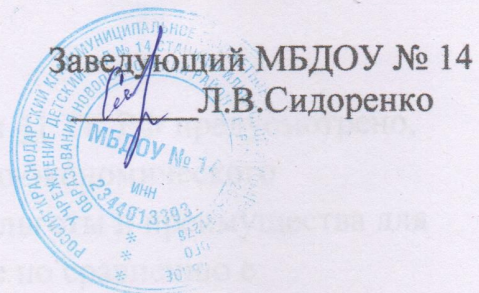


СОГЛАСОВАНО:



УТВЕРЖДАЮ:



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Коллективный договор;
Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 14 станицы Ильинской
муниципального образования Новокровский район

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Новокровского района»

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 22.02.2023 № 24/2023

Наименование должности, подпись, Ф.И.О.
Иванов Иван Иванович

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ №14
2023 год
Протокол № 22.02.2023 года

СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель МБДОУ № 14

В соответствии с действующими нормами статьи 41 ТК РФ предусмотрено, что в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, внести изменения в Коллективный договор, в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 станицы Ильинской муниципального образования Новопокровский район и утвердить в новой редакции.

2023 год

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

М.И.К. Сидорова

Протокол № 22 от 22 2023г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 14

Л.В.Сидоренко

Приказ № 3 от 22.02 2023г.



СОГЛАШЕНИЕ

О ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР;
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №
14 СТАНИЦЫ ИЛЬИНСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН

1. Внести изменения в Коллективный договор работников МБДОУ №14 от 02.11.2020 года в Общее положение. П.V « Оплата и нормирование труда » п.п 5.1.1 читать в следующей редакции:
 - 1) Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем за каждые пол месяца, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.
 - 2) Сроки выплаты заработной платы в соответствии с изменениями, вносимыми ФЗ № 272-ФЗ от 03.07.2016 в ч.6 ст.136 ТК РФ ,заработная плата выплачивается не реже чем каждые пол месяца:
 - первая часть-до 30(31) числа расчетного месяца;
 - вторая часть-не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода. за который она начислена.
2. Внести изменения в Коллективный договор работников МБДОУ №14 от 02.11.2020 года в Общее положение. П.4.15 читать в следующей редакции:
 - 1).Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующего регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015г. № 466 « О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

№ п/п	Должность	Количество дней
1	Заведующий	42
2	Воспитатели	42
3	Старший воспитатель	42
4	Педагог дополнительного образования	42
5	Музыкальный работник	42

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Работники, занятые на должностях и профессиях с вредными условиями труда, согласно СОУТ, имеют дополнительный отпуск к основному в количестве 7 календарных дней.

3. Внести изменения Коллективный договор работников МБДОУ №14 от 02.11.2020 года в Приложение №1 « Правила внутреннего трудового распорядка» П.4.1.3 читать в следующей редакции:
 - 1)Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлены:
 - 36 часов в неделю-воспитатели
 - 24 часа в неделю-музыкальный руководитель,
 - 36 часов в неделю-старший воспитатель
 - 18 часов в неделю-педагог дополнительного образования

4. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ №14 от 02.11.2020 года в п.1.9 .

1) П.1.9 читать в следующей редакции:

1.9. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего положения и не может быть ниже минимального размера оплаты труда в РФ (МРОТ) (без учета премий и иных стимулирующих выплат

5.Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ №14 в П. № 1» Общее положение»

1) П. №1» Общее положение» изложить в следующей редакции:

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №14 станицы Ильинской муниципального образования Новопокровский район (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года 3 273-ФЗ « Об образовании Российской Федерации» постановления от 06.09.2022 года № 454 « О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования Новопокровский районе ,усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

6.Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ №14 в Приложение №6 к положению об оплате труда.

1) Приложение №6 к положению об оплате труда читать в следующей редакции

Приложение №6 к положению об оплате труда

Показатели и критерии стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам МБДОУ № 14 .

Показатели и критерии оценки результативности профессиональной деятельности

(старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, , педагог дополнительного образования)

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Размер выплаты
1	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытых занятиях, методических объединениях, мастер-классах). • внутри детского сада;	До 5000 руб. До 6000 руб.

	• на муниципальном уровне; • на региональном уровне.	До 7000 руб.
2	Результативное участие педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): • внутри детского сада; • на муниципальном уровне; • на региональном уровне.	До 5000 руб. до 6000 руб. до 7000 руб.
3	Освещение педагогического опыта в СМИ.	До 5000 руб.
4	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, проблемной группе, разработка перспективных планов, авторских программ, программы развития ДОУ, АООП ДОУ, систематизация и разработка методических материалов.	До 4000 руб.
5	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников МБДОУ № 4 (положительная динамика).	До 4000 руб.
6	Эффективность, новаторство в организации и обновлении развивающей предметно-пространственной среды групповых помещений, кабинетов специалистов МБДОУ № 4. Изготовление и обновление игровых и учебных пособий, наглядного и раздаточного материала.	До 6000 руб.
7	Разработка, публикация учебных, методических материалов на официальном сайте детского сада (при наличии распечатанных страниц сайта).	До 5000 руб.
8	Результативное участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): • внутри детского сада, интернет-конкурсах, интернет-викторинах; • на муниципальном уровне; • на региональном уровне.	4000 руб. 5000 руб. 6000 руб.
9	Эффективность работы с родителями (законными представителями): внедрение активных форм работы с родителями, отсутствие обоснованных жалоб со стороны	До 5000 руб.

	родителей (законных представителей).	
10	Развитие вариативных форм дошкольного образования (работа с воспитанниками ГКП).	До 4000 руб.
11	Оформление мини-музеев, стендов, видеороликов.	До 4000 руб.

Показатели и критерии стимулирующих выплат за качество выполнения работ работникам МБДОУ № 14 .

Показатели и критерии оценки качества профессиональной деятельности (старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования)

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Размер выплаты
1	Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в ДОУ (посещаемость составляет свыше 70 % в месяц).	До 4000 руб.
2	Качественная организация и проведение совместных мероприятий с родителями (законными представителями) воспитанников.	До 4000 руб.
3	Качественное проведение утренников, праздников, развлечений, театрализованных представлений, тематических мероприятий.	До 5000 руб.
4	Педагогам - наставникам за качественную работу с молодыми специалистами.	До 4000 руб.

Показатели и критерии оценки качества профессиональной деятельности

Младшего воспитателя

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Размер выплаты
1	Помощь воспитателям в создании развивающей предметно-пространственной среды детского сада (изготовление оборудования, пособий).	До 4000 руб.
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ (утренники, конкурсы, развлечения, праздники и т.д.).	До 4000 руб.

3	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников ДОУ.	До 4000 руб.
4	Результативное участие младшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): • внутри детского сада; • на муниципальном уровне; • на региональном уровне.	До 4000 руб. До 5000 руб. До 6000 руб.
5	Соблюдение сан-эпид. режима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена).	До 5000 руб.

Показатели и критерии оценки результативности профессиональной деятельности

Заведующего хозяйством

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Доплата
1	За работу на государственных сайтах(размещение отчетов и другой информации, требующей электронную подпись) представителей), сотрудников.	До 4000 руб
2	За интенсивность и напряженность работы	До 4000 руб
3	За работу по пожарной безопасности и охране труда	До 4000 руб

Показатели и критерии оценки качества профессиональной деятельности

Повара

№	Показатели критериев	Сумма (руб)
1	Отсутствие сбоев в работе пищеблока и замечаний по организации питания со стороны общественной организации	До 4000 руб
2	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории Учреждения, строгое выполнение требований СанПиНа)	До 4000 руб
3	Участие в спортивных соревнованиях и	До 4000 руб

3	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников ДОУ.	До 4000 руб.
4	Результативное участие младшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): • внутри детского сада; • на муниципальном уровне; • на региональном уровне.	До 4000 руб. До 5000 руб. До 6000 руб.
5	Соблюдение сан-эпид. режима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена).	До 5000 руб.

Показатели и критерии оценки результативности профессиональной деятельности

Заведующего хозяйством

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Доплата
1	За работу на государственных сайтах(размещение отчетов и другой информации, требующей электронную подпись) представителей), сотрудников.	До 4000 руб
2	За интенсивность и напряженность работы	До 4000 руб
3	За работу по пожарной безопасности и охране труда	До 4000 руб

Показатели и критерии оценки качества профессиональной деятельности

Повара

№	Показатели критериев	Сумма (руб)
1	Отсутствие сбоев в работе пищеблока и замечаний по организации питания со стороны общественной организации	До 4000 руб
2	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории Учреждения, строгое выполнение требований СанПиНа)	До 4000 руб
3	Участие в спортивных соревнованиях и	До 4000 руб

	культурно-массовых мероприятиях, защищающих честь Учреждения, района, региона	
4	Отсутствие замечаний от вышестоящих организаций, от проверяющих организаций, жалоб от родителей (письменных и устных)	До 4000 руб
5	Творческий личный подход, направленный на повышение имиджа учреждения	До 4000 руб

Показатели и критерии оценки качества профессиональной деятельности
кастелянши, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, дворника,
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений,
электромонтера.

№	Показатели критериев	Сумма (руб)
1	Отсутствие сбоев в работе ОУ и замечаний по качеству работы со стороны общественной и контролирующих организаций	До 4000 руб
2	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории Учреждения, строгое выполнение требований СанПиНа)	До 4000 руб
3	Участие в спортивных соревнованиях и культурно-массовых мероприятиях, защищающих честь Учреждения, района, региона	До 4000 руб
4	Исполнение ролей на утренниках	До 4000 руб
5	Отсутствие замечаний от вышестоящих организаций, от проверяющих организаций, жалоб от родителей (письменных и устных)	До 4000 руб
6	Творческий личный подход, направленный на повышение имиджа учреждения	До 4000 руб

Показатели и критерии оценки качества профессиональной деятельности
Медицинской сестры

№	Показатели критериев	Сумма (руб)
1	Снижение общей заболеваемости детей по ДОУ в.	До 4000 руб

	результате применения в работе здоровьесберегающих технологий	
2	Создание разработок, рекомендаций, программ и методических материалов по оздоровлению детей	До 4000 руб
3	Организацию и проведение мероприятий, выставок, конкурсов с участием детей и взрослых на тему ЗОЖ	До 4000 руб
4	Участие в спортивных соревнованиях и культурно-массовых мероприятиях, защищающих честь Учреждения, района, региона	До 4000 руб
5	Отсутствие замечаний от вышестоящих организаций, от проверяющих организаций, жалоб от родителей (письменных и устных), своевременная сдача отчётов	До 5000 руб
6	Выступление на педагогических советах, семинарах, на родительских собраниях в Учреждении, на муниципальном и региональном уровне	До 4000 руб
7	Творческий личный подход, направленный на повышение имиджа учреждения	До 4000 руб