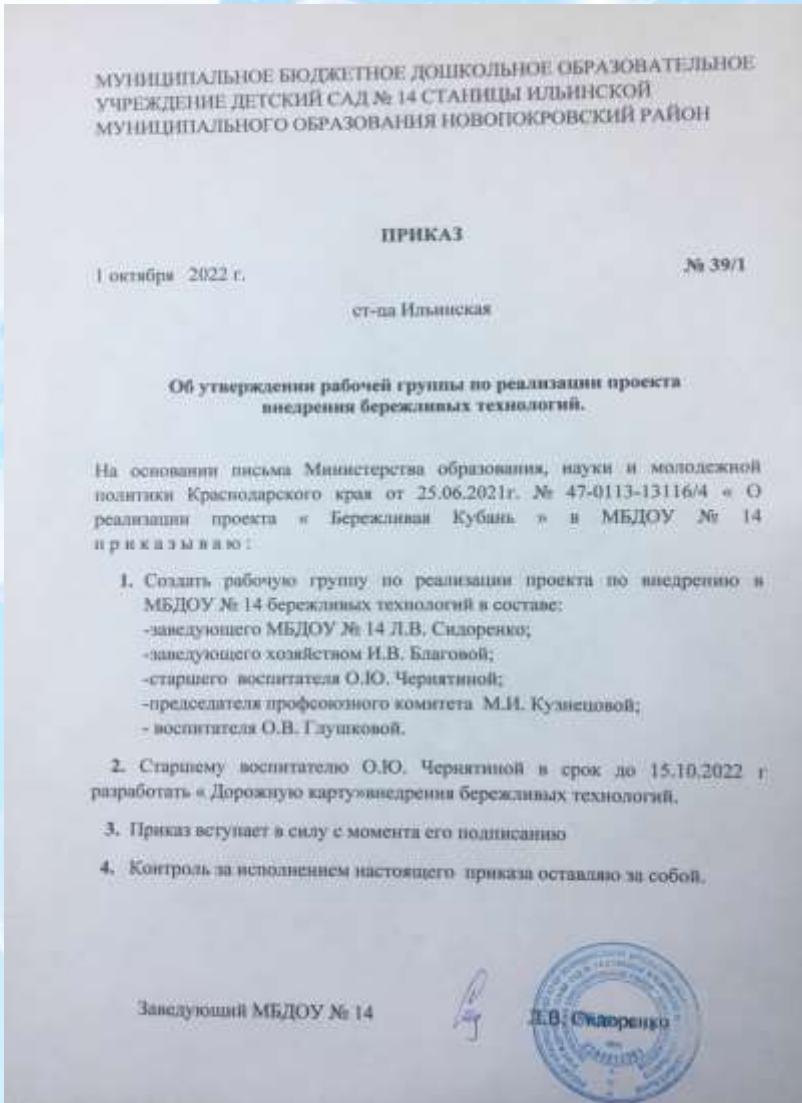
Задачи:

- ▶ повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса;
- ▶ повышение удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг;
- ▶ освобождение времени для самообразования и творчества;
- ▶ повышение удовлетворенности воспитанников и педагогов

Ожидаемые эффекты:

- ▶ оптимизация и визуализация текущих процессов в детском саду;
- ▶ исключение из них ненужных избыточных действий воспитанников и педагогов;
- ▶ эффективное использование времени педагогов и воспитанников

Создание рабочей группы



• Заказчик
проекта –
заведующая МБДОУ
детский сад № 14
станицы Ильинской

Команда проекта

Заведующий
МБДОУ № 14
Л.В. Сидоренко

Заведующий
хозяйством
И.В. Благова

Старший
воспитатель
О.Ю.Чернятина

Медицинская
сестра
Т.В. Гаврилова

Председатель
профсоюза
М.И. Кузнецова

Воспитатель
высшей категории
О.В. Глушкова

Карточка проекта

Название проекта	Бережливый детский сад
Разработчики проекта	Педагогический коллектив
Организация	МБДОУ № 14
Сфера деятельности	Оптимизация предоставляемых услуг
Участники проекта	Воспитанники, родители, сотрудники ДОО
Тип проекта	Практико-ориентированный
Заказчик проекта	Заведующий МБДОУ № 14
Проблема, которую решает проект	Не рациональное использование времени и ресурсов
Цель проекта	Внедрение принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса и улучшения качества услуг в ДОУ
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none">Повысить безопасность детей, родителей и сотрудников путем применения визуализацииПовысить информированность родителей через создание системы сетевого взаимодействияРазработать стандарт рабочих мест, ежедневных операций детей и сотрудников
Аннотация	Данный проект содержит систему внедрения технологий бережливого производства в ДОО. В проекте детально описана последовательность действий по улучшению качества предоставляемых услуг. Проект включает практические рекомендации для самостоятельного использования персоналом ДОО.
Срок реализации проекта	01.10.2022 – 30.12..2022гг

Карточка проекта

Этапы работы над проектом

1 этап подготовительный

1. Постановка цели и задач
2. Разработка паспорта проекта
3. Разработка плана мероприятий по проекту с указанием сроков и ответственных

Выход этапа – паспорт, план мероприятий, план-график работы творческой группы, распределение обязанностей

2 этап основной

1. Выполнение плана мероприятий всеми участниками образовательных отношений в ДОО. Выход этапа – оформленная среда ДОО

3 этап заключительный

Анализ выполненной работы, определение дальнейших перспектив.

Увеличено к концу 2022 года до 100% информированных родителей (законных представителей) о мероприятиях и событиях образовательного учреждения через социальные сети.

Вовлечено к концу 2022 года 100% сотрудников в процесс совершенствования рабочих мест с использованием системы «5С».

Вовлечено к концу 2022 года 100% воспитанников и 80% их семей в процесс создания символов для совершенствования креативной среды ДОО.

Ожидаемые результаты



Суть проекта заключается во внедрении принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности и улучшения качества услуг в ДОУ

**В рамках проекта планируется
разработка и реализация следующих
направлений:**

1 БЛОК

- Визуализация

2 БЛОК

- Детский сад на связи

3 БЛОК

- Организация рабочих мест по системе «5С»

Дорожная карта проекта

1 БЛОК « Визуализация»

В данном направлении предполагается:

1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды групп ДОО
2. Создание системы опорных сигналов и навигаторов для свободной ориентации в помещении детского сада.
3. Применение визуализации в ежедневных операциях воспитанников (разработка и применение алгоритмов: « Алгоритм умывания», « Алгоритм одевания одежды», « Алгоритм дежурства»)

1 БЛОК « Визуализация»

Было/Стало



1 БЛОК « Визуализация»

Было/Стало



1 БЛОК « Визуализация»

Было/Стало



1 БЛОК « Визуализация»

Было/Стало



2 БЛОК « Детский сад на связи»

Данное направление предполагает использование социальных сетей, с целью повышения информированности родителей и педагогов

- **Электронная почта** – помохи электронной почты старший воспитатель может без визуального контакта консультировать педагогов (в любое время), отвечать на вопросы, давать рекомендации, рассылать документы, бланки, приглашения на педагогический совет (семинар, мастер-класс), консультации, может принимать и корректировать отчеты в электронном виде. Использование e.mail способствует сокращению времени и использованию бумаги в работе педагогов
- **. Группа в социальной сети**
Социальные сети для многих родителей и педагогических работников стали популярной формой взаимодействия и общения, так как предоставляют ряд возможностей обеим сторонам: экономия времени, общение в режиме онлайн, обмен документами, создание группы/сообщества для систематизации новостей и информации о жизнедеятельности детей и другое.
- **Мобильные мессенджеры** (Viber, WhatsApp, Телеграмм), которыми оснащены современные смартфоны, - это еще один ресурс для оперативной связи. В некотором отличии от электронной почты и страницы в социальной сети, это приложение позволяет с еще большей скоростью доносить любую информацию небольшого объема. При условии доступа в интернет, приложение позволяет передавать по телефону в режиме реального времени бесплатные текстовые, фото- и видео-сообщения как индивидуально, так и группе абонентов, срочную информацию. Охват родителей с помощью данного приложения достаточно высок.

3 БЛОК «Организация рабочих мест по системе «5с»



Пять С — система организации и рационализации рабочего пространства, обеспечивающая эффективное и безопасное выполнение работ.

"5С" - пять последовательных шагов, которые нужно выполнить, чтобы добиться процветания своего производства.

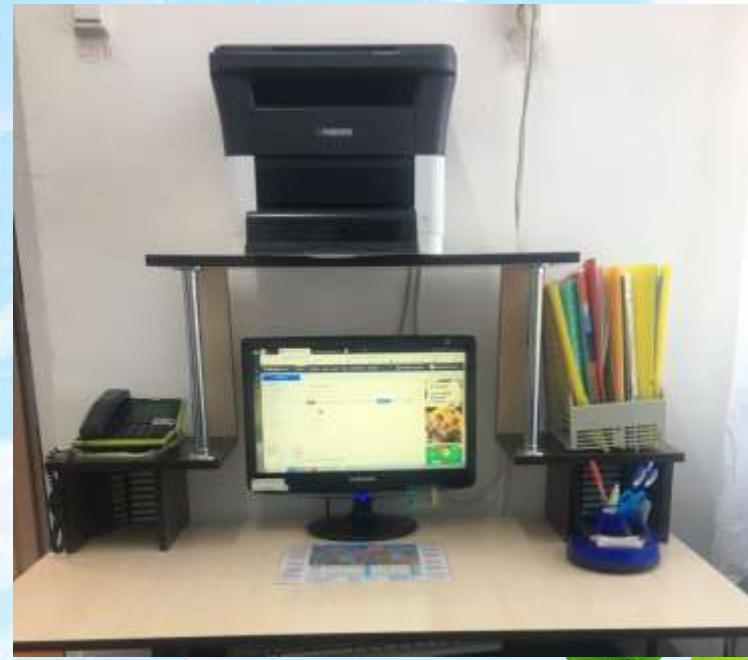
Это:

- 1. Сортировка.
- 2. Соблюдение порядка.
- 3. Содержание в чистоте.
- 4. Стандартизация.
- 5. Совершенствование.

Рациональная организация рабочих мест сотрудников



Рациональная организация рабочих мест сотрудников



Результат:

Все разработанные мероприятия улучшили качество оказываемых услуг ДОО. Основной целью внедрения бережливого производства в ДОУ является формирование бережливого сознания как сотрудников так и дошкольников.

- Система 5С позволила устраниить проявления хаоса при хранении материалов на рабочем столе педагогов и освободить пространство от ненужных предметов, а также повысить качество рабочего процесса по средствам сокращения количества ненужных движений.
- В ДОУ внедрили элементы навигации через визуализацию коридоров , направленной на повышение безопасности детей, родителей и сотрудников. Появилась разметка открывания дверей в коридорах, система пространственной навигации (указатели) ДОУ. Применение визуализации в ежедневных операциях воспитанников способствовало:
 - Сокращение времени одевания
 - Формирование навыков самообслуживания.
 - Создание комфортных условий для процесса мытья рук.
 - Сформировано умение самостоятельно пользоваться алгоритмом.
 - Сокращена потеря времени на режимный момент (мытье рук) детей
 - Сокращение временных потерь при организации дежурства в режимных моментах детям старшего дошкольного возраста
- Увеличено к концу 2022 года до 100% информированных родителей (законных представителей) о мероприятиях и событиях образовательного учреждения через социальные сети