**Положение о профсоюзной организации**

**в МБОУ ООШ № 8**

**1. Общее положение**

1. 1.Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

 На основании Примерного положения первичная профсоюзная организация разрабатывает своё Положение.

1. 2. Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ № 8 (далее - профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Приморско - Ахтарской Районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. 3. Профсоюзная организация МБОУ ООШ № 8 является организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Приморско - Ахтарской Районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в МБОУ ООШ № 8

1. 4. Организационно - правовая форма: общественная организация.

1. 5. В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных Организаций Профсоюза, настоящим Положением.

 1. 6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

1. 7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации школы не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации школы, не может состоять на учёте в другом профсоюзе (его организации) в МБОУ СОШ № 8.

1. 8. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.9. Местонахождение профсоюзной организации, профсоюзного комитета - Краснодарский край. Приморско - Ахтарский район, х. Свободный, ул. Ленина, 14. т. 5 -75 - 73.

**2. Цели и задачи первичной Профсоюзной Организации**

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав

и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня

членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по

реализации уставных целей и задач;

- организация приёма в Профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных

мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в Профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией школы;

* заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
* оказывает непосредственно или через территориальный районный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
* осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный

контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении
индивидуальных трудовых споров;

* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
* по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

* осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
* доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций

Профсоюза;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной
квалификации членов Профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

**3. Организация работы Первичной Профсоюзной Организации**

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.
В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере
необходимости, другие структурные звенья.

Деятельность профсоюзной организации школы определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом
расписания уроков и режима работы школы.

3. 3. приём в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава Профсоюза производиться на основании личного письменного заявления. Поданного в профсоюзную организацию. Датой приёма в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию. С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации школы. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление в администрацию школы о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3 4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел,

утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3 5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию школы считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию школы о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3 6. Исключение из членов Профсоюза производиться на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов Профсоюза в школе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном

порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учётной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в

порядке и на условиях, определённых в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором школы и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации школы:
А) имеют право:

пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза; получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

Б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома школы;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором школы и соглашениями,

заключёнными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае

избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3. 10 Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным

комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

**4. Руководство Первичной Профсоюзной Организацией**

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения

вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации

профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное

собрание первичной профсоюзной организации;

* устанавливает, общие сроки проведения отчётно - выборного профсоюзного собрания;
* обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4. 2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и

самоуправления.

**5. Органы Первичной Профсоюзной Организации**

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание,
профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации,
ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и

форма их избрания определяется собранием.

 5. 2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5. 3. Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации школы, вносит в него изменения и

дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации,

вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в

профсоюзных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;

* заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету;
* заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
* избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
* избирает казначея профсоюзной организации;

- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и

ревизионную комиссию;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза,

делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной

организации школы в установленном Уставом Профсоюза порядке;

* утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
* решает другие вопросы в соответствие с уставными целями и задачами первичной профсоюзной

организации.

5. 4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5. 5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных

органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5. 6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере

необходимости, но не реже одного раза в 4 месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на

обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания

устанавливается собранием.

 5. 7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации школы, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания первичной организации сообщается членам Профсоюза

не менее, чем за 7 дней.

5.8. Отчётно - выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2 - 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

 5. 9. В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

 5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации школы

в период между собраниями;

- выражает, представляет и защищает социально - трудовые права и профессиональные интересы

членов Профсоюза в отношениях с администрацией школы (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с

администрацией школы и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально - экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ