*Право несовершеннолетних на труд (памятка для детей и родителей)*

 Безработица и эксплуатация детского труда  - явление далеко не единичное, облекающее молодежь на прозябание и потерю надежды на благоприятное будущее. Низкая степень защищенности несовершеннолетних со стороны государства и общества, необустроенность в семьях, особенно с низкими доходами, легкая внушаемость, свойственная детям и подросткам, все это нередко приводит к нарушению трудовых прав несовершеннолетнего, заставляет почти бесплатно отдавать свой труд.

Согласно докладу Международной конференции свободных профсоюзов в сегодняшней России около 6 млн. детей вынуждены работать, чтобы прокормить себя и свои семьи. Знание существующих законов,
регламентирующих  трудовые  права несовершеннолетних, позволит грамотно и эффективно защитить им свои права.

**Трудовые права несовершеннолетних**

*(Извлечения из основных нормативно-правовых документов).*

**Конституция Российской Федерации - принята всенародным голосованием 12.12.1993г.**

**Ст. 37** ***п. 1***. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род  деятельности и профессию, ***п.2*** Принудительный труд запрещен. ***п.З***Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

**Конвенция о правах ребенка - одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г.**

**Ст. 32.** п. 1. Государства - участники признают право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию. ...государства-участники, в частности: ***а)***устанавливают минимальный возраст для приема на работу; ***б)***определяют необходимые требования о продолжительности рабочего дня и условия труда.

**«Гражданский кодекс Российской Федерации (часть!)» от 26.01.96 г. № 14 ФЗ (принят ГД ФС РФ 22.12.95 г.) (ред. от 23.12.2003 г.)**

**Ст. 1087** Возмещение вреда при повреждении здоровья лица, не достигшего совершеннолетия. ***п.З.*** Если ко времени повреждения его здоровья несовершеннолетний имел заработок, то вред возмещается исходя из размера этого заработка, но не ниже пятикратного установленного законом минимального размера оплаты труда, ***п.4.***После начала трудовой деятельности несовершеннолетний, здоровью которого был ранее причинен вред, вправе требовать увеличения размера возмещения вреда исходя из получаемого им заработка, но не ниже размера вознаграждения, установленного по занимаемой им должности, или заработка работника той же квалификации по месту его работы.

**Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 г. М124-ФЗ**

**Ст. 11*****п.1****.* ...органы исполнительной власти субъектов РФ осуществляют мероприятия по обеспечению профессиональной ориентации, профессиональной подготовки детей, достигших возраста 14 лет. ***п. 2****.* В случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируется вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам, моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством РФ.

**Закон РФ «Об образовании» от 10.07.1992 г. №3266-1**

**Ст. 50*п. 8.*** Обучающиеся в образовательных учреждениях по очно-заочной (вечерней) и заочной форме, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, на сокращенную рабочую неделю и на другие льготы, которые предоставляются в порядке, устанавливаемом законодательством РФ. ***п. 14.***Привлечение обучающихся, воспитанников гражданских образовательных учреждений без согласия обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

**Закон РФ «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан» от 22.07.1993 г. №5487-1**

**Ст. 24** В интересах охраны здоровья несовершеннолетние имеют право на ... труд в условиях, отвечающих их физиологическим особенностям, состоянию здоровья и исключающих воздействие на них неблагоприятных факторов.

**Закон «Об основах охраны труда в РФ» от Ш7.1999 г. №181-ФЗ**

**Ст. 10*п.1.*** На тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет.

**Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ**

**Ст. 63**Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.   В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие 15 лет. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

**Ст. 70**Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, не достигших возраста 18 лет; лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности.

**Ст. 92** Нормальная продолжительность рабочего времени (ст. 91.1 - 40 часов в неделю) сокращается на 16 часов в неделю -для работников в возрасте до 16 лет; на 4 часа в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет. Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи.

**Ст. 94** Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте от 15 до 16 лет -5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов; для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет -2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет -3,5 часа.

**Ст. 265** Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Запрещается переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные предельные нормы. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ.

**Ст. 266** Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя.

**Ст. 267** Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

**Ст. 268** Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (за исключением лиц, указанных в ст. 63). Ст. 269 Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

**Ст. 270** Для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени. Для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и общеобразовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в случаях и порядке, которые установлены законами и иными нормативными правовыми актами, могут утверждаться пониженные нормы выработки.

**Ст. 271** При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокрагцается продолжительность их ежедневной работы. Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.